

# ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 198 (11800) ♦ СРЕДА, 7 октября 1970 года.

Газета издается с 1919 года ♦ Цена 2 коп.

ВЕСНОЙ и осенью многие молодые орчане идут в ряды Советской Армии. Они смеяются старшие возрасты войнов, настойчиво изучают уставы, современную технику, овладевают воинским мастерством, становятся надежными защитниками (Ш. Брескин), никелькомбинате (Ю. Соколов), механическом заводе (Ш. Борисенко). Здесь знакомят юношей с основами военной службы, с техникой, дают необходимые знания по гражданской обороне. Плодотворная работа проводит-

## КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРАЗДНИК ТРУДА

3 октября был проведен Всесоюзный комсомольско-молодежный субботник, в котором приняли участие многие молодые орчане. 4120 комсомольцев трудились на своих рабочих местах, около 1000 — на строительных объектах, 950 юношей и девушек выезжали в совхозы, чтобы помочь сельчанам в уборке картофеля. Всего в субботнике приняло участие 8500 молодых орчан.

Дружно работали молодые отделочники. Они вели укладку мозаичных плит. По ударному трудились и плотники из бригады В. Байкова. Одни устанавливали двери в подвальных помещениях дома, другие остекляли витрины будущего магазина.

## К АРМЕЙСКОЙ СЛУЖБЕ ГОТОВЫ!

ками родной Отчизны, великих революционных завоеваний советского народа.

На страницах «Орского рабочего» систематически рассказывается о том, как служат наши земляки, как они овладевают военной техникой. Газета постоянно публикует тематические страницы «Служу Советскому Союзу!» — о войнах-орчанах, о буднях армейской жизни, об успехах в боевой и политической подготовке. С радостью воспринимаем мы сообщения о достижениях наших сынов и братьев на военной службе.

Военная служба требует большого напряжения физических и духовных сил, настойчивости, выдержки. Юноше еще до ухода в армейские ряды необходимо пройти первоначальную подготовку.

В нашем городе проводится определенная работа по подготовке будущих воинов к армейской службе. Старшеклассники школ №№ 49, 26, 56 и других с желанием изучают военное дело, революционный и боевой путь советского народа, встречаются с ветеранами гражданской и Великой Отечественной войн. В их распоряжении — хорошо оборудованные кабинеты. Это способствует воспитанию нашей молодежи в духе высокого патриотизма, любви к Родине, в духе преданности делу коммунистической партии и советскому народу.

Плодотворно работают в этом направлении в первом горском профтехучилище. Здесь имеется военный кабинет, где учащиеся допризывного возраста проходят первоначальную военную подготовку. Будущие воины принимают активное участие в спортивных соревнованиях, учатся метко стрелять, совершают туристские походы.

На предприятиях города создан ряд пунктов начальной военной подготовки, на которые возложена важная задача — готовить к службе в рядах Советской Армии заводскую молодежь.

Умело ведут занятия с допризывниками на заводе имени Чкалова (руководитель пункта С. Кривоконь). Южуралмашзаво-

да (Ш. Брескин), никелькомбинате (Ю. Соколов), механическом заводе (Ш. Борисенко). Здесь знакомят юношей с основами военной службы, с техникой, дают необходимые знания по гражданской обороне. Плодотворная работа проводит-

Плодотворная работа проводит-

ся и в ряде первичных организаций ДОСААФ. Заслуживает внимания положительный опыт подготовки допризывной молодежи в цехах никелькомбината (председатель комитета ДОСААФ М. Приймак). Многие молодые металлурги учатся управлять мотоциклом и автомашиной.

Развернута кружковая работа в оборонных организациях на механическом заводе (председатель комитета ДОСААФ Ф. Демянченко), на Южуралмашзаводе (С. Насыров).

Военно-патриотическое воспитание молодежи всегда было и остается важным делом Ленинского комсомола. Комсомольская хватка, энтузиазм, держание молодости, мужество и отвага нужны сегодня так же, как и во время гражданской войны и первых пятилеток, как и в огненные годы Великой Отечественной. Здесь перед комсомолом — поле деятельности общегосударственного, общенародного значения.

Необходимо повышать, совершенствовать военно-патриотическое воспитание молодежи, обобщать и распространять накопленный в этом деле опыт. Вопросы подготовки молодежи к армейской службе постоянно должны находиться в центре внимания партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, общегосударственного общества.

Готовить достойное пополнение Вооруженных Сил Союза ССР — почетный долг.

### ПО-УДАРНОМУ

Большое строительство жилых домов развернулось в районе 240-го квартала. За несколько месяцев здесь выросли крупнопанельные дома №№ 24, 28, 32 и 33. Помочь отделочникам этих объектов пришли учащиеся школы № 28 и нефтяного техникума.

По-ударному поработали и комсомольцы завода строительных машин. Свой субботник они провели на строительстве детского сада.

Вскоре на помощь молодым нефтяникам прибыли молодые энергетики ТЭЦ № 1 во главе с комсомольским вожаким Александром Головиним.

С молодым задором трудились ребята. К полудню Н. Степанов и А. Головин доложили о том, что весь объем работ выполнен досрочно. На совести поработали на важной стройке и комсомольские отряды — учащиеся нефтяного техникума и школы № 2.

