ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 159 (11506) ✦ ПЯТНИЦА, 15 августа 1969 года. Год издания 52-й ✦ Цена 2 коп.

СЛУЖБЕ БЫТА — ПАРТИЙНУЮ ЗАБОТУ

250 магазинов, более 100 столовых, десятки парикмахерских, фотоателье, пунктов проката и других предприятий службы быта насчитывается в Орске. В сфере торговли, общественного питания и службы быта заняты сотни трудящихся.

В нашем городе осуществлен ряд мер по улучшению торговли, бытового обслуживания населения, подбору и воспитанию кадров. В первом полугодии открыты пять новых магазинов, четыре предприятия общественного питания. Сотни продавцов, работников столовых и комбината бытового обслуживания соревнуются за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В социалистическом соревновании в честь юбилея вождя хороших успехов добились коллективы столовой № 2 (никельпродснаб), магазина № 67 (орс железной дороги), магазина № 38 («Детский мир») и другие.

Здесь проводится значительная работа по повышению культуры обслуживания, многие товарищи учатся, борются за звание ударников коммунистического труда.

К сожалению, так не везде обстоят дела. В отдельных предприятиях торговли, общественного питания и комбината бытового обслуживания уровень работы с кадрами не отвечает возросшим требованиям. Некоторые коллективы не выполняют планы, не обеспечивают высокого качества услуг.

Недавно исполком горсовета рассмотрел вопрос о подборе, расстановке и воспитании кадров в тресте столовых. Отмечена большая текучесть кадров на предприятиях общественного питания. Из 30 руководителей только 7 имеют специальное образование. Хуже того, большинство из них нигде не учится.

В тресте столовых неудовлетворительно поставлено производственно-техническое обучение кадров. Не организована должным образом работа школы кулинарного мастерства. Слабо изучается и распространяется передовой опыт работы передовиков производства.

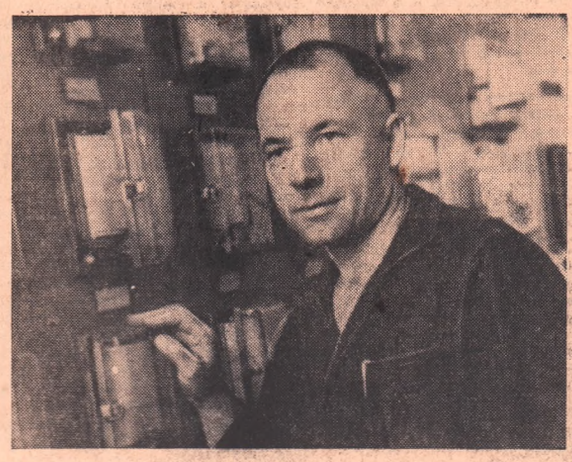
Существенные недостатки в вопросах расстановки и воспитания кадров имеют место и в комбинате бытового обслуживания. Здесь также не организована учеба по повышению квалификации, не проводятся технические занятия с мастерами, начальниками цехов. Из 21 руководителя цехов только 10 имеют среднее и средне-техническое образование. Велика текучесть кадров.

В комбинате есть работники, не выполняющие нормы выработки и установленные планы. Однако причины плохой организации труда не выясняются. Итоги соревнования между бригадами и мастерами не подводятся.

Партийные организации треста столовых и комбината бытового обслуживания подчас мирятся с плохой работой по подбору и расстановке кадров на предприятиях, по проверке их деловых и политических качеств.

Коммунистам необходимо принять все меры к тому, чтобы улучшить подготовку работников прилавка и общественного питания, кадров массовых профессий сферы обслуживания. В этих целях следует использовать различные курсы и семинары, метод индивидуально-бригадного обучения. Важно активизировать деятельность профсоюзных и комсомольских организаций.

Службе быта — партийную заботу!

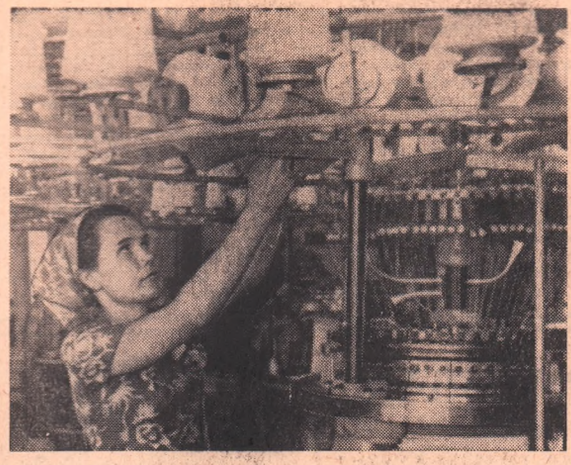


С момента пуска установки 22-4 на нефтеперерабатывающем заводе имени Чкалова работает здесь Алексей Тимофеевич Дорофин. Он — старший оператор и отлично справляется со своими обязанностями. Трудовой стаж А. Дорофина — более двух десятков лет.

Вы видите А. Дорофина на верхнем снимке.

На снимке внизу — Валентина Пеннер. Она работает на трикотажной фабрике, хорошо освоила машину, вырабатывающую куммерное полотно. На 10—15 процентов перевыполняет В. Пеннер сменные задания при хорошем качестве продукции.

Фото И. НЕСТЕРОВА, В. БРОДСКОГО.



НА ОРДЕНОНОСНОМ НИКЕЛЬКОМБИНАТЕ

С ДУМОЙ ОБ УРОЖАЕ

Коллектив никелькомбината ежегодно оказывает большую помощь хлеборобам области. В эти дни 225 тружеников предприятия работают в совхозах Оренбуржья.

