

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 107 (10944)

ПЯТНИЦА, 2 июня 1967 года.

Цена 2 копейки.

ПУСТЬ СПОРТСМЕНОМ БУДЕТ КАЖДЫЙ!

Закончив работу, многие производственники ордена Трудового Красного Знамени Южуралмаша-вода спешат на стадион, волейбольные, баскетбольные, городские и теннисные площадки, в спортивные секции. На предприятии проходит IV комплексная спартакиада. Она — юбилейная, посвящена главному 50-летию Великого Октября. В этом большом соревновании принимают участие коллективы всех цехов и отделов. Лучшие команды, самых ловких, сильных спортсменов ждут кубки, грамоты, ценные подарки.

Юбилейные спартакиады проводятся и на других предприятиях, стройках, в учебных заведениях города — в коллективе клуба «Серп и молот», автобазе № 13, индустриальном и нефтяном техникумах, ГПУ № 1, 24 и других. Пополнить ряды спортсменов, создать новые коллективы физкультуры, укрепить уже имеющиеся, увеличить число разрядников и мастеров, обновить достижения во всех видах спорта — вот задачи, которые стоят перед нами в юбилейном году. Нужно воспитать у большинства трудящихся повседневную потребность в занятиях физкультурой и спортом. Это еще раз подчеркивает Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в недавно принятом постановлении. Коммунистическая партия рассматривает спорт, как одно из важных средств воспитания человека, гармонически сочетающего в себе духовное богатство, моральную чистоту и физическое совершенство, и считает внедрение физкультуры в быт людей делом государственным, всенародным.

Немало делается в коллективах

индустриального Орска по развитию физкультурного движения. С каждым годом увеличивается число спортсменов на Южуралмаш-заводе, никелькомбинате, заводе синтетического спирта, в педагогическом институте, техникумах, профессионально-технических училищах. Больше внимания стали уделять спортивно-массовой работе по месту жительства трудящихся, с детьми. В настоящее время, например, проводятся массовые соревнования по футболу среди юных спортсменов на приз «Кожаный мяч», «Смена», «Молодость».

Заметно оживилась спортивно-массовая работа на ордена Трудового Красного Знамени мясокомбинате. Спортсмены этого предприятия принимают активное участие во многих массовых соревнованиях, проводимых горспортсоюзом. Здесь началось сооружение большого спортивного комплекса, над ним взяли шефство комсомольцы и молодежь комбината. Начато строительство такого комплекса при клубе «Серп и молот», дворца спорта завода имени Чкалова. Растут ряды спортсменов в автобазе № 13. И не только количественно растут. На ряде городских соревнований физкультурники этого коллектива выходят в число победителей.

В коллективах есть все возможности для развития спорта. К сожалению, еще не полностью они используются. Некоторые общественные организации не уделяют этому вопросу должного внимания. Малочисленные ряды спортсменов на заводах металлоконструкций и по обработке цветных металлов, в трестах «Жилстрой» и «Промстрой», в организациях железнодорожного узла.

Строители трестов имеют возможность для создания своих спортивных баз. Построечным комитетам профсоюзов этих организаций отпускаются немалые средства на спортивно-массовую работу. Но они в должной мере не используются.

Наступило лето — время массовых спортивных мероприятий. В одном из решений исполкома горсовета записано, что руководители предприятий и организаций должны позаботиться об оборудовании зон отдыха трудящихся, дворовых площадок, об обеспечении их спортивным инвентарем. Однако до сих пор по этому вопросу мало что сделано. Многие дворовые площадки в поселках Первомайском, железнодорожников, нефтяников и других не оборудованы.

Справедливые претензии предъявляют физкультурные организации к работникам магазинов, торгующих спортивными товарами. Товарищи, отвечающие за это, не проявляют должной заботы об обеспечении органов спортивным инвентарем, особенно туристическим. В магазинах мало массовых спортивных игр, не хватает спортивной одежды.

Недавно в нашем городе проходил пленум облсовета ДСО «Труд». Физкультурники Орска приняли конкретные обязательства по достоянной встрече 50-летия Великого Октября. Дело за тем, чтобы они были выполнены. Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предприятий и строек следует уделять больше внимания развитию физкультуры и спорта. Это тем более важно, что в скором времени трудящиеся города перейдут на пятидневную рабочую неделю. Пусть спортсменом будет каждый орчан!



Орский участок управления «Стальмонтаж». Высокопроизводительно трудится бензорезчик П. Н. Вологин на строительстве кислородной станции никелевого комбината. Петр Николаевич систематически перевыполняет сменные задания.

На снимке: П. Н. Вологин на рабочем месте.

Фото И. Нестерова.

По заказам химиков страны

Недавно на завод электро-монтажных изделий пришла телеграмма. Ее адресатам с Хакасского гидростанционного завода: «В связи с производственной необходимостью просим отгрузить 28 распределительных шкафов, запланированных на третий квартал».

Орским электромонтажникам не впервой выполнять срочные, ответственные заказы. Так было и на этот раз. Коллектив дружно взялся за дело и на днях 28 распределительных шкафов ушли в Хакасию.