В. КОГАН, инструктор горкома ВЛКСМ.

### С МОЛОДЕЖНЫМ ЗАДОРНОМ

Строительная площадка в спортивного комплекса завода имени Чкалова. Член комитета ВЛКСМ завода Николай Степанов ставит перед ребятами на субботник задачу: подготовить поля под укладку стяжки, убрать строительный мусор из подвальных помещений, вырыть траншею для прокладки коммуникаций.

### НА СОВЕСТЬ

Этот дом из белого кирпича будет самым большим в третьем микрорайоне. Пройдет немного времени, и десятки семей орчан станут его новоселами. А пока его хозяева — строители. Отделочные работы ведут здесь передовые бригады О. Кох, В. Гинзель, Э. Майер и В. Байкова из третьего и четвертого стройуплений.

### РАБОТАЛИ ДРУЖНО

На ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашзаводе в этот день царил атмосфера высокого трудового настроя. Производилась побелка и покраска цехов, выполнялись текущие заказы, собирался металлолом. Во всех этих работах участвовала не только молодежь, на субботник пришли и ветераны производства, комсомольцы 30-х, 40-х и 50-х годов — всего свыше тысячи человек.

В штаб комсомольско-молодежного субботника поступают первые субботные вести: собрано шесть вагонов металлического лома, очищена от строительного мусора территория детского сада, в поселке машиностроителей, выполнены многие важные производственные заказы.

На субботнике успешно трудились В. Рупель, Г. Игнатов, В. Лимкин, А. Широков, и другие молодые производственники.



С комсомольским задором трудились на субботнике наладчик цеха № 14 Южуралмашзавода Александра Тигунова. В этот день девушка, как всегда, много перевыполнила производственное задание. Отлично работала на субботнике фрезеровщик третьего цеха ЮУМЗ комсомолец Аркадий Дегтарев.



Аркадий — ударник коммунистического труда, носит почетное звание корчагвина.

Фото И. ГЕРГЕЛИ.

### • НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

## УЧЕБНЫЙ ГОД УРАЛМАША

Термин «учебный год» обычно употребляют применительно к школе, вузу, техникуму. Но на Уралмашзаводе никого не удивил мой вопрос: → Как начался у вас новый учебный год?

Уральский завод тяжелого машиностроения имеет восемь школ рабочей молодежи, вечерние и заочные отделения машиностроительного техникума и вечерний факультет. Этот факультет был создан при заводе Уральским политехническим институтом. Ныне он начал здесь свой тридцатый учебный год. Примечательно, что факультет почти ровесник «отца заводов», как часто называют Уралмаш. За эти годы Уральский политехнический институт окончило без отрыва

от работы 1749 уралмашевцев. Только в прошлом учебном году получили дипломы инженеров 113 человек.

В 1970 году студентами факультета стали еще 150 рабочих и служащих завода. Звание студента они завоевали на не легких конкурсных экзаменах. На факультет было подано около 500 заявлений.

Очень популярен среди уралмашевцев машиностроительный техникум. За годы его существования вечернее отделение закончили 1846 и заочное 549 рабочих и служащих. С нами реннем стать дипломированными техниками поступили сюда нынче 175 работников завода.

Свыше двух тысяч человек, по предва-

рительным данным, составят в этом году число заводских «школьников». С 1968 года (то есть с начала осуществления пятилетнего пятилетнего плана) школы рабочей молодежи окончили свыше пяти тысяч человек. Теперь среди работников завода число лиц с неполным средним и средним образованием составляет свыше 74 процентов.

Повышение общеобразовательного уровня на предприятии — предмет постоянной заботы администрации завода и общественных организаций. Этим занимаются специальные целевые комиссии, возглавляемые заместителями начальников цехов. В них входят представители общественности, передовые рабочие и служащие. Комиссии активно участвуют в подготовке к новому набору учащихся, контролируют посещаемость и успеваемость рабочих — студентов и рабочих-школьников.

Людмила БУТОРИНА, корреспондент АПН.



## Патруль идет по городу

**КОМСОМОЛЬСКАЯ** организация Южуралмашзавода уделяет большое внимание работе с подростками. У нас создан комсомольский патруль. Он работает в тесном контакте с общественностью, сотрудниками детской комнаты при первом отделении милиции. На помощь нам пришли студенты педагогического института и учащиеся медицинского училища.

Ставим своей задачей пресечение фактов правонарушений со стороны подростков, предупреждение случаев нарушения порядка. Первые же рейды дали ощутимый

результат. Комсомольцы выявили подростков, которые, пользуясь бесконтрольностью родителей, хулиганили на улицах, плохо учились. Таких ребят вылали на учет и в дальнейшем старались не вы-

пускать из поля зрения.

В дело включился совет общественности. В него вошли активисты — рачки цеха № 10 А. Егунов, учащаяся меццуплашца М. Кириллова, пенсионерка Т. Вогуславская. На заседаниях совета разбирают поведение подростков, беседуют с их родителями, принимают конкретные меры.

Комсомольцы серьезно думают над судьбами Сергея Чеботарева, Юрия Следкова, Григория Сулименова, Сергея Михайлова. Эти ребята плохо учились, вызывают ве-

ли себя на улицах, некоторые из них бросили школу. Совет общественности призвал к ответу их родителей. За каждым из ребят закреплены взрослые, члены комсомольского патруля.