Многим из них доверено водить комбайны и управлять тракторами. Лучшие шоферы автобазы принимают участие в вывозке хлеба от комбайнов на тока и хлебоприемные пункты.

В числе участников уборки нового урожая — аппаратчик кобальто-сульфатного цеха Владимир Ерж, конверторщик плавильного цеха Николай Лысяков, загрузчик-выгрузчик электролизного цеха Василий Максимчик, слесарь обжигово-восстановительного цеха Иван Гуцол и другие.

ПЕРЕДОВИКИ

Дмитрий Ильич Высоцкий пришел в цех минераловатных изделий в момент пуска здесь основных агрегатов. Работая дежурным слесарем, он старательно исполняет основные обязанности, бережет каждую минуту.

Упорно и настойчиво осваивал новую специальность оператора узла раздува Александр Попов. Теперь он в числе передовиков производства. Проявляет заботу о лучшей организации труда, участвует в рационализаторской работе. В эти дни он обучает своей профессии новичка Николая Ерошкина.

В числе передовиков соревнования и фенольщица Тамара Елисеева. Коллектив избрал ее в цехком профсоюза. Уважают в цехе и семницу Аню Ахтиманкину. Она не только умелая производственница, но и активная общественница.

Коллективный корреспондент «Орского рабочего» — редакция заводской многотиражной газеты «За советский никель».

ПАВЛОВСКИЙ «ТУРИСТ-ЛЮКС»

В АПРЕЛЕ с берегов Оки во французский город Ниццу отправилась новая машина Павловского автобусного завода — «Турист-Люкс».

Павловчане впервые выступили в международном салоне два года назад. И успешно. Тогда на смотрины послали «ПАЗ-665Т», получивший Приз Отличия. И на этот раз в числе лучших оказался новый автобус, павловский. Путь к победе для «Туриста-Люкс» был трудным — пришлось преодолеть 4500 километров сложного маршрута, отдельные участки которого проходили через Альпы на высоте 1200 метров.

Решением жюри этой машине был присуждек Большой приз ралли (совместно с «Украинэй-Люкс» львовского завода) и дополнительный приз оргкомитета за технические усовершенствования.

Но дело не только в облике. Турист, как известно, проводит в машине много часов, а иногда и дней, она становится его временным жильем. И здесь все до мелочей тщательно продумано, подчинено требованиям удобства. Прежде всего это коснулось компоновки салона. Здесь каждые два кресла как бы образуют отдельное купе. Удачной оказалась и конструкция кресла: из него удобно любоваться местностью, а при случае, откинувшись, можно отдохнуть.

В салоне несколько видов освещения. Потолочные плафоны льют мягкий, но достаточно сильный люминесцентный свет. Регулируемая струя свежего воздуха обдувает каждое место. Комфорт дополняют гардероб, умывальник и небольшой бар.

170-сильный восьмицилиндровый двигатель обеспечивает автобусу скорость 100 километров в час. «Турист-Люкс» после трудного пути до Ниццы успешно выдержал и сложные технические испытания, которые ставили задачей выявить маневренность, ходовые свойства автобуса.

Новую машину создавал большой коллектив конструкторов, художников, технологов. Руководил ими главный конструктор завода Сергей Жбанников. Широко известен фирменный знак этого завода — стальная лилия в окружности. Павловские машины ныне отправляются в 49 стран мира.

Григорий **Захаров**,
корреспондент АПН.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

В адрес коллектива городского трамвайного управления пришла радостная весть. Орским трамвайщикам за успешное выполнение условий республиканского социалистического соревнования во втором квартале 1969 года присуждено второе место среди предприятий Министерства коммунального хозяйства Российской Федерации.

Орчане горячо поздравляют победителей социалистического соревнования!

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ОРСКОГО ГОРСОВЕТА

18 августа 1969 года в 2 часа дня местного времени в помещении Дома культуры нефтяников созывается III сессия Орского городского Совета депутатов трудящихся.

Повестка дня:

1. Об улучшении работы Орского городского Совета депутатов трудящихся с молодежью.

2. Содоклад постоянной комиссии по делам молодежи.

3. Информация о ходе выполнения социалистических обязательств трудящихся города на 1969 год.

ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА

НАШ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ДОРОГОЙ ТВОРЧЕСКИХ

КОМБИНАТ «Южуралникель» — одно из старейших промышленных предприятий Орска — не так давно перешагнул тридцатилетний рубеж. И каждый день, начиная с памятного февраля 1939 года, когда страна получила первый орский никель, наполнен для коллектива горняков и металлургов напряженным трудом, неустанными творческими поисками новых решений сложных технических задач. С самого начала никельщики взяли направление на внедрение новейшей технологии, достижений отечественной и зарубежной металлургии.

Никельщики, непрерывно наращивая выпуск металла, с первых же лет работы предприятия обеспечивали растущую промышленность страны никелем и кобальтом. В годы войны выпуск никеля и кобальта резко возрос. Это стало возможным благодаря внедрению на комбинате форсированной плавки в шахтных печах, совершенствованию всех технологических процессов. В послевоенные годы за счет совершенствования технологии и модернизации оборудования производство никеля значительно превысило проектную мощность предприятия. В эти годы были внедрены процессы обеднения конверторных шлаков и обезмеживания огарка, освоено получение никеля высших марок.

Двенадцать лет назад началась реконструкция комбината. Вводились в строй новые объекты и одновременно продолжалась отработка и совершенствование технологии. Увеличена упругость дутья на шахтных печах, углублено хлорирование огарка в обжигово-восстановительном, реконструированы переделы в кобальто-сульфатном цехе. Все это позволило предприятию успешно завершить семилетку, за что комбинат был удостоен высокой правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени.