Заказам тружеников химических предприятий страны на заводе открыли «зеленую улицу». В настоящее время более 20 процентов продукции, выпускаемой коллективом, уходит на новостройку Большой химии. Сотни распределительных шкафов и щитов отгружены в адрес Новочеркасского химического и Балахнинского целлюлозно-бумажного комбинатов, на Верхнекамский фосфоритный рудник, Черновотчинский химический, Новогорьковский нефтеперерабатывающий и Кировский шинный заводы, на крупную новостройку пятилетки — Сыктывкарский лесопромышленный комплекс.

В ближайшие дни коллектив предприятия полностью завершит выполнение заказов для химии, планируемых на второй квартал юбилейного года.

А. ПЛАХОТИН,
рабкор.

И темпы, и качество

Настойчиво борется за претворение в жизнь обязательств юбилейного года коллектив карьероуправления. Пятимесячный план им перекрыт на 5 процентов. Успешно выполняются заявки на поставку строительно-щебня и других материалов для заводов железобетонных изделий Орска, Орскбурга, Новотроицка, Гая,

Светлого, Бузулука, Сол-Илецка, строителей Чувашии, Горьковской и Гурьевской областей.

Коллектив предприятия проявляет большую заботу об улучшении технико-экономических показателей работы. Так, за первые четыре месяца от реализации готовой продукции нами получено 28 тысяч рублей сверхплановой прибыли. В. РЯБОВ, начальник отдела кадров карьероуправления.

В производстве — новое

Коллектив завода сборного железобетона № 2 освоил в производстве новую унифицированную промышленную этажерку. Это железобетонный каркас, который можно использовать на строительстве цехов заводов и фабрик. Сюда входят колонны, ригели, плиты перекрытий. Одно из преимуществ новой промэтажерки перед ранее выпускавшимися в том, что строители получили теперь

возможность вести монтаж конструкций в зимних условиях. В конструкциях предусмотрены закладные металлические детали. После монтажа их сваривают, надежно скрепляют элементы этажерки.

Освоение новшества доверили лучшим бригадам третьего цеха предприятия, руководимым В. Марченко и В. Ковальчуком. В процессе освоения немалую помощь им оказали ра-

ционализаторы цеха, технолог Р. Шакиров и другие. В итоге процесс изготовления ригелей значительно облегчен.

Недавно элементы первой унифицированной промэтажерки отпраздновали на строительстве бнофабрики. Полностью закончена комплектация железобетонных конструкций и для Круторожинского щебеночного завода.

В. Степков,
рабкор.

Саратовский гидроуникум

Саратовская ГЭС, составляющая седьмую ступень Волжского каскада гидроэлектростанций —

уникальное в своем роде сооружение. Здесь нашел широкое применение сборный железобетон. Он составляет четвертую часть всех бетонных работ на гидроузле — почти семьсот тысяч кубометров. Гидростанция как бы собирается из

отдельных блоков. Вес каждого блока достигает 200 тонн. Точное изготовление таких блоков, их быстрая доставка к местам установки, обеспечивают высокие темпы работ.

Сейчас сооружения ГЭС поднялись на 27-ую отметку. Уже

готов автотрассовый мост, по которому самосвалы доставляют бетон на все участки гидростанции.

Четко вырисовываются контуры будущих турбин. На гидростанции предстоит установить двадцать три агрегата —

два из них экспериментальные с горизонтальным расположением турбин.

Сейчас на гидростанции все подчинено приближающемуся перекрытию Волги. Оно должно состояться 1 сентября. (АПН).

ПОКАЗАЛИ ПРОЧНЫЕ ЗНАНИЯ

В СЕМИНАРСКОЙ ГРУППЕ второго года обучения, где пропагандистом Л. Хусид, занимались инженерно-технические работники паросилового и экспериментального цехов, заводоуправления никелькомбината. Многие из них с большим интересом изучали вопросы научного коммунизма, глубоко познавали марксистско-ленинскую теорию. Об этом свидетельствуют итоги теоретической конференции, на которой были рассмотрены темы:

«Ленин о научных основах управления и планирования народным хозяйством» и «Научно-технический прогресс и роль науки в создании материально-технической базы коммунизма».

Первым на конференции взял слово коммунист И. Середя. Теоретические положения он тесно увязал с конкретными делами коллектива ордена Трудового Красного Знамени комбината «Южурал-

никель». Во втором году пятилетки металлургия внедряют новую систему планирования и материального стимулирования. «Наш коллектив, — говорит выступающий, — достиг за четыре месяца первых производственных успехов. Он — победитель Всесоюзного соревнования среди предприятий цветной металлургии за первый квартал. В цехах предприятия находят широкое применение новая техника и

передовая технология, внедряется научная организация труда. Все это способствует достижению высоких технико-экономических показателей в работе».

Коммунист паросилового цеха тов. Дрожжевский дополнил выступление товарища. Он подчеркнул возросшую активность никельщиков в борьбе за технический прогресс. О новых формах руководства промышленностью говорил работник заводоуправления член КПСС А. Нефедов.

Заместитель директора комбината по экономическим вопросам П. Климов в своем выступлении обратил внимание на необходимость укрепления хозяйственного расчета на предприятии. Никельщикам предстоит добиться дальнейшего роста производительности труда, бороться с непроизводительными расходами. На конференции с содержательными сообщениями выступили заводские инженеры-исследователи В. Серпов и Г. Моисеев, конструктор Б. Швецов и другие.