Много времени уделяют важному делу работница завода Е. Кузьмина, рабочие В. Жаренков, А. Бабуров, М. Вилленко, студенты педагогического института Н. Толубева, Ю. Федоров. Кропотливая работа дает плоды. Заметно улучшился поведение братья Саша и Леонид Обликовы, Сергей Уксубаев и другие. Глядя на тех ребят, за которыми установлен постоянный контроль со стороны комсомольцев, их сверстники также подтягиваются.

Патруль идет по городу. После трудового дня собираются в штаб партии и девушки, чтобы заняться нужной общественной работой.

**Н. ИЛЛАРИОНОВ,**  
начальник штаба комсомольского патруля на Южуралмашзаводе.

## Место в жизни

Немало покупателей билет ежедневно в магазине № 17 в поселке железнодорожников. Их привлекательно встречает А. Ивашева. Здесь, за прилавком, ее рабочее место.

Комсомолка Ивашева трудится здесь уже пять лет. Хорошо трудится! Стоит взглянуть в книгу жалоб и предложений. Задисси говорят об умелой работе продавцов, покупатели благодарят их за внимательное отношение, умелую раскладку товаров.

Сейчас бригада продавцов, в которой работает А. Ивашева, борется за высокое звание коллектива коммунистического труда.

А. Ивашева повышает свою квалификацию, учится заочно на втором курсе техникума.

**О. КАРЦОВ,**  
рабкор.

## У коммунистов швейной фабрики

### УЧИТЬСЯ ДОЛЖЕН КАЖДЫЙ

Большой разговор состоялся недавно на заседании парткома фабрики об учебе молодежи в вечерних школах. Выступавшие говорили о недоработках в этом важном деле, вносили деловые предложения по устранению недостатков.

Разработав конкретные мероприятия, члены парткома провели работу в цехах. Они беседовали с молодыми работницами, их родителями. Вопрос об учебе обсуждали на рабочих собраниях. Проведенная работа принесла свои плоды. За две недели после заседания парткома в школы рабочей молодежи записались десятки молодых швей.

итель печати Т. Траянская охотно выполняет эти просьбы. На первый год дают ей коммунисты такое поручение. Швея успешно справляется с ним. Одной из первых на предприятии подала Т. Траянская сводку об успешном завершении подписки в своем цехе. Фактическая подписка на газеты и журналы превышает плановые задания.

Успешно прошла подписка на газеты и журналы в коллективах подготовительного и третьего цехов, где общественными распространителями мастер Мария Шапилова, молодые коммунисты Рита Мелковская и Валентина Линькова.

### С ВЫСОКОЙ АКТИВНОСТЬЮ

Во всех партийных организациях швейной фабрики прошли отчетно-выборные собра-

ния, в центре внимания коммунистов были вопросы организации достойной встречи XXIV съезда КПСС, успешного выполнения решений декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС, мобилизации внутренних резервов производства. Каждый четвертый коммунист, присутствовавший на собраниях, принял участие в обсуждении докладов.

Хорошо работала в отчетном периоде партийная организация второго цеха. Его коллектив постоянно перевыполняет задания. Партийным вожаком здесь вновь избран передовой работница В. Емельянова.

Коммунисты третьего цеха избрали своим вожаком Раису Луговую. Большим уважением пользуется она в коллективе.

**Т. АНДРЕЕВА.**

## ВАЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Обеденный перерыв, цех № 1. У рабочего места швей коммуниста Тамары Траянской оживление.

— Мне выпиките «Труд», «Комсомольскую правду», «Орский рабочий», журнал «Пионер», — просит одна из швей.

— А мне «Правду», «Известия», «Работницу», — говорит другая.

Общественный распростра-

## Дядя Миша

Так зовут в совхозе «Садовый» пенсионера М. Ф. Кулагина. Ему 65 лет, но он по-прежнему в рабочем строю. Нынче, осенью ветеран труда активно помогает в уборке картофеля. До поздней ночи возит с полей овощи, доставляет продукты и воду.

**А. ОЛЕФЕР,**  
работница совхоза «Садовый».

## ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО

(Окончание).

3. А ПОСЛЕДНИЕ годы в управлении было много сделано по улучшению медицинского обслуживания производственников. Станем и дальше вести работы в этом направлении. В 1973—1974 гг. построим ночной профилакторий на 30 мест (он будет расположен в первом этаже нового общежития). При нашем медицинском пункте организуем регулярный прием больных врачам. Подавляющее большинство работников управления постараемся вовлечь в группы здоровья и производственной гимнастики.

Указанной выше цели будет служить улучшение условий труда и отдыха на производстве. Все службы управления оборудуем санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормами; обеспечим работников предприятия спецодеждой современных образцов и стандартов; оборудуем уголки отдыха во всех цехах и службах; обеспечим кабинеты водителей подвижного состава эффективной вентиляцией и т. д. Специальные пункты предусматривают газификацию ряда помещений, механизацию уборки салонов вагонов и помещения вагоноремонтных мастерских, а также ряд других работ.

