

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 145 (10982)

ВТОРНИК, 25 июля 1967 года.

Цена 2 копейки.

С КАЖДЫМ ДНЕМ в коллективах промышленных предприятий и строителей города все ярче разгорается социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия Великого Октября. Готовы трудовые подарки юбилею, металлурги и машиностроители, нефтяники и металлообработчики, швейники и пищевики, строители

в плану. Перекрыты задания и по производству высококачественного никеля в сульфате, кобальта металлического. За счет повышения качества металла, превышения сортности коллектив получил более 17 тысяч рублей прибыли.

Вопросам улучшения качества продукции на комбинате уделяют повседневное внимание. За последнее вре-

ков. Не во всех коллективах приведены в действие такие важные резервы роста качественных показателей, как внедрение опыта передовиков, достижений родственных предприятий.

Есть серьезные недостатки в работе строителей. Объекты, которые возводят коллективы треста «Жилстрой» и строительного участка № 25, государственные комиссии принимают порой с оценкой «удовлетворительно». Некачественно выполняют здесь подчас отделочные, общестроительные, сантехнические и другие работы.

Все ближе славное 50-летие. Коллективы промышленных предприятий и строителей города должны направлять свои силы на то, чтобы досрочно рапортовать о выполнении юбилейных обязательств. Высокое качество продукции, изготавливаемой на заводах и фабриках индустриального Орска, будет хорошим подарком славной годовщине Октябрьской революции.



Два года назад, после окончания школы, Вячеслав Кравцов пришел работать на завод строительно-машин. Под руководством опытного фрезеровщика Рашида Хасанова он получил производственную специальность, сейчас успешно работает на станке.
Фото В. МАЛЫШКИНА.

КАЧЕСТВО—ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

и монтажники настойчиво борются за улучшение всех технико-экономических показателей. Важнейшим из них является качество выпускаемой продукции.

В Тезисах Центрального Комитета партии «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции» подчеркивается, что задача нового этапа всей социалистической экономики решается за счет роста производительности труда, улучшения использования производственных фондов и капитальных вложений, повышения качества продукции.

Изделия с маркой наших предприятий идут во многие города и области страны. Все большим спросом пользуются они на мировом рынке. Большинство коллективов поддерживали почин москвичей и ленинградцев, соревнуются за выпуск продукции, не уступающей лучшим мировым образцам.

В авангарде соревнования идут металлурги Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени никелевого комбината, работающие по новой системе планирования и экономического стимулирования. Систематически перекрывая месячные задания, коллектив предприятия добивается роста качественных показателей. Во втором квартале металлурги выдали никеля электролитного и гранулированного высоких марок больше, чем намечалось по

плану. В производстве нашло применение немало ценных новшеств, способствующих повышению сортности никеля и кобальта. Успешно автоматизированы процессы в кобальто-сульфатном и электролитном цехах, снижено содержание железа и кобальта в файнштейне.

Постоянную заботу о повышении качества выпускаемой продукции проявляют в коллективах заводов строительных машин, электромотажных изделий, по обработке цветных металлов, ряда других предприятий города. Здесь широкое применение в производстве находят достижения науки и техники, опыт передовых коллективов, прогрессивные методы труда. Успешно выполняются организационно-технические мероприятия, имеющие своей целью рост качественных показателей.

Вместе с тем к качеству продукции, выпускаемой на отдельных предприятиях города, имеются серьезные претензии со стороны потребителей. Порой допускают брак в цехах комбината строительных материалов, заводов сборного железобетона № 2 и железобетонных изделий треста «Орскцементстрой». Выпуск некачественной продукции — результат слабого контроля за соблюдением технологии со стороны инженерно-технических работников, а также низкой квалификации производствен-



Одним из лучших производственников в Новотроицком управлении «Стальмонтаж» является Алексей Филимонович Волков. Он — электросварщик-паспортист, в эти дни вместе со своими товарищами по работе трудится на строительных площадках никелевого комбината.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

РЯДЫ ПЕРЕДОВИКОВ РАСТУТ

Коллектив Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени никелькомбината гордится своими лучшими людьми. Их немало на предприятии. Недавно отряд передовиков пополнился.

11 никельщикам за успехи на вахте в честь 50-летия Великого Октября присвоены звания «Почетный металлург» и «Почетный

горняк». Среди них — старший печевой обжигово-восстановительного цеха тов. Семин, старший электроплавильщик тов. Опле-таев, машинист экскаватора тов. Робе и другие.