Активно прошло итоговое собрание в семинарской группе электролизного цеха. Здесь слушатели приняли деятельное участие в рассмотрении вопросов по теме: «Актуальные проблемы создания материально-технической базы коммунизма». После вступительного слова пропагандиста А. Ванжи выступили мастер механослужбы Н. Куликов, старший аппаратчик Ю. Курлов, старший мастер И. Шпота, электромеханик очистного отделения А. Хвастунов и другие.

Итоговые занятия, которые состоялись в семинарах и кружках сети партийной учебы, показали, что учебный год не прошел бесследно для большинства коммунистов, многие из них пополнили свои теоретические знания.

Н. Лысенко,
зав. кабинетом политпросвещения никелькомбината.

Коллективом воспитанные

как. Тогда тов. Власов решил пойти по другому пути. Начал скрывать от общественности неблагоприятные поступки отдельных рабочих. Но авторитета среди подчиненных он таким образом не завоевал, и, конечно, завоевать не мог.

За дело принялись коммунисты. Члены партбюро по душам поговорили с тов. Власовым, помогли ему понять, что такой подход к людям вредит делу, что «авторитет», полученный подобным путем, — дешевый авторитет!

Разговор не прошел бесследно. Сейчас тов. Власов — умелый руководитель коллектива. Коммунисты приняли его кандидатом в члены КПСС.

Или другой пример. Мастер тов. Елистратов затруднялся порой найти ключ к душе того или иного рабочего. Много

хлопот у него было с фрезеровщиком Киселевым, который часто прогуливал, не дорожил честью рабочего. На помощь мастеру пришли члены партийного бюро. Пригласили в цех на беседу родителей Киселева. При разговоре присутствовал и мастер. С помощью семьи удалось уже достигнуть первых отрядных перемен.

Партбюро ни одного случая неправильного поведения и командиров производства не оставляет без внимания. Одно время у старшего мастера В. Чущкина были неладя в семье. После окончания техникума он решил уйти из цеха. Не один раз пришлось беседовать с ним заместителем начальника цеха И. Котику и другим коммунистам. Это возымело действие. Чущкин осознал, что его решение оставить цех является опрометчивым. Наладились у него и семейные отношения.

Эти факты еще раз наглядно свидетельствуют о том, как важна в коллективе постоянная, целенаправленная воспитательная работа. Строгая партийная выскательность в оценке своей работы и деятельности товарищей, которые трудятся рядом, неизменно приносит положительные результаты.

С. Богинский,
секретарь партийного бюро третьего механического цеха Южно-Уральского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода.

В КОЛЛЕКТИВЕ третьего цеха ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашзавода многие недавние рабочие, передовики производства выросли до руководителей участков, мастеров. Хорошими мастерами у нас слыт Г. Власов, Г. Роо, В. Чущкин.

Не сразу завоевывается авторитет и уважение в коллективе. Названные выше товарищи несколько лет подряд добивались высоких производственных показателей упорно, без отрыва от работы учились. Они успешно закончили Орский машиностроительный техникум и сейчас руководят коллективами.

Постоянную помощь специалистам оказывают члены партбюро, партийные активисты цеха. Результаты проводимой работы налицо.

Например, мастер тов. Власов первое время не находил «общего языка» с подчиненными. Распоряжения мастера выполнялись порой кое-

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

ВОДИТЕЛЬ ТРАМВАЯ

Хочется рассказать об отзывчивом и внимательном человеке — водителе трамвая Нине Петровне Задирано. По утрам, когда все мы спешим на работу, часто доводится ехать трамваем (маршрут № 2), который обслуживает

Н. Задирано. Нина Петровна не забудет сказать: «С добрым утром, товарищи!», четко и вовремя объявит остановку, расскажет о правилах пользования кассами-автоматами. Всегда имеется у нее и разменная монета. На

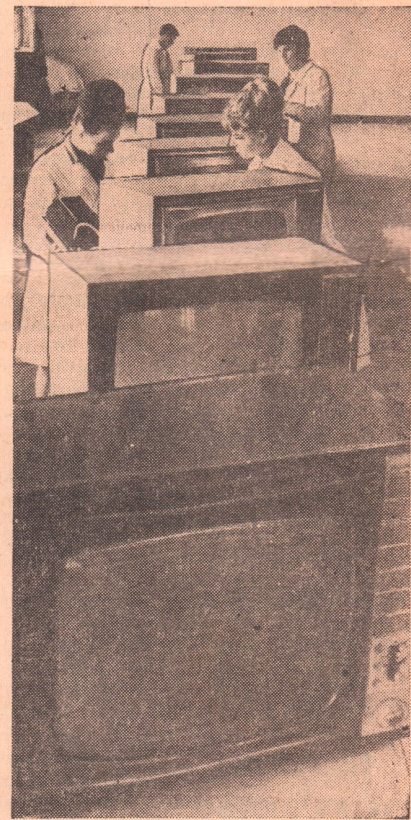
конечной остановке «Станция Никель» водитель говорит: «Желаю вам, товарищи, хорошего трудового дня!». Пассажиры довольны, улыбаются.

Хочется, чтобы все наши водители брали пример с таких, как Нина Петровна Задирано.

Л. СКИВО,
ул. Макаренко, 14.

Схема каждого по ним выполнена на 14 лампах и 46 транзисторах. На снимке: участок сборки цветных телевизоров «Радуга».

Фотохроника ТАСС



Ленинград. На заводе имени Козицкого выпущена первая партия советских цветных телевизоров «Радуга» с размерами экранов по диагонали 59 и 40 сантиметров. Прием изображения в новых телевизионных приемниках осуществляется по системе СИКАМ.

