

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 147 (10984)

ПЯТНИЦА, 28 июля 1967 года.

Цена 2 копейки.

КОЛЛЕКТИВЫ ПРЕДПРИЯТИЙ И СТРОЕК города, вместе со всеми советскими людьми, готовят достойную встречу 50-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Юбилейная трудовая вахта ознаменовывается новыми творческими свершениями, самым быстрым ростом производства.

тале присуждено первенство в социалистическом соревновании среди промышленных предприятий города.

Труженики трамвайного управления удостоены этой чести среди автотранспортных организаций города. Во втором квартале здесь заметно превышено задание по перевозке пассажиров, снижен себесто-

ны победителями в соревновании среди строительных организаций. Здесь во втором квартале заметно превышены основные технико-экономические показатели.

Бюро городского комитета партии и исполком городского Совета отметили хорошую работу коллективов заводов строительных машин и электромотажных изделий, мясокомбината, строительного управления № 2 треста «Орскпромстрой», заводов синтетического спирта и железобетонных конструкций, а также дистанции связи.

Вместе с тем ряд предприятий во втором квартале не справился с выполнением своих обязательств по выпуску валовой продукции и росту производительности труда. В их числе заводы «Автомобилестроитель», кирпичный, «Ремстройдормаш», стройдеталей и другие. 13 предприятий — завод по обработке цветных металлов, швейная фабрика, комбинат строительных материалов и другие — не выполняли план по снижению себестоимости выпускаемой продукции.

Это очень серьезные недостатки. Хозяйственные руководители названных выше коллективов, их партийные и профсоюзные организации призваны направить усилия рабочих и инженерно-технических работников на ликвидацию «узких» мест производства, на приведение в действие внутренних резервов. На предприятиях строительной индустрии еще велик брак и непроизводительные затраты. На заводе по обработке цветных металлов недостаточно эффективно используются основные производственные фонды.

Мы обязаны брать пример с передовиков юбилейной вахты, с победителей социалистического соревнования по итогам второго квартала. Равнение — на лучших!

РАВНЕНИЕ — НА ПЕРЕДОВИКОВ.

Именно об этом свидетельствуют итоги работы промышленности города во втором квартале нынешнего года, подведенные на днях на заседании бюро горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся.

Во втором квартале органы выдали сверхплановой продукции более чем на 4,5 миллиона рублей, почти 1,6 миллиона рублей составила экономия от снижения себестоимости. Получена сверхплановая прибыль, перевыполнено задание по росту производительности труда.

С большим подъемом работают в юбилейном году металлурги Южно-Уральского горно-Трудового Красного Знамени никелькомбината. Во втором квартале рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия успешно справились с выполнением государственного плана и социалистических обязательств. Работая в новых условиях планирования и экономического стимулирования, металлурги систематически перекрывают план по реализации готовой продукции, по получению прибыли, справляются с номенклатурными показателями. Коллективу комбината по итогам работы во втором квар-

мосте более чем на 22 тысячи рублей.

Настойчиво борется за достижение новых рубежей в работе коллектив дистанции пути. Здесь заметно улучшили балльную оценку содержания пути, превысили запланированный уровень производительности труда. Труженники дистанции пути признаны победителями в соревновании среди железнодорожных организаций.

Высокой чести удостоены среди предприятий местной промышленности рабочие, инженерно-технические работники и служащие фабрики индивидуального пошива одежды. Это закономерно — ведь во втором квартале коллектив фабрики заметно превысил основные показатели.

В социалистическом соревновании предприятий строительной индустрии города по итогам второго квартала вышел победителем коллектив завода сборного железобетона № 2. Квартальное задание по выпуску валовой продукции им реализовано почти на 103 процентов, выполняется задание по производительности труда и снижению себестоимости.

Труженики треста «Строймеханизация № 2» определе-

Неотъемлемые социальные и политические права предполагают строгое соблюдение всеми членами общества обязанностей: беречь и умножать общественную собственность, честно трудиться, сохранять общественный порядок, защищать социалистическое отечество. Социалистическая демократия несовместима с индивидуалистическим своеволием и анархическим пренебрежением гражданским долгом, с любыми действиями, наносящими ущерб общественным интересам.

Совершенствование социалистической демократии позволяет ускорить экономическое и социальное развитие, быстрее и эффективнее добиваться решения задач коммунистического строительства.

(Из тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).



Комсомолец Василий Лущников — выпускник ГПТУ № 7. Вот уже второй год трудится он в бригаде Августа Яковлевича Губерта из управления «Востокнефтезаводмонтаж». Сейчас Василий работает газорезчиком на строительстве новой установки АВТ-ЭЛОУ завода имени Чкалова.

Фото П. ПЕСТЕРОВА.