И. Сидоров, заместитель секретаря комитета комсомола никелькомбината.

ДРУЖНО, НАПОРИСТО

Мощный кран осторожно поднимает многотонную плиту на крышу корпуса нового прокатного цеха завода по обработке цветных металлов. Вот она повисла уже над крышей, и монтажники сверху регулируют: вправо, ниже...

Бригады участка «Стальмонтаж», которыми руководят Вячеслав Тука и Анатолий Стадник, ведут в эти дни монтаж кровли важного пускового объекта. Работают дружно, напористо, держат первенство в соревновании.

Многие монтажники овладели вторыми и третьими смежными специальностями. Производственные задания обе бригады выполняют ежедневно на 130—140 процентов. Вместе с ними неутомимо трудятся крановщик Александр Тучков и Александр Ларин.

Настойчиво повышать темпы работы, обеспечить своевременную сдачу цеха в эксплуатацию — за это борются сталемонтажники.

Б. ЛЕОНТЬЕВ, рабкор.

Историческое значение построения социализма в СССР состоит также и в том, что наш опыт опроверг утверждение эксплуататоров о неспособности рабочего класса, трудящихся сколько-нибудь долго продержаться у власти и построить новое общество. В течение длительного времени советский народ, по существу, один противостоял мировому империализму, нес на себе основную тяжесть борьбы с объединенными силами международной реакции. Страна была поставлена перед выбором: либо пойти на сознательное ограничение уровня жизни людей и героическими усилиями в кратчайший срок создать могучую экономику и укрепить свою обороноспособность, либо быть раздавленной объединенными силами реакции.

(Из Тезисов Центрального Комитета КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»).

КРАСНОДАРСКИЕ РОЗЫ

даг в безводной степи на границе Краснодарского края и Ростовской области. До 1925 года небольшой хутор, где возник государственный питомник, окружали целинные земли. Сейчас эти места напоминают цветущий оазис. За годы своего существования совхоз вырастил 21 миллион

плодовых саженцев, из которых заложено в разных районах Советского Союза 120 тысяч гектаров садов. Помимо питомников, производство имеет большой сад, где ежегодно собирают тысячи центнеров черешни, вишни, слив, яблок, груш.

Славу совхозу принесли

специальные питомники, выращивающие десятки сортов сирени и роз. Среди них лучшие розы, выведенные в Главном ботаническом саду Академии наук СССР, Никитском ботаническом саду (Крым), а также крупнейшими зарубежными селекционерами. Саженцы и розы отправляются в Москву, Ленинград, на Север и Дальний Восток.

Татьяна Дудкина.



КРАСНОДАРСКОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО выпускает к 50-летию Советской власти книгу «Будни и праздники директора». Ее написал директор известного в стране совхоза «Красное», член Союза журналистов СССР Всеволод Полянский. Автор рассказывает о выращивании садов и роз, которому он посвятил 38 лет жизни.

Совхоз «Красное» был соз-

КРЕДИТ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА

Проведение экономической реформы связано с коренной перестройкой экономики предприятий, их кредитных взаимоотношений с банком. С переводом заводов и фабрик на новые рельсы планирования и экономического стимулирования источниками роста их основных фондов являются теперь не только средства государственного бюджета, но и собственные средства, а также заемные средства, выступающие в виде кредитов Госбанка.

Советом Министров СССР принято постановление «О мерах по дальнейшему улучшению кредитования и расчетов в народном хозяйстве и повышению роли кредита в стимулировании производства». Это постановление определяет основные направления дальнейшего развития социалистического кредита, конкретные меры по укреплению и расширению кредитных отношений во всех отраслях народного хозяйства.

Как известно, одной из важнейших задач новой пятилетки является повышение эффективности производства. Главное внимание коллективов должно быть сосредоточено на более рациональном и эффективном использовании трудовых, материальных и финансовых ресурсов. Задача состоит в том, чтобы на каждом участке производства при наименьших затратах добиваться наивысших результатов, повышения качества продукции, рентабельности.

В системе хозяйственных мероприятий при проведении реформы важная роль отводится Госбанку. Его работники совместно с экономистами предприятий призваны более оперативно следить за ежедневной оплатой счетов и поступлением средств на счета предприятий.

