ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 68 (11670) ◆ ВТОРНИК, 7 апреля 1970 года. Газета издается с 1918 года. Цена 2 коп.

ПЕРВОМАЙ ЗОВЕТ К НОВЫМ ТРУДОВЫМ УСПЕХАМ

СЛАВНОМУ ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ МЫ ПОСВЯЩАЕМ СВОИ ДЕЛА И ПЛАНЫ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИНИЦИАТОРОВ ПРЕДМАЙСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Это стало традицией у советских людей — ознаменовывать большие праздники новыми трудовыми успехами во славу Родины. Лучшие коллективы первыми поднимают знамя социалистического соревнования, показывают пример в использовании внутренних резервов.

Сегодня мы публикуем социалистические обязательства передовых предприятий и строек, которым выпала честь в юбилейном году выступить инициаторами социалистического соревнования орчан в честь 1 Мая. Столетие со дня рождения Владимира Ильича Ленина они решили ознаменовать новыми большими успехами.

ЮЖУРАЛМАШЗАВОД

1. Перевыполнить план четырех месяцев по реализации продукции на 165 тысяч рублей. Обеспечить прирост к соответствующему периоду прошлого года на 10,6 процента.
2. Перевыполнить план четырех месяцев по товарной продукции на 160 тысяч рублей. Обеспечить прирост к соответствующему периоду прошлого года на 6 процентов.
3. Выполнить план четырех месяцев по прибылям на 100,8 процента, обеспечив прирост к соответствующему периоду прошлого года на 20,6 процента.
4. Выполнить расчетный уровень темпов роста производительности труда четырех месяцев на 6,5 процента.
5. Закончить изготовление 6 ковшей для штейна, 112 тонн доменного оборудования (желоба для чугуна и шлака Западно-Сибирскому металлургическому заводу).
6. Добиться экономии 60 тонн черных металлов, 2 тонн цветных металлов, 700 Гкал. тепловой энергии, 250 тысяч квтч электроэнергии.
7. Внедрить 4 установки для сварки в среде углекислого газа.
8. За счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить условно-годовую экономию в сумме 300 тысяч рублей.
9. Организовать и провести 11 апреля общественный коммунистический субботник, направив полученные средства в фонд досрочного выполнения пятилетнего плана.
10. Организовать и провести два субботника по уборке территории завода и городка машиностроителей.

ЗАВОД СИНТЕТИЧЕСКОГО СПИРТА

1. План четырех месяцев 1970 года выполнить: по реализации продукции — 26 апреля, по товарной продукции — 22 апреля.
2. Выработать сверх плана сотни тонн этилового спирта, ацетона, абсолютированного изопропилового спирта.
3. Повысить производительность труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 10,5 процента.
4. Снизить себестоимость товарной продукции на 0,5 процента.
5. План четырех месяцев по получению экономического эффекта от внедрения рационализаторских предложений выполнить на 125 процентов.
6. План четырех месяцев по сдаче металлического лома выполнить до 22 апреля текущего года.
7. Сдать и ввести в действие до 1 Мая 1970 г. новый бытовой корпус.
8. Каждому работнику завода принять активное участие в проведении юбилейного ленинского субботника.

ЗАВОД ПО ОБРАБОТКЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ

1. План по реализации продукции за четыре месяца 1970 года перевыполнить на 400 тысяч рублей.
2. План по производительности труда перевыполнить за четыре месяца 1970 года на 2,3 процента.
3. К 1 Мая 1970 года освоить переработку никелевых шлаков в новом литейном цехе, установить вентиляционные укрытия над установкой полунепрерывного литья № 3, освоить выпуск лент Л-62 толщиной 0,8 — 1,0 мм в рулонах, отработать технологические параметры нагрева слитков в газовой кольцевой печи и схемы обжатий при горячей прокатке на стане ДУО-850, прокатать 500 тонн проката на оборудовании нового прокатного цеха.
4. За четыре месяца 1970 года от внедрения рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме 23 тыс рублей.
5. К 1 Мая 1970 года сэкономить топлива 35 тонн в условных единицах, электроэнергии 25 тысяч квтч. В течение всего периода держать косинус «фи» не ниже 0,94.

ТРЕСТ «ЖИЛСТРОЙ»

1. Выполнить план четырех месяцев 1970 года: по генеральному подряду — к 22 апреля, собственными силами — к 20 апреля и по реализации продукции завода железобетонных изделий — к 22 апреля.
2. В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина отработать 11 апреля 1970 года на сэкономленных материалах и электроэнергии полный рабочий день, заработанные деньги перечислить в фонд досрочного завершения пятилетки.
3. Ввести в эксплуатацию два жилых крупнопанельных дома: № 9 в микрорайоне 15, № 13 в микрорайоне 6-С (общей площадью 3702 квадратных метра) к 15 мая 1970 года на 40 дней раньше установленного графиком срока.
4. Ввести в эксплуатацию детсад в микрорайоне 4 к 20 мая 1970 года.
5. Сдать под монтаж мастерские «Сапожок» к 20 мая 1970 года.
6. Повысить производительность труда против плана четырех месяцев 1970 года на 0.3 процента.
7. Снизить себестоимость строительно-монтажных работ против плана четырех месяцев 1970 года на 0.5 процента.
8. Получить экономический эффект от внедрения рацпредложений на 30 процентов выше, чем предусмотрено планом четырех месяцев 1970 года.
9. Обеспечить сбор и сдачу металлолома на 5 процентов больше, чем предусмотрено планом четырех месяцев 1970 года.

ГРУЗОВОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ № 2

1. За апрель перевезти сверх плана 5000 тонн народнохозяйственных грузов.
2. Полностью подготовить весь автопарк к весенне-летним работам.
3. Изготовить и пустить в эксплуатацию четыре пятитонных самосвальных полуприцепа.
4. Повысить рентабельность работы автопредприятия на 10 процентов.
5. Провести конкурс на лучшее использование, сохранность автомобиля, ликвидацию дорожно-транспортных нарушений.

СТАНЦИЯ ОРСК

1. План погрузки выполнить в апреле на 102 процента.
2. Задание месяца по отправлению вагонов выполнить на 102 процента и отправить сверх него 5 тысяч вагонов.
3. Снизить простои вагонов против установленных норм транзитного без переработки — на 0,05 часа, транзитного с переработкой — на 0,1 часа, местного на одну грузовую операцию — на 0,1 часа. За счет этого высвободить 2 тысячи вагонов.
4. Ежесуточно формировать не менее шести тяжеловесных составов, отправить в них не менее 50 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.
5. Повысить производительность труда на 0.5 процента против задания.
6. Всемерно улучшать обслуживание пассажиров, обеспечить доставку на дом не менее 500, реализовать через кассу предварительной продажи 5000 билетов.
7. За счет улучшения использования производственных фондов, роста производительности труда, снижения себестоимости перевозок получить сверхплановую прибыль в сумме 10 тысяч рублей.

В горкоме КПСС и исполкоме городского Совета

На заседании бюро горкома КПСС и исполкома городского Совета рассмотрены социалистические обязательства инициаторов предмайской вахты — коллективов Южуралмашзавода, заводов синтетического спирта и по обработке цветных металлов, треста «Жилстрой», грузового автотранспортного предприятия № 2, станции Орск.

Одобрив инициативу передовиков, бюро горкома КПСС и исполком городского Совета приняли решение: партийным, профсоюзным и комсомольским организациям широко развернуть социалистическое соревнование среди трудящихся промышленных предприятий и строительных организаций, автомобильного и железнодорожного транспорта за успешное выполнение социалистических обязательств и достойную встречу 1 Мая.

Нефтеперерабатывающий завод имени Чкалова. Не один десяток лет работает лаборантом в отделе технического контроля предприятия Татьяна Алексеевна Жирнова. Она — передовая производственница, с честью носит звание ударника коммунистического труда.

На снимке: Т. Жирнова.

Фото И. Евгеньева.

ЖИВУТ В ПОСЕЛКЕ РЕБЯТА...

Из опыта работы с детьми и подростками по месту жительства

КРАСИВ городок машиностроителей с его зелеными улицами, площадью, которая носит имя великого украинского поэта Т. Шевченко.

Сотни детей и подростков проживают в городке. Растут, учатся. Пройдут годы, сегодняшние мальчишки и девчонки станут совершеннолетними, вольются в большую трудовую семью. А сейчас их надо воспитывать, формировать привычки, характер, мировоззрение, то есть практически решать задачу, поставленную в Программе КПСС, — вырастить, воспитать поколение коммунистически сознательных и высокообразованных людей, способных как к физическому, так и к умственному труду, к активной деятельности в различных областях общественной и государственной жизни. Это достигается совместными усилиями школы, семьи, общественности.

Важному делу уделяют постоянное внимание партийная, профсоюзная и комсомольская организации орденоносного Южуралмашзавода. Для ребят созданы детские клубы, устроены многочисленные спортивные площадки. С увлечением занимаются дети в различных кружках при Доме культуры машиностроителей. Работает с ребятами большой актив из числа общественников, которые свободное время и тепло сердец отдают подрастающему поколению. Товарищи стремятся охватить влиянием возможно больше подростков, особенно из тех семей, где не все благополучно.

Сегодня мы рассказываем о формах и методах этой работы.

МНОГО лет работает в городке с детьми и подростками Фаина Захаровна Ищенко. Она руководит детским сектором Дома культуры машиностроителей. Ее часто можно встретить в школах, детских клубах, в парткоме и завкоме профсоюза предприятия, в комитете ВЛКСМ.

ПРЕДОСТАВИМ СЛОВО Ф. ИЩЕНКО

— Каждый день в нашем Доме культуры бывают сотни детей и подростков. Они приходят сюда на спортивные занятия, в кино, на вечера отдыха. Каждый находит себе дело по душе.

Мы работаем по плану, который предварительно обсуждается в школах. Прежде чем включить в него то или иное мероприятие, вместе с учителями решаем, будет ли оно способствовать повышению успеваемости и укреплению дисциплины, заинтересует ли ребят. Всегда помним о главном — воспитывать детей и подростков на лучших революционных, боевых и трудовых традициях.

Активно работают клубы по интересам: для младших школьников — «Почемучка», для учащихся 5—7 классов — клуб атеистов «Правда о религии», «Красная гвоздика», интернациональной дружбы — «Глобус», для старшеклассников — «Алые паруса». В традицию вошли вечера интересных встреч. Приглашаем на них людей, чья жизнь и деятельность может служить примером для подрастающего поколения, — ветеранов гражданской и Великой Отечественной войн, ударников коммунистического труда орденоносного Южуралмашзавода, кавалеров ордена Ленина, старых коммунистов.