Принимаются меры к дальнейшему улучшению санаторно-курортного лечения и организованного отдыха трудящихся. В нашем коллективе хорошо знают эту истину: хорошо отдохнув-

ший человек лучше работает. Планом намечено, что местный комитет профсоюза ежегодно будет приобретать не менее 15 путевок в санатории, 25 — в дома отдыха, 40 — туристских. Организуем однодневные оздоровительные туристские походы в живописные окрестности города. В летнее время станут традицией массовые выезды на туристскую базу «Романтика». Всеми видами оборотно-спортивной работы охватим не менее 25 процентов работников управления. Предуспомре в о дальнейшее развитие художественной самодеятельности, этим делом будет у нас руководить квалифицированный человек.

Третий раздел — «Наименее социальной и профессионально-квалификационной структуры рабочих и инженерно-технических кадров». Осуществление намеченного в данной области потребует от нас, пожалуй, особенно больших усилий. Постараемся добиться значительного сокращения текучести кадров по мотивам неудовлетворенности работников условиями труда и по материальным соображениям, полностью ликвидировав увольнение по мотивам «работы все по специальности», «конфликт с администрацией» или коллективом». В повестке дня — значительное расширение и укрепление состава кадровых работников, трудящихся в управлении от 5 до 8 лет.

3. А ПЛАНИРУЕМЫЙ период число работников трамвая в общем среднем обра-

зованном намечено увеличить на 130 человек. К 1975 году количество обучающихся без отрыва от производства должно составить: в высших учебных заведениях — 15 человек, в техникумах — 45 человек.

В результате обучения практиков и других работников управления в вечерних техникумах, заочных и вечерних институтах увеличить количество дипломированных специалистов с 4,3 до 6,4 процента. Подготовить за этот период 200 водителей, 100 производственников разных профессий. В 1970—1975 гг. после учебы на различных курсах и повышения квалификации 445 работников управления должны повысить разряд-класс.

Ежегодно будем обучать на курсах повышения квалификации 268 работников управления. Точно разграничив количество обучающихся по профессиям (в соответствии с требованиями производства). За этот период в институте повышения квалификации руководителей кадров пройдут обучение не менее 10 человек нашего коллектива.

Важным делом является укрепление шедских связей управления с общеобразовательной школой № 35 и профессионально-техническим училищем № 7. Речь идет о практической помощи педагогическому персоналу этих учебных заведений в профессиональной ориентации молодежи.

В повестке дня — внедрение элементов профессиональн

ориентации, активного набора и подбора кадров. Разработаем процедуру приема в ряды коллектива трамвайного управления, подготовим «Слово к поступающему в ОТУ». Закономерным представляется переход к перемещению работников с одного участка на другой не только в связи с производственной необходимостью, но и с учетом наклонностей и способностей.

Предуспомре специальные меры морального поощрения за долголетнюю и безупречную работу в коллективе. Мы уже присвоили отдельным товарищам звание «Почетный трамвайщик». Практика показывает, что такая форма поощрения лучших имеет большое воспитательное значение.

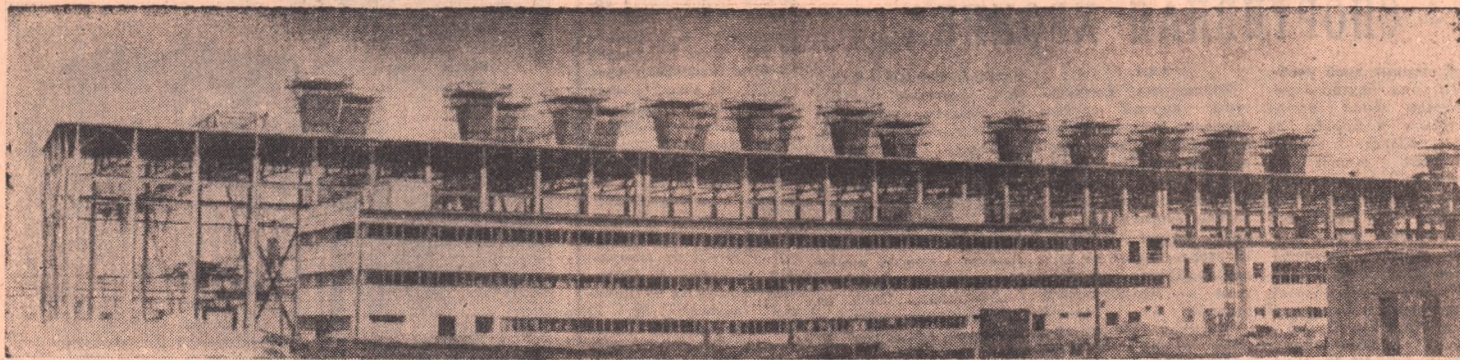
ВАЖНЕЙШИМ рычагом успешного решения поставленных задач осуществлений комплексного плана социального развития коллектива является дальнейший подъем социалистического соревнования, развитие коммунистических взаимоотношений.

Самое серьезное внимание будет обращено на улучшение качественного состава руководящих и инженерно-технических работников. Будем укреплять творческое и деловое сотрудничество рабочих и инженерно-технических работников, входящих в творческие бригады и группы. Спланирован рост творческих объединений — отделений научно-технического общества ВНИР, бюро экономического



НА СНИМКЕ: передовой производственник завода строительных машин Виктор Алексеевич Утенков. Он — токарь высокой квалификации, с лача за пятнадцать выполнил девять годовых норм.