Важная роль отведена кре-

диту в новых условиях планирования. Он принимает более гибкую форму и, в первую очередь, направлен на оказание финансовой помощи предприятиям, временно испытывающим трудности, на дальнейшее развитие производства, внедрение новой техники и т. д.

Значение кредита заметно возросло с введением кредитования по обороту. По новому порядку кредиты выдаются не только под затраты на производство, но и на выплату заработной платы. Этот порядок улучшает расчеты с поставщиками, так как оплата счетов не прекращается даже при наличии просроченной задолженности по ссудам.

Расширяются права руководителей предприятий. Отменен контроль Госбанка за ведением капитального ремонта. Если раньше в банк представлялась громоздкая документация по капитальному, то теперь необходимость в этом отпала.

Дальнейшее развитие получило кредитование основных фондов. За счет кредитов Госбанка в нашем городе построены кинотеатр «Мир»,

новая столовая на рынке, овоще- и картофелехранилища для торгующих организаций. Теперь отменен существовавший ранее порядок, когда при просроченной задолженности по ссудам кредиты на механизацию и расширение производства не выдавались. Это также будет способствовать росту производства, увеличению выпуска товаров народного потребления.

Кредит стимулирует экономическую заинтересованность предприятий. Сейчас деятельность их переводится на полный хозяйственный расчет. Это позволяет учитывать вклад коллектива каждого цеха, бригады, каждого производственного в дело укрепления экономики.

Нужно иметь в виду, что от правильной организации расчетов зависит своевременное поступление средств на счета предприятий, а следовательно — своевременное получение накоплений от реализации продукции, заработной платы и т. д.

Е. Янчук,
заместитель управляющего
Орским отделением Госбанка.



Иван Кузьмич Гуреев работает на Орском участке управления «Уралмонтажавтоматика». За хорошую работу ему недавно присвоено звание ударника коммунистического труда.
Фото И. НЕСТЕРОВА.

Конференция металлообработчиков

На днях в Доме культуры треста «Орскпромстрой» состоялась технико-экономическая конференция работников завода по обработке цветных металлов. С докладами на ней выступили: начальник планового отдела А. Шмелев, начальник технического отдела Ф. Орлова, старший технолог прокатного цеха В. Серебrenников и другие.

Выступающие говорили о развитии завода, о тех рубежах, которых достиг коллектив за двадцать пять лет своего существования, о задачах пятилетки.

Участники технико-экономической конференции принимали рекомендации, направленные на дальнейшее совершенствование производства, развитие технического прогресса на предприятии.
В. КЕРДИН.

НОТ — В ПРОИЗВОДСТВЕ

В НАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ уделяют особое внимание вопросам внедрения научной организации труда. Рабочие и инженерно-технические работники хорошо знают на практике: осуществление мероприятий по НОТ, как правило, окупается сторицей.

Характерной чертой проводимой работы является то, что в ней активно участвуют наши общественные организации: члены бюро экономического анализа, актив первичной организации научно-технического общества, члены общественного отдела кадров и совета по технической эстетике. За ходом осуществления намеченных мероприятий постоянно следит партийная организация управления. Вопросы внедрения научной организации труда коммунисты обсуждали на партийном собрании. Несколько раз эти вопросы рассматривались на заседаниях партийного бюро. Партийный контроль за выполнением принимаемых решений обеспечивает быстрое претворение в жизнь всего намеченного.

На наш взгляд, научная организация труда предусматривает комплексное решение ряда задач — улучшение организации труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих за счет совершенствования производственных процессов и методов управления, а наряду с этим внедрение принципов современной технической эстетики, широкое использование передового опыта родственников (в ряде случаев — и не родственников!) предприятий и т. д. Конечно результатом этой работы должен явиться заметный рост производства на каждом предприятии, достижение выгод, однако явных и для каждого члена коллектива, и для коллектива в целом.

Всю работу мы строим в строгом соответствии с планом внедрения научной организации труда. План текущего года предусмат-

ривает ряд важных мероприятий. Большое место среди них отводится исследовательской работе, так как именно ее выводы и результаты позволяют находить скрытые прежде возможности подъема работы. Так, например, запланировано и уже в значительной мере осуществлено детальное исследование использования оборудования и профиля его приме-

ного времени инженерно-технических работников и служащих, с точным определением соответствия этих затрат практической от-

даче. Не секрет, что отдельные мастера и руководители участков, некоторые инженерно-технические работники еще слабо знают

АНАЛИЗ И УЧЕБА

Беседа с начальником Орского трамвайного управления Я. ГИБЕРТОМ

нения; организации рабочих мест, условий труда и трудоемкости выполняемых операций; рациональности трудовых приемов; качество обслуживания рабочего места и спецодежды (покрой, внешний вид, длительность носки и т. д.); эффективности материального и морального стимулирования труда; внедрения хозяйственного расчета в цехах и службах; состояния трудовой и производственной дисциплины.