Широким фронтом

На строительстве установки АВТ-ЭЛОУ недавно произвели подъем колонны, вес которой равен почти 200 тоннам. Ответственную операцию осуществил коллектив управления «Востокнефтезаводмонтаж». Умело действовали бригады, руководимые Ильей Нехороным, Георгием Штрейсом. Отличились монтажники Г. Баширов, А. Гончаров, А. Курочкин, В. Звонков и другие.

Работы на установке

продолжаются. Высоких показателей в труде добивается коллектив монтажников технологических трубопроводов. Мы приступили к опрессовке аппаратов, ведем монтаж трубопроводов, изоляцию.

Со знанием дела трудятся бригады, возглавляемые П. Мартышкиным, Г. Ренном, А. Губертом, Д. Петри и другими.

А. ЗОРКОВ, прораб управления «Востокнефтезаводмонтаж».

ЛУЧШИЕ КОМАНДИРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Бюро горкома КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся присудили звание «Лучший мастер города» ряду передовых командиров производства, коллективы которых во втором квартале юбилейного года добились больших успехов в выполнении предоктябрьских обязательств.

По группе цветной металлургии это звание присуждено Владимиру Васильевичу Пичугину — мастеру смены конверторов в плавильном цехе завода Трудового Красного Знамени никелькомбината. Его коллектив перевыполнил квартальный план по выделке валовой продукции. Производительность труда в смене составила

почти 104 процента, снижены потери никеля с отбальными шлаками. Металлурги под руководством мастера активно участвуют в движении за коммунистический труд.

В чугуно-электросталелитейном цехе завода Трудового Красного Знамени Южуралмашзавода хорошо известны трудовые дела коллектива во главе с мастером Виктором Павловичем Соколовым. Во втором квартале, при успешном выполнении установленного задания, бригада снизила трудоемкость работы более чем на 6 процентов, добились экономии фонда заработной платы. И этот коллектив поставил своей целью — быть под знаменем коммунистического труда.

По группе нефтехимии лучшим мастером определен А. И. Воронков — начальник установки 35-1 завода имени Чкалова. Труженики установки уже завоевали звание коллектива коммунистического труда. Своей работой во втором квартале юбилейного года они доказали, что достойны высокой чести: основные технико-экономические показатели коллективом во главе с тов. Воронковым значительно перевыполнены.

Горячо поздравляем передовых командиров производства! Желаем им и возглавляемым ими коллективам новых трудовых свершений в честь славного 50-летия Великого Октября!

Обсуждаем статью «Эффективность партийной работы... От чего она зависит?»

В СТАТЬЕ ТОВ. СЕМИНИХИНА «Эффективность партийной работы... От чего она зависит?», опубликованной в «Орском рабочем» 11 июля, подняты важные вопросы.

Один из них — о планировании. Совершенно очевидна необходимость

Эти вопросы для нас в настоящее время особенно важны.

Что касается планирования партийной работы на три месяца вперед (так принято в парторганизации мартезов цеха в Южуралмаша), то вряд ли можно согласиться с тов. Семинихиным, что

дится наблюдать, как отдельные хозяйственники не проявляют этого такта по отношению к секретарям цеховых парторганизаций. Это снижает авторитет партийного руководителя, да и хозяйственнику славы не прибавляет.

Не все коммунисты хорошо разбираются в экономике производства. А ведь знание ее очень важно, особенно для командиров производства. Наш коллектив готовится перейти на новые условия планирования и экономического стимулирования труда. Мы же пока не учим наших товарищей считать и беречь государственную копейку. Эффективность партийной работы в области подема экономики производства должна быть выше.

Все эти обстоятельства необходимо учитывать партийным активистам, в первую очередь, секретарям цеховых парторганизаций в своей повседневной практической деятельности. На большие дела зовут нас Тезисы ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции».

А. Воронков,
секретарь партбюро
цеха № 3 завода
имени Чкалова.

КОНТРОЛИРОВАТЬ И ПОМОГАТЬ

четкого, продуманного планирования всей партийной работы. В конечном счете, речь идет об определении, так сказать, главного удара, главного направления деятельности коммунистов и всего коллектива, где нужно сосредоточить силы и внимание.

У нас намечено в ближайшие дни проанализировать в деталях итоги выполнения цехом полугодового государственного плана. Хотя 6-месячный план выполнен успешно, под спудом находятся важные резервы производства — дальнейшее увеличение отбора нефтепродуктов из сырья, более рациональное ведение технологического режима и т. д.

такое планирование более эффективно, нежели помесечное. Практика помесечного планирования не взирая на лица.

О чувстве такта. Я работаю начальником одной из установок. Естественно, начальник цеха спрашивает с меня за недостатки в производственной деятельности, но делает это тактично, умело. Однако мне прихо-

дет развертывать критики и самокритики. На наших партийных собраниях товарищи выступают с критическими замечаниями не взирая на лица.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ ШЕФСТВУЕМ НАД ПУСКОВЫМИ ОБЪЕКТАМИ

Комсомольцы и молодежь треста «Орскпромстрой» стремятся достойно встретить полудекабрьской юбилей Советской власти. Они взяли шефство над пусковыми объектами 1967 года.

