

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 54 (10891)

ПЯТНИЦА, 17 марта 1967 года.

Цена 2 копейки.

В Центральном Комитете КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

О переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями

Во исполнение решений XXIII съезда КПСС, в целях облегчения условий труда рабочих и служащих, расширения возможностей для дальнейшего повышения их квалификации и культурного уровня, а также в целях более рациональной организации производства, дальнейшего роста производительности труда и эффективности общественного производства Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями».

В постановлении предусматривается осуществить планомерный перевод рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю (пять рабочих дней и два выходных) с сохранением установленной в настоящее время общей продолжительности рабочего времени за неделю, имея в виду завершить в основном этот перевод к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, перевод которых на пяти-

дневную рабочую неделю с двумя выходными днями по характеру производства и условиям работы является нецелесообразным, сохраняется прежний режим рабочей недели.

В постановлении устанавливается порядок перевода рабочих и служащих на пятидневную рабочую неделю, согласно которому этот перевод будет осуществляться, как правило, одновременно на всех предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных на территории союзной республики (не имеющей областного деления), автономной республики, края, области, города или рабочего поселка.

Советы Министров союзных республик совместно с министерствами и ведомствами СССР, центральными органами кооперативных и общественных организаций и республиканскими советами профсоюзов должны разработать календарные планы перевода на пятидневную рабочую неделю рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций по автономным республикам, краям, областям и крупным промышленным центрам и представить эти планы с необходимыми материалами и обоснова-

ниями на рассмотрение в Совет Министров СССР.

В соответствии с утвержденными календарными планами перевод на пятидневную рабочую неделю рабочих и служащих будет осуществляться:

на государственных предприятиях, в учреждениях и организациях, подведомственных министерствам и ведомствам, — по совместным решениям министерства и ведомств СССР и ЦК профсоюзов по согласованию с Советами Министров союзных республик или с их ведома по согласованию с Советами Министров автономных республик, исполкомами областных (краевых) Советов депутатов трудящихся;

на государственных предприятиях, в учреждениях и организациях республиканского и местного подчинения — по решениям Советов Министров союзных республик или с их ведома по решениям республиканских министерств и ведомств, Советов Министров автономных республик, исполкомов областных (краевых) Советов депутатов трудящихся, принимае-

мым совместно с соответствующими профсоюзными органами;

на кооперативных и общественных предприятиях, в учреждениях и организациях — в порядке, определяемом центральными органами кооперативных и общественных организаций по согласованию с Советами Министров союзных республик.

Перевод на пятидневную рабочую неделю работников аппарата министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик будет осуществляться по решениям Совета Министров СССР, а работников аппарата республиканских и союзно-республиканских министерств и ведомств союзных республик, Советов Министров автономных республик, исполкомов областных (краевых) Советов депутатов трудящихся — по решениям Советов Министров союзных республик.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали министерства и ведомства, исполкомы областных (краевых) Советов депутатов трудящихся, руководителей предприятий, учреждений и организаций и соответствующие комитеты и советы профсоюзов

до перевода работников на пятидневную рабочую неделю провести с участием широкого актива рабочих и служащих тщательную подготовительную работу по улучшению организации труда и производства с тем, чтобы обеспечить при новом режиме работы выполнение всех установленных заданий.

Руководителям предприятий, учреждений и организаций совместно с профсоюзными организациями и по согласованию с исполкомами местных Советов депутатов трудящихся поручено определить наиболее рациональное время начала и окончания смены с учетом характера производства и интересов коллективов работников.

Министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик при переводе на пятидневную рабочую неделю рабочих и служащих промышленных предприятий и строков должны обеспечить повышение эффективности использования основных производственных фондов и, в частности, разработать и осуществить, где это позволяет трудо-

Окончание на 4-й стр.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О ПЕРЕВОДЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПЯТИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ С ДВУМЯ ВЫХОДНЫМИ ДНЯМИ

Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

1. Осуществить планомерный перевод рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю (пять рабочих дней и два выходных) с сохранением установленной в настоящее время общей продолжительности рабочего времени за неделю.

Перевод рабочих и служащих на пятидневную рабочую неделю завершить в основном к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, перевод которых на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями по характеру производства и условиям работы является нецелесообразным, сохранить прежний режим рабочей недели.

2. Настоящий Указ представить на утверждение Верховного Совета СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль, 14 марта 1967 г.

Б. Г. ПАВЛОВУ И С. Е. ФИЛЯРЧУКУ вручены удостоверения депутатов Верховного Совета РСФСР

15 марта члены окружной избирательной комиссии Орского избирательного округа № 528 по выборам в Верховный Совет Российской Советской Федеративной Социалистической Республики собрались на заключительное заседание. Здесь присутствуют представители общественных организаций города, печати, радио.

Председатель окружной избирательной комиссии тов. Турчев, открывая заседание, говорит, что выборы в Верховный Совет Российской Федерации и других союзных республик прошли повсеместно в обстановке большого политического подъема всех советских людей. Избиратели единодушно отдали свои голоса за кандидатов неуправляемого блока коммунистов и беспартийных, проголосовав тем самым за счастье народов, за коммунизм, за мир.

Тов. Турчев сообщает, что трудящиеся индустриального Орска дружно проголосовали за своего кандидата в Верховный Совет РСФСР — феллеровника Южно-Уральского завода Героя Социалистиче-

ского Труда Бориса Григорьевича Павлова. Б. Г. Павлов избран депутатом верховного органа власти нашей республики.