Фото П. МЯСНИКОВА



**НА ЗАВОДЕ** имени Чкалова были организованы занятия экономических курсов по 32-часовой программе. Лекции здесь читали директор предприятия тов. Болдырев, зам. директора по экономическим вопросам тов. Пилюк, главный бухгалтер тов. Логинов, начальник Главного отдела тов. Басильева, начальник финансового отдела г-н Краснов и другие.

Занятия начались в октябре 1969 года и закончились в сентябре нынешнего. Слушателями курсов были начальники основных цехов, секретари партийных организаций, заместители главных специалистов и заместители директора.

Сейчас заканчиваются экзамены. Слушатели добросовестно готовились к ним, дают хорошие ответы. Четкие знания у начальника цеха № 2 тов. Янчуркина, начальника второго маслоблока тов. Хасанова, заместителя главного инженера по светлым нефтепродуктам тов. Дембровского, начальника цеха № 1 тов. Скрипникова и других.

22 сентября на заводе была проведена экономическая конференция по теме «Экономия затрат на 1 рубль товарной продукции и пути повышения производительности труда». Ставилась цель — вскрыть внутренние ре-

## ГЛУБОКО ВНИКАЯ В ЭКОНОМИКУ

зервы. С докладом выступил заместитель директора по экономическим вопросам тов. Пилюк. Он говорил об успехах коллектива за период работы в новых условиях.

Значительно увеличился выпуск автомобильного бензина с октановым числом 72. Выпуск малосернистого дизельного топлива возрос в 2,6 раза, а сернистого мазута — в 4,6 раза. На заводе освоен выпуск осевого масла и маргеновского мазута. Значительно улучшились экономические показатели: реализация за последние два года возросла на 28 процентов, выпуск валовой продукции — на 26 процентов, прибыль — на 26 процентов. Это достигнуто главным образом за счет интенсификации процессов, совершенствования и внедрения новых технологических схем, современной техники, практической реализации планов научной организации труда.

На заводе в большинстве основных цехов ликвидированы промежуточные, сырьевые и товарные парки. Механизирован

ручной труд при покраске бочек в тарном цехе.

Коллектив из месяца в месяц выполняет обязательную номенклатуру по нефтепродуктам и имеет устойчивые экономические показатели. За 8 месяцев текущего года реализация товарных продуктов была выше плана на 1547 тысяч рублей, производительность труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросла на 11,7 процента, а средняя зарплата по сравнению с соответствующим периодом прошлого года — на 8,8 процента.

За счет снижения затрат на 1 рубль товарной продукции завод в первом полугодии этого года получил 127 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Задача сегодня состоит в том, чтобы мобилизовать новые резервы, внедрять их в производство и добиться дальнейшего снижения затрат на рубль товарной продукции.

Усилия должны быть направлены на борьбу с потерями нефтепродуктов за счет уменьшения

промежуточных резервуаров и установления строгого контроля за сливом нефти, нефтепродуктов и реагентов, которые поступают на завод. Важным делом является улучшение работы печей, повышение коэффициента полезного действия. Нужно осуществить реконструкцию на установках АВТ-3, ЭЛОУ-АВТ и других. Есть возможность экономить энергозатраты за счет замены паропроводов на электроприводы у насосов, применения рациональных схем электроснабжения, замены машинных возбуждателей на полупроводниковые. Нужно решить вопросы увеличения выпуска масел, уменьшения непроизводительных расходов.

На конференции выступили начальник цеха № 3 тов. Воронцов, начальник второго цеха тов. Янчуркин, начальник маслоблока № 2 тов. Хасанов и другие товарищи. Они говорили о внутренних резервах и мобилизации их.

Конференция приняла рекомендацию, направленные на быстрое внедрение важных мероприятий в производство.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ «ОРСКОГО РАБОЧЕГО» — РЕДАКЦИЯ МНОГОТИРАЖНОГО «НЕФТНИКА».**

На Южно-Уральском ордена Трудового Красного Знамени никелькомбинате строится новый кобальто-сульфатный цех.

Фото П. ЕВГЕНЬЕВА.

## На сцене — молодежь

В ноябре нынешнего года эстрадному ансамблю «Молодость» исполнится 14 лет. Коллектив не раз бывал в нашем городе. Первый концерт его состоялся у нас в 1959 году. И вот молодые мастера эстрады снова у орчан.

Гости порадовали новой интересной программой. Зрители горячо аплодировали им за исполнение популярных песен, оригинальных цирковых номеров и танцев. Особый успех выпал на долю молодого певца Б. Лобанова, выпускника циркового училища Нины Дорожиной, концертницы Эдуарда Смольного.

Много удовольствия принес нам этот концерт, О. ЧЕРНИКОВА, ученица 10 «А» класса школы № 2.

## РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА

анализа, совета научной организации труда, бюро технической информации.

Намечены меры по распространению шефства инженерно-технических работников над рабочими, занимающимися без отрыва от производства, а также овладевающим новыми специальностями для отстающих. Усиливается личная ответственность инженерно-технических работников за положение дел на производственных участках. Изменяется соотношение числа дипломированных специалистов в службах, цехах и отделах — в пользу служб и цехов.