15 июля 35 комсомольцев — строителей и со швейной фабрики организованно вышли на комсомольско-молодежный субботник на строительстве кислородной станции орденносно-го никелькомбината. Они в течение двух часов работали здесь.

Особенно дружно трудились на субботнике комсомольская организация 1-го строительного управления треста во главе со своим вожаком мастером Виталием Борисовым. Они первыми выполнили задание по уборке территории будущей кислородной станции. Прораб тов. Мусиенко от имени коллектива СУ-1 поблагодарил комсомольцев треста и швейфабрики за хорошую работу. Он отметил ударный труд на субботнике штукатура Галины Малимоленко, плотника Ивана Мезина, швей-мотористок Любови Миловой, Валентины Михайловой и других молодых людей.

Это не первый субботник, в котором участвуют комсомольцы и молодежь треста. В по-

рядке помощи строителям пусковых объектов комсомольская организация «Орскпромстрой» за год с небольшим отработала 7 тысяч человеко-часов. После рабочего дня комсомольцы-строители трудились на сооружении установки АВТ-ЭЛОУ на заводе имени Чкалова, помогали в строительстве прокатного цеха завода по обработке цветных металлов.

Возведение пусковых объектов находится в центре внимания комитета ВЛКСМ треста. Вопрос о работе комсомольских организаций СУ-1 и СУ-3 по оказанию помощи строителям пусковых объектов недавно был предметом делового разговора на заседании комитета. Принято решение, разработаны мероприятия по его выполнению. Они доведены до каждой комсомольско-молодежной бригады. Намечено оживить деятельность штабов «Комсомольских прожекторов» в отдельных строительных управлениях, ежемесячно заслушивать отчеты секретарей комсомольских организаций об участии комсомольцев и молодежи в субботниках по оказанию помощи строителям пусковых объектов.

Н. Стецур,
секретарь комитета ВЛКСМ
треста «Орскпромстрой».

Прошло объединенное собрание коммунистов партийных организаций хлебокомбината и молокобината. С докладом «Итоги работы июньского Пленума ЦК КПСС и задачи партийных организаций» выступил член бюро горкома КПСС тов. Пронин.

Выступавшие в прениях горячо одобрили решения июньского Пленума ЦК КПСС, политику Коммунистической партии и Советского правительства в связи с агрессией Израиля против арабских стран, а также Тезисы ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции».

Вступавшие в прениях горячо одобрили решения июньского Пленума ЦК КПСС, политику Коммунистической партии и Советского правительства в связи с агрессией Израиля против арабских стран, а также Тезисы ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции».

На молокобинате, где Василий Семенович работает шофером, о нем могут сказать многое. Был ли танкист, фронтовик, он после войны стал водителем автомашины. Коммунисты комбината избрали его секретарем партийной организации предприятия.

В нынешнем году вышли в свет десятки номеров комбинатского «Крокодила». Секретарь постоянно следит за его выпуском. Вот один из недавних номеров сатирического издания. В нем уда-



Два года назад эти девушки учились в ГИТУ-23. А сейчас Вали Мосина, Рая Финюшина и Зоя Ягодина работают штукатурами в бригаде В. Гинкель из строительного управления «Отделстройтреста «Жилстрой». Комсомолки не уступают в работе кадрам отдела.

Фото Н. НЕСТЕРОВА.

ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

В строительном училище № 23 закончился еще один учебный год. Молодыми отделочниками — малярами, штукатурами, плотниками пополнилась многочисленная армия строителей города. Этот год для нашего училища особенный — в сентябре коллектив отмечает свое 25-летие.

Тысячи наших выпускников трудятся сегодня во многих городах страны, на различных объектах промышленного и жилищного строительства.

Далеко вперед шагнула строительная техника. Строитель теперь — высококвалифицированный производственный человек, вооруженный запасом знаний, практических навыков. Ему доверены сложные механизмы и машины, новые инструменты.

Отрадно, что из года в год растет успеваемость будущих строителей. Об этом можно судить по итогам выпускных квалифика-

ционных государственных экзаменов. Возьмем, к примеру, группы №№ 4 и 6. Все учащиеся показали на экзаменах хорошие результаты. Многие девушки из этих групп получили повышенный, третий разряд. В их числе Тоня Терновская, Нина Доценко, Маша Капанина, Надя Котова и другие. Нужно сказать, что в этом большая заслуга опытных воспитателей, мастеров производственного обучения З. Щербаковой и Н. Васючкиной.

На днях в училище состоялся традиционный выпускной вечер. Красной нитью вечера была тема: «Куда бы нас Отчизна ни послала, мы с честью дело выполним свое». Многие выпускники на вечере с большой теплотой и любовью говорили о своих преподавателях и мастерах, благодарили их за чуткое и внимательное отношение к учащимся.