СЛАВНОЕ ДВАДЦАТИПЯТИЛЕТИЕ

Знакомство с работой «американца» выявило ряд серьезных его недостатков. Вагонопрокидыватель выводил подвижной железнодорожный состав из строя, имели место случаи поломки рам и осей вагонов. При выполнении важных операций не достигалось необходимой точности. Эксплуатационники жаловались на быстрый износ стальных канатов. Была совершенно очевидной необходимость преодолеть все эти недостатки, создать конструкцию машин, которая полностью удовлетворяла бы высокие требования работников черной металлургии.

Эту задачу решила группа конструкторов под руководством Ф. Усенко. Много труда приложили инженеры тт. Кулик, Ухов, Шихваргер, Бозлова и другие. Конструкция предусматривала использование специального толкателя, с помощью которого вагон накатывался и точно устанавливался в льялке. Толкатель упирался

стрелой в автосцепное устройство и полочки вагона, таким образом, исключались. Без увеличения веса льялку удлинили, с помощью дифференциального редуктора, посадочную скорость снизили более чем в шесть раз.

Новый агрегат успешно эксплуатировался на одном из предприятий черной металлургии, а заводские конструкторы уже работали над новым проектом. Взамен башенного вагонопрокидывателя в 1955 году они создали конструкцию мостовой роторной машины. Она позволяла в течение часа разгрузить 50 вагонов, а весила на 235 тонн меньше башенной. Инженеры завода тт. Усенко, Горный и Матвеев получили авторские свидетельства на новую высокопроизводительную конструкцию.

Накопленный опыт позволял конструкторам завода успешно создать другие типы вагонопрокидывателей.

На всех этапах развития завода большую роль в успешной деятельности коллектива играли рационализаторы и изобретатели. Как вспоминают ветераны завода, первые новшества, связанные с сохранением оборудования, его умелым размещением, были внедрены еще в тот период, когда в Орск прибыли инженеры с эвакуированной техникой из Браматорска и Ленинграда. В дальнейшем усилия рационализаторов были направлены на то, чтобы быстрее смонтировать и пустить оборудование в эксплуатацию, улучшить его использование.

В последующие годы темпы творчества рационализаторов постоянно возрастали. Их инициатива позволила резко поднять коэффициент использования электропечи, отдельных уникальных станков. Группа конструкторов во главе с тов. Доброскоком создала оригинальную конструкцию 10-тонной электропечи с подъемным и поворотным сводом. Большинство деталей для нее было изготовлено непосредственно на предприятии. В тот период конструкция печи считалась одной из лучших в стране, она позволяла значительно сократить время загрузки агрегата.

В 1946 году на Южуралмашзаводе насчитывалось около 90 рационализаторов, к концу первой послевоенной пятилетки их число увеличилось без малого

С УЧЕТОМ НАКОПЛЕННОГО ОПЫТА

На Южно-Уральском ордена Трудового Красного Знамени машиностроительном заводе на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями первым перешел коллектив электросталелитейного цеха. Это позволило металлургам заметно увеличить выпуск продукции. Возросла производительность труда, средняя заработная плата литейщиков. За год себестоимость продукции снижена в цехе более чем на 11 процентов, получено сверх задания свыше 500 тонн литых. Улучшена организация культурного отдыха производственников, созданы необходимые условия для их учебы.

Общезаводская комиссия, которую у нас создали в связи с подготовкой к переходу на пятидневную рабочую неделю, тщательно изучила опыт наших литейщиков, а также коллективов Ново-Краматорского машиностроительного завода и Днепропетровского завода металлургического оборудования. Предложены три рациональных графика работы цехов предприятия при пятидневной неделе с двумя выходными днями. Сделано это с учетом того, что в цехах трудятся в одну, две и три смены.

Для мартеновского, кузнечного, прессового, тяжелопрессового, сталелитейного, первого механического и ряда других цехов с непрерывно действующим процессом предполагается сохранить четырехсменный график работы (четыре рабочих дня и 48-часовой перерыв при пересменах).

Для того чтобы компенсировать сокращение рабочей недели на один час, машиностроители будут трудиться каждую четвертую субботу. Предложения комиссии графика предусматривают неиз-

Б. КУЛИК,
директор
Южуралмашзавода

менный фонд рабочего времени за год, в среднем за месяц и неделю. Число же рабочих дней сокращается в году на 33.

Первая смена во всех цехах должна начинать свою работу в 7.30 утра и заканчивать ее в 16.00, с тридцатиминутным перерывом на обед. Вторая смена заступает в 16.00 и заканчивает вахту в 0 часов 30 минут ночи, также с тридцатиминутным перерывом. Третья смена работает с 0.30 до 7.30 часов утра без перерыва.

Иначе выглядит график работы отделов заводоуправления. Их трудовой день длится с 8.00 до 17.00 (перерыв на обед с 13 до 14 часов).

Таким образом, для первой и второй смен продолжительность рабочего дня составляет 8, а для ночной — 7 часов. Рабочие субботы за полугодие распределены следующим образом: третий квартал — 5 и четвертый квартал — 6 суббот (для цехов с тремя сменами). Для коллективов, работающих в две смены, рабочих суббот — 7.