Особое место в плане научной организации труда занимают исследования в области организации управления предприятием, рационализации труда инженерно-технических работников и служащих. В связи с этим на повестку дня поставлены вопросы разработки наиболее рациональной структуры управления производством как в целом по управлению, так и на всех последующих этапах (вплоть до бригады). Разработаны положения о бригаде и мастере, старшем мастере и начальнике служб. Тщательному исследованию решено подвергнуть процесс оборота и обработки документов, поступающей производственной информации. Практика подсказала необходимость исследования затрат рабо-

боты на производстве, считают это дело как бы второстепенным. В результате производства наносится определенный ущерб. В нашем управлении создана школа по изучению экономики производства. Ее посещают начальники служб и отделов, старшие мастера и мастера. Школа работает по специальной программе, которая предусматривает изучение наиболее важных в наших условиях вопросов.

Необходимо подчеркнуть, что эта школа, занятия в которой проводились один раз в неделю (по четвергам), пользуется в коллективе популярностью. Еще не было ни одного случая срыва занятий. В дальнейшем мы предполагаем организовать занятия в еще одной школе, где будут повышать свои знания диспетчеры, экономисты, бухгалтеры и другие товарищи.

Занятия школы по изучению экономики производства проходят в обстановке постоянной активности. Слушатели кружка энергично участвуют в обсуждении изучаемых вопросов, конспектируют материал, выступают с конкретными предложениями. Среди таких слушателей — начальник планового отдела тов.

Лямзина, техник депо тов. Максимова, начальник технического отдела тов. Шухмаер, начальник энергохозяйства тов. Дарченко и другие.

На занятиях были рассмотрены актуальные вопросы. Детально изучены методические указания по переводу коммунальных предприятий на новую систему планирования и экономического стимулирования. Глубоко изучался опыт коллектива Апаковцев трамвайного депо, который уже около полутора лет работает по новому. На этом предприятии побывали представители нашего коллектива тт. Котляр и Балабанов. Опыт работы апаковцев мы изучили при детализированном сравнении показателей работы нашего коллектива и родственного. Такой сравнительный анализ позволил сделать ряд эффективных практических выводов. Почувствительным был анализ работы трамвайных хозяйств и главного управления городского электротранспорта МХК Российской Федерации за 1966 год. Необходимыми данными нас регулярно обеспечивает Главтрамвай.

В начале текущего года детально изучались и анализировались основные плановые показатели предприятия на 1967 год. Проводится широкий круг исследований с целью повсеместного внедрения научной организации труда.

9—11 августа на базе нашего управления будет проведена республиканская конференция трамвайщиков, посвященная широкому кругу вопросов по внедрению научной организации труда и технической эстетики. Представители родственников коллективов детально познакомятся с состоянием этих дел у нас. Мы же, в свою очередь, постараемся перенять и творчески использовать их опыт.



НА СНИМКЕ: крановщица башенного крана комсомолка Лидия Владимировна. Работает она в четвертом цехе завода сборного железобетона № 1, постоянно перевыполняет нормы выработки.
Фото Н. ЗУБКОВА.

МАСТЕР ЦЕХА

Вскоре после победоносного завершения Великой Отечественной войны пришел на завод имени Чкалова Петр Иванович Кулешов. В отделе кадров ему дали направление — в цех водоснабжения...

Сейчас Петр Иванович — руководитель коллектива, мастер. И, надо сказать, мастер первой руки!

Досконально изучена им сложная коммуникационная сеть водопровода и сооружений промышленной канализации, которые глубоко залегают под установками огромного завода. Хорошо знают свое дело члены бригады слесарей, которой руководит Петр Иванович. Неползая на коммуникациях исправляются быстро, без остановки процесса.