С большим интересом учащиеся вечера и гости прослушали выступление Маши Горбуновой, бывшей выпускницы нашего училища. Уже более двух лет работает Маша на важных строительных объектах города и по всюду о ней отзываются как о передовой производственнице. От всей души она поздравляет ребят с окончанием учебы, посоветовала не останавливаться на достигнутом, работать и учиться дальше.

В заключение вечера немало теплых напутственных слов было сказано в адрес выпускников руководителями треста «Орскпромстрой», работниками училища.

Лучших выпускников в этот день занесли в Книгу почта училища, наградили похвальными листами.

Хотелось пожелать нашим выпускникам, теперь уже рядовым большой армии строителей, трудовых успехов.

Н. Пивкин,
работник ГИТУ № 23.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В коллективе молокобината продолжается разъяснение Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» среди трудящихся.

С политинформациями на эту тему перед коллективом цехов выступали главный инженер комбината тов. Малов, секретарь партийной организации предприятия тов. Сенаторов, механик тов. Безверхий и другие товарищи.

Душевная потребность

В детских и лечебных учреждениях нашего города хорошо знают Василия Семеновича Сенаторова. И не только потому, что он каждый день здесь бывает по характеру работы. Его уважают за то, что он человек дела.

На молокобинате, где Василий Семенович работает шофером, о нем могут сказать многое. Был ли танкист, фронтовик, он после войны стал водителем автомашины. Коммунисты комбината избрали его секретарем партийной организации предприятия.

В нынешнем году вышли в свет десятки номеров комбинатского «Крокодила». Секретарь постоянно следит за его выпуском. Вот один из недавних номеров сатирического издания. В нем уда-

ные карикатуры и остроумный текст, касающиеся двух прогульщиков — товароведов Бородину и экспедитора Кинзягулова. Критика в стенной печати подействовала на них. Случаи нарушения дисциплины труда на предприятии бывают все реже.

Василий Семенович знает товарищей не только по работе. Ему известно, как они живут в семье, как отдыхают. Например, у шофера С. одно время домашние дела оставляли желать лучшего. Сенаторов пришел к нему как старший товарищ, разобрался в причинах неурядиц, поговорил с супругами по душам. Это дало свои положительные результаты.

Помогать людям — душевная потребность партийного вожжа.

ПО ЗАСЛУГАМ

Большая работа ведется в нашем городе по укреплению трудовой дисциплины, правил социалистического общежития. Однако есть еще среди органов люди, которые нарушают советские законы. Взяв, к примеру, Ю. Мухина и К. Ильных. Оба в прошлом дважды судимы, отбывали наказание за ранее совершенные преступления.

Надо бы им одуматься. Но не так поступили Мухин и Ильных. Они опять встали на преступный путь, начали заниматься квартирными кражами, продажей краденых вещей.

Недостойно вели себя В. Паличев, Ю. Молепов, В. Иванюк. Нередко их видели пьяными. Хулиганя дебоширили, мешали спокойно жить семьям, соседям. Каждый из названных получил по заслугам

А. ГАЛИШНИКОВ,
народный судья.

«К 50-летию Октября в основном завершается переход на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями».

(Из Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).

1. ПЯТЬ ПЛЮС ДВА

Вот уже более двух недель коллектив завода строительных машин трудится по-новому. Переходу на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями у нас помогала большая работа. Проводились собрания, высказывались мнения производственников, оперативно решались вопросы, в той или иной мере связанные с пятидневкой.

Теперь можно говорить о ее первых итогах. Анализируя результаты работы коллектива нашего, механосборочного участка, видишь: производительность труда заметно возросла. Выпуск лебедок и транспортеров налажен четко, идет с опережением графика на каждом рабочем месте. Об этом свидетельствует «молния», которая появилась на днях у проходной предприятия. В ней горячо поздравлял тех наших товарищей, которые значительно перекрывали нормы выработки. В их числе такие опытные механосборочники, как Мария Зверкова, Геннадий Госопалов и другие.

Несколько слов скажу о себе. За пять рабочих дней обработал деталей не меньше, чем прежде за шесть. Что же позволяет перевыполнять

сменные задания? Одним из главных наших резервов является передовой опыт. За годы работы на предприятии его накоплено немало. Старую переименовать все ценное, полезное, что есть в практике товарищей по труду. Интересуюсь достижениями технической мысли. Нередко на помощь приходит рабочая смекалка. За счет совершенствования технологических процессов, экономии времени удается обрабатывать деталей больше, чем намечается месячным заданием.

Среди механосборочников нашего участка существует добрая традиция — щедро делиться всем, что знаешь и умеешь, с молодыми производственниками, с теми, кто только недавно переступил порог цеха, начал трудовую биографию. Завота о новичках со стороны старших товарищей дает о себе знать. Большинство молодых станочников, работая в условиях восьмичасового дня, систематически перевыполняет сменные задания. В том числе и мой недавний ученик Алек-

сандр Хребко.