Рекомендованные комиссией графики тщательно обсуждались на рабочих собраниях цехов и отделов. В ходе обсуждения машиностроители внесли немало полезных предложений. Успешно осуществлены мероприятия по совершенствованию технологии, организации труда и производства, сокращению потерь рабочего времени, созданию необходимых условий для отдыха трудящихся.

Одна из проблем — транспортная. Необходимо перестроить работу трамвайного управления и

пассажирского автохозяйства. Ответственные задачи стоят в связи с переходом на пятидневную неделю с двумя выходными днями перед работниками культуры, спортивными организациями. Прибавится работы у коллектива нашего Дома культуры. Необходимо больше проводить культурно-массовых мероприятий; вечеров отдыха, выставок, бесед, лекций, просмотров кинофильмов и т. д. По-новому станут работать детские сады и ясли. Здесь, очевидно, придется внедрять круглосуточный режим работы.

Многое предстоит сделать работникам общественного питания — фабрики-кухни и столовой № 22. Ведь организация труда по-новому сопровождается сокращением времени на обеденный перерыв. У нас имеется график работы фабрики-кухни и столовой № 22, предусматривающий увеличение их производительности. Вместе с тем коллектив предприятия общественного питания следует подумать об улучшении обслуживания за счет предварительной продажи чеков, о введении комплексных обедов и, наконец, об освоении методов расчета в послеобеденное время.

Бесспорна и значительная экономическая эффективность введения рабочей пятидневки. По предварительным подсчетам, с переходом на пятидневную неделю мы сумеем увеличить выпуск валовой продукции во втором полугодии на 750 тысяч рублей. Улучшатся и другие технико-экономические показатели. Машиностроители все сделают для того, чтобы в новых условиях работать с полной отдачей, высокопроизводительно, досрочно рапортовать о выполнении задания юбилейного года.

УЛУЧШАЕМ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Пятидневка внесет в нашу работу ряд изменений. В основном они коснутся графика движения автобусов. Новые графики уточняются и согласовываются с руководителями предприятий города.

Сейчас мы имеем свыше 140 автобусов. Ежедневно на линию выйдут 104—110 машин. Часть техники проходит текущий осмотр, нахо-

дится на заявочном ремонте. Мы боремся за то, чтобы как можно больше автобусов было ежедневно в рейсах. Сейчас коэффициент использования автобусов составляет 0,75 при плане 0,73. Мы не думаем останавливаться на достигнутом.

На заседании технического совета недавно

остро поставили вопрос о повышении качества ремонта, о большей ответственности за состояние транспорта со стороны водителей его состава.

Обсуждался также вопрос о строительстве крытой стоянки на 100 машин. Она позволит улучшить качество ремонта техники.

Летом увеличивается приток пассажиров из соседних с Орском сельских районов. Для их обслуживания потребуются дополнительные транспортные средства. Мы ожидаем прибытия новых автобусов, что позволит успешно вести загородные перевозки пассажиров.

А. Курганов,
главный инженер пассажирского автохозяйства.

двое. Этому способствовало создание технического кабинета, материалы которого детально и систематически начали знакомить производственников с творческими достижениями их товарищей, нацеливая внимание коллектива на ликвидацию «узких» мест в работе. Налаживается регулярный выпуск информационных бюллетеней и листов, обобщающих опыт работы лучших рационализаторов.

Разрабатываемые новшества становятся все более эффективными, позволяют все серьезнее совершенствовать технологию производства, конструкции выпускаемых машин. По инициативе работников кузнечно-прессового цеха совершенствуют технологию изготовления колец. Это дает возможность значительно сократить трудозатраты и расход металла, сэкономить около 300 (в прежнем исчислении) тысяч рублей. По предложению работника цеха металлоконструкций тов. Марченко создается специальный кондуктор для сборки и сварки электролафетов. В результате вдвое сокращаются затраты времени на выпуск электролафетов, уменьшается расход материалов.

Находит широкое применение в машиностроении страны планетарный редуктор, спроектированный инженером Южуралмашзавода тов. Щепкиным. Его про-

изводство не требовало специализированного оборудования, редукторы такого типа были в 2 раза легче аналогичных по мощности цилиндрических редукторов. По достоинству была оценена новая конструкция трамбовочной камеры коксувыткателя, которую предложил инженер тов. Матвеев. Она была удобной в эксплуатации, простой и дешевой в изготовлении.

За две последние пятилетки 26 годовых норм выполнил фрезеровщик тов. Мусин. Это было результатом неустанным технического творчества. Так, например, он предложил несколько новшеств, которые позволили поднять месячный выпуск трехкулачковых патронов для токарных станков с 40 до 120 штук. В молодом коллективе цеха по выпуску товаров широкого потребления энергично работали слесари-рационализаторы тт. Дудин и Зильберман. Только за 1958 год ими было разработано без малого 40 новшеств, позволивших сэкономить производству более 150 тысяч рублей.

Оригинальный станок для доводки деталей штапелциркули и микрометров создал рационализатор Николай Тимонькин. Он нашел возможность механизировать кропотливый и малопроизводительный ручной труд на доводке микроинструмента. В итоге производительность труда возросла здесь на 40 процентов, за-



Завод имени Чкалова. Комсомолка Нина Шербакова три года работает в центральной лаборатории предприятия. Все анализы Нина выполняет качественно и в срок. Фото И. Нестерова.