Ярко выраженной чертой характера Петра Ивановича является творческий поиск в работе, дух новаторства. За годы работы на заводе внедрены в производство десятки ценных рационализаторских предложений П. И. Кулешова. Многие из них направлены на улучшение системы водоснаб-

жения, на экономичное использование водных ресурсов.

Вот недавнее предложение мастера. Для снабжения водой одного из цехов соседнего завода синтетического спирта было запланировано строительство промежуточной насосной станции. Петр Иванович сумел доказать, что новую станцию строить не нужно, необходимо лишь установить дополнительный насос. Так и сделали. Пять тысяч рублей, ассигнованных на строительство нового сооружения, остались в копилке государства.

В феврале нынешнего, юбилейного года Петр Иванович внедрил в производство свою схему бесперебойной подачи воды на установки. Это позволяет заводу ежегодно экономить 730 рублей.

Недавно нефтяники завода, строители и монтажники отметили большую трудовую победу: вступила в строй действующих новая технологическая установка каталитического риформинга. Инженеры и рабочие-нефтяники

знают, какое это сложное, трудоемкое и ответственное дело — пуск агрегата. Стальные нити подземных и открытых водонесных труб причудливо вплетаются в лабиринт трубопроводов, опоясывающих установку. Чтобы разобраться в этом сложном хозяйстве, нужны большие знания, много рабочего опыта. Не случайно отладку системы водоснабжения новой установки поручили бригаде мастера Петра Кулешова. Члены бригады слесари тт. Валеев, Олешкевич, Ширяев, Колосов, шоферы тт. Володин и Косых, следуя примеру бригадира, трудились отлично. Рабочая совесть не позволяла им уйти с пускового объекта до тех пор, пока не были получены первые десятки тонн высококачественного бензина.

Пуск в эксплуатацию установки каталитического риформинга — подарок славному пятидесятилетию Октября. Приказом по заводу за самоотверженный труд бригаде П. И. Кулешова была объявлена благодарность, водоснабженцы премированы.

К. Берегов,
Г. Гинзбургский,
работники завода имени Чкалова.



НИКЕЛЬКОМБИНАТ. Клавдия Владимировна Миненко и Вера Ивановна Ягода — электрообмотчицы. Они работают в электро-ремонтном цехе, в бригаде Григория Логиновича Галайды. В коллективе им всегда поручают самые ответственные операции. На снимке: К. В. Миненко и В. И. Ягода за работой. Фото И. НЕСТЕРОВА.

Слово — народным контролерам

СВЯЗИСТЫ ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ ЧЕТКО!

Городской комитет народного контроля, его актив проверяли работу отделений связи нашего города. В ходе проверки были отмечены положительные стороны работы коллективов, а также вскрыты недостатки и промахи, вызывающие справедливые претензии трудящихся.

Сегодня мы публикуем письма народных контролеров о результатах проведенной проверки.

КУЛЬТУРНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Почтовое отделение № 3 размещено в гостинице «Урал». Его услугами особенно часто пользуются командированные в наш город.

Работники отделения своевременно доставляют газеты и журналы, телеграммы и посылки.

Помещение отделения радует чистотой. К услугам клиентов — все необходимое.

Коллектив третьего почтового отделения считается лучшим в городе. Но разве не удивительно, что здесь нет междугородного переговорного пункта и телеграфа? Это известно руководителям городского узла связи, но они не принимают мер к устранению упомянутого недостатка.

В. Овчинникова, Д. Анучина.

КЛИЕНТЫ ДОВОЛЬНЫ

Первое почтовое отделение находится на улице Строителей. Его работники стремятся культурно обслужить население,

Дважды в день они доставляют письма, газеты, журналы. Операции по приему и отправке переводов и корреспонденции выполняются четко, своевременно. Имеются ящики для посылок, упаковочный материал.

Но работники отделения не должны довольствоваться достигнутым. Не просто подать здесь телеграмму. Мебель нуждается в замене.

А. Тимофеев, Н. Курочкин.

НУЖЕН ТЕЛЕФОН-АВТОМАТ

Жители поселка Октябрьского не имеют особых претензий к работникам пятого отделения связи. Помещение неплохое, хорошо оборудовано. Связисты тактичны и вежливы с клиентами.

Однако здесь отсутствует телефон-автомат. Нет и киоска «Союзпечати». Жители ожидают от руководителей городского узла связи, городского агентства «Союзпечать» практического решения этих вопросов.

В. Иселев, К. Подольский.