Рабочая пятидневка дала нам два выходных дня. Времени, свободного от вахты, стало больше. Дело теперь за тем, чтобы разумно, с поль-

зой реализовать его. Не раз пользовались мы двумя выходными днями. Молодежь участка съездила на Губерлю. Ребята хорошо отдохнули, загорели, вернулись в город довольные, с хорошим настроением. Прежде, имея один выходной день, не всегда удавалось выехать за город отдохнуть так, как хотелось бы.

Больше свободного времени стало и у тех, кто учится в школах, техникумах, институтах. Вместе с товарищами занимаюсь в школе мастеров. Появилась возможность уделять

учебе больше внимания, чаще браться за книгу. Об этом же говорят и токари Виктор Утенков и Александр Дебердеев (оба учатся в техникуме), другие товарищи.

В связи с переходом на рабочую пятидневку обеденный перерыв сократился на полчаса. Этого времени, как показывает практика, вполне хватает для того, чтобы пообедать, отдохнуть. Дело в том, что коллектив заводской столовой сумел правильно наладить обслуживание машиностроителей. Раньше, бывало, теряли в столовой какое-то время в очередях. Теперь их нет. Предварительная продажа талонов и накрытие столов позволили успешно решить этот вопрос.

Отдельно скажу о тех недочетах, которые стали видны с переходом коллектива на работу по-новому. Руководителям

предприятия и заводской столовой следует подумать о более рациональном графике обслуживания. Сейчас обеденный перерыв начинается у нас в 10-30, только настроившись с утра, начнешь работать — обеденный перерыв.

Есть у нас претензии к транспортникам. Автобусы ходят по старым графикам. По окончании второй смены трудно добраться домой. Особенно тем товарищам, которые живут на станции Орск, в других районах города. Работники пассажирского автохозяйства должны прислушаться к нашим претензиям.

Рабочая пятидневка все шире раскрывает перед нами свои возможности. Будем же умело использовать их.

С. Савельев,
токарь механосборочного участка завода строительных машин.

2. МЫ—„ЗА“!

Пятидневка говорит сама за себя. Многие швейники, работники химчистки теперь хорошо знают: новый режим работы выгоден. Смена у нас начинается сейчас с семи часов утра. К 12 часам ночи заканчивает работу вторая смена. Мне приходилось беседовать со многими нашими товарищами. Вот, например, что говорит гладильщица Нина Афанасьевна Прокофьева.



— Мы — „за“! Два выход-

ных дня позволяют больше времени уделять воспитанию детей, хозяйству...

Она права. У наших женщин появилось больше свободного времени, которое они отдают домашним делам, отдыху, учебе. У нас трое студентов-заочников. Это сортировщица Рая Юсупова, аширатчица Клавдия Фукс и механик Герхард Редекон. Все трое занимаются в Оренбургском текстильном техникуме.

В цехе заметно возросла производительность труда. При плане выдачи продукции на 445 рублей мы ежемесячно

выполняем работ на 600—700 рублей. Коллектив успешно выполнил месячный план, удерживает переходящее Красное знамя фабрики.

С переходом на пятидневку времени для отдыха прибавилось. Поэтому комитету профсоюза больше внимания следует уделять организации досуга в коллективе. Пока что этого мы не ощущаем.

...В нашем городе становится все больше коллективов, перешедших на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Шаги ее становятся все шире.

В. Ювкина,
контролер химчистки фабрики индивидуального пошива одежды.

ПОДАРОК—ПЛАВАТЕЛЬНЫЙ БАССЕЙН

Большую заботу проявляют о детях. Хорошо отдыхают ребята в пионерлагере «Чайка», что расположен в основном бору под Айдырлей.

Недавно пионеры получили от старших товарищей подарок — плавательный бассейн.

Его ширина 13, а длина — 50 метров. Кроме «сухопутных» игр, у ребят появились водные. В новом бассейне они учатся плавать, здесь будут проводить соревнования.

Ф. ГАРИН,
рабкор.

ОРСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА. Нина Семеновна Лаврентьева работает швей-мотористкой в четвертом цехе. В коллективе ее называют в числе лучших производственниц. Н. Лаврентьева активная общественница. Она член цехового комитета профсоюза.

На снимке: Н. С. Лаврентьева (в центре) беседует с Ниной Никифоровной Коробовой и Марией Михайловной Фоминой.

Фото В. Малышкина.

Таким ли быть директору?

ЗАВОД ПО РЕМОНТУ СТРОИТЕЛЬНЫХ и дорожных машин, пожарный, самое молодое предприятие в нашем городе. В марте минувшего года сдал в эксплуатацию его первую очередь, а в нынешнем году — вторую. Здесь учтены требования производственной эстетики. Расположены цехи под одной крышей. Ровными рядами выстроились металлообработывающие станки. Скоро вступит в строй действующих конвейер по сборке тракторов. Просторно и светло в цехе металлоконструкций.