Всех технико-экономических показателей призвано сказать использование кислорода в шахтной плавке окисленных никелевых руд, в автоклавном процессе растворения сульфидных материалов. Только при шахтной плавке использование кислорода дает по предварительным расчетам 0,5 миллиона рублей экономии в год за счет снижения расхода кокса, повышает удельный производительность печей. Впервые в мировой практике на комбинате начато освоение процесса очистки электролита от цинка.

В гидрометаллургических цехах внедрено 14 автоматизированных установок на различных технологических стадиях. Комплексное внедрение автоматики в очистном отделении электролизного цеха создало предпосылки для использования вычислительной техники в управлении производственными процессами.

В годы пятилетки проведена большая работа по внедрению нового и модернизации действующего оборудования. Впервые в никель-кобальтовой промышленности внедрен горизонтальный автоклав, разработана и внедрена оригинальная конструкция фильтрующего оборудования типа рукавных фильтров взамен рамных фильтр-прессов. В настоящее время в гидрометеллургических цехах установлено 75 рукавных фильтров. На рудниках комбината используются большегрузные автомашины БЕЛАЗ-540, осуществляется переход на тепловозную тягу.

На комбинате ежегодно подвергается модернизации до 50 единиц основного металлургического оборудования. Наибольшей модернизации подверглась шахтная печь: усовершенствованы колошник и шахта печи, фурменный пояс, процесс выпуска продуктов плавки. В результате достигнут высокий коэффициент использования шахтных печей в отрасли. Начато внедрение конверторов увеличенной емкости.

ШИРОКОЕ применение в гидрометаллургии нашел титан. Насосы, трубопроводы, реакторы, циркуляторы — оборудование, работающее в агрессивных средах, изготавливают у нас теперь из титана.

В содружестве с институтами и силами заводских новаторов разрабатывается немало нового оборудования. Суммарный годовой экономический эффект от внедрения нового и модернизации действующего оборудования составляет 350 тысяч рублей.

Никельщики направляют свои поиски и на использование, утилизацию вторичных энергоресурсов. Силами заводских новаторов на шахтных печах внедрена система по использованию тепла, отходящих газов для подогрева дутья, что дает комбинату 146 тысяч рублей экономии в год за счет снижения расхода кокса. Начато внедрение испарительного охлаждения шахтных печей.

В электролизном цехе механизирован процесс мойки скрапа, значительно сокращены трудо-

Дорогой творческих поисков, технического прогресса идет коллектив никельщиков и в текущей пятилетке. Трудящиеся комбината из года в год добиваются увеличения роста выпуска цветных металлов.

Достигнутые успехи — результат внедрения новой техники, передовой технологии, автоматизации и механизации производства, а также трудового энтузиазма никельщиков в социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Основные направления технического прогресса на комбинате — совершенствование технологии, внедрение нового и модернизация действующего оборудования, использование вторичных энергоресурсов, освоение выпуска новых видов продукции, улучшение ее качества, улучшение условий труда, повышение культуры производства.

Решающее слово в улучшении

плав. Первая очередь кислородной станции введена в строй действующих в начале нынешнего года, в июле вступила в промышленную эксплуатацию вторая очередь, в настоящее время принимаются меры по ускорению строительства третьего блока. В будущем году кислородная станция будет работать на проектную мощность.

УСПЕШНО осваивается на комбинате автоклавный процесс. Внедрение только одного автоклава дает предприятию 450 тысяч рублей экономии в год. С освоением всех автоклавов будет полностью ликвидирован трудоемкий несовершенный процесс электролитического растворения анодов. В текущем году войдет в строй действующих второй автоклав более усовершенствованной конструкции.

Большая работа осуществляется в гидрометаллургических цехах комбината по внедрению здесь непрерывных автоматизированных процессов вместо периодических. В электролизном

ГОД УПОРНОЙ УЧЕБЫ

В Орском филиале Всесоюзного заочного политехнического института закончился учебный год. Летняя экзаменационная сессия прошла успешно.

В минувшем учебном году первостепенное внимание уделялось изучению трудов Владимира Ильича Ленина, чье 100-летие со дня рождения деятельно готовятся отметить советские люди и все прогрессивное человечество мира. Студенты внимательно знакомились с историческими материалами международного Совещания коммунистических и рабочих партий.

Студенческая конференция, которая состоялась 19 июля, была посвящена теме: «Марксизм-ленинизм — великое интернациональное учение коммунистов всех стран».

С содержательным докладом на тему: «Марксизм-ленинизм — знамя нашей эпохи» выступил здесь студент первого курса электротехнического факультета В. Яловега. Много интересного было и в выступлении студента металлургического факультета В. Голунова. Он посвятил свой доклад теме: «Совещание коммунистических и рабочих партий — новый этап на пути дальнейшего сплочения мирового коммунистического движения».

Хорошие доклады сделали студенты Г. Шарин (энергетический факультет), Е. Суханов (металлургический факультет). Прочные знания марксистско-ленинской теории показали в своих выступлениях на конференции и другие студенты. С большим вниманием было прослушано затем выступление секретаря партбюро филиала института П. Федосеева.

Изучая материалы международного форума коммунистов, наши студенты еще глубже познают великую мобилизующую и преобразующую роль учения марксизма-ленинизма, свою роль и задачи в строительстве коммунизма.

Упорная учеба, сочетаемая с производственной деятельностью, дает положительные результаты. Несмотря на возросшие требования, многие студенты успешно сдали экзамены, показали прочные знания. Следует отметить студентов вечернего отделения: Н. Королева — аппаратчика никелькомбината, А. Трантова — мастера механического завода, В. Симонова — слесаря завода по обработке цветных металлов, Н. Чяжову и Л. Гимкис — работников Южуралмашзавода. Все они хорошо подготовились к экзаменационной сессии, порадовали преподавателей института прочными знаниями теории и практики.