ДОСАДНЫЕ «МЕЛОЧИ»

Немало хорошего в работе второго почтового отделения. В книге предложений, имеющейся здесь, мы прочли ряд записей, в которых выражается благодарность работникам отделения за хорошее обслуживание клиентов.

В тот день, когда мы пришли в отделение связи, здесь не было таблички с расписанием работы. Две недели подряд бездействовал телеграф. Начальник отделения тов. Гречина неоднократно обращалась по этому вопросу в городской узел связи. Но, как говорится, воз и ныне там.

Н. Серхель, Г. Фирсова.

У ЗАВОДА

Отделение связи № 25 расположено рядом с ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашинозаводом. Заводская корреспонденция поступает сюда и быстро доставляется по адресам. Имеется здесь автомат для продажи газет, открыток.

Но можно ли считать, что работники отделения связи и городского агентства «Союзпечать» все сделали для хорошего обслуживания клиентов? Нет, нельзя. Завод перешел на пятидневную рабочую неделю, а киоск «Союзпечати» работает по-старому.

Нет в отделении и ящиков для посылок. А. Насыров.

СВЕТ И ТЕНИ

Мы не слышали сколько-нибудь серьезных жалоб от трудящихся на работу 19-го почтового отделения. Коллектив отделения в основном справляется со своими обязанностями.

Однако нужно устранить некоторые недостатки. В отделении не хватает почтальонов. Из трех кабин для телефонных переговоров пригодна лишь одна. Долго идут местные письма — 2—3 дня.

Работники отделения не должны мириться с упомянутыми неформальностями.

И. Шугай.

О ПОЧТОВЫХ ЯЩИКАХ

В отделении № 20 неблагоприятное положение с почтовыми ящиками и телефоном-автоматом. Жители улицы Вяземской лишены возможности пользоваться те-

лефонной связью. Почтовые ящики в многоэтажных жилых домах содержатся плохо. Конечно, в этом, прежде всего, повинны жильцы, но и почтальонам не следовало бы мириться с таким недостатком.

В домах №№ 101 и 103 почтовые ящики не имеют дверок, а в индивидуальных домах вообще нет почтовых ящиков.

Н. Кузьмин, В. Иванов.

НЕАККУРАТНЫЕ ПОЧТАЛЬОНЫ

Порядок рабочего времени почтового отделения № 11 не вызывает возражения. Однако почтальоны здесь не всегда аккуратно доставляют газеты и журналы подписчикам.

Велика текучесть кадров. Из восьми, положенных по штатному расписанию почтальонов, здесь работает всего пять.

Г. Арсланов.

БОРЮТСЯ ЗА ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Работники девятого почтового отделения настойчиво борются за звание коллектива коммунистического труда. Восемь товарищей уже заслужили право называться разведчиками будущего.

Коллектив четко обслуживает клиентов, содержит помещение в чистоте и порядке. Жалоб на работу нет.

Что необходимо сделать для дальнейшего улучшения деятельности отделения? Во-первых, увеличить количество почтовых ящиков в поселке мясоконсер-

ного комбината, население которого обслуживает отделение. Во-вторых, нужно установить кабинеты для переговоров по телефону.

Не хватает мебели в помещении отделения: мало стульев, столов. Важные документы лежат прямо на полу.

И. Козловская.

В ПОСЕЛКЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Почтовые отделения №№ 8 и 18 расположены в поселке железнодорожников. В их работе немало хорошего.

Один из клиентов восьмого отделения И. Н. Пожар в беседе с нами сказал:

— Вот уже 20 лет пользуюсь услугами отделения. Его работники тактичны и вежливы с посетителями, трудятся организованно, четко.

Проверка качества доставки газет, журналов и писем показала, что в этом деле нет грубых нарушений. В отделениях имеются книги предложений, в них немало записей, в которых клиенты благодарят связистов.

Однако в восьмом отделении пора заменить мебель, нынешняя имеет неприглядный вид. Помещение нуждается в побелке. Недостаточно оно освещено.

Для облегчения работы почтальонов необходимо установить и постоянно поддерживать в исправном состоянии абонентные ящики в подъездах многоэтажных жилых домов по улицам Пассажирской, Просвещения (дома №№ 1, 3, 50, 56).

Если помещение восьмого отделения требует небольшого ремонта, то восемнадцатого — капитального. Хорошо бы установить здесь кабинеты для междугородных телефонных переговоров.