По проекту завод должен выполнять ежегодно различных ремонтных работ на сумму до 3 миллионов рублей. Пока что здесь осваивают в три раза меньше. Причины отставания, систематического невыполнения государственных планов немало. Есть и такие, которые не зависят от предприятия. И все-таки не это главное.

По плану на заводе должно работать около 500 производственников различных

специальностей. Сегодня в цехах трудится не более 180. Текучесть кадров на предприятии большая: уходят отсюда и рабочие, и техники, и инженеры.

Директор завода И. Супрунов ссылается на то, что предприятию мало выделяют жилья, не «дают» уральский коэффициент. Но только ли в этом дело? Из бесед с ремонтниками и механосборочниками узнаем, что И. Супрунов груб с подчиненными, в любую минуту может без всяких на то оснований накричать, оскорбить свое человеческое достоинство.

Все вопросы директор привык решать сам. Вот пример. В минувшем году заводу выделили около 500 квадратных метров жилой площади. При распределении квартир была нарушена очередность. И. Супрунов отстранил от этого дела завкома профсоюза. Председатель завкома Владимир

Крыченко сказал директору о том, что тот поступает неправильно. Но убедить его не удалось. Более того, И. Супрунов оскорбил В. Крыченко.

У И. Супрунова во всем «свой» подход к делу. Он сам, не доверяя никому, стал закрывать наряды. В каждом из них рабочий должен поставить подпись, проверить: правильно ли записан объем выполненных работ. Ничего этого на предприятии не делается. В результате — неувязки.

Так, например, было с ремонтником Р. Журовым. В июне он отремонтировал 10 тракторов, а оплату получил... за 8. Рабочий пошел к директору за разъяснением, но тот не стал даже разговаривать с Журовым. Подобные факты не единичны.

Работал недавно здесь молодой инженер В. Кожемяков — начальник цеха ремонта. Энергичный, добросовестный,

он завоевал в коллективе доверие и уважение. Многие сделали для того, чтобы освоить в производстве станки по разборке, сборке и обкатке коробок передач, другие новшества. Однако тов. Супрунов начал грубо вмешиваться в дела начальника цеха. В конечном итоге тому пришлось уйти на другое предприятие.

Партийная организация завода, видя, что директор поступает неправильно, не раз указывала ему на это. На одном из партсобраний коммунисты критиковали тов. Супрунова за недопустимые методы руководства коллективом, грубое обращение с подчиненными. После собрания дело, однако, не улучшилось. Все осталось по-прежнему.

Нам довелось разговаривать со многими производственниками. Они не вспоминали случая, чтобы директор

внимательно отнесся к просьбе или заявлению товарища, побеседовал с ним, как говорят, по душам. Последнее время, приходя в цех, И. Супрунов перестал даже здороваться с производственниками...

В кабинете директора висит табличка, на которой указаны дни приема трудящихся по личным вопросам.

— Приходят ли рабочие на прием к директору? — такой вопрос задали мы секретарю.

— Приходят, — ответила она, — да только за подписью на заявление об увольнении...

Не нашли мы в приемной и книги учета посетителей, регистрации их просьб и заявлений.

На заводе не на должной высоте дисциплина труда и производства, участились случаи пьянства на рабочих местах. Так обращается невниманием руководителей предприятия к вопросам воспитания членов коллектива.

В. Скупин.

НОВОМУ УРОЖАЮ — НАДЕЖНОЕ ХРАНЕНИЕ

Много дел в эти дни у работников хлебоприемного пункта. В районах, прилегающих к городу, близится начало уборки, и наш коллектив озабочен тем, чтобы тщательно подготовиться к приему урожая юбилейного года.

Хорошо трудятся наши слесари, электрики. Они в основном уже завершили ремонт оборудования и механизмов. В рабочее состояние приведены более 80 передвижных транспортеров, скреповых и шнековых самоподавателей.

Осуществляются мероприятия, обеспечивающие быструю разгрузку машин с зерном. Сейчас у нас имеется 10 автоподемников, в том числе один для приема трайлеров и машин с прицепами. Одновременно будут работать 10 автовесов.

Приняты другие меры для ускоренной разгрузки автомашин и своевременной обработки зерна. Подготовлены асфальтированные площадки с бочковыми 50—70-сантимет-

ровыми стенами, отремонтированы все зерноочистительные и сушильные агрегаты.

Социалистические обязательства, принятые в честь 50-летия Советского государства, коллектив претворяет в жизнь. Новому урожаю обеспечены быстрый прием, надежное хранение.

А. Костюков,
директор хлебоприемного пункта.



Состоятся две бригады

Рядом с Центральным парком культуры и отдыха строится жилой дом для кооператива № 15. Возведение его поручили одной из лучших бригад треста «Жилстрой», руководимой В. Зерновым. С честью оправдывая, она высокое звание коммунистической Ила навстречу юбилею, строители решили выполнить го-

довой план к 25 декабря, на 4 процента повысить производительность труда, собрать на 500 рублей строительных материалов.