Председатель окружной избирательной комиссии Орского избирательного округа № 528 тов. Турчев вручил Бориса Григорьевичу удостоверение об избрании его депутатом Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, поздравил Бориса Григорьевича и пожелал ему успеха в большой общественной работе.

В ответном слове Б. Г. Павлов от всего сердца поблагодарил орчан за оказанную ему высокую честь и заверил, что приложит все силы, чтобы оправдать доверие народа, будет верно служить Родине.

Состоялось заседание окружной избирательной комиссии Орского избирательного округа № 529 по выборам в Верховный Совет РСФСР. Присутствуют представители печати, общественных организаций города Орска, рабо-

чего поселка Гай, сельских районов.

Открывая заседание, председатель окружной избирательной комиссии Советского избирательного округа тов. Проскурин говорит, что горняки Гая, труженики сельского хозяйства Гайского и Ново-Орского районов, трудящиеся мясокомбината, железнодорожники единодушно проголосовали за достойного сына партии и народа Семена Евдокимовича Филарчука — директора Гайского горнообогатительного комбината имени Ленинского комсомола. С. Е. Филарчук избран депутатом Верховного Совета РСФСР.

Тов. Проскурин вручил Семену Евдокимовичу Филарчуку удостоверение об избрании его депутатом Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики.

Перед собравшимися выступил С. Е. Филарчук. Он сердечно поблагодарил за оказанное доверие и заявил, что на посту депутата Верховного Совета РСФСР будет верно служить партии, Родине, народу.

ПИЩЕВИКИ ГОТОВЯТСЯ ДОСТОЙНО

КОММУНИСТЫ — ДУША КОЛЛЕКТИВА

Сегодня в Орске начинается работа областного совещания актива работников мясной промышленности Оренбургской области. В нем принимают участие представители пищевики Оренбурга и Орска. Горюхины и Бугуруслана, Булуна и Абдулино. Участники совещания обсуждают итоги и перспективы работы в знаменательные дни подготовки к 50-летию Великого Октября.

Деятельность работников мясной промышленности имеет сейчас особое значение. Как известно, недавно Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли Постановление «О мерах по дальнейшему развитию и улучшению общественного питания». В нем подчеркивается, что развитие общественного питания должно быть предметом особой заботы. В решении этой задачи большой вклад должны внести мы, пищевики.

Душой коллектива Орского мясоконсервного комбината являются коммунисты, большинство которых занимает авангардную роль на производстве, являя пример коммунистического отношения к труду и товарищам, мобилизует трудящихся на новые успехи в юбилейном году. Коллектив предприятия, как известно, успешно справился с государственным планом первого года пятилетия, с превышением завершил задание двух месяцев этого года.

Широко развернулось на комбинате движение за коммунистический труд, в котором участвует около 1500 пищевики. Более 500 производственников носят высокое звание ударников и членов бригад коммунистического труда.

В коллективе с уважением

называют имена коммунистов. За успешную работу в семилетие орденом Трудового Красного Знамени награждены члены КПСС Александр Быков — слесарь-наладчик консервного завода и Михаил Латышев — бригадир маляров строительного участка. Среди награжденных орденом «Знак почести» коммунисты Александр Баурина — рабочая завода медпрепаратов, Любовь Малышева — заведующая завода первичной переработки, Янина Бабир — рабочая консервного завода. Ряд членов КПСС награждены медалями.

Коммунисты комбината называют пример не только в труде, но и в учебе. В минувшем году закончили заочно вузы и техникумы и получили дипломы В. Касьянов — директор холодильника, Л. Чубаркина — мастер колбасного завода, В. Бобко — сменный инженер и другие товарищи. В настоящее время ряд наших производственников готовится к защите дипломов. Их примеру следуют многие рабочие предприятия.

В эти дни партийный комитет, цеховые парторганизации комбината прилагают все усилия к тому, чтобы мобилизовать коллектив на достижение новых больших успехов в работе, ознаменовать 50-летие Великого Октября славными свершениями. На большинство передовиков предприятия праздничные обязательства успешно выполняются в жизнь. Мы не сомневаемся, что под руководством коммунистов коллектив сделает в эти знаменательные дни новый большой шаг вперед.

В. КОЗАНОВ,
секретарь парткома мясокомбината.



Чтоб и вкусно, и дешево!

С большим интересом встретил коллектив столовой комбината Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию и улучшению общественного питания». В ответ на Постановление у нас разработали ряд мероприятий, направленных на улучшение обслуживания тружеников предприятия, повышение качества и удешевление приготовленной пищи.

Недавно на комбинате открылось несколько филиалов нашей столовой. Они имеются в ремонтно-строительном цехе, на консервном и колбасном заводах, в административном корпусе. И вот результаты: мы стали быстрее обслуживать посетителей, да и число их возросло почти втрое.

(полезная площадь ее увеличилась на 50 посадочных мест), а в июне откроем еще один филиал для работников механической службы. Все эти и другие мероприятия позволят коллективу столовой обслуживать посетителей быстро, культурно, готовить вкусные, недорогие блюда.

Т. МАЗУРЕНКО,
старший бухгалтер столовой комбината.

Заканчиваем реконструкцию

150 тысяч банок консервов в смену. Расширится и ассортимент продукции.