Н. Котовский.

220 ТЫСЯЧ ПАССАЖИРОВ

Вокзалы справедливо называют воротами городов. Ежедневно здесь проходят тысячи пассажиров, сотни тонн различных грузов. Неплохо трудится в юбилейном году коллектив вокзала станции Орск. Стараемся делать все для того, чтобы полнее удовлетворять требования пассажиров, быстро и культурно обслуживать их.

В нынешнем году число пассажиров, пользующихся нашими услугами, заметно возросло. Это закономерно: через Орск проходит сейчас до 20 различных пассажирских поездов. С наступлением лета начали движение поезда по маршрутам Харьков — Кустанай и Харьков — Павлодар, Челябинск — Кисловодск и Кисловодск — Свердловск, Орск — Москва, прицепные вагоны Орск—Адлер и другие.

Задание первого полугодия коллектив вокзала перекрыл более чем на 15 процентов. В этом немалая заслуга наших лучших людей, таких, как кассиры Любовь Богданова, Нина Тиганова, Анна Волинова, дежурные по вокзалу Ольга Заслонова и Валентина Хвалова, станционная рабочая

Мария Киларева.

На днях коллектив отметил этот рубеж: в нынешнем году мы перевезли уже около 220 тысяч пассажиров, то есть столько, сколько насчитывается сейчас жителей в нашем городе.

Недавно мы освоили новый режим работы. Сделано это в связи с переходом коллектива на пятидневную рабочую неделю и увеличением потока пассажиров. В июле и августе кассы предварительной продажи билетов работают: на вокзале станции Орск с 6 до 14 часов (время московское), выходной — суббота и воскресенье, а городская (проспект Мира) с 7 до 17 часов ежедневно. Билеты продаются за три дня до отправления поезда. Прием заказов на доставку билетов на дом производится ежедневно с 7 до 11 часов, кроме субботы и воскресенья.

Хочется сообщить и еще об одном. В связи с увеличением потока пассажиров прямые плацкарты через Москву оформляются не менее чем за 10 дней до отправления поезда из столицы.

А. Лупша,
начальник вокзала станции Орск.



Собрание актива гражданской обороны

На днях в Доме культуры нефтяников состоялось собрание городского актива гражданской обороны. С докладом на нем выступил начальник городского штаба гражданской обороны И. Козачук. Он рассказал о задачах, которые стоят перед коллективами наших предприятий и строев в деле ее укрепления.

В прениях выступили председа-

тель исполкома горсовета Ф. Хохлов, работники Южуралмашзавода и завода имени Чаглова Г. Обухов и С. Кривокозев, председатель горкома Красного Креста В. Ломкарева, заместитель горвоенкома Д. Палий, начальник ГАИ А. Тюкин и другие.

Участники собрания приняли решение, направленное на дальнейшее укрепление гражданской обороны в городе.

В поликлинике медсанчасти завода имени Чаглова в числе лучших работников называют участкового врача Ангелису Марковну Козлову. Она душевно относится к больным, всегда внимательно их выслушивает, дает полезные медицинские советы. Э. Маркова активно участвует в общественной жизни коллектива, является заместителем председателя профсоюзного бюро поликлиники.

НА СНИМКЕ: Э. М. Козлова с Татьяной Бобырьковой.

— Фото В. МАЛЫШКИНА.

УЧАТСЯ РАДИОМАСТЕРА

Комитет ДОСААФ при Южно-Уральском ордена Трудового Красного Знамени нильскобинате организовал курсы радиомастеров. 20 металлургов изучают здесь устройство телевизоров, учатся ремонтировать их, устранять неполадки. Занятия на курсах проводит начальник лаборатории экспериментального цеха Ю. Лозницкий и инженер-конструктор Б. Абдулин.

Успешно сочетают работу с учебной электромонтажником Н. Жуков, электромонтер Г. Костин, машинист железнодорожного цеха С. Маричев и другие. После окончания курсов и сдачи экзаменов им будут присвоены 3 и 4 разряды мастеров по ремонту телевизоров.

В. СТУПИН.

О ГРАФИКЕ И КЕРОСИНЕ

В промторге составили график продажи керосина в поселке биопластики: керосин должны доставлять в первый и третий четверг каждого месяца. Однако не было еще случая, чтобы график этот выполнялся.