Намеченное передовой коллектив успешно претворяет в жизнь. Он систематически на 20—30 процентов перекрывает сменные

задания, добивается хорошего качества работ.

Бригада В. Зернова соревнуется с коллективом, руководимым опытным строителем Яковом Имгрунтом. В ходе соревнования, девизом которого является «50-летию — достойную встречу», строители добиваются все новых успехов.

Ф. Гогачев.

пер. Театральный.

ЭТО СДЕЛАЛИ ОБЩЕСТВЕННИКИ

Общественное бюро экономического анализа на горьмокомбинате создано три года назад. Активисты проводят работу по мобилизации внутренних резервов производства, улучшению экономических показателей комбината.

Вот одно из мероприятий, осуществленных по инициативе актива. На комбинате немало посуды получало повреждения при мойке, приемке и хранении. По предложению общественников изменены конструкции

транспортера, порядок приемки, передачи и реализации молочной продукции в стеклянной посуде. Оборудовано специальное помещение для ее хранения. Введена материальная ответственность за это дело по цехам и участкам.

И вот результат: теперь на комбинате нет сверхнормативных потерь посуды. Экономия здесь составляет 12—13 тысяч рублей ежегодно.

Еще раз о напитке «Здоровье»

В нашей газете уже сообщали о напитке «Здоровье», выпускаемом молочным комбинатом.

В настоящее время здесь ежедневно его выдают 800 бутылок. Напиток эффективен при гастритах, колитах и некоторых других заболеваниях, он улучшает аппетит.

Напиток «Здоровье» заслуживает того, чтобы пользоваться спросом у населения.

В Ташкенте после землетрясения построен один миллион квадратных метров жилой площади. Ежедневно здесь заселяется более ста квартир.

В юбилейном году в новых домах справят новоселье около 40 тысяч семей.

НА СНИМКЕ: жилой дом, возведенный белорусскими строителями на массиве Чиланзар.

Фото Г. Пуна.

Фотохроника ТАСС.



НА ГЛАВНОЙ СТРОЙКЕ КАНАЛА

Все новые и новые районы Крыма получают днепровскую воду, которую ведут по тапирским степям строители Северо-Крымского канала. Недавно к орошаемым землям Красного Перекопа, Джанкоя, Нижнегорска прибавились поля Раздольского района. Вода пришла сюда по 47-километровому ответвлению, идущему в сторону от главной магистрали. В совхозе «Рисовый» этого района на 2,6 тысячи гектарах земли начали выращивать новую для здешних мест культуру — рис. Всего днепровской водой в Крыму орошается 20 тысяч гектаров рисовых посевов и столько же зерновых и овошных культур. К концу юбилейного года сельскому хозяйству полуострова будет сдано под орошение еще 21 тысяча гектаров.

В районе Брилевки Херсонской области закончены работы по расширению головной части Северо-Крымского канала. Это позволило увеличить подачу воды из реки в русло канала со 130 до 165 кубометров в секунду.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

КИНО СЕГОДНЯ

Кинотеатр «Мир» — «ДАЧНИК», «ПРАЗДНИКИ ЛЮБВИ».

Кинотеатр «Октябрь» — «ОН УБИВАЕТ НЕ ХОТЕЛ».

Кинотеатр «Восток» — «ИСТРЕБИТЕЛИ».

Кинотеатр «Пионер» — «УВОЛЬНЕНИЕ НА БЕРЕГ», «УБИТЬ ПЕРЕСМЕШНИКА».

Летняя эстрада кинотеатра «Пионер» — «ЦВЕТЫ В ПЫЛИ».

Дом культуры железнодорожников — «ГОРЬКИЙ РИС».

Дом культуры строителей — «БУМЕРАНГ».

Дом культуры энергетиков и

летняя эстрада — «ВСТРЕЧА С ПРОШЛЫМ».

Киноэстрада «Космос» — «ГОРДЫЕ СЫНЫ ТАРАУМАРЫ».

Дом культуры и летняя эстрада треста «Орехпроектстрой» — «ЗАКОН И КЛЮК».

Летний театр металлургов — «НЕ САМЫЙ УДАЧНЫЙ ДЕНЬ».

Клуб завода имени Чкалова — «ЭДГАР И КРИСТИНА».

Летняя эстрада пос. Еланьки — «ЖЕНЩИНЫ».

Летняя эстрада пос. Первомайского — «НА ЗАВТРАШНЕЙ УЛИЦЕ».

Дом культуры нефтяников — «СКАЗАННОЕ О ЗЕМЛЕ СИБИРСКОЙ».