Минувший учебный год был годом упорной учебы и для многих заочников. Высокие оценки на экзаменах получили конструктор Южуралмашзавода В. Арсланов, мастер управления электросетей В. Матвиенко, слесарь ТЭЦ-3 В. Яшников, работники завода имени Чкалова С. Самойлова, В. Козлов, Г. Денисов и А. Карпов, электрик кобальто-сульфатного цеха никелькомбината Ю. Пихтулов и другие.

У студентов наступили каникулы, но не прекращается работа в институте. Здесь идут вступительные экзамены. Нынешней осенью большая группа юношей и девушек займет свои места в учебных аудиториях нашего института.

Н. КАРМАНОВСКИЙ,
заведующий кафедрой марксизма-ленинизма Орского филиала Всесоюзного заочного политехнического института.

ПЕРВАЯ, ТРУДОВАЯ

Окончилась рабочая смена. Но труженики модельного цеха Южуралмашзавода не торопятся домой. Они собираются в большом пролете цеха. Сегодня здесь торжество — вручается первая трудовая зарплата молодым производственникам.

Их пятнадцать, все они — выпускники профессионально-технического училища № 1. Парни внимательно слушают заместителя начальника цеха Леонида Андреевича Тучина. От имени коллектива он тепло поздравляет, дает добрые напутствия молодым рабочим. Чувство взволнованной приподнятости мешает говорить ветерану труда Григорию Сергеевичу Дегтяренко. Не первый десяток лет работает в этом цехе модельщик. Станки, машины, знакомый запах древесины, товарищи по труду — все здесь стало родным для него. И одно желание у опытного производственника — чтобы начинающие рабочие умножали добрыми делами славу коллектива, берегли сложившиеся трудовые традиции.

Затем выступили секретарь партийной организации Данил Евдокимович Забегалин и начальник участка Владимир Матвеевич Кретов.

— Нашего полку прибыло! — радостно заключают они.

Ребятам вручают зарплату. Пусть она еще невелика, но торжество момента навсегда останется в сердцах парней.

— Нам есть с кого брать пример, есть на кого равняться, — говорит в ответ молодой рабочий Вячеслав Ильин.

В. Прутноглядов,
модельщик цеха № 22, секретарь комсомольской организации.

Такая уж работа у строителей, монтажников: сегодня — здесь, а завтра — там... На снимке нашего внештатного фотокорреспондента В. Герасимова — бригада монтажников треста «Востокнефтезаводмонтаж». Этим коллективом руководит И. Цимерман. Сейчас члены бригады производят монтаж и обводку иассов на нефтеперерабатывающем заводе имени Чкалова.

Слева направо: В. Воробьев, Н. Хайдаров, А. Граф, И. Цимерман.

1 СЕНТЯБРЯ — В НОВУЮ ШКОЛУ

Самый простой способ найти строящуюся школу в квартале № 124 — это спросить вездесущих мальчишек. Так и делаю.

— Вот она, видите? Уже и окна застеклили, — радостно сообщает голубоглазый мальчуган.

— А ты учиться в ней будешь?

— Буду. Меня мама записала в 4-й...

У детей этого района 1 сентября будет двойной праздник — начало нового учебного года и открытие новой школы.

Большое, из белого кирпича трехэтажное здание поблескивает чистыми окнами. Без конца гудят машины. Это рабочие асфальтируют дорожки, благоустраивают школьный двор.

— Здание, в основном, готово, — говорит главный инженер СУ-3 В. Сиренок, — заканчиваем отделочные работы.

Хорошо потрудилась на строительстве школы бригада плотников во главе с В. Дегтяревым. Сейчас плотники настилают полы в спортзале.

На втором этаже заканчивают свою работу электрики. Учащиеся ГПТУ Зина Анисимова, Люда Малышева, рабочий Хамит Рахимов и другие размещают в классах плафоны.

Маляры хозяйничают на первом этаже.

— Мы закончили полностью чистовую побелку трех этажей, — говорит одна из лучших производственниц Валентина Антропова, — переходим в спортзал.

В спортзале, по сути дела, отделочные работы строители не начинали. Так что предстоит им удвоить усилия, чтобы и это помещение сдать в срок, чтобы в новой школе занятия физкультурой могли начаться своевременно.

Н. Стукалова,
рабкор.

НАШ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ПОИСКОВ

вые затраты, улучшены условия труда.

В плавильном цехе улучшены условия труда благодаря раздельному подключению конвертеров к пылевым камерам, внедрен водоохлаждаемый напыльник новой конструкции. Широко используются местные аспирационные системы — укрытие агломашин на участке выдачи агломерата, на транспортерах шихтового отделения.

В годы пятилетки большое внимание уделяем промышленной эстетике. Почти на каждом производственном участке комбината произошли отрадные перемены. Очистное отделение электролизного цеха, к примеру, признано образцовым по культуре производства среди родственных цехов предприятий никель-кобальтовой промышленности. Активно участвуют во внедрении промышленной эстетики труженики второго дробильно-агломерационного цеха.

Переход на новые условия хозяйствования поставил перед коллективом никельщиков задачу дальнейшего повышения качества продукции, что играет немаловажную роль в борьбе за рентабельность, прибыльность производства.

За последние годы возрос выпуск никеля марки Н-3 (с 84,9 процента в 1965 г. до 97,5 процента в нынешнем), вдвое возросло производство кобальта марки К-1. Разработана и внедрена схема, обеспечивающая высокое качество кобальтового концентрата. Никель в сульфате выдается только высшей марки. Улучшено качество медного купороса, который выпускается из отходов производства.

На службу техническому прогрессу на комбинате поставлен и опыт родственных предприятий. Экономический эффект от использования новинок наших коллег составляет 504 тысячи рублей.