Мы обращались в промторг. Нам

обещали вынести этот вопрос и принять соответствующие меры. С тех пор прошло два месяца, а керосин в поселке по-прежнему не продают.

Е. МАКУШКИНА,
ВОЛОШИН, ПАВЛОВА.

КИНО СЕГОДНЯ

Кинотеатр «Мир» — «ОН УБИВАТЬ НЕ ХОТЕЛ».

Кинотеатр «Октябрь» — «ПРАЗДНИКИ ЛЮБВИ».

Кинотеатр «Восток» — «НЕ САМЫЙ УДАЧНЫЙ ДЕНЬ».

Кинотеатр «Пионер» — «СТРЕЛКА».

Кинотеатр «Юность» — «ГОРДЫЕ СЫНЫ ТАРАУМАРЫ».

Летняя эстрада кинотеатра «Пионер» — «ОХОТНИК ИЗ ЛАЛВАРА».

Дом культуры железнодорожников — «ВСТРЕЧА С ПРОШЛЫМ».

Дом культуры энергетиков и летняя эстрада — «БУМЕРАНГ».

Дом культуры и летняя эстрада треста «Орскпромстрой» — «СКАЗАНИЕ О ЗЕМЛЕ СИБИРСКОЙ».

Летний театр металлургов — «АРИНКА».

Летняя эстрада пос. Елшапки — «В ГОРОДЕ С».

Летняя эстрада пос. Первомайского — «ЛЮБОВЬ ПОД ВЯЗАМИ».

Киноэстрада «Космос» — «УБИТЬ ПЕРЕСМЕШНИКА».

Орскому ремонтно-монтажному участку «Облгормонтаж»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу газосварщики, электрослесари и художники.

Обращаться: Орск-5, площадка завода синтесспирта. Тел. 2-99-71, 2-54.

Орскому городскому узлу связи

ТРЕБУЮТСЯ

монтеры городской телефонной сети (оклад 58—92 рубля в месяц, выплачивается прогрессивная оплата до 20 процентов), почтальоны (50—60 рублей в месяц, выплачивается прогрессивная оплата до 25 процентов); электромонтер (оклад 80 рублей).

Обращаться: Старый город, ул. Карла Маркса, 2, отдел кадров.

7 августа в Доме культуры машиностроителей

ОТКРЫТИЕ ГАСТРОЛЕЙ

Московского гастрольного оперного театра.

7, 12, 17 августа — «Травиата».

8, 13 августа — «Русалка».

9, 15, 19 августа — «Риголетто».

10, 16 августа — «Чио-Чио-Сан».

11, 20 августа — «Севильский цирюльник».

14, 18 августа — «Фауст».

Орскому монтажно-строительному специализированному управлению треста «Уралцветметроизм»

ПРИГЛАШАЕТ

для работы на строительном участке плотников, огнеупорщиков, маляров-штукатуров, футеровщиков-кислотоупорщиков всех разрядов, каменщиков, желающих приобрести специальность огнеупорщика, подсобных рабочих, слесарей-монтажников всех разрядов.

Трест «Орскмежрайгаз»

ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу слесарей-пусковиков, слесаря по развозке баллонов населению, слесарей по ремонту газовых баллонов, шофера, моториста-компрессорщика, маляра-художника.

Обращаться: г. Орск, ул. Крупской, 17. Остановка трамвая № 2. — «Сал ТЭЦ».

Ремонтно-строительное управление № 6 треста «Башнефтехимремстрой»

ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу электросварщиков, газосварщиков, такелажников, огнеупорщиков, плотников, каменщиков, автокрановщиков, изоляторовщиков, штукатуров-маляров, подсобных рабочих, слесарей-монтажников и рабочих (мужчин), желающих приобрести профессии слесаря-монтажника, каменщика, плотника.

Адрес: пос. Крекинг, ул. Говярова 4-а. Проезд автобусом № 3 до остановки — «Паркотельная».

Ресторану «Урал»

ТРЕБУЮТСЯ

официантки, рабочие склада, экспедитор.

Обращаться: проспект Мира, 9.

Орской межрайбазе

ТРЕБУЮТСЯ

грузчики.

Обращаться: Орск, ул. Элеваторная, 4. Межрайбаза.

84 НАШ АДРЕС
и телефон

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательств — 3-04-61, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59

ФВ01286. Орская типография Оренбургского управления печати. Заказ № 4048. Тираж 21.648.