

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 182 (11784) ♦ ВТОРНИК, 15 сентября 1970 года. Газета издается с 1918 года ♦ Цена 2 коп.



УСПЕХ СТАЛЕВАРОВ

Принимая повышенные социалистические обязательства в честь XXIV съезда КПСС, коллектив мартеновского цеха Южуралмашзавода обязались выдать сверх плана пятилетки сотни тонн металла. Заступив на ударную вахту, сталевары практическими делами подкрепляют свое слово. Коллектив цеха выполнил августовский план на 102,9 процента.

С перевыполнением задания работают сталевары с первых дней этого месяца. Особенно отличаются бригады металлургов первой мартеновской печи. Коллективы, возглавляемые тт. Щербатым и Кирьяльчуком, выполнили задание первой декады сентября на 103 процента. Еще выше показатели за это время у сталеваров из бригады тов. Широкова. Они достигают 114 процентов.

На второй мартеновской печи лучше других трудятся сталевары, возглавляемые бригадирами тт. Шоруновым и Гашвиковым. На десятичной электropечи — бригада тов. Скачкова.

К. КИРШЕНИНА,
экономист цеха № 16 Южуралмашзавода.

Есть пятилетка!

Коллектив головного ремонтного поезда № 25 треста «Оренбургтрансстрой» (руководитель тов. Зуев, секретарь партбюро тов. Курочкин) первым среди строительных организаций города рапортовал о досрочном завершении пятилетнего задания. За 4 года 8 месяцев коллектив выполнил работ по генподряду на 14517 тысяч рублей, что на 185 тысяч больше планового задания. Собственными силами выполнено работ на 10566 тысяч рублей. Это также значительно больше (запланированного).

Идя навстречу XXIV съезду КПСС, коллектив строителей взял повышенные социалистические обязательства и с большим энтузиазмом приступил к их осуществлению.

НАМЕЧЕННОЕ — ВЫПОЛНИМ

Труженики завода синтетического спирта добиваются повышения эффективности производства, увеличения выпуска продукции. За четыре с половиной года пятилетки сверх плана народное хозяйство получило от орсских химиков сотни тонн ацетона, этилового и абсолютированного изопропилового спиртов. За 6 месяцев нынешнего года уровень себестоимости продукции снижен к плану на 2,3 процента, а производительность труда возросла по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 13,9 процента.

Трудовые успехи коллектива — результат ударного труда химиков на юбилейной вахте, постоянного внимания к повышению уровня технической оснащенности производства. В первом полугодии в цехах завода внедрено 52 мероприятия по планам НОТ, это дало коллективу 64 тысячи рублей экономии. Улучшено ведение технологического режима в цехе

№ 3 за счет установки новых приборов системы «Старт». Немалый вклад в совершенствование производства вносят наши рационализаторы. За счет внедрения технических новшеств они положили в копилку пятилетки свыше 250 тысяч рублей.

Определенный вклад в трудовой успех заводского коллектива вносят работники центральной лаборатории. У нас успешно применяются новые методы контроля.

Сейчас идет внедрение потенциометрических методов титрования и хроматографического контроля. Мы удостоены высокого звания коллектива коммунистического труда. И мы его оправдываем ударной работой.

Химики дали слово в честь съезда партии — завершить пятилетку к 25 октября. Намеченное будет выполнено.

Л. ЛЯПИНА,
лаборантка центральной лаборатории завода синтетического спирта.



Два года назад, после окончания службы в рядах Советской Армии, Александр Макаров стал работать в бригаде монтажников Виталия Жарикова (управление «Востокметаллургмонтаж»). Сейчас он — передовик производства, ударник коммунистического труда. Александр отлично работает на строительстве линии травления и отделки медных и латунных листов во втором цехе завода по обработке цветных металлов.

Фото И. ЕВГЕНЬЕВА.

С новосельем, машиностроители!

К главному подъезду нового инженерного корпуса Южуралмашзавода то и дело подходит транспорт. Выгружают стеллажи, столы, стулья. У машиностроителей — новоселье.

На днях труженики второго стройуправления треста «Орксинпромстрой», где старшим прорабом М. Борисюк, сдали в эксплуатацию четырехэтажное здание. Здесь разместятся инженерные службы, администрации, общественные организации, автоматическая телефонная станция Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода.

Все помещения инженерного корпуса приняты с оценкой «хорошо».

Добросовестно потрудились коллектив бригады отделочников во главе с Э. Гемпель. Рядом с veteranом труда Елизаветой Михайловной Офицеровой по-ударному работали здесь молодые маляры Галипа Косогорова, Валентина Саложникова.

Высоких производственных показателей добивались в работе члены бригад, которые возглавлял Е. Фисюнова и П. Лейман. Много труда вложили в строительство инженерного корпуса бригады З. Александровича, А. Кливер, А. Гордеевой и другие.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ — МНОГОТИПОВАЯ ГАЗЕТА «ПАРТСТРОЙКЕ».

Новости, события, факты

РУДНЫЕ КЛАДЫ КАЗАХСТАНА

Железные руды, аналогичные скандинавским, найдены в горах Рудного Алтая (Восточный Казахстан). Наиболее крупное месторождение расположено всего в 55 километрах к востоку от Лениногорска — важного центра советской цветной металлургии. Этот город связан с единой железнодорожной сетью страны, что облегчает ввод в эксплуатацию месторождения.

Второй район, где встречены эти руды, расположен близ труднодоступного высокогорного озера Марнаколь. По подсчетам специалистов, общие запасы таких железных руд шведского типа на Рудном Алтае превышают миллиард тонн.

ОТХОДЫ — В УДОБРЕНИЯ

Группа научных сотрудников института микробиологии и вирусологии имени Д. Заболотного Академии наук Украины получила авторское свидетельство на новый способ обеззараживания и переработки городского бытового мусора. Он позволяет не только ликвидировать свалки, но и получить от отходов практическую пользу.

Весь процесс переработки мусора по методу киевских микробиологов разбит на две стадии. Сначала отходы, из которых предварительно удалены механические примеси (обломки стекла, металлические изделия), обраба-

тывают паром при температуре 120 — 130 градусов и давлении две — три атмосферы. Для более быстрого обеззараживания процесс проводят в условиях кислотного гидролиза. Затем в процесс включаются микроорганизмы, которые, стремительно размножаясь, превращают отходы в ценное органическое удобрение.

ЭКРАН ИЗ ВОЛОКОННОЙ ОПТИКИ

Новый тип телевизионного экрана, в принципе отличающегося от обычных кинескопов, предложен в Тбилиском научно-иссле-

довательском институте приборостроения и средств автоматизации.

Экран (практически любого размера и толщиной всего в несколько сантиметров) образуют особые стеклянные пластины, собранные из элементов волоконной оптики. Срок его службы практически неограничен. Это достигается благодаря ряду конструктивных особенностей. Так, для получения изображения не нужно люминесцентное покрытие стеклянной поверхности, воспринимающей потоки электронов. В сфере экрана не надо создавать вакуума. С помощью этой новинки удастся значительно упростить схему телевизионных устройств, сделать их более долговечными в компактном, по-новому разрешать задачу приема и передачи обычного и цветного изображений.

(АПН).

ЧЕЛОВЕК ПРОХОДИТ

КОБАЛЬТО-СУЛЬФАТНЫЙ — один из основных цехов на орден Трудового Красного Знамени комбинате «Южуралникель». Готовая продукция, выпускаемая здесь, — металлический кобальт, сульфат и гидрат закиси никеля — пользуется большим спросом в стране и за рубежом.

Коллектив цеха успешно выполнил социалистические обязательства по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, по-деловому борется за досрочное завершение пятилетки. За семь месяцев нынешнего года выпуск кобальта в цехе возрос к соответствующему периоду 1968 года на 1,7 процента, производство валовой продукции — на 9,6 процента. За счет снижения себестоимости продукции сэкономлено в 1969 году 320 тыс. рублей.

Значительны успехи коллектива в борьбе за повышение качества продукции. Если в 1965 году 54 процента металла выдавалось маркой К-1, то в 1970 году гидрометаллурги выдают кобальта высоких марок 97,6 процента. В 1969 году началось освоение выпуска кобальта марки К-1А. За восемь месяцев 1970-го кобальта этой марки выдано 60,8 про-

цента к общему выпуску.

Гидрометаллурги кобальто-сульфатного цеха в числе первых на предприятии решили продолжить ленинскую юбилейную ударную вахту, дружно включились в соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС.

Большая роль в мобилизации трудящихся на решение поставленных перед коллективом задач принадлежит цеховой профсоюзной организации, возглавляемой машинистом крана Антониной Григорьевной Бурцевой.

Цеховой комитет профсоюза под руководством партийной организации и профкома по-деловому решает вопросы производства, труда, быта, отдыха и воспитания трудящихся, проводит большую организаторскую работу в коллективе.

Сегодня мы знакомим орган с опытом воспитательной и организаторской работы цехкома профсоюза кобальто-сульфатного.

более злободневными. Перед тем, как наметить окончательный проект плана, А. Бурцева обязательно посоветуется с секретарем партбюро.

План работы рассматривается и утверждается затем на расширенном заседании цехкома.

Вот, к примеру, какие вопросы были внесены на обсуждение цехкома в последнее время: «О мерах по улучшению организации питания в буфете», «О работе страделегатов», «О мерах по ликвидации потерь рабочего времени в механослужбе», «О выполнении мероприятий по повышению культуры производства в сульфатном отделении», «О работе профгруппы плавильно-прокалочного отделения», «О составлении трудовой дисциплины и мерах по улучшению воспитательной работы в коллективах гидратного отделения и электрослужбы», «Об улучшении качества продукции», «Об ускорении внедрения рационализаторских предложений и новой техники», «О ходе освоения автоклавного процесса». «О шерской работе в школе» и другие. Ежемесячно на одном из заседаний цехкома подводятся итоги соревнования, называют лучших людей, передовиков.

Следует отметить, что в перспективном плане работы намечается повестку дня только расширенных заседаний цехкома, которые проводят раз в месяц.

Председатель цехкома систематически информирует товарищей о ходе выполнения предыдущих решений.

ХОЗЯИН ПРОИЗВОДСТВА

Четвертый год комбинат работает в новых условиях планирования и экономического стимулирования. Учить тружеников разумно хозяйствовать, добиваться неуклонного повышения экономической эффективности производства, увеличения трудового вклада каждого в общее дело — вот главное направление деятельности цехового комитета.

—Рабочий человек — хозяин производства, и мы должны создавать ему все условия для активного участия в управлении им, — говорит председатель производственно-массовой комиссии, тов.

Чернусов. — В этом деле первостепенная роль принадлежит социалистическому современному.

Производственно-массовая комиссия цехкома организует обсуждение и принятие обязательств в августе во всех коллективах цеха были приняты обязательства по достойной встрече XXIV съезда КПСС. Решено выполнить план по выпуску кобальта в 1970 году на 100,7 процента, что на 0,1 процента выше намеченного ранее, получить 60 тысяч рублей экономии от снижения себестоимости продукции.

В новых условиях хозяйствования главное внимание члены производственно-массовой комиссии обращают на то, чтобы выполнить план на любой ценой, а с наименьшими материальными затратами. Лучшим признается тот коллектив, который добился большой фондоотдачи, высокой производительности труда, снижения себестоимости выпускаемой продукции, лучшего качества.

Важнейшие ленинские принципы организации соревнования — гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта — воплощаются в жизнь.

Производственно-массовая комиссия проявляет неустанную заботу о дальнейшем развитии высшей формы социалистического соревнования — движения за коммунистический труд. На сегодня в кобальто-сульфатном цехе насчитывается свыше 306 ударников и членов бригад коммунистического труда.

Весь коллектив цеха принимает участие в движении разведчиков будущего. В канун 100-летия со дня рождения В. И. Ленина высокое звание коллектива коммунистического труда было заслуженно присвоено электрослужбе (руководитель И. Михайлов), механослужбе (руководитель В. Сиwickий), бригаде № 3 сульфатного корпуса (старший рабочий В. Трофимов).

Вопрос о присвоении звания ударника коммунистического труда рассматривается членами производственно-массовой комиссии в персональном порядке. При этом обязательно учитывается поведение товарища в быту, его отношение к семье, воспитанию детей. Не менее важно и другое — участие в общественной жизни коллектива, повышение общеобразовательного и технического уровня.

Особую заботу проявляют о гласности соревнования. На рабочих планерках зачитывают решения совместного заседания администрации и цехкома о присуждении мест в соревновании и звания «Лучший рабочий по профессии». Выполнение обязательств отражается в стенной печати, на стенде.

Цехком использует разнообразные формы морального и материального поощрения передовиков соревнования, поднимает на щит славы лучших. По условиям соревнования, разработанным в цехе, коллективу, завоевавшему трижды подряд первое место, выдается денежная премия. Передовиков награждают почетными грамотами, значками, им объявляют благодарности. Портреты лучших тружеников — на Доске почета цеха, комбината.

На заседании цехкома пять раз присуждалось первое место в соревновании труженикам третьей бригады, где старшим мастером В. Варнаевский. Отмечались коллективы, руководимые старшими рабочими Ф. Исхаковым (гидратное отделение), В. Маршевым (пиротделение), К. Русевым (электротризовое отделение).

За успешный труд в заводскую Книгу почта занесены имена лучших гидрометаллургов — аппаратчика П. Малушенкова, фильтровщика Г. Данчука, электрика А. Секретова, старшего аппаратчика — Н. Шемеров.

Большая группа передовых производственников награждена

ОПОРА — АКТИВ

В составе цехкома профсоюза — представители всех основных участков производства. Это — аппаратчики, фильтровщики, плавильщики, электрики, слесари, конверторщики, инженерно-технические работники. Всего в составе цехкома 13 человек. Десять из них — рабочие.

Вот уже три года подряд гидрометаллурги избирают председателем цехкома коммуниста А. Бурцеву, которая пришла на комбинат 28 лет назад после окончания ремесленного училища. Энергичная, инициативная, она проявила себя хорошим организатором коллектива. Хорошо знает людей, свой коллектив, производство, умеет подобрать ключ к душе человека. Уважение пользуется профсоюзный вожак у товарищей по труду.

Производственно-массовую комиссию цехкома возглавляет слесарь коммунист Владимир Прокофьевич Черноусов. У него большой жизненный и практический опыт. Много времени, труда и энергии отдает передовой рабочей организации действенного соревнования, решению производственных вопросов.

Электрику коммунисту Алексею Ивановичу Шевченко поручено руководство комиссией по охране труда, технике безопасности и промсанитарии. В цехе работает около 20 лет, требователен к себе и другим, непримирим к нарушителям. Недавно коммунисты избрали его в состав партбюро.

Член цехкома, инспектор по подготовке кадров Валентина Слизю руководит комиссией по работе с молодежью. Ее часто можно видеть на участках, где трудится молодежь. Она интересуется бытом, учебной работой молодых гидрометаллургов, проводит с ними беседы, вовлекает в школы рабочей молодежи, техникумы, институты.

В составе цехкома профсоюза также коммунисты электрик Иван Григорьевич Сигаев (председатель культурно-массовой комиссии), аппаратчик Александр Иванович Виданев (возглавляет комиссию по трудовым спорам), технолог цеха Василий Михайлович Андрусов (руководит организационно-массовой комиссией), лаборантка Полина Александровна Глебова — председатель товарищеского суда.

В своей работе цехком опирается на многочисленный актив. В цехе 19 профгрупп, которые возглавляют кадровые производственники. Это — машинист крана Н. Русев, конверторщик Ф. Бусалаев, фильтровщик В. Трофимов, газосварщик В. Шавлеа, электрик П. Бледных, слесарь Р. Миллер. В составе комиссии цехкома — 98 человек, около 200 активистов — члены совета НОТ, постоянно дей-

ствующего производственного совещания, совета красного уголка и других общественных организаций.

Профсоюзный актив постоянно растет. Цехком привлекает к подготовке вопросов, выносимых на обсуждение ПДПС, товарищеского суда, заседаний различных комитетов, рабочих, на имеющих постоянных поручений.

Выполняя решения V Пленума ВЦСПС «О дальнейшем улучшении деятельности первичных профсоюзных организаций», цехком уделяет большое внимание повышению деловых качеств, развитию организаторских способностей активистов, обучению, распространению передового опыта. Раз в месяц проходят семинары или совещания профгруппового, на которых их информируют о текущих делах комбината, знакомят с итогами работы коллектива за минувший месяц, задачами на будущее, сообщают о предстоящих общецеховых мероприятиях.

На семинарах перед активистами выступают руководители цеха, члены цехкома и профкома, руководители отделов комбината. На совещаниях с профгруппами проведены беседы о воспитательной работе с молодежью, об организации культурного досуга трудящихся, об участии коллектива в заводской спартакиаде, о методике проведения чистки газет на международные темы. Для профгруппов разработана «Пмятка», которая помогает им определить главное направление в

своей деятельности. В ней указано, как составлять план работы, определять повестку дня рабочих собраний, в какие сроки следует проводить их.

Работа с профгруппами способствует повышению боевистости профсоюзных групп, их активности в решении производственных задач.

РАБОТА НАЧИНАЕТСЯ С ПЛАНА

Практика показала необходимость перспективного планирования работы. Сейчас составляются перспективные планы на год и кварталы. Первый раздел плана — повестка дня заседаний цехкома, второй — организационные мероприятия. Такое планирование работы оправдало себя. Без нужной успешности здесь готовятся выносимые на заседания цехкома вопросы, в первую очередь производственные.

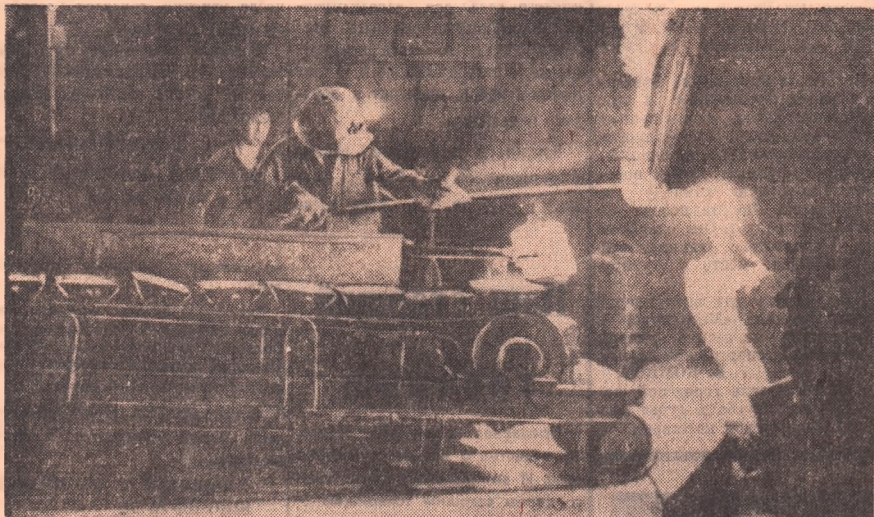
Как составляется план? Сначала намечают проект. В этом деле главная роль отведена председателю цехкома. А Бурцева беседует с членами цехкома, начальником цеха, мастерами, профактивом. Уточняет, какие вопросы в настоящее время являются наи-



НА СНИМКЕ: ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХКОМА ПРОФСОЮЗА АНТОНИНА ГРИГОРЬЕВНА БУРЦЕВА БЕСЕДУЕТ С РАБОЧИМИ ПЛАВИЛЬНО-ПРОКАЛОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

КАК ХОЗЯИН...



КОБАЛЬТО-СУЛЬФАТНЫЙ ЦЕХ. ЗАКОНЧИЛАСЬ ОЧЕРЕДНАЯ ПРОКАЛОЧНОМ ОТДЕЛЕНИИ.

ПЛАВНА В ПЛАВИЛЬНО-ФОТО Н. НЕСТЕРОВА.

ленинскими юбилейными медалями, значками «Отличник социалистического соревнования». В дни юбилейного соревнования бригадам конверторщиков пиротделения, возглавляемым В. Лазакным и В. Маршевым, во Всесоюзном социалистическом соревновании металлургов присуждено первое место.

Творчески, инициативно работают комиссии по рационализации (председатель начальник химлаборатории Е. Черепанова), жилищно-бытовая (председатель конверторщик А. Голдов), культурно-массовая (председатель-электрик И. Сигаев), по трудовым спорам (председатель — аппаратчик А. Виденев).

Комиссия по рационализации мобилизует творческие усилия трудящихся на изыскание резервов повышения экономической эффективности производства, постоянное совершенствование техники и технологии.

Только за 8 месяцев нынешнего года в цехе внедрено 68 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 89357 рублей. В числе активных рационализаторов — старший мастер А. Гузавров, электрик А. Секретов, аппаратчик П. Петряев, каменщик тов. Хуснулин. Коллективу цеха в третьем квартале прошлого года и втором квартале нынешнего было присуждено первое место по рационализации.

Цеховой комитет и его комиссия накопили большой опыт привлечения гидрометаллургов к активному участию в техническом творчестве. Особенно возросла активность новаторов в дни юбилейной ленинской вахты, после обсуждения Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве».

Активно работает совет по научной организации труда, руководимый нормировщиком тов. Халдяниным. В целях повышения активности гидрометаллургов в работе по улучшению организации труда на всех участках образованы творческие бригады по НОТ, проводятся смотры состояния организации труда, сбор предложений. В составе совета НОТ и творческих бригад около 40 активистов.

В прошлом году в цехе внедрено 45 мероприятий по научной организации труда с охватом 677 трудящихся. Внедрены такие мероприятия, как установка мойки полотен в гидратном отделении, установка лагометров на

сборниках пудлы гидрата, внедрение шнековой выгрузки гидрата, остекление оконных проемов стеклоблоками, замена рывных фильтр-прессов на рукавные и другие.

Одной из форм привлечения рабочих к активному участию в управлении производством является постоянно действующее производственное совещание. Из 37 членов его 20 — рядовые гидрометаллурги. Они активно участвуют в обсуждении вопросов, в разработке мероприятий. Это — аппаратчик автоклавного отделения В. Тимонов, аппаратчик В. Семенов, аппаратчик сульфатного корпуса тов. Сибиковский и другие гидрометаллурги.

По рекомендациям ПДПС руководством цеха издаются приказы, в которых намечаются мероприятия и ответственность за их выполнение. Был издан приказ, в котором намечены такие мероприятия: заменить в сульфатном отделении сборники №№ 11 и 12, закончить монтаж приточной вентиляции на нулевой отметке в сульфатном отделении, смонтировать установку по перифильтрации фильтра на рукавных фильтрах УКВ в сульфатном отделении. Ответственным за их выполнение был назначен начальник сульфатного корпуса.

Школой воспитания чувства хозяина производства стали в цехе рабочие собрания. График проведения собраний ежемесячно утверждается цеховым комитетом. На рабочих собраниях присутствуют члены партбюро, представители от администрации, члены цехкома. В августе в коллективах пиротделения, гидротделения и сульфатного корпуса были обсуждены итоги работы, случаи нарушения трудовой дисциплины.

В своих выступлениях гидрометаллурги подали немало предложений по улучшению работы оборудования, повышению культуры производства, укреплению дисциплины труда.

Рабочий тов. Кондратьев посоветовал усовершенствовать тормоз на тельфере, группа рабочих — т. Остапенко, Губин, Шемеров, Алабужин — предложила провести ремонт бункеров на фильтр-прессах участка зеленых гидратов, передать вытяжной зонт на 17-м фильтр-прессе, провести сигнализацию с первого сборника на отметку 14,5. Эти предложения будут осуществлены, часть уже выполнена.

С большой активностью, заинтересованностью в улучшении дел в коллективе, в повышении

экономической эффективности производства проходили рабочие собрания по обсуждению Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Было подано около 100 предложений. На их основе разработаны мероприятия, внедрение которых позволит повысить производительность труда, снизить на десятки тысяч рублей себестоимость продукции, увеличить выпуск металла высших марок.

В подготовке вопросов активно участвуют члены производственно-массовой комиссии, мастера, руководители участков, профгруппы.

Внимательное отношение к критическим замечаниям труженников, высказываемым на рабочих собраниях, информация коллектива о ходе выполнения мероприятий повышает активность рабочих. В прошлом году на рабочих собраниях смен, участков, бригад, служб выступило около 300 предложений.

Много поучительного в опыте работы комиссии по оказанию шефской помощи школе. За цехом закреплено 6 классов школы № 21, расположенной в поселке Первомайском. Учатся, в основном, дети никельщиков. Это накладывает в определенной мере ответственность на весь коллектив.

Гидрометаллурги тт. Тимонов, Уткин, Дорошенко, Адиулин, Мичина часто заходят к своим подшефным, присутствуют на торжественных вечерах, организуют коллективные походы в кино, экскурсии на предприятия. Электрики цеха помогли переоборудовать производственные мастерские школы, отремонтировать станки.

Цеховой комитет своевременно реагирует на сигналы, которые поступают из других школ города, где учатся дети гидрометаллургов. Активисты беседуют с родителями, посещают учащихся на дому.

Деятельно участвует в борьбе за укрепление трудовой дисциплины товарищеский суд. Прогульщика обсуждают те, с кем он трудится. Это повышает ответственность суда товарищей, усиливает воздействие на нарушителя.

Руководят бригадными группами товарищеского суда кадровые производственники, как правило, коммунисты. Так, в бригаде № 1 гидратного отделения председатель товарищеского суда комму-

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ЦЕХКОМА ПРОФСОЮЗА КОБАЛЬТО СУЛЬФАТНОГО ЦЕХА КОМБИНАТА «ЮЖУРАЛНИКЕЛЬ»

нист аппаратчик И. Стыценко. В цехе знают его как человека требовательного и в то же время отзывчивого. В третьей бригаде сульфатного корпуса председатель товарищеского суда плавильщик коммунист Н. Оплетав. Добросовестный труженик отличается высокой сознательностью и дисциплинированностью.

Активно участвуя в деятельности комиссий цехкома, ПДПС, совета и бригад по НОТ, в товарищеском суде и других общественных организациях, сотни гидрометаллургов проходят школу управления производством, школу хозяйствования.

В ЦЕХ ПРИХОДИТ ЭСТЕТИКА

В кобальто-сульфатном цехе на всех участках внедряется производство эстетики, улучшается охрана труда. В этом немалая заслуга цехкома и его комиссии по охране труда, технике безопасности, санитарии, которую возглавляет электрик А. Шевченко. В составе комиссии 20 человек. Все они с разных участков производства и являются на своих рабочих местах общественными инспекторами по технике безопасности.

Члены комиссии проводят регулярные обходы рабочих мест, ведут в коллективах разъяснительную работу, сбор предложений по повышению культуры производства, оздоровлению условий труда. Активно работают общественные инспекторы тт. Кадетов, Шенгуров, Евсюков, Грошиков, Сухолитко, Томилос, члены комиссии по охране труда тт. Конавлов, Феодулов, Малевин и другие.

По инициативе активистов выполнены интерьеры в электроматерской, на нулевой отметке сульфатного корпуса, в комнате отдыха, в автоклавном отделении, молокораздаточной.

Внедрены рукавные фильтры вместо рамных фильтр-прессов, в гидратном отделении ведется замена ленточных транспортеров на шнековые питатели. Реконструирована шахтная печь в пиротделении, что снизило запыленность, улучшило условия труда. Внедрена схема непрерывного процесса очистки растворов от железа и непрерывный процесс очистки грязных растворов с автоматическим регулированием параметров.

Внедрение новой техники и технологии, эстетики производства, механизация и автоматизация процессов облегчили труд гидрометаллургов. Это положительно сказалось на закреплении кадров, меньше стало увольняться из цеха по собственному желанию.

Оздоровление трудящихся — одна из главных забот цехового комитета. Нуждающимся в лечении выделяются путевки в санатории, в заводской профилакторий, товарищам выдают карточки на диетическое питание в заводской столовой. Многие гидрометаллурги отдыхают, поправляют свое здоровье в профсоюзных домах отдыха. В заводской дом отдыха «Айдырля» путевки выданы бесплатно за счет фонда предприятия.

В нынешнем году в санаториях уже поправили свое здоровье 38 гидрометаллургов, в домах отдыха — 53, по туристским путевкам отдохнули 26 товарищей, в заводской профилакторий получили направление 40 товарищей.

Об оздоровлении трудящихся, улучшении условий труда заботится и комиссия по социальному страхованию. Ее члены и страховые делегаты бывают на дому у заболевших товарищей, следят за соблюдением лечебного режима.

ЗДОРОВЫЙ ОТДЫХ — ТРУДУ ПОМОЩНИК

Много внимания уделяет цеховой комитет организации культурного досуга труженников. Большую работу в этом направлении проводят культурно-массовая комиссия цехкома и совет красного уголка, в составе которого 7 человек. Руководит советом механик участка П. Полищев, он же ответственный за проведение лекций.

В прошлом году в красном уголке прочитано 36 лекций, за 8 месяцев нынешнего года — 24. Особенно много лекций посвящено юбилейной тематике, творению в жизнь заветов Владимира Ильича Ленина, его теоретическому наследию. Читаются лекции на атеистические темы, о революционной деятельности, о мерах по улучшению трудовой дисциплины в свете решений декабрьского Пленума ЦК КПСС.

Проведено 288 политинформаций, посвященных международному положению, политической жизни страны, по материалам декабрьского Пленума ЦК КПСС, VIII Пленума ВЦСПС, по Письму ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В прошлом году и за 8 месяцев нынешнего года в цехе проведено 120 массовых мероприятий. Это праздничные вечера, торжественные проводы на заслуженный отдых, чествование рсдателей новорожденных.

В цехе организована художественная самодеятельность, работают кружки хоровой, вокальной, танцевальной, художественного чтения, эстрадный оркестр. С концертами самодеятельных артистов выступили на избирательных участках, перед учащимися школы № 21, в молодежных общежитиях в парке, на агитплощадках, в красном уголке цеха.

К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина в красном уголке проводились ленинские чтения, демонстрация кинофильмов юбилейной тематики.

Регулярно, два раза в неделю, в красном уголке проходят киносеансы. За 8 месяцев нынешнего года труженники цеха просматривали более 100 кинолент.

В смотре-конкурсе, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, красный уголок кобальто-сульфатного цеха завоевал первое место по комбинату. Он награжден также Дипломом ВЦСПС и дипломом второй степени облсовета профсоюза.

В приветствии ЦК КПСС XIV съезду профсоюзов СССР подчеркивается, что на современном этапе коммунистического строительства еще больше возрастают задачи организаторской и воспитательной работы в профсоюзах. Для решения этих сложных и многогранных задач необходима умелая и четкая работа всех звеньев профсоюзов и прежде всего первичных организаций.

Впереди—бугурусланцы

ОБОЗРЕНИЕ ИГР ЧЕМПИОНАТА ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

Чемпионат области по футболу вышел на финишную прямую. Командам осталось провести всего несколько игр. Какова же турнирная таблица на сегодняшний день?

Уверенно лидируют футболисты «Нефтяника» из города Бугуруслана. Они успешно провели игры у себя дома. Потеряли всего два очка проиграв новотроицкому «Химнику». Особенно успешно выступала команда на выезде, на чужих полях. Это — игра в городе Орске (1:1) с «Нефтяником», затем победы над «Металлургом» (2:1) и в городе Новотроицке над основным претендентом на чемпионское звание «Химником» (3:2).

Бугурусланским футболистам осталось провести еще две игры. Одну — на своем поле с орскими

нефтяниками и последнюю — в г. Бузулуке с командой «Труд». Уже сейчас можно с уверенностью сказать, что бугурусланцы без пяти минут чемпионы области.

На второе место претендует команда «Химик» из г. Новотроицка. Недавно она провела игру в нашем городе с «Нефтяником». Результат ничейный (1:1). Потеря одного очка несколько ухудшила турнирное положение новотроицкан в борьбе за первое место.

Не порадовали своей игрой спортсмены завода имени Чкалова. По результатам встреч орский «Нефтяник» пока занимает четвертое место в турнирной таблице. Однако следует учесть очень важный фактор, что команда «Нефтяник» отправилась в свое турне по городам

области. Ей предстоит провести нелегкие трудные игры. У нее очень мало надежды на выигрыш.

Недавно вернулся из поездки по городам Оренбуржья и привез целый багаж... пропущенных мячей коллектив «Металлурга». На днях спортсмены никелькомбината с крупным счетом победили футбольную команду из Медногорска. Но эта победа несколько не радует. Она одержана над командой, занимающей предпоследнее место в турнирной таблице.

Итак, результаты выступлений орских команд «Металлург» и «Нефтяник» не весьма удачны в нынешнем спортивном сезоне.

В. КОМНОВ,
председатель городской федерации футбола, судья республиканской категории.

● ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

По два часа

Комсомолцы нашей школы решили помочь в строительстве

детского сада для завода строительных машин и Дома быта. На этих объектах по 2 часа работают многие старшеклассники. Они убирают мусор, приводят в порядок помещения.

Близки к завершению работы в детском саду. Скоро сюда придут малыши. А пока здесь

после занятий трудятся девчата из нашей школы.

В работе равняются на А. Коваленко, Е. Кандалинищеву, Л. Зотову и других своих школьных товарищей.

В. СВИНЕНКОВА,
организатор внеклассной работы в школе № 49.

Наш старший товарищ

Прозвенел школьный звонок. Он извещал о начале учебного года. И вот мы снова встретились со своим старшим товарищем — классным руководителем Марией Федоровной Рудаковой. Она всегда находит свободную минуту, чтобы подготовиться вместе с нами

интересные и полезные мероприятия.

Скоро мы будем вступать в ряды Ленинского комсомола. Это большое событие в нашей жизни. Старший товарищ помогает нам в этот ответственный период.

8 сентября мы тепло поздравили Марию Федоровну с днем рождения.

УЧАЩИЕСЯ 7 «Г» КЛАССА ШКОЛЫ № 51.

**Зам. редактора
М. А. ДЕВЯТОВСКИЙ.**

ИЗВЕЩЕНИЕ

17—18 сентября в 9 часов утра в Доме культуры металлургов (пос. Никель) состоится городской семинар пропагандистов сети партийного и комсомольского просвещения.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.



Кинотеатр «Мир» — в 10 ч. — Красавица, в 12, 15, 18, 21 ч. — Анулама (две серии).

Кинотеатр «Октябрь» — в 10 ч. — Берег юности, в 12, 15, 18, 21 ч. — Анулама (две серии).

Кинотеатр «Восток» — в 10 ч., 13 ч., 30 м., 15 ч. 30 м., 17 ч. 30 м., 19 ч. 30 м., 21 ч. 30 м. — Движущиеся пески.

Парк металлургов — в 17, 19, 21 ч. — Европейская невеста.

Дом культуры строителей — в 17, 20 ч. — Почтовый роман (две серии).

Дом культуры треста «Орск-Промстрой» — в 19, 21 ч. — Мама вышла замуж.

Дом культуры машиностроителей — в 13, 15, 17, 19, 21 ч. — Ищите и найдете.

Летний кинотеатр «Космос» — в 20 ч. — Крепостная актриса.

Дом культуры железнодорожников — в 13, 17, 19 ч. (время моск.) — Странные люди.

Клуб пос. Гудрон — в 15, 17, 19 ч. (время моск.) — Посол Советского Союза.

Летняя астрада пос. Елшанка — в 21 ч. — Золотая пуля.



Орский ордена Трудового Красного Знамени мясоконсервный комбинат. Более десяти лет работает на предприятии Нина Тимофеевна Шкурова. В отделении стерилизации консервного завода ее называют в числе лучших производственников.

На снимке: Нина Тимофеевна Шкурова.

Фото И. ЕВГЕНЬЕВА.

ОПАСНОЕ РЕМЕСЛО

Расположенная неподалеку от Дели деревушка Молар Бунд внешне ничем не отличается от других селений Средней Индии — те же соломенные крыши и глинобитные стены. И вместе с тем она является в своем роде достопримечательностью страны. Здесь живут люди редчайшей профессии — закливатели змей. Почти все население деревушки — около 500 человек — зани-

мается дрессировкой змей или охотой за этими опасными пресмыкающимися.

Каждое утро десятки жителей деревни, обернув голову белыми тюрбанами и прихватив корзины со змеями, отправляются в Дели. Там они усаживаются у выхода из отелей или ходят по улицам, предлагая показать «танец» змей под заунывную музыку деревянных флейт. Средства, заработан-

ные этими представлениями, позволяли сводить концы с концами многим поколениям жителей деревушки. Однако постоянный рост цен привел к тому, что заработка стало не хватать.

Действительность заставляет закливателей бросать свое древнее искусство. Теперь они все чаще занимаются продажей змей и змеиного яда несодовательским институтам, в том числе и

зарубежным. Наибольшим спросом пользуются самые опасные змеи. Змеиный яд используется для приготовления наиболее ценных лекарств и сывороток.

Но глава деревенской общины 24-летний Дурга Натх считает, что будущее не угрожает его древней профессии. «Если даже двое из троих детей отправятся в школу, третий поддержит нашу традицию, — уверенно говорит и староста деревушки Молар Бунда. — Кроме того, образованный закливатель сумеет сделать представление еще более интересным».

(ТАСС)

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН, ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ ГАЗОВЫМИ ПРИБОРАМИ

В целях повышения безопасности населения при пользовании газом с 1 октября 1970 г. устанавливается следующая периодичность профилактического обслуживания газового оборудования жилых домов:

—газовое оборудование, имеющее автоматические устройства и установленное в общежитиях и в общественных зданиях,—ОДИН РАЗ В ТРИ МЕСЯЦА;

—проточные и емкостные водонагреватели, отопительные и отопительно-варочные печи—ОДИН РАЗ В ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА;

—газовые плиты и газовая разводка в квартирах, предназначенные только для приготовления пищи,—ПО ВЫЗОВАМ КВАРТИРОСЧЕЩИКОВ;

—газобаллонные установки сжиженного газа, установленные в частных и ведомственных домах,—ДВА РАЗА В ГОД.

Наряду с профилактическим обслуживанием с 1 октября 1970 г. вводится проведение полного технического осмотра (ревизия) и проверки газового оборудования—ОДИН РАЗ В ГОД

О дате проведения ревизии абонент предупреждается заблаговременно. Работа эта связана с временным прекращением подачи газа, и выполнить ее можно только в том случае, если на этот период будет обеспечен доступ работников газового хозяйства во все квартиры дома. Отсутствие жильцов хотя бы одной квартиры исключает возможность подачи газа в дом.

Во время работы группы ревизия абонент должен рассказать о всех неисправностях в работе газовых приборов. Бригада обязана произвести ремонт или замену деталей, вышедших из строя, в домах местных советов—БЕСПЛАТНО, в ведомственных и в частных домах— ЗА ПЛАТУ, СОГЛАСНО ПРЕЙСКУРАНТУ НА МАТЕРИАЛЫ И ЗАПЧАСТИ.

Выполненная работа по ревизии газового оборудования оформляется актом и подтверждается подписью ответственного квартиросъемщика и представителя ЖКО или домоуправления.

АБОНЕНТУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

Самому разбирать и ремонтировать газовые приборы; самостоятельно изменять место установки газового прибора, пользоваться неисправной газовой колонкой, плитой (при слабой тяге или отсутствии ее); оставлять без присмотра зажженные газовые приборы; применять огонь для обнаружения утечки газа (для этой цели надо пользоваться мыльным раствором).

Помните! При всех неисправностях в работе газовых приборов необходимо подать заявку на ремонт по телефону 2-06-47 в рабочее время с 8 час. до 17 час. 15 мин., в нерабочее время—по телефону 04.

Если вы почувствовали запах газа, прекратите пользоваться им. Закройте все краны, не зажигайте огня, не курите, не включайте и не выключайте электрические приборы. Проверьте помещение и срочно вызовите аварийную службу горгаза по телефону 04. Аварийная служба работает круглосуточно.

НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОВЫМИ ПРИБОРАМИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ТЯЖЕЛЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ! ГРАЖДАНЕ, БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ГАЗОМ!

Наш адрес: ул. Крупской, 17 (проезд автобусами №№ 3, 4, или трамваем № 2 до остановки «Садик ТЭЦ»).

ТРЕСТ «ОРСКМЕЖРАЙГАЗ».

ТРЕБУЮТСЯ:

Орскому участку энергоснабжения Южно-Уральской железной дороги — электромеханики по релейной защите и автоматике, по кабельному хозяйству и коррозии, электромонтеры в ремонтно-реконструктивный цех в сетевой район, штукатуры, маляры. Оплата по времени-премиальная.

Принятые пользуются всеми льготами железнодорожников.

Обращаться: пос. Гудрон, энергочасть, 10. Проезд автобусами №№ 6—7 до остановки «Интернат».

Орской ТЭЦ № 3 — грузчики, слесари по ремонту тепловых сетей, электрослесари, строительные рабочие, шоферы.

Обращаться: ул. Новосибирская, 50.

Городскому узлу связи — линейные мастера радиоула, мастера городской телефонной сети, операторы почтовой связи, почтальоны, уборщица (работа в Старом городе).

Оплата труда прогрессивно-премиальная. Выдается спец. одежда.