Орскому СМУ треста «Башсантахмонтаж» **ТРЕБУЮТСЯ** грузчики. Оплата труда — 110—120 рублей в месяц. Адрес: Орск-5, остановка автобуса № 2 — «Заводоуправление никелькомбината», СМУ треста «Башсантахмонтаж».

ГПТУ-7 ПРИГЛАШАЕТ на работу шофера на автомашину ГАЗ-51, мастера производственного обучения в группу слесарей-плотников, обучающихся. Обращаться: пос. Никель, ул. Яланова, 35, ГПТУ-7.

Орский автомотоклуб **ПРИГЛАШАЕТ** на работу мастеров производственного обучения и мастеров учебной езды. Обращаться: ул. Строителей, 40.

ОРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ПРОДЛИЛ ДО 5 АВГУСТА ПРИЕМ

юношей, окончивших среднюю школу, для обучения по специальностям: металлургия редких и тяжелых цветных металлов, подземная разработка рудных и нерудных месторождений. Срок обучения 2 года 6 месяцев.

Правлению садоводческого товарищества «Тарник» **ТРЕБУЕТСЯ** сторож для охраны садов. Обращаться: правление «Тарник», остановка трамвая № 2 — «Тарный».

Орской фабрике чидпошива **ТРЕБУЮТСЯ** швей-мотористки в цех массового пошива (в Старом городе), портнихи в цехи пошива, грузчик, приемщица. Обращаться по адресу: Социальный, ул. Заводская, 26.

Орская автошкола **ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ** на курсы шоферов третьего класса с отрывом от производства за счет автохозяйств №№ 1, 2, 3, 4, автоколонны № 1175, пассажирского и легкового автохозяйств. Принимаются лица в возрасте 17 лет 8 месяцев и старше с образованием не ниже 7 классов. Принятым выплачивается стипендия 31 рубль. Начало занятий с 15 августа. Обращаться: Старый город, ул. Пугачева, 75.

Орсу Оренбургского отделения железной дороги **ТРЕБУЮТСЯ** продавцы промышленных и продовольственных товаров во вновь открываемые магазины, рабочие в ошесхранилище, грузчики и электрики, повара, буфетчицы. Обращаться: ст. Орск, Вокзальное шоссе, 16. Остановка автобуса — «Школа».

Орский горничеторт **ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР** учащихся в городское торговое училище по подготовке продавцов продовольственных товаров. Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов. Срок обучения 2 года. Выплачивается стипендия.

Здесь же производится набор на шестимесячные курсы продавцов индивидуального обучения.

На постоянную работу торгуются продавцы продовольственных товаров, кассеры, механики холодильных установок, сварщики, квалифицированные плотники и столяры. Обращаться: проспект им. Ленина, 34. Тел. 2-33-14.

Отделу охраны при Орском ГОМ **ТРЕБУЮТСЯ** шоферы, бригадиры, начальники охраны и сторожа. Обращаться: Старый город, ул. Карла Маркса, 51.

Орский комбинат бытового обслуживания **ПРИНИМАЕТ**

от населения в ремонт предметы бытовой техники — холодильники, стиральные машины, пылесосы и т. д. Обращаться: ул. Советская, 71, ул. Суворова, 17; ул. Заводская, 26.

Комбинат бытового обслуживания **ИМЕЕТ ДЛЯ ПРОДАЖИ** черепицу разного размера. Обращаться: ул. Пичерская, 14.

Орскому заводу «Ремстройдормаш» **ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную работу слесари по ремонту тракторов, экскаваторов, дизелей, автогрузчиков, слесари по промоборудованию, токари, карусельщики, шлифовщики, долбежники, заточники инструментальщики, автоэлектрики, жестянщики, товароведы в отдел снабжения, слесари металлоконструкций, сварщики.

Здесь же требуется начальник ремонтного цеха, инженер-механик, оклад 140 рублей (жилоплощадь предоставляется). Обращаться в отдел кадров завода. Проезд автобусом № 3 до хлебозавода.

Орскому комбинату бытового обслуживания **ТРЕБУЮТСЯ**

часовые мастера. Обращаться: ул. Советская, 71, телефон 3-00-62.

Орскому ликеро-водочному заводу **ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную работу грузчики-экспедиторы, грузчики, слесари по ремонту оборудования, электрики, дворник, охранник в сады-огородах. Обращаться: ул. Ф. Энгельса, 30.

Новому участку Орского ремонтно-строительного специального управления «Уралцветметремонт», расположенному на территории ЮУМЗ,

ТРЕБУЮТСЯ слесари по ремонту станков, слесари-монтажники, электросварщики 4, 5 разрядов, газорезчики всех разрядов, старший бухгалтер для работы в управлении, бухгалтер.

Обращаться: пос. Никель, площадь им. Орджоникидзе, 43.

Коллектив управления механизации треста «Орехпроектстрой» скорбит по поводу преждевременной смерти машиниста багеного крана

ПШКОЛЫ Евдоким Тимофеевич и выражает глубокое соболезнование семье покойной.