Большой вклад в прогресс вносят новаторы комбината. Люди пытливой мысли находятся в постоянном творческом поиске. Их усилиями за три с половиной года пятилетки внедрено 9257 рационализаторских предложений, 8 изобретений. Экономический эффект от рационализаторской деятельности превышает 3 миллиона рублей.

Технический прогресс на комбинате «Южуралникель» осуществляется в тесном содружестве с коллективами научно-исследовательских и проектных институтов. Над проблемами совершенствования процессов и аппаратурного оформления их работают 17 научно-исследовательских и проектных институтов, 3 специализированных конструкторских бюро, экспериментальный цех и конструкторское бюро предприятия, инженерно-технические работники цехов.

Успешное решение задач технического прогресса в немалой степени зависит от творческого отношения к делу наших инженерно-технических работников, командиров производства. Примером в этом отношении могут служить наши специалисты — начальники цехов А. Петрущенков, Е. Петров, Л. Чермак, В. Чабаненко, В. Головач, технологи Б. Лозовский, В. Воробьев, С. Люмкис, руководители участков П. Рудинский, В. Скороходов, А. Шарагин, А. Ромашкин, Г. Хрульков.

Наряду с достигнутыми успехами имеет место на предприятии и ряд недостатков в деле внедрения новой техники. Медленно ведется строительство крупных об'ектов и установок. Первый блок кислородной станции, к примеру, был введен в строй с опозданием на год, на полгода был задержан ввод в эксплуатацию установки цинкоочистки.

Недопустимо затягиваются в некоторых цехах пусконаладочные работы на принятых в эксплуатацию об'ектах. В кобальтосульфатном цехе более полугода не освоены автоматизированные схемы осаждения товарной гидроокиси и растворения второго кобальтового концентрата.

Большие задачи стоят перед коллективом никельщиков в области технического прогресса в ближайшие годы. Одна из главных — освоение процесса кислородного дутья в шахтной плавке, отработка оптимальных режимов. Особо важно изыскать метод обеднения отвальных шлаков при использовании кислорода в шахтной плавке. Предстоит изыскать способы использования природного газа в шахтной плавке, освоить процесс сорбционной очистки электролита от цинка и выпуск электролитного никеля высших марок. Впереди — расширение об'емов автоклавного производства, увеличение производства гидрата закиси никеля, замена 20-тонных конвертеров на 30-тонные. Внедрение систем гидроуборки на отметках аглофабрик, усовершенствование загрузки шахтных печей, внедрение испарительного охлаждения на всех печах и целый ряд других технических новинок найдут постоянную прописку на комбинате.

На предприятии войдет в строй новый кобальтовый цех, что даст возможность коллективу резко увеличить производство кобальта. В эти годы намечено выполнить проекты и построить системы оборотного водоснабжения и очистки сточных вод, механизировать погрузочно-разгрузочные и вспомогательные работы.

В условиях экономической реформы, когда на первый план выдвинуты вопросы повышения эффективности производства, ускорение темпов технического прогресса стало для никельщиков одной из важнейших задач. К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина металлурги комбината «Южуралникель» придут с новыми достижениями в борьбе за техническое перевооружение производства, дальнейшее совершенствование технологии.

А. Толстогузов,
главный инженер ордена Трудового Красного Знамени комбината «Южуралникель».

После окончания профессионально-технического училища Наталья Приземная пришла работать на трикотажную фабрику. Сейчас она трудится контролером ОТК в цехе № 1. Она внимательно следит за тем, чтобы к покупателям поступала продукция фабрики только высокого качества.

Наташа — комсомолка, активная общественница. Девушка увлекается спортом, является физоргом.

Фото В. ГУБАНОВА.

НАШ РЕЙД

НА СТРОЙКЕ — ЗАТИШЬЕ

Неподалеку от медсанчасти завода имени Чкалова выросли белокаменные здания поликлиники и больницы, инфекционного и хозяйственного корпусов медсанчасти механического завода. У медиков, как говорится, чемоданное настроение — они с нетерпением ждут того дня, когда перейдут в новые помещения.

Но в каком состоянии сегодня эти столярные изделия! Часть рам и дверей изломаны, валяются у дверных и оконных проемов.

В разговоре с В. Акименко пытаемся выяснить, почему на стройке затишье. Руководитель отдела ссылается на отсутствие рабочих. Дескать, об'ектов много, а пора сейчас горячая, строителей не хватает.

Этот вопрос задаем и главному инженеру треста «Жилстрой» В. Курганову. Напоминаем при этом, что недавно на заседании исполкома горсовета принято решение об ускорении строительства медсанчасти механического завода. Ответ был коротким:

— Есть у нас об'екты и поважнее...

Комментарии, как говорится, излишни.

Следует отметить, что между подрядчиком и субподрядными организациями отсутствует порой согласованность в работе, нет ясности в том, что следует сделать в первую очередь. Неоперативно решают отдельные вопросы и в управлении капитального строительства механического завода.

Руководители треста «Жилстрой», в том числе и главный инженер В. Курганов, должны изменить свое отношение к важному пусковому об'екту.

П. ГАВРИК,
инженер-строитель механического завода.

А. ШКЛОВСКАЯ,
главный врач медсанчасти.

М. САВЧЕНКО.

Как идут сейчас дела на строительстве важного об'екта? Здесь, согласно графику, должны заканчиваться на некоторых корпусах отделочные работы. В третьем квартале строители треста «Жилстрой» обязаны сдать больничный корпус, а в четвертом — ввести в эксплуатацию весь медицинский комплекс.