Разрабатываем и утвердим положение о внутреннем трудовом расписании. Усилится требовательность к нарушителям трудовой и производственной дисциплины. Заметно расширится шефство передовиков и воззоров производства над отстающими рабочими. Практиковать предварительную информацию коллектива о кандидатах на присвоение почетных званий и поощрение (не менее чем за 3 дня до окончательного решения).

Ставится задача усовершенствовать систему работы с ударниками и членами бригад коммунистического труда. Ведь именно они являются авангардом социалистического соревнования в коллективе, активными застрельщиками и проводниками всего нового и передового. У нас уже разработана перспективный план работы школ коммунистического труда. В этом

деле работники управления накопили определенный опыт. Начиная практиковать отчеты ударников коммунистического труда перед коллективами, в которых они работают. Цель этого мероприятия ясна — товарищи узнают о достижениях передовика во всех областях его жизни; с другой стороны, отчеты являются с большей ответственностью относятся к своей работе, к общественной деятельности. Ежегодно будем проводить слеты передовиков производства и участников движения за коммунистический труд.

В результате осуществления мероприятий за планируемый период мы будем иметь не менее 500 ударников, 3 службы и 3 цеха коммунистического труда. Достигнем и конечной цели: труженникам управления будет присвоено это высокое звание в целом.

**КОММУНИСТИЧЕСКОЕ** воспитание и развитие общественной активности трудящихся — так называется пятый раздел. Он открывается мероприятиями, которые намечено осуществить в области марксистско-ленинского образования коллектива. Ежегодно всеми видами учебы в сети партийного и комсомольского политпросвещения будем охватывать не менее 80 производственников. В управлении начнет работать народный университет с двумя факультетами — социально-экономических знаний и научно-технического прогресса. За эти 6 лет в нем пройдет обуча-

ние не менее 250 товарищей.

Для успешной учебы прямые меры по обеспечению пропагандистов и слушателей научно-техническими средствами. Решено приобрести пять телевизоров, один фильмоскоп, один кинопроектор. Систематически будем пополнять книжный фонд библиотеки управления общественно-политической, технической и художественной литературой.

Важнейшей задачей мы считаем привлечь слушателей всех звеньев политического просвещения навыков самостоятельной работы над книгой.

Целенаправленно развернем подготовку пропагандистов для всех звеньев партийной и комсомольской учебы. Ежегодно в вечернем университете марксизма-ленинизма будут начинать учебу не менее двух наших коммунистов.

Такое краткое содержание комплексного плана социального развития коллектива трамвайного управления за 1970—1975 гг. Его осуществление вполне реально, ряд мероприятий уже проведен в жизнь.

А что нам даст практически осуществление плана в целом? Мы готовы к ответу на этот вопрос. Наши экономисты подсчитали, что в результате повышения уровня производительной и общественной деятельности коллектива мы получим за указанный период не менее 850 тысяч рублей экономического эффекта.

**Я. ГИБЕРТ,** директор трамвайного управления.



**НА СНИМКЕ:** лучший электросварщик участка сборки ковшей с рукоятью цеха № 7 Южуралмашзавода Николай Шауров. Он хорошо овладевает методами автоматической и полуавтоматической сварки в среде углекислого газа. Изготовил балки для рукоятей ковшей, Николай Шауров ежемесячно выполняет задания на 160—180 процентов.

Фото П. НЕСТЕРОВА.

## Настенный календарь 1971 года

Ежегодно в нашей стране отмечается около 50 международных и советских праздников.

Когда впервые начали их отмечать? Какова история их возникновения?

Кто и когда утвердил дату празднования?

На все эти вопросы отвечает Настенный календарь, впервые созданный Издательством политической литературы.

На каждом листке календаря — цветная иллюстрация к основному празднику месяца, табель-календарь и краткая история всех отмечаемых в этом месяце праздников.

Расчитанный на массового читателя многокрасочный календарь, большого формата и высокого качества полиграфического исполнения, даст не только сведения о международных и советских праздниках, облегчит гандиством и агитготовку беседных дат.

# СПОРТИВНАЯ ХРОНИКА

С первых дней учебного года футбольные команды школ города вступили в борьбу за приз «Золотая осень». На старт вышли 34 команды, которые разбиты на четыре подгруппы. В результате прошедших игр в финал вышли команды школ №№ 5, 48, 35, 50.

В первом полуфинале встретились команды школ №№ 5 и 48, 2:0 в пользу юных футболистов школы № 48 — таков итог встречи. Во втором полуфинале команда школы № 35 со счетом 3:1 одержала победу над школой № 50. Финальная астра-ча школ №№ 35 и 48 принесла победу первым со счетом 5:3.

За третье место боролись школы №№ 50 и 5. Со счетом 2:0 победили учащиеся школы № 5. Команде-победительнице вручен переходящий приз и диплом первой степени. Командам, занявшим второе и третье места, вручены дипломы соответствующих степеней.

Коллективы физкультуры первой группы провели переноску по баскетболу в зачет летней городской спартакиады. Среди мужских команд первое место заняли спортсмены завода имени Чкалова, на втором месте — никелькомбината, на третьем — механического завода.

Женская команда завода имени Чкалова также завоевала титул чемпиона. Второе место выиграла команда «СКЮУ», третье — механического завода.

Многолюдно было в этот день на площади Гагарина. Почти из всех школ города сюда прибыли юные велосипедисты на дорожных машинах. Здесь давался старт соревнованиям на приз спортивного клуба «Южный Урал», учрежденного в честь воспитанников коллектива.