Сотни ребят участвуют в кружках художественной самодеятельности — хоровом, танцевальном, драматическом, в оркестрах народных инструментов и баянистов. На состоявшемся недавно смотре юные самодеятельные артисты детского сектора Дома культуры машиностроителей заняли одно из призовых мест. С программой — «Мы — внучата Ильича» выступили около 200 участников концерта.

Многие подростки являются читателями профсоюзной библиотеки для детей. Здесь под руководством Таисии Васильевны Чижовой проводится большая воспитательная работа по привитию ребятам любви к книге. С охотой участвуют они в читательских конференциях, тематических утренниках, дискуссиях.

— СЛЕДУЕТ ВСПОМНИТЬ ТО, ЧТО СДЕЛАНО В ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ, — ВСТУПАЕТ В РАЗГОВОР ЧЛЕН ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА, ОТВЕТСТВЕННАЯ ЗА РАБОТУ СРЕДИ ДЕТЕЙ НИНА ПЕТРОВНА АЗАРНОВА. — Летом в городке создается пионерская республика «Дружба» со «столицей» в Доме культуры. Ребята одного или нескольких домов составляют сводный отряд. У них девиз: «Пусть учеба, веселье и труд с нами рядом живут». Руководят работой отрядов учителя школ №№ 1, 27, 36, 50, 56. Важные дела республики решает слет сводных отрядов.

Интересно живет пионерская республика в дни летних каникул. Отряды соревнуются между собой, выполняя полезные дела. Ребята следят за чистотой, ухаживают за зелеными насаждениями, шефствуют над детскими садами (ремонтируют малышам игрушки, делают новые), участвуют в работе следопытов, готовят концерты, помогают пенсионерам. Отряд, который завоюет первенство в соревновании, награждается трехдневной поездкой на турбазу в Губерлю. Такое надолго остается в памяти у детей.

А разве забудут ребята экскурсии по местам боев в годы гражданской войны, в карьер комсомольского Гая, по историческим местам города, по предприятиям? Они проходят при активном участии учителей школ и родителей. Среди тех, кто с энтузиазмом работает каждое лето с детьми, хочется отметить Анну Дмитриевну Павлову, Елену Павловну Кольпову, Эсфирь Моисеевну Бернштейн, Евгению Семеновну Малышеву, Розу Ильиничну Серебрянскую, Валентину Степановну Ступину, Татьяну Борисовну Тимохину, комсомольца Анатолия Давиденко — организатора спортивно-массовой работы в городке и других.

Пройдет немного времени, и вновь настанет теплая пора, время отдыха ребят. И снова начнет свою жизнь пионерская республика «Дружба». Как сделать досуг ребят интереснее? Над этим сейчас много работаем. Более 1000 детей машиностроителей отдохнут в загородных пионерских лагерях. Не станут скучать и остальные ребята — для них сооружат спортивные площадки, будут организованы соревнования, праздники двора, песни и т. д. Одним словом, полезных дел для них хватит.

Спорт прочно вошел в жизнь детворы городка машиностроителей. Спортивные секции, соревнования, праздники привлекают многих ребят. В тех домоуправлениях, где есть спортивные площадки, где общественные тренеры работают с юными футболистами, хоккеистами, пловцами, почти не случается нарушений общественного порядка. Ряд «трудных» подростков приобщили общественники к спорту.

ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ РАБОТНИК 5-ГО ДОМОУПРАВЛЕНИЯ АННА ИВАНОВНА ВАЩЕНКО:

— Опыт работы с подростками убедил нас: мальчиков в определенном возрасте больше всего интересуют спортивные мероприятия. Ребята, которых по разным причинам не смогли привлечь художественная самодеятельность, экскурсии, культпоходы, увлекают коньки и футбол. С удовольствием занимаются ими.

Живет в нашем районе слесарь Андрей Михайлович Мантьянов. Сын у него в школе учится. Стал замечать отец, что парнишка уходит из-под его влияния: подружился с ребятами, которые плохо ведут себя. Что делать? Посоветовались мы и решили: надо интересным делом заинтересовать подростков. Как только установились холода, вместе с ребятами соорудили хоккейный корт. Частенько Мантьянов-старший, захватив коньки, уводил подростков на ледяное поле спортклуба «Южный Урал». А тут заводской комитет комсомола объявил соревнования среди подростков на приз «Золотая шайба». Под руководством тренера-общественника Анатолия Давиденко и А. Мартьянова ребята стали тренироваться, почти все время у них было занято. Тренировались упорно, участвовали во всех соревнованиях.

И вот результат: хоккейная команда «Факел» 5-го домоуправления заняла первое место. Мальчикам вручили приз «Золотая шайба», почетную грамоту. Сейчас вместе с ними намечаем планы на лето — ведь скоро начнется футбольный сезон. Наша задача — помочь ребятам оборудовать спортивные площадки, приобрести спортинвентарь, организовать секции. С помощью активистов-общественников справимся. Постараемся привлечь к занятиям спортом всех ребят нашего домоуправления.

...Девять лет работает в домоуправлении А. Ващенко — энергичная, инициативная. Она много внимания уделяет работе с родителями, подростками. Хорошо знает положение в семьях, часто бывает в них, со школами связь держит.