Недавно мы побывали на строительстве медсанчасти механического завода. Увидели здесь неприглядную картину. На стройке — затишье. Густо растет бурьян у больничного корпуса. К планировке его территории до сих пор не приступали, а отсюда необходимо вывезти не одну сотню кубометров земли.

Немалый об'ем работ предстоит выполнить коллективу треста «Оренбургспецстрой» — проложить водопровод, теплотрассу и т. д. Здесь трудятся восемь человек, да и те зачастую простаивают из-за плохой организации труда.

— Опять стоим, — говорит заместитель бригадира В. Прокофьев, — бетона нет, не на чем подвезти. И так каждый день какие-нибудь неурядицы. Несколько раз сообщали об этом руководителям управления механизации, но до сих пор все остается по-прежнему.

Коллектив Новотроицкого строительно-монтажного управления треста «Башсантехмонтаж» должен выполнить внутренние сантехмонтажные работы, но к ним еще не приступал. Руководство управления ссылается на нехватку рабочей силы. В то же время строители треста «Жилстрой» не подготовили фронта работ монтажникам.

— Мы выполнили столярных работ по больничному корпусу почти на 80 процентов, — поясняет начальник производственно-технического отдела СУ-3 В. Акименко.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

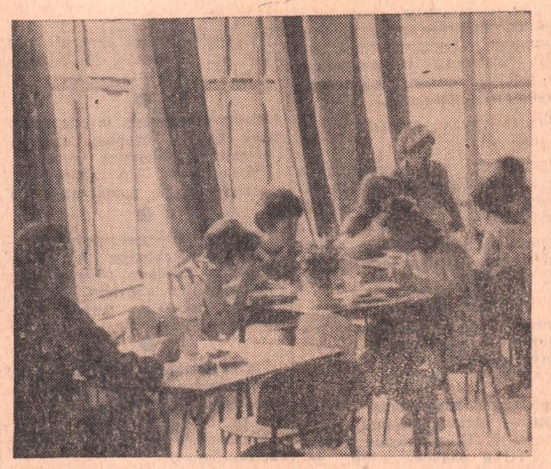
В поселке Первомайском открылась новая столовая № 10. Здесь просторный зал, буфет... Ежедневно в столовой бывает свыше 500 человек. Во время учебного года услугами столовой будут пользоваться учащиеся школ №№ 21, 26, 54.

С первых дней работы хорошо зарекомендовали себя бригада повара Валентины Писаревой. В этом коллективе трудятся В. Бернард, З. Коченкова, Т. Лизагуб, Т. Ефименко и другие.

— Мы стремимся к тому, чтобы посетители остались довольны, — говорит В. Писарева.

НА СНИМКЕ — в зале столовой.

Текст и фото Б. ТАНА.



ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Редакция газеты получила письмо от работника треста «Жилстрой» В. Бараматова, в котором сообщалось о некачественном приготовлении блюд в столовой № 2.

В коллективе предприятия общественного питания, как сообщил в редакцию директор треста столовых Ф. Клименко, проведено рабочее собрание. На повестке дня стоял вопрос об улучшении качества приготовления пищи. Намечены конкретные меры в этом направлении.

В столовой № 2 издан приказ, в котором повар бригады тов. Морева предупреждена за приготовление блюд низкого качества. Предупреждена также и кассир тов. Мокеева за несвоевременную выдачу клиентам книги жалоб и предложений. Заведующей производством тов. Рузаковой указано на слабый контроль за работой кухни.

ВИТАМИНЫ И ЧУВСТВО МЕРЫ

ЧТО ВИТАМИНЫ полезны, знает каждый. Эти высокоактивные биологические вещества, присутствуя в тканях в ничтожных количествах, способны весьма действенно включаться в обмен веществ.

Если питание однообразно, если ограничено потребление овощей и фруктов, в организме может возникнуть острый дефицит витаминов — гиповитаминоз. При этом может проявляться недостаточность какого-либо одного витамина, но чаще нескольких одновременно. При гиповитаминозах, как правило, возникают вялость, общая слабость, ухудшается аппетит.

Чтобы предупредить гиповитаминоз, особенно в тех случаях, когда пища небогата витаминами, целесообразно принимать специальные витаминные препараты.

Нередко, особенно в зимне-весенний период, люди получают с пищей мало витаминов С и Р, поэтому можно воспользоваться таблетками витамина С с рутином (препарат этот относится к витамину Р). Полезен натуральный или витаминизированный сироп из плодов шиповника.

Приготовляя овощи, надо помнить, что весьма важный для укрепления защитных сил организма витамин С очень чувствителен к окислению и особенно при нагревании. В процессе варки овощи могут потерять примерно от трети до половины содержащегося в них витамина С. Эти потери можно снизить, соблюдая несложные в общем-то предохранительные меры — надо накрывать крышкой кастрюлю, не передерживать ее за огне, избегать повторного кипячения овощей.

Бывают условия, когда потребность человека в витаминах особенно увеличивается. Работающим в горячих цехах, независимо от рациона, рекомендуется принимать препарат «Тетравит», содержащий более высокие дозы витаминов. Для беременных и кормящих женщин предназначен другой витаминный препарат — «Гендевит». Лицам пожилого возраста полезно прибегать к поливитаминному препарату «Ундевит».

Как видите, витамины тоже требуют «чувства меры».

Е. Степанова,
А. Цейтина,
кандидаты биологических наук.

В НЕБЕ — СМЕЛЫЕ И ОТВАЖНЫЕ

Аэродром городского авиаспортклуба. 5 дней здесь проходили областные соревнования по парашютному спорту. Участвовало 38 спортсменов -парашютистов. Спортивную честь нашего города защищал 31 товарищ.

В числе участников соревнований были мастера парашютного спорта А. Шамрай и А. Поздышев (оба орчане). Они участвовали вне конкурса. Первенство оспаривали кандидаты в мастера спорта А. Сайфутдинов и В. Сабинин, восемь перворазрядников. 20 спортсменов второго разряда.