Более 400 юных спортсменов прибыли сюда. С приветственными и словами к ребятам об-

ратились первый секретарь горкома ВЛКСМ В. Мешков, председатель комитета по физкультуре и спорту А. Колбинцев, чемпионка СССР, мастер спорта В. Дымова и мастер спорта Е. Яшников. Они пожелали участникам успехов в спорте и учебе, крепкого здоровья.

Дан старт. Один за другим уходят ребята и девушки на трассу гонок...

Судейская коллегия подсчитывает результаты. Ребятам не терпится узнать свое место. Ведь 10 человек, занявших первые места, будут награждены грамотами и ценными подарками.

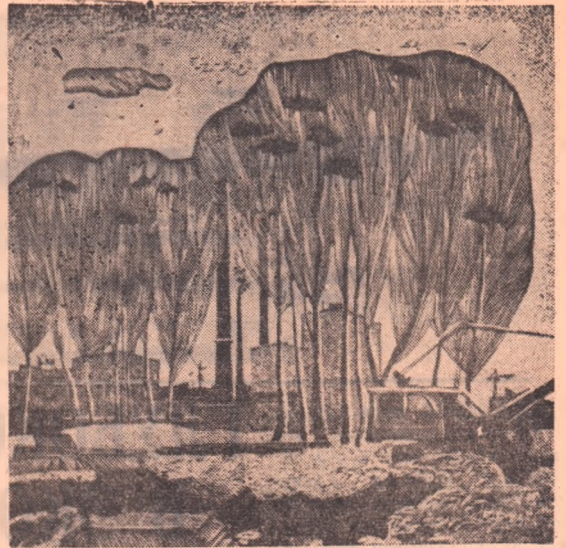
Соревнования проводили по двум возрастным группам. В каждой и у мальчиков и у девочек за первые три места вручаются медали, дипломы и подарки, остальным участникам — грамоты и подерки.

Первыми на пьедестал

воцпе поднимаются 26-гласно занятым местам Вединеева В. (школа № 31), Сакс Т. (школа № 8) и Ткаченко (школа № 26). На алых лентах поблескивают медали. Среди мальчиков 1956—57 гг. рождения первые три места заняли Ю. Лопин (школа № 9), Сайфуллин (школа № 38), и Свердоненко (школа № 24). Среди мальчиков 1954—55 гг. рождения победили В. Оплетев (школа № 8), Денисов (школа № 2) и В. Александров (школа № 56). У девочек на пьедестал почета поднялись О. Назарова (школа № 24), Тарасенко (школа № 63) и Наумова (школа № 38). Командный приз завоевали учащиеся школы № 24, на втором месте — школа № 9, на третьем — № 8.

Лучшим дано право поступить в центральную велосекцию спортивного клуба «Южный Урал».

В. КРЮК, старший инструктор городского комитета по физкультуре и спорту.



«ОКТЯБРЬ». Дипографюра Марка Мешкова из серии «Времена года».

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

7 ОКТЯБРЯ  
18.00 — «Дорогами отцов» — хроникально-документальный фильм.

19.00 — Телевизионные новости.  
19.10 — Киножурнал.  
19.20 — «Димка и волшебный домик» — передача для детей.  
19.30 — «День радости» — хроникально-документальный фильм.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕННО.

## МЕЛОДИИ ВЕНГЕРСКОЙ МОДЫ

— Мы особенно тщательно готовились к показу моделей в Советском Союзе. Продукция «Хунгаротекса» — это ткани, готовое платье, верхний трикотаж. Обедение торгует с фирмами более ста стран. И Советский Союз — один из наших крупнейших торговых партнеров. В 1970 году экспорт «Хунгаротекса» в СССР превысит 60 миллионов рублей.

Первыми на выставке побывали ленинградские специалисты в области одежды. Директор Ленинградского Дома мод Илона Соколова заявила:

— Посланцы венгерской моды с большим вкусом оформили свою экспозицию. Высокую культуру и изысканный вкус

проявили венгерские модельеры в создании новых национальных моделей одежды. Мы увидели много нового, интересного, полезного для себя.

У директора крупнейшей фирмы «Дома ленинградской торговли» Константины Соловьева с венгерскими художниками давний дружба. Они помогли в оформлении некоторых залов Дома.

— В экспонатах, представленных венгерскими друзьями, — сказал он, — ясно чувствуется современное направление моды. Особенно хороши молодежные ансамбли. Ярко выражен национальный колорит. Явно удался ансамбль «Нева», «Ленинград», «Рига», «Таллин». (АНП).

П ОД ЗВУКИ темпераментного чардаша начинается театрализованый показ мод, организованный крупнейшим внешнеторговым объединением Венгерской Народной Республики «Хунгаротекс». Этот показ — ревью (автор его балетмейстер Р. Богар) проходит сейчас в Ленинграде, а затем будет продолжаться в Таллине и Риге.

«Осенняя прогулка», «Лесное послание», «Урал», «Тайга» — таковы названия новых венгерских моделей.

Венгерские художники сумели представить их в неожиданных ярких и выразительных сочетаниях, проявив при этом тонкий вкус и употребив широкую палитру цветов. Заместитель генерального директора «Хунгаротекс» Белла Лакотш говорит:

## В театре и кино

ТЕАТР ДРАМЫ — в 19 ч. 30 м. — «Память сердца».