В исполкоме горсовета

1. В СВЯЗИ С ПЕРЕХОДОМ НА ПЯТИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ. Трудящиеся города готовятся к переходу на пятидневную рабочую неделю. В Орске расширяется сеть торговых организаций и предприятий общественного питания. Однако, как отмечается в решении исполкома городского Совета депутатов трудящихся, строительство торговых объектов ведется медленными темпами.

Так, из 12 объектов, возводимых трестом «Ижлестрой», сдан в эксплуатацию лишь один. Третий год строители собираются начать возведение кафе «Огонек». Из девяти торговых объектов, которые строит трест «Промстрой», до настоящего времени не сдан ни один. Не выполняется задание по строительству овощекартофелехранилищ, складов и магазинов железнодорожных строительных участков № 25. Лишь один из четырех сооружаемых объектов сдан в эксплуатацию ремонтно-строительным управлением. Возведение других приостановлено.

Решение исполкома горсовета обязывает руководителей этих организаций пересмотреть свое отношение к строительству торговых объектов, сдать их в установленные сроки.

В Центральном парке культуры и отдыха трест «Челинстрой» начнет возведение кафе «Морозное». Исполком горсовета обязал руководителей торговых организаций работать в тесном контакте со строителями, своевременно обеспечивать объекты витринным стеклом и торгово-технологическим оборудованием.

2. НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ. Был рассмотрен вопрос о работе больницы мясокомбината. Исполком отметил, что за последнее время медики про-

делали здесь значительную работу в области охраны здоровья населения. Больница расширена, на комбинате расширен здравпункт, планомерно проводятся профилактические прививки. Но имеются в работе медиков и серьезные недостатки. Решение исполкома горсовета обязывает их повысить культуру медицинского обслуживания, усилить работу цеховой службы. Руководство мясоконсервного комбината должно расширить помещение поликлиники.

3. ОБ ОХРАНЕ ЖИЗНИ ГОРОЖАН НА ВОДОЕМАХ. С наступлением лета все больше органов проводят свободное время на берегу Урала и других водоемов. Исполком горсовета принял решение, направленное на усиление охраны здесь жизни людей. Запрещена выемка грунта в черте города без разрешения горисполкома и спасательной службы. Руководители ряда предприятий обязаны создавать спасательные посты в районах отдыха трудящихся. Исполком горсовета обязал руководство горкомхоза иметь на детском пляже двухсменный спасательный пост первого разряда на весь купальный сезон. Руководители горно, горспортсоюза, горкома ДОСААФ и спасательной станции выделят необходимое количество инструкторов по обучению детей плаванию.

Решено создать на пляже двухсменный медицинский пост и выделить машину скорой помощи. Решение исполкома горсовета запрещает предоставление лодок лицам в нетрезвом состоянии, пользование незарегистрированными лодками, прыжки с мостов, понтонов и лодок. Не разрешается также пользование лодками детям младше 14 лет.

метно повысилось качество выполняемых работ. Тимонькин создал также станок для доводки микрометрических нутромеров и установочных мер, имеющих сферические поверхности. Это позволило в 2 раза поднять производительность труда на данной операции. Новшества Тимонькина заинтересовали инструментальщиков Куйбышева, Ленинграда, Минска, Владивостока, Липецка и других городов страны. По их запросам были отравлены с Южуралмашзавода чертежи станков, созданных рационализатором.

Напомним, что в 1946 году на заводе было около 90 рационализаторов, которые внесли несколько более 115 рационализаторских предложений. А в 1956 году рационализаторы предприятия разработали 1250 новшеств, в указанном году за счет использования рационализаторских предложений коллектив сэкономил более 1,5 тысячи тонн металла, сотни тысяч кубометров генераторного газа, много киловатт-часов электроэнергии, на 110 тысяч нормо-часов снизил трудовые затраты за выпуск различных машин и механизмов.

(Продолжение следует).

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ОРСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 14 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1967—1968 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Училище готовит электромонтеров по монтажу и эксплуатации промэлектрооборудования, токарей-универсалов, слесарей по ремонту промоборудования, машинистов дизельных экскаваторов, машинистов мостовых электрокранов.

Принимаются без экзаменов юноши и девушки, имеющие образование 10 классов. Срок обучения 10—18 месяцев.

На электромонтеров по эксплуатации промэлектроустановок, токарей-универсалов, слесарей-ремонтников, машинистов компрессоров и насосов, столяров и др. принимаются без экзаменов юноши в возрасте 15 лет и старше, имеющие образование 8—9 классов. Срок обучения 2 года.

Принятые обеспечиваются стипендией, отличники учебы получают повышенную стипендию. Время обучения засчитывается в трудовой стаж.

Окончившие училище с оценкой «отлично» принимаются в вечерние и заочные высшие и средние учебные заведения вне конкурса при условии сдачи экзаменов. За работы, выполняемые в процессе производственного обучения, учащиеся получают одну треть заработка.

Заявления о приеме в училище подавать на имя директора с приложением аттестата, свидетельства об образовании, автобиографии, характеристики из школы, справок о месте жительства и семейном положении родителей, письменного согласия родителей и трех фотокарточек 3х4.

При поступлении в училище все проходят медицинскую комиссию, а приемная комиссия решает вопрос о зачислении в училище.

При себе иметь паспорт (если исполнилось 16 лет) или свидетельство о рождении. Начало занятий с 1 сентября.