Первое место по многоборью и звание чемпиона области 1969 года завоевал кандидат в мастера парашютного спорта А. Сайфутдинов — дежурный слесарь завода имени Чкалова. Первенство по многоборью и звание чемпионки области нынешнего года присуждено спортсменке-перворазряднице С. Вашуриной. Она работает помощником мастера на швейной фабрике. Победителям вручены золотые жетоны, дипломы первой степени и ценные призы.

Вторые места по многоборью заняли шлифовщик механического завода В. Сабинин, методист производственной гимнастики треста «Орскпромстрой» Л. Данилкина. Они награждены серебряными жетонами и дипломами второй степени.

Командир корабля аэропорта ГВФ А. Казанин и токарь механического завода А. Овчинникова завоевали третье место.

А. Кудрявцев,
судья республиканской категории.

На снимке: чемпионка области 1969 года по парашютному спорту Светлана Вашурина.

СЕРДЕЧНАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ

Очень признательна руководству Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода и правлению спортивного клуба «Южный Урал» за проведение всероссийского соревнования молодых боксеров, посвященного памяти активного борца за власть Советов в Оренбуржье Аркадия Николаевича Малишевского.

Хочется через газету выразить сердечную благодарность за уважение к памяти моего товарища и мужа, а также за большое внимание, проявленное ко мне.

О. К. МАЛИШЕВСКАЯ.

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ ИТЕЛЬМЕНОВ

Ительмены — немногочисленная народность. Они живут на западном побережье Камчатки, омываемом холодным Охотским морем. Первые сведения о них опубликовал в XVIII веке русский ученый Степан Крашенинников.

Прекрасные рыболовы, охотники, бьющие без промаха зверя, ительмены переняли от русских металлические орудия труда, земледелие. Их симпатичные, кареглазые девушки становились верными подругами казаков, заселявших пустынный и малообжитый полуостров.

Исследованием быта и культуры своего народа занялась сотрудница Дальневосточного филиала Академии наук СССР во Владивостоке Надежда Старкова, воспитанница факультета народов Севера при Ленинградском университете, родившаяся в 1932 году в семье рыбака-ительмена. Она изучила литературу о народе, совершила несколько экспедиций на Камчатку: разговаривала почти с каждым земляком, собрала много экспонатов.

И вот ее диссертация — «Материальная культура ительменов». Надежда Старкова рассматривает поселения, жилые постройки ительменов, их пути сообщения, способы и средства передвижения, одежду и обувь, пищу и утварь. Все это хорошо иллюстрировано.

Скрупулезный анализ позволил ей установить основные черты быта и материальной культуры малой народности за два века. Ительмены — их всего чуть больше тысячи — сейчас живут зажиточной, культурной жизнью. Основная их масса сосредоточена в большом колхозе «Красный Октябрь», созданном сорок лет назад. Хозяйство артели многоотраслевое: рыболовство, овощеводство, животноводство, птицеводство. Газеты, радио, книги, классическая музыка вошли почти в каждый дом.

Дети многих малых народностей учатся в советских школах-интернатах полностью за счет государства. При педагогическом институте в Петропавловске-Камчатском действуют курсы, готовящие их к поступлению в институт. Для одаренных детей созданы факультеты народов Севера в институтах Хабаровска, Ленинграда.

Среди ительменской интеллигенции — врачи, учителя, инженеры, журналисты, офицеры, штурманы. Надежда Старкова — первый среди ительменов ученый-этнограф. Решением ученого совета филиала ей единогласно присуждена степень кандидата исторических наук. (АПН).

СТАРТУЮТ ЛЕГКОАТЛЕТЫ

Одиннадцать часов утра. На гаревой дорожке стадиона «Спартак» дан первый старт в беге на 100 метров. Первенство оспаривают спортсмены трамвайного управления, городского узла связи, треста столовых, мясоконсервного комбината, автотранспортного хозяйства № 1, горпищекомбината и геологи.

Призерами на короткой дистанции среди женщин стали представители коллектива физкультуры треста столовых В. Оболенская и Л. Корчажкина. Среди мужчин первым финишировал С. Семенов (трамвайное управление). Третье место завоевали работник мясоконсервного комбината М. Лозовский и представитель горпищекомбината М. Ширшов.

В эстафетном беге 4х100 метров лидировали спортсмены трамвайного управления. Вторыми пришли к финишу легкоатлеты автохозяйства № 1. Третье место за спортсменами горпищекомбината.

Оживленно прошла борьба за кубок в блиц-турнире по ручному мячу между спортсменами горпищекомбината, автохозяйства № 1, мясоконсервного комбината и трамвайного управления. Кубок завоевали трамвайщики.

В соревнованиях по волейболу участвовало 6 команд. Победители—пищевики мясоконсервного комбината.

Вечером на зеленом поле стадиона встретились футболисты. Победила команда комбината строительных материалов.

А. СКИБА,
председатель городского совета ДСО «Спартак».

ТРЕБУЮТСЯ:

Орскому пассажирскому автотранспортному предприятию № 1 — шоферы 1 и 2 класса, мойщики автобусов, кондукторы, уборщицы, кассиры.

Обращаться по адресу: ул. Рабоче-Крестьянская, 98, в отдел кадров.

●

Орскому горпищекомбинату — опытный бухгалтер.

Обращаться по адресу: Старый город, улица Куйбышева, № 7.

●

Заводу электромонтажных изделий — автокрановщики, электросварщики, разнорабочие.

Обращаться в отдел кадров завода.

●

Орскому горкоопторгу — экспедитор, продавцы, шоферы.