Как-то из школы-интерната сообщили: не является на занятия Саша Семешкин. Анна Ивановна хорошо знает эту семью: здесь не все ладно. Пошла к Семашкиным, спросила о мальчике. Оказывается, родители не знают, где их сын. Разыскала Сашу, привела к себе домой, долго беседовала. Неурядицы в семье отрицательно сказывались на учебе и поведении Саши. Анна Ивановна старалась мальчику помочь, ласково, по-матерински отнеслась к нему. Вместе с Сашей побывала в ЖКО, попросила трудоустроить подростка. И вот уже четвертый месяц Саша Семашкин работает учеником слесаря в домоуправлении. Коммунисты взяли над ним шефство, хорошо отзываются о подростке. Анна Ивановна постоянно интересуется его делами, жизнью.

Часто бывает А. Ващенко у подростков братьев Уразаевых, Михаила Евстифеева и других, не упускает их из поля зрения.

* * *

В беседе о работе с детьми и подростками по месту жительства, которую сотрудники «Орского рабочего» организовали недавно в Доме культуры машиностроителей, приняли участие многие товарищи.

О деятельности домовых клубов «Звездочка» и «Юность» рассказали их заведующие Р. Серебрянская и А. Павлова, о спортивных мероприятиях — тренер А. Давиденко, о работе общественной детской комнаты милиции — член комитета комсомола Н. Иларионов. Товарищей об'единяет любовь к детям, чувство ответственности за воспитание подрастающего поколения.

Можно рассказать немало интересного, поучительного из опыта работы с детьми. Юные жители городка машиностроителей являются членами различных кружков — технических, хореографических, кройки и шитья, вязания, «умелые руки» и т. д. Кружковая работа важна для привития детям полезных навыков, формирования их взглядов и вкусов.

Большое место в работе с детьми занимает организация всеобуча. Ни один подросток не должен оставаться вне школы, каждый школьник должен успешно закончить восемь классов. В ряде домоуправлений развернули соревнование за «дом без двоек». В цехах предприятия вывешивают «Экраны успеваемости», которые готовят учителя школ.

Надолго запоминаются ребятам «праздники двора». Они были проведены в прошлом году накануне праздника проспекта имени В. И. Ленина.

Не следует думать, что в важном деле решены все вопросы. Товарищи, которые делились опытом работы с детьми, высказали ряд замечаний. В городке недостаточно домовых клубов, технических станций. Руководители предприятия призваны оказать помощь в этой области.

Шла речь и о другом. Так получается, что в основном общественники внимание уделяют детям, которые проявляют живой интерес к проводимым мероприятиям, а трудновоспитуемые порой остаются вне поля их зрения. Ими занимаются работники детской комнаты милиции. А ведь нужны совместные действия. Недостаточно привлечены к работе с такими ребятами комсомольцы завода. Они, в свою очередь, ссылаются на то, что не знают, как вести дело. Необходимо партийному комитету завода, завкому профсоюза серьезно подумать над организацией учебы общественников, поощрять таких товарищей.

В этом отношении следует перенять опыт горьковчан. Там всей работой по месту жительства подростков руководят горком ВЛКСМ, органы народного образования. Работу на местах ведут родительские комитеты при домоуправлениях и детские советы при клубах. Члены родительских комитетов изучают быт семей, добиваются, чтобы все школьники хорошо учились, помогают оборудовать детские клубы и спортивные площадки. Они направляют также деятельность клубных советов — органов детского самоуправления, которые играют немалую роль в организации внешкольной жизни своих сверстников. Все это делается в содружестве с общественностью шефствующих предприятий. Разработано положение о городском соревновании за лучшую организацию воспитательной работы с детьми и подростками по месту их жительства.

Нам стоит заинтересоваться этим опытом.

Р. АНТОНОВА.

НА СНИМКАХ: вверху — в домовом клубе «Юность». Недавно здесь открылась выставка работ участников кружка «Выпиливание по дереву». Интересные работы представили Вася Суханов, Толя Павлов, Сережа Шаврин и другие ребята.

В центре — очередная репетиция драмкружка; **внизу** — занятия в секции бокса ведет кандидат в мастера спорта Дмитрий Игнатьев.

Фото И. НЕСТЕРОВА

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА—В ДЕЙСТВИИ

СТИМУЛЫ РИТМИЧНОЙ РАБОТЫ

Одним из важных условий успешной работы в новых условиях планирования и экономического стимулирования является ритмичность выпуска продукции. Именно от этого зависит своевременная отгрузка ее потребителю, а значит, и успешная реализация.

В коллективе Южуралмашзавода проводится большая работа по повышению ритмичности производства. Внедрен ряд мероприятий в этом направлении, разработана система экономического стимулирования ритмичной отгрузки продукции как смежным цехам, так и заказчикам.

Однако до последнего времени еще имели место случаи, когда в первой половине месяца цехи работали без особого напряжения, в сборочных цехах наблюдались простои. Во второй половине начиналась штурмовщина, порой допускали сверхурочные работы.

Коллектив экономической лаборатории завода совместно со специалистами цехов изучил этот круг вопросов. Пришли к выводу, что одна из причин — отсутствие материальной заинтересованности трудящихся в интенсивной работе с начала месяца. Было принято решение в качестве опыта перейти на безавансовую систему оплаты труда. Первыми были переведены на двухразовый расчет коллективы участков цеха № 18.

Два раза в месяц документы на оплату поступают в машиносчетную станцию и каждому рабочему начисляется фактический заработок за истекшие дни месяца. Дважды стала выплачиваться и премиальная надбавка в соответствии с действующим положением. Опыт оправдал себя. У трудящихся повысился интерес к интенсивной работе с первых дней месяца. В результате производительность труда возросла в первой декаде на 6,2 процента, а удельный вес продукции в первые пятнадцать дней составил около 45 процентов к месячному об'ему.