Адрес училища: г. Орск, проспект имени В. И. Ленина, 33. Телефоны №№ 2-32-03, 2-32-04.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 23 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

юношей и девушек на 1967—1968 учебный год.

Училище готовит: на базе 8—10 классов — столяров (для деревообрабатывающей промышленности). Срок обучения два года. На базе 6—8 классов — штукатуров-малеров-плиточников (срок обучения — 2 года), каменщиков (срок обучения — 1 год), плотников (срок обучения — 1 год).

Принятые в училище обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием. Теоретические занятия проходят в оборудованных классах, производственное обучение — на базовом предприятии.

В период летних каникул учащиеся направляются в дома отдыха, туристские походы, нуждающиеся — в санатории и на курорты (путевки и проезд — бесплатно).

Для поступления в училище необходимы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, характеристика, автобиография, справка с места жительства, 6 фотокарточек 3х4.

При училище организована вечерняя школа. Прием документов до 15 августа 1967 года. Адрес: Орск, ул. Станиславского, 21. Телефон 2-37-96.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 25 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК НА 1967—68 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Училище готовит: электрогазосварщиков (принимаются юноши и девушки 16—17 лет с образованием 8—10 классов); слесарей-сборщиков металлических конструкций. (принимаются только юноши 15—17 лет с образованием 8—10 классов).

Срок обучения 2 года. Училище обеспечивает бесплатным питанием и общежитием.

Начало занятий с 1 сентября. Поступающий при себе должен иметь: паспорт или свидетельство о рождении с пропиской в г. Орск, свидетельство или справку об образовании, справку о семейном положении, характеристику из школы или с производства, справку с места жительства, автобиографию, заявление, 6 фотокарточек 3х4. Адрес: Орск, ул. Строителей, 4.

ДЕВУШКИ И ЮНОШИ! Орскый трест столовых ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

в 2-годичное торговое-кулинарное училище подготовки поваров-кулинаров высокой квалификации.

Принимаются лица, не моложе 16 лет, с образованием

8—10 классов.

По окончании училища предоставляется возможность продолжать учебу в институте и техникуме.

Филиалы техникума находятся в Орске, института — в Оренбурге.

Ждем вас, юные друзья, в отдел кадров треста: ул. Строителей, 38.

Орское автохозяйство № 3 ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА КУРСЫ ПОЕЗДОВ

III класса и автослесарей. Обращаться: г. Орск, Сенная гора, контора автохозяйства.

ГПТУ № 30 при Орском ордена Трудового Красного Знамени мясокомбинате

ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на 1967—1968 учебный год.

Училище готовит рабочих по убою и переработке скота, выработке субпродуктов и пищевого сырья для колбасного производства, обвалки колбасного и консервного производства, колбасников, станочников консервного производства.

Принимаются юноши и девушки не моложе 16—17 лет с

образованием 8 — 11 классов.

Принятые обеспечиваются стипендией и бесплатным общежитием.

Начало занятий 1 сентября. Срок обучения 1 год. Для поступления требуются: заявление, автобиография, документ об образовании (подлинник), паспорт с отметкой о выбытии (предъявляется лично), шесть фотокарточек 3х4, справки с места жительства и о состоянии здоровья (форма № 286), характеристика, письменное согласие родителей.

Документы направлять по адресу: г. Орск, мясокомбинат, ГПТУ № 30.

Орское городское профессионально-техническое училище № 31 (на базе треста «Орск-целинстрой») ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

на 1967—1968 учебный год.

Принимаются юноши и девушки 15—17 лет с образованием 8 классов.

Училище готовит маляров-штукатуров-плиточников, арматурщиков-бетонщиков, слесарей-сантехников, столяров-плотников, каменщиков-мон-

тажников крупноблочного строительства.

При поступлении необходимы документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании, справки с места жительства и о составе семьи, характеристика с места работы или учебы, фотографии 3х4 — 6 шт.

Срок обучения 2 года. Принятые обеспечиваются питанием, общежитием и общежитием.

Адрес училища: г. Орск-4, ул. Тагильская, 50.

ЖДЕМ ВАС, ЮНОШИ И ДЕВУШКИ! ВЫПУСКНИКОВ 8 — 10 КЛАССОВ, ЖЕЛАЮЩИХ ОВЛАДЕТЬ РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИЕЙ.

ПРИГЛАШАЕМ

В УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕХ КОМБИНАТА «ЮГУРАЛНИКЕЛЬ».

Здесь под руководством опытных мастеров вы можете приобрести специальность токаря, слесаря, электрослесаря, электросварщика, машиниста электрокрана, столбара-плотника.

Срок обучения 6 месяцев. Цех оборудован необходимыми станками, инструментами, наглядными пособиями.

Обучающиеся обеспечиваются спецодеждой, ежемесячно выплачивается 35 рублей ученических.

Пройдя курс обучения и получив рабочий разряд, юноши и девушки определяются на рабочие места в цехах комбината.

Для поступления необходимо иметь паспорт, документ об образовании, характеристику из школы и фотокарточку 3х4.

Наш адрес: г. Орск, пос. Никель, ул. Жданова, 1, отдел кадров.

К СВЕДЕНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ГАЗА!

Граждане! Помните, что газ в смеси с воздухом взрывоопасен. В помещениях, где чувствуется запах газа, не зажигайте спичек, не включайте и не выключайте свет, не включайте электрические приборы до ликвидации утечки газа.