Обращаться в контору горкоопторга: ул. Элеваторная, дом 4.

●

Орскому специализированному строительно-монтажному управлению треста «Уралгазстрой» — слесари-монтажники, газосварщики, электросварщики, изолировщики, трактористы.

Оплата труда сдельно-премиальная, выплачивается районный коэффициент.

Здесь же требуется мастер по строительству, механик.

Обращаться по адресу: улица Болотная, 2 (около трамвайного моста).

●

Материальному складу ст. Орск — товаровед, экспедитор, грузчики.

Орскому карьероуправлению — слесари по ремонту промоборудования, электросварщики, бензорезчики, электромонтеры, рабочие (мужчины и женщины) для работы на дробильно-размольном оборудовании.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Одиночкам предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются квартирами в пос. Круторожино.

Обращаться по адресу: Гайское шоссе. Проезд автобусами №№ 14 и 102.

●

Тресту садово-паркового хозяйства — бухгалтер на временную работу.

●

Орскому городскому узлу связи — секретарь-машинистка, монтеры МТС, линейные монтеры ГТС и радиофикации, доставщики телеграмм, почтальоны. Оплата труда прогрессивно-премиальная.

Обращаться по адресу: ул. Карла Маркса, № 2, отдел кадров.

●

Орскому механизированному лесхозу — трактористы и шофер на автомашину ГАЗ-51.

Обращаться по адресу: пос. Вокзальный, Парковый переулок, № 9. Остановка автобуса — «Финские домики».

Орскому производственному управлению водопроводно-канализационного хозяйства — слесари-сантехники, электрики, электрослесари, штукатуры-маляры, каменщики, плотники, шоферы.

Обращаться по адресу: пос. ТЭЦ, ул. Крупской, 15. Телефон 2-0-33.

●

Орской средней школе-интернату № 33 — сторож, слесарь-сантехник, уборщица, повар.

Обращаться по адресу: ул. Московская, 23, школа-интернат.

●

Тресту «Орскмежрайгаз» — автослесари, слесари по обслуживанию газового оборудования (мужчины) и плотник.

Обращаться по адресу: ул. Крупской, 17.

●

Рыбокоптильному цеху базы мясорыбторга — рабочие по переработке рыбы, грузчики на базу.

Обращаться по адресу: Орск-9, мясокомбинат.

●

Строительному управлению «Спецстрой-1» треста «Оренбургспецстрой» — слесари-трубоукладчики (оплата труда сдельно-премиальная), слесари-сантехники, дорожные рабочие.

Телефоны: 2-05-84, 2-07-15, 2-32-34.

ОРСКАЯ ТИПОГРАФИЯ

принимает заказы на изготовление различных папок и удостоверений.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

15 АВГУСТА

19.00 — Киножурнал.

19.15 — Телефильм «Правда о религии».

19.25 — Телевизионные новости.

19.35 — Документальный фильм «Рукопожатие добрых соседей».

19.55 — Передача «Экран молодежный».

20.30 — Передача «Спокойной ночи, малыши».

20.35 — Научно-популярный фильм «Начало дороги».

20.55 — Передача «Заре навстречу».

21.35 — Телевизионный фильм «Капитан Тенкиш».

Зам. редактора
М. А. ДЕВЯТОВСКИЙ.

КИНО

Кинотеатр «Мир» в 10, 12, 14, 16, 20, 22 ч. — **Распятый остров,** в 18 ч. — **Свадьба в Малиновке.**

Кинотеатр «Октябрь» в 12, 14, 16, 18, 20, 21 ч. 50 м. — **Героин.**

Кинотеатр «Восток» в 11 ч. 30 м., 13 ч. 30 м., 15 ч. 30 м., 19 ч. 30 м., 21 ч. 30 м.—**На войне, как на войне,** в 17 ч. 30 м.— **9 дней одного года.**

Дом культуры строителей — **В день свадьбы.**

Дом культуры машиностроителей в 13, 15, 17, 19, 21 ч. — **Петербургская ночь.**

Летний кинотеатр «Космос» в 21 ч. 30 м. — **Огонь, вода и медные трубы.**

Летняя эстрада Дома культуры ОПС в 21 ч. — **Разведчики.**

Летняя эстрада Дома культуры железнодорожников в 19 ч. (время моск.) — **«24-25» не возвращается.**

Клуб пос. Гудрон в 15, 17, 19 ч. (время моск.) — **Аннычка.**

Летняя эстрада пос. Елшанки в 21 ч. 30 м. — **Журавушка.**

Орская фабрика индивидуального пошива одежды доводит до сведения горожан, что 16 августа, в 2 часа дня в Центральном парке культуры и отдыха проводится демонстрация моделей одежды осенне-летнего сезона и распродажа полуфабрикатов.

Дом культуры треста «Жилстрой» об'являет очередной набор на курсы кройки и шитья. Срок обучения 7 месяцев. Начало занятий — 1 сентября.

Коллектив учителей, сотрудников, учащихся средней школы № 1 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти бывшего директора школы

САРЫЧЕВОЙ
Татьяны Николаевны

и выражает соболезнование семье покойной.

Горсоно и горком профсоюза извещают о безвременной кончине бывшего директора школы № 1 имени А. С. Макаренко

САРЫЧЕВОЙ
Татьяны Николаевны

и выражают глубокое соболезнование семье покойной.

ВНИМАНИЕ — НАШ АДРЕС и телефоны

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел культуры и быта и фотокорреспондент — 3-04-73, отдел партийной жизни — 3-03-47, отдел промышленности и писем, бухгалтерия редакции — 3-03-45 ответственный секретарь — 3-03-60.

ФВ06550. Орская типография Оренбургского управления по печати. Заказ № 4726. Тираж 28.269.