Кинотеатр «Мир» — в 10 ч. — «А крепость была неприступная», в 12, 15, 18, 21 ч. — «Цветок и камень» (две серии).

Кинотеатр «Октябрь» — в 10 ч. — «Таинственный остров», в 12, 15, 18, 21 ч. — «Цветок и камень» (две серии).

Кинотеатр «Восток» — в 10 ч. — «Золотые часы», в 13 ч. 30 м., 15 ч. 30 м., 17 ч. 30 м., 19 ч. 30 м., 21 ч. 30 м. — «Преступление и наказание» (2-я серия).

Дом культуры металлургов — в 15, 17, 19, 21 ч. — Трое вышли из леса.

Дом культуры треста «Орск-промстрой» — в 17, 19, 21 ч. — «Виванту» — вождь апачей.

Дом культуры машиностроителей — в 11, 13, 15, 17, 19, 21 ч. — Если есть паруса.

Дом культуры железнодорожников — в 13, 15, 17, 19 ч. (время моск.) — Ищите и найдете.

Клуб пос. Гудрон — в 15, 17, 19 ч. (время моск.) — Годен к вострову.

## ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ГАЗОВЫХ ПРИБОРОВ!

С наступлением отопительного сезона надо быть особенно внимательными при пользовании газовыми приборами. Напоминаем **ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА:**

1. Во время работы газового прибора держите форточку открытой для доступа воздуха.
  2. Перед розжигом и во время работы отопительной печи, проточного или емкостного автоматического водонагревателя **ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРОВЕРЯЙТЕ ТЯГУ В ДЫМОХОДЕ!**
  3. Не оставляйте без надзора отопительную печь с зажженной горелкой.
  4. Не используйте газовые плиты для отопления помещений.
  5. Своевременно производите ремонт печей и оголовок дымоходов.
  6. Не допускайте детей и лиц, не обученных правилам пользования газом, к газовым приборам.
  7. Следите за своевременным представлением в трест «Орскмежрайгаз» актов о техническом состоянии дымоходов.
- Сроки представления актов: для асбобетонных дымоходов — 1 раз в год; для кирпичных — в квартал 1 раз; для дымоходов от отопительных печей — 1 раз в год.



По всем вопросам ремонта газовых приборов обращайтесь в службу эксплуатации (телефон 2-06-47).

Абоненты, желающие получить консультацию по вопросам работы газовых приборов, могут обратиться в технический кабинет треста «Орск-

межрайгаз» (телефон 2-03-49). **ПОМНИТЕ!** Нарушение правил пользования газовыми приборами может привести к несчастному случаю — взрыву, пожару, отравлению! Будьте осторожны при пользовании газом! Трест «ОРСКМЕЖРАЙГАЗ».

Производится дополнительная запись в балетовую студию, работающую при клубе «Серп и Молот».

Занятия в студии организуются по средам с 18 час., по субботам — с 11 часов.

За справками обращайтесь к руководителю студии.

ГПУ № 1 ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ на выполнение токарных, фрезерных, слесарных, литейных, сварочных, кузнечных работ.

За справками обращайтесь: проспект Мира, 8. Телефон 2-87-80.

## ТРЕБУЮТСЯ:

Управлению орских электросетей — электромонтеры, тракторист на трактор «Беларусь» с экскаваторным ковшом.

Обращаться: ул. Станиславского, 52.

Орскому орсу Оренбургского отделения железной дороги — товаровод по таре, старшие бухгалтер, кассир, продавец по торговле керосином, сторожа по охране магазинов.

Обращаться по адресу: ст. Орск, Вокаальное шоссе, 16. Остановка трамвая «Горем».

Орскому ликеро-водочному заводу — грузчики, плотники, слесари по ремонту и обслуживанию оборудования, кочегар, работники.

Обращаться по адресу: ул. Ф. Энгельса, 30.

Орскому заводу сборного железобетона № 1 треста «Железобетон» — формовщики железобетонных изделий, электрики, камешники, слесари, токари, тракторист-бульдозерист, начальник цеха по производству железобетонных изделий.

Оплата труда сдельно-премиальная и повременно-премиальная.

Одночкам предоставляется благоустроенное общежитие.

Адрес завода: ул. Строителей, 44. Проезд автобусом № 2, трамваями №№ 1 и 2 до остановки «Железобетонный завод».

Орскому тресту столовых — буфетчицы, повара, посудницы, уборщицы, рабочие в ошехранительнице (на ул. Строителей и в пос. Крекинг), шоферы, водители мотороллеров, слесари, электрики, газосварщики, плотники, штукатуры-маляры, грузчики (оплата труда сдельная).

Обращаться по адресу: ул. Строителей, 38.

ГПУ № 1 — техники.

Обращаться по адресу: проспект Мира, 8.

84 НАШ АДРЕС  
Телефон

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни, фотокорреспондент — 3-04-73, отдел промышленности и отдел культуры и быта — 3-03-47, отдел писем, бухгалтерия редакции — 3-03-45, ответственный секретарь — 3-03-60.

Орская типография Оренбургского управления по печати. ФВ05803. Заказ № 6079. Тираж 28910.