Помните, что опробование огнем утечки газа из соединений газопровода, кранов, газовых счетчиков и других газовых приборов категорически запрещается. Опробование огнем приводит к взрывам газа и пожарам.

Помните, что особую осторожность необходимо соблюдать при пользовании газовыми приборами, присоединенными к дымоходам, ванными колонками, водонагревателям и отопительным котлам.

Слабая тяга или отсутствие ее в дымоходах является причиной поступления в жилые помещения или ванные комнаты угарного газа, который вызывает отравление.

Помните, что проверку тяги в дымоходе, к которому присоединен газовый прибор, необходимо производить как перед, так и после его включения. Наличие тяги при включенной колонке проверяется зажженной

спичкой или положенным жгутом бумаги, поднесенным к колпаку прерывателя тяги.

Если пламя спички или жгута неподвижно или погасло, значит тяга слабая или совсем отсутствует. В таких случаях включать газовую колонку категорически запрещается.

Если пламя спички или жгута бумаги втягивается под колпак, пользоваться газовым прибором разрешается.

В случае отсутствия или слабой тяги в дымоходе следует обращаться к технику-смотрителю при жилищно-эксплуатационной конторе или к командиру здания при жилищно-коммунальной конторе, которые без дополнительной оплаты обязаны устранить неисправности.

Техник-смотритель или командир обязаны систематически (ежеквартально) проверять состояние дымоходов.

Помните, что неисправности дымоходов — не единственная причина, которая может повлечь за собой отравление, пожары или взрывы. Одной из причин может быть также небрежное пользование газовыми приборами.

Граждане! Содержите газовые приборы в чистоте, не допускайте к ним малолетних детей, лиц в нетрез-

вом состоянии, а также лиц, не умеющих пользоваться газовыми приборами!

Не привязывайте к газопроводам веревки и не производите сушку белья над пламенем горелок плиты.

При пользовании посудой с широким дном на плите устанавливайте конфорки с высокими ребрами.

По окончании пользования газовыми приборами закрывайте краны на приборе и на опуске к прибору, а на ночь и кран перед газовым счетчиком.

Помните, что при утечке газа необходимо немедленно проветрить помещение, прекратить пользование газовыми приборами и вызвать аварийную службу городского газопровода по телефону № 04 или № 2-95-09.

ГРАЖДАНЕ! Будьте внимательными при пользовании газом! Не оставляйте без надзора включенные газовые приборы! Не производите самовольное подключение газовых приборов! Не пользуйтесь газовой колонкой, если нет тяги в дымоходе! Соблюдайте правила пользования газовыми приборами!

Помните! Нарушение правил пользования газовыми приборами может привести к отравлению, пожарам или взрывам с тяжелыми последствиями для вас и ваших соседей.

Трест «Орскмезгаз».

Кино сегодня

Кинотеатр «Мир» — «ЛЕКАРСТВО ОТ ЛЮБВИ».
Летняя эстрада пос. Елшанки — «КАВКАЗСКАЯ ПЛЕННИЦА».

Кинотеатр «Октябрь» — «ЛЕКАРСТВО ОТ ЛЮБВИ».
Кинотеатр «Восток» — «МЕЧТА МОЯ».

Кинотеатр «Пioneer» — «АКВАЛАНТИ НА ДНЕ», «НОЧИ БЕЗ НОЧЛЕГА».

Летняя эстрада кинотеатра «Пioneer» — «МЕСТЬ ЗА УБИЙСТВО».

Летний кинотеатр металлургов — «СПАРТАК» (вторая серия).
Дом культуры энергетиков — «ЦАРЬ И ГЕНЕРАЛ».

Дом культуры нефтяников — «КАПИТАН СТАРОЙ ЧЕРЕПАХИ».

Летний кинотеатр «Космос» — «МОЙ ДОМ — КОПАКАБАНА».
Дом культуры и летняя эстра-

да треста «Орскиметрой» —

«ДВА ГОДА НАД ПРОПАСТЬЮ».

Клуб завода им. Чкалова —

«ДВА ГОДА НАД ПРОПАСТЬЮ».

Летняя эстрада пос. Первомай-

Коллектив детских лесей № 3 выражает глубокое соболезнование Емельной Вере Александровне по поводу смерти ее МУЖА.

ского — «ЛЮБОВЬ В СЕНТЯБРЕ».

Дом культуры железнодорожников — «ЗДРАВСТВУЙ, МАЛЫШ!».

Дом культуры строителей —

«ХАСАН-АРБАКЕШ».

Коллектив завода строительных машин скорбит по поводу преждевременной смерти работника завода БУЗАЗЕВА Михаила Петровича и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Педагогические коллективы и учащиеся школ №№ 8, 42 и школы мастеров № 59 выражают глубокое соболезнование семье Яковлевых по поводу смерти их сына СЕРЕЖИ.

Коллективы городской машиностроительной станции и школы № 3 выражают глубокое соболезнование семье Кулиных по поводу смерти их сына и брата ВИТИ.

Коллектив преподавателей и сотрудников индустриального техникума выражает глубокое соболезнование преподавателю техникума Лобанову Якову Абрамовичу по поводу смерти его МАТЕРИ.

84 НАШ АДРЕС

Редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отделы промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательства — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59.

ФВ01172. Орская типография Оренбургского управления по печати. Заказ № 2984. Тираж 22275.