С 1 марта на новый порядок оплаты труда переведен еще ряд цехов заготовочного производства. Приказом директора завода утверждена инструкция о порядке планирования, учета и отчетности при безавансовой выплате зарплаты для всех цехов. Новая система оплаты труда требует более четкой работы всех служб по подготовке сменно-суточных заданий, материальному обеспечению участков и рабочих мест, организации труда. При этом условии ликвидируется штурмовщина, достигается действительно ритмичная работа всех цехов.

М. САМОЙЛОВ,
начальник экономической лаборатории Южуралмашзавода.

ЮБИЛЕЮ—НАШ ПОДАРОК

Коллектив автобазы № 1 треста «Оренбургстройтранс» с честью выполняет повышенные социалистические обязательства, взятые в соревновании за достойную встречу юбилея Ильича. Четырехмесячное задание по об'ему грузоперевозок труженики автобазы решили выполнить к 20 апреля. За 2,5 месяца сверх плана перевезена 51 тысяча тонн грузов. Производительность труда к плану возросла с начала года на 10,7 процента. План по прибылям перекрыт на 36,5 процента.

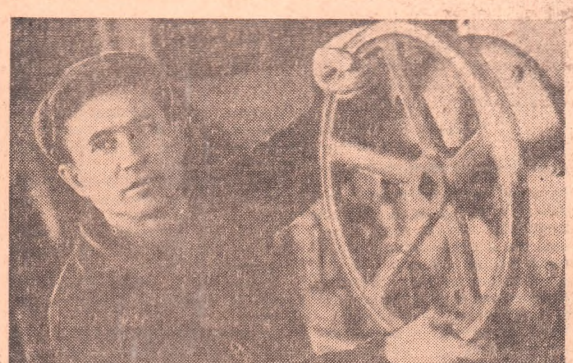
Пример в труде показывают коммунисты водители П. Курилов, А. Шабалин, Д. Берг, обслуживающие Орское карьероуправление. Они выполняют нормы на 180—210 процентов. Водители П. Супрунов и В. Вежлев уже завершили пятилетние задания, трудятся в счет 1971 года.

Безаварийную работу автомобилей обеспечивают наши ремонтники, в числе которых И. Скляров, Г. Денисов, М. Малышева, П. Салдаев, Н. Нижник. Добросовестное отношение к работе, качественное выполнение заданий, высокая трудовая и производственная дисциплина отличают наших передовиков. Юбилею Ильича труженики автобазы готовят достойную встречу.

А. СВЯТКИН,
инженер по труду, член парткома автобазы № 1.

Около тридцати лет трудится в вагонном депо станции Орск токарь Евгений Константинович Полещиков. Работая в экспериментальной бригаде, он оказывает большую помощь рационализаторам предприятия во внедрении творческих находок в производство.

На снимке: Е. Полещиков.
Фото И. Нестерова.



НА СНИМКЕ: старший аппаратчик кислородного цеха комбината «Южуралникель» Алексей Михайлович Алексеев. Он — высококвалифицированный мастер кислородного производства. Своим опытом А. Алексеев щедро делится с молодежью, вступающей на трудовой путь.
Фото А. ИСЕНБАЕВА.

Нефтяники отвечают делом

ЗАБОТОЙ об экономии продиктованы выступления нефтяников завода имени Чкалова на рабочих собраниях, посвященных обсуждению Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Токарь цеха № 5 Валентин Писмеров говорил о том, что литье поступает на обработку с большими допусками. Много металла уходит в стружку, на обработку расходуется излишняя электроэнергия. Тов. Писмеров предложил производить отливку заготовок с меньшими допусками, что снизит расход металла, затраты времени.

Оператор маслоблока № 1 Павел Пахомов предложил на собрании коллектива послать поставщикам фильтровального полотна письмо с просьбой поставлять заводу имени Чкалова полотно меньшей ширины, если это технически допустимо. Сейчас у нас полотно обрезают, кромку выбрасывают.

Практическими делами стремятся ответить нефтяники на призыв ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, наша задача — улучшить использование резервов производства, усилить режим экономии.

С большой активностью прошли рабочие собрания в цехах №№ 2, 5, 11, водоснабжения, электроцехе и ряде других. По-хозяйски, заинтересованно обсуждают товарищи Письмо, увязывая поставленные в нем задачи с конкретными делами коллектива. Идет настойчивый поиск путей экономии материалов, сырьевых и энергетических ресурсов.

Готовя достойную встречу 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, коллективы цехов об'явили поход за экономию, дали слово юбилейные дни отметить выдачей сверхплановой продукции из сэкономленного сырья. Так, коллектив нашего цеха за счет увеличения отборов и снижения потерь сэкономил сырья на два с лишним дня, химреагентов на пять суток, электроэнергии сбережено для работы в течение 2,5 суток. (Обязательства мы брали отработать 2 суток на сэкономленном сырье, реагентах, электроэнергии).

Но еще не все резервы приведены на заводе в действие. Об этом говорил в своем выступлении на собрании коллектива маслоблока № 2 коммунист, старший машинист Л. Касаткин. Он поставил вопрос о том, что надо упорядочить прием аммиака, чтобы он не оставался в цистернах. Начальник установки Н. Бегун рассказал, как коллектив маслоблока использует опыт щекинцев по расширению зон обслуживания. За счет ряда мероприятий в прошлом году было высвобождено 15 рабочих, в феврале этого года — 20.

Труженики нашего завода на собраниях выявляют конкретные пути экономии. Так, за счет улучшения обслуживания оборудования маслоблока № 1 намечено снизить затраты на текущие ремонты и увеличить межремонтный срок.

Все предложения, поступившие от трудящихся на собраниях, изучают и обобщают, намечаются мероприятия по их претворению в жизнь. Сейчас, когда до юбилея Ильича остались считанные дни, нефтяники прилагают все усилия к тому, чтобы знаменательной дате подготовить достойный подарок.

А. ФЕДОРОВ,
старший оператор цеха № 5 завода имени Чкалова.

СОВЕРШЕНСТВУЕМ АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ

ЧЕТВЕРТЫЙ год комбинат «Южуралникель» работает в условиях новой системы хозяйствования. Об успехах, достигнутых металлургами, можно судить по таким показателям: в минувшем году производительность труда на комбинате возросла на 12,5 процента по сравнению с 1968 годом, рост средней заработной платы по отношению к 1968 году составил 3,6 процента. Уменьшена численность промышленно-производственного персонала.

Одним из путей повышения производительности труда стало совершенствование структуры управления производством, сокращение расходов на содержание аппарата. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по совершенствованию и удешевлению аппарата управления» нацелило нас внимательно изучить структуру. Были выявлены излишние звенья. Только в прошлом году за счет совершенствования управления производительность труда на комбинате возросла на 0,3 процента.

Численность работников аппарата управления в 1970 году сокращена на 98 человек, упразднены 32 должности в заводоуправлении. Сделано это за счет укрупнения и ликвидации мелких участков и служб. Упразднение параллельно действующих звеньев управления на рудниках Кимперсая позволило высвободить шесть человек.

В цехе минераловатных изделий вместо должностей старшего механика и старшего электрика установлена одна — электромеханик. В цехе капитального ремонта на мастера сантехники возложены обязанности руководителя электрослужбы. Высвобождена должность электрика.

Сокращена должность инспектора административно-хозяйственного отдела. Эти обязанности выполняет теперь инспектор делопроизводства. В юридическом бюро обязанности трех человек стали выполнять двое. Упразднены две должности старших инженеров-кураторов отдела капитального строительства, должности старшего инженера и инженера в отделе оборудования, инспектора отдела кадров, главного инженера горнорудного хозяйства, одного заместителя начальника техотдела.

Повышаем уровень механизации учетных, вычислительных и других работ. Благодаря этому в минувшем году высвобождено восемь человек из числа счетного персонала.

В обязательствах коллектива комбината на пятилетку есть такой пункт: все пусковые об'екты вводить без увеличения численности работающих в целом по предприятию. Это успешно выполняется. Практически без увеличения численности промышленно-производственного персонала на комбинате вступил в строй действующих кислородный цех. Штат укомплектован за счет высвобождения рабочих из других цехов.

Продолжаем совершенствовать организацию, формы и системы оплаты труда ремонтного персонала. Электромеханическая служба плавильного цеха переведена на работу по нормированным заданиям. На нормированные задания намечается перевести и ремонтные службы ряда других участков.

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве» нацеливает коллектив металлургов на дальнейшие поиски путей снижения непроизводительных расходов, в том числе — затрат на управление. Об этом шла речь на рабочих собраниях, посвященных обсуждению Письма. Предложения трудящихся по совершенствованию организации труда и управления производством будут внимательно изучены, обобщены, намечены мероприятия по их осуществлению.

Н. РОМАНОВ,
заместитель начальника отдела труда и заработной платы никелькомбината.

Активно работают «прожектористы»

Их можно встретить в цехах теплоэлектроцентрали № 1 в любое время суток. Зорко следят «прожектористы» за рациональным расходом электроэнергии, состоянием трудовой и производственной дисциплины.

Недавний рейд «Комсомольского прожектора» помог вскрыть причины потерь рабочего времени. О замеченных недостатках было рассказано в сатирической газете, листке «Комсомольского прожектора». Затем приняли меры.

Работу «КП» уже несколько лет возглавляет дежурный инженер станции Александр Селифанов. Активистами являются электромонтер Валерий Военкин, электрослесарь-приборист Вадим Рахлянский, дублер помощника машиниста турбины Николай Тарасов, электрослесарь Рашид Усманов. Выявляя недостатки, товарищи настойчиво добиваются их устранения.

Т. АНДРЕЕВА.

Пятилетку — досрочно

Под таким девизом трудятся механосборщики цеха № 5 Южуралмашзавода. Задание минувшего месяца коллектив выполнил на 105 процентов, снижена себестоимость продукции.

Впереди соревнующихся идут фрезеровщики П. Кухлевский, А. Шор, выполнившие с начала пятилетки уже свыше десяти годовых норм. Одиннадцать станочников цеха выполнили по восемь годовых норм, 30 товарищей трудятся сейчас в счет 1973 года.

На юбилейной стодневной вахте механосборщики добиваются больших трудовых успехов.

И. КАДКИН.

СОРЕВНОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Настойчиво борется коллектив треста столовых за выполнение обязательств, взятых на последний год пятилетки. Успешно завершили работники общественного питания план первого квартала. По товарообороту он выполнен 29 марта, по реализации собственной продукции — 27 марта.

Соревнование за досрочное выполнение годового плана продолжается.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

15 марта открылась выставка «ЭКСПО-70» в японском городе Осака. Флаги 77 стран мира — ее участниц будут развиваться на флагштоках в течение 6 месяцев. Среди посетителей всемирной выставки много туристов из Советского Союза. В их числе — директор никелькомбината тов. Мурашов.

* * *

Индустриальный техникум. На днях 129 учащихся дневного, вечернего и заочного отделений защитили здесь дипломные проекты по специальности «электрооборудование промышленных предприятий усганобок». Выпускникам вручены дипломы.

* * *

В Доме пионеров имени Володи Дубинина состоялся вечер интернациональной дружбы. В гостях у старшеклассников побывали молодые болгарские нефтяники Русев Ангел Николов и Мачев Петко Иорданов. Они изучают передовой опыт производственников завода имени Чкалова.

НА СНИМКЕ: ИДУТ ЗАНЯТИЯ В БАЛЕТНОЙ СТУДИИ ДОМА КУЛЬТУРЫ НЕФТЯНИКОВ.
Фото И. НЕСТЕРОВА.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

НОВЫЙ РАЙОН ВИЛЬНЮСА

Литовские архитекторы уже успели заявить о себе в области проектирования массового жилого строительства. Авторы одного из новых жилых районов столицы Вильнюса — Жирмунай, построенного из типовых домов индустриальными методами, удостоены Государственной премии СССР. Быстрыми темпами идет строительство другого такого района, своеобразного спутника Вильнюса — Лазданай. Рядом с ним на берегу реки Нерис вырастет еще один крупный жилой массив — Каролюнишкес, проектирование которого недавно закончено. Его автор — архитектор института проектирования городского строительства Казимерас Баленас.

Что представит из себя новый район? Он рассчитан на 40 тысяч жителей. Район будет построен почти целиком из сборного железобетона: крупнопанельные жилые дома пяти, девяти и двенадцати этажей с пятиэтажными соединительными секциями. Их специально для этого района спроектировали архитектор Бронюс Круминис и инженер-конструктор Вацловас Зубрус. Общественные здания будут каркасные из сборного железобетона с кирпичным и шлаковым заполнением.

Район раскинется на двухстах гектарах на плоскогорье, где сегодня еще пустырь и лес. Архитекторы как будто нарастили вершину холму. В его центре вырастут двенадцатиэтажные дома, а к краям их этажность будет понижаться до трехэтажных школ, двухэтажных детских садов и других строений малой этажности. Застройка будет более концентрированной, чем в других новых районах. Между микрорайонами вклинятся натуральные зеленые зоны, некоторые из них достигнут самого центра.

При блокировании зданий образуются живописные дворы. Грунт, вынутый из котлованов, позволит создать микрорельеф — горки, которые дадут больше уюта, а зимой с них можно будет кататься детям. Блокирование зданий даст возможность избежать сквозняков, которые часто беспокоят жителей новых кварталов.

В самой высокой точке района вырастет 350-метровая телевизионная башня с обзорной площадкой и кафе у вершины.

Уже прокладываются подъездные пути. Скоро сюда придут домостроители. В четырех микрорайонах они возведут дома на 15 тысяч квартир, 6 школ по 1300 мест, 14 детских садов-яслей, Дом культуры, ресторан, мотель.

Юргис АСТИКАС.
(АПН).

ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ

Магазин № 37 «Хозтовары» Орского горпромторга проводит с 6 по 9 апреля расширенную продажу металлической посуды.

Здесь же можно приобрести садово-огородный инвентарь и удобрения.

Посетите наш магазин по адресу: проспект им. В. И. Ленина, 20.

ГОРПРОМТОРГ.

К СВЕДЕНИЮ ГОРОЖАН!

Аптека № 86 с 1 апреля 1970 года работает с 8 до 22 часов. В субботу — с 9 до 16 часов, выходной день — воскресенье.

На постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

токари-универсалы, токари-операционники, слесари-ремонтники по оборудованию, электрослесари, электрики и электромонтеры, газорезчики, слесари-наладчики установок ТПЧ, плотники, мазчики оборудования, слесари по вентиляции, слесари-водопроводчики, уборщицы, грузчики, подсобные рабочие, сторожа, стрелки ВОХР.

Лица, не имеющие специальности, могут приобрести ее в течение 1—2 месяцев.

Здесь же требуются инженеры-конструкторы, инженеры-технологи.

Одиноким предоставляются места в благоустроенном общежитии.

За справками обращаться с 9 до 13 часов по адресу: ул. Суворова, 13, отдел кадров.

КИНО

Кинотеатр «Мир» — в 10 ч. — **Сокровища пылающих скал**, в 12, 14, 16, 18, 20, 22 ч. — **Ангел в тюбетейке.**

Кинотеатр «Октябрь» — в 10, 12, 14, 16, 18, 20 ч., 21 ч. 50 м. — **Встреча у старой мечети.**

Кинотеатр «Восток» — в 10 ч. — **Девчонка, с которой я дружил**, в 15, 18, 21 ч. — **Подростки** (две серии).

Дом культуры металлургов — в 15, 17, 19, 21 ч. — **Загадка «Мерседеса».**

Дом культуры железнодорожников — в 13, 15, 17, 19 ч. (время моск.) — **Плечом к плечу.**

Дом культуры машиностроителей — в 13, 15, 17, 19, 21 ч. — **Влюбленные.**

ТРЕБУЮТСЯ

ОРСКОМУ КОМБИНАТУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ — токари-универсалы фрезеровщик, слесари по ремонту оборудования, электрослесари всех разрядов, электрообмотчик, грейдерист, автокрановщик, грузчики, стропальщики-станочники, плотники, разнорабочие.

Обращаться по адресу: ул. Строителей, 44.

Орской узловой автобазе — автослесари.

Обращаться по адресу: ст. Орск, ул. Вокзальная.

Орской автобазе № 1 треста «Оренбургстройтранс» — шоферы, токари, слесари по ремонту оборудования, мотористы, газоэлектросварщики, электрики-силовики, смазчицы (женщины), штукатуры (мужчины и женщины), слесари по ремонту автомобилей (без отрыва от производства они будут направлены на курсы водителей. Обучение за счет автобазы). Оплата труда повременно-премиальная.

Обращаться по адресу: пос. Крекинг, Клубная площадь. Проезд автобусом № 3 до остановки «Гараж».

Заводу железобетонных изделий треста «Орскпромстрой» — рамщики и помощники рамщиков по распиловке леса (мужчины и женщины), бетонщики в формовочный и бетоносмесительный цех (мужчины и женщины), арматурщики.

Адрес: пос. Крекинг, остановка трамвая № 2 — «Сад ТЭЦ № 1». Завод железобетонных изделий треста «Орскпромстрой».

Орской типографии — рабочий. Обращаться: ул. Советская, 84.

Централизованной бухгалтерии горсоно — бухгалтеры.

Обращаться по адресу: ул. Чкинского комсомола, 18 (в здании школы № 56).

Комбинату нерудопоисковых-479 — инженеры, техники-специалисты, знакомые с технологией и эксплуатацией оборудования дробильно-сортировочных заводов на должности: начальника планово-производственного отдела, мастеров. Требуются также специалисты по эксплуатации силовых электроустановок и автоматизации электропривода, машинисты на экскаватор ЭКГ-4,6.

Предоставляются благоустроенные квартиры.

Обращаться по адресу: пос. Новоорск, Оренбургской области, КНИ-479.

Орскому гаражу АТК связи — автослесари, шоферы.

Обращаться по адресу: ул. 9 Января, 26.

Орскому городскому узлу связи — линейные монтеры радиоузла, операторы почтовой связи, почтальоны, уборщица, трактористы.

Обращаться по адресу: ул. К. Маркса, 2.

СУ № 4 треста «Орскпромстрой» — плотники, каменщики.

Обращаться по адресу: ул. Левитана, 1-а (остановка трамвая, автобуса «Сад ТЭЦ»). Телефон 2-96-2-01.

Строительному управлению № 1 треста «Жилстрой» — токарь-слесарь 4 разряда. Одиночки обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров СУ. Проезд трамваями №№ 1 и 4 до остановки «Стадион «Авангард».

Автоколонне № 1821 — кассир.

Обращаться по адресу: Орское шоссе, корпус 8. Остановка трамвая № 2 «Сад ТЭЦ».

ОРСКОМУ ГОРПИЩЕТОРГУ — продавцы продовольственных товаров, продавцы по торговле мороженым и прохладительными напитками, рабочие и уборщицы в магазины.

Здесь же требуются на постоянную работу каменщики, штукатуры, плотники и столяры.

Обращаться по адресу: проспект им. В. И. Ленина, 34. Телефон 2—33—14.

Южуралмашзаводу — механик счетно-перфорационных машин.

Обращаться в отдел кадров завода.

Ресторану «Восток» — лоточница.

Орскому мясоконсервному комбинату — ученики бойцов кишечники, обвальщики, раздельщицы и аппаратчики альбуминной башни (в возрасте 17—18 лет), кочегары для работы на горбойне, электромонтеры, слесари-ремонтники, коневозчики и конюхи. Технички и разнорабочие (мужчины) на погрузочно-разгрузочные работы.

Здесь же требуются на строительный участок — плотники, штукатуры-маляры, газоэлектросварщики, изолировщики, слесари-монтажники. Рабочим, занятым непосредственно на строительстве, выплачивается дополнительно районный коэффициент 15 процентов к основному заработку.

В жилищно-коммунальный отдел — техники, слесари-сантехники.

Принятые на работу обеспечиваются льготным питанием. На комбинате имеется благоустроенное общежитие для одиночек.

Обращаться в отдел кадров Орского мясоконсервного комбината.

Орскому мельуправлению — мастер участка на Ново-Покровскую мельницу, мастер участка на мельницу в селе Вишневые горки.

Обращаться по адресу: ул. 1 Мая, 136.

Коллектив Орской типографии выражает глубокое соболезнование директору типографии Лукашкину Георгию Лаврентьевичу по поводу смерти его сестры

ЗУБЕНКО
Евдокии Лаврентьевны

Коллектив учителей и учащихся вечерней школы № 39 скорбит по поводу безвременной кончины

ЯЦЕНКО
Вячеслава Павловича

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

84 НАШ АДРЕС Адреса и телефоны

Редактор—3_04_72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент—3_04_73, отдел промышленности и отдел культуры и быта—3_03_47, отдел писем, бухгалтерия редакции—3_03_45, ответственный секретарь—3_03_60.

Орская типография Оренбургского управления по печати ФВ05337. Заказ № 2325. Тираж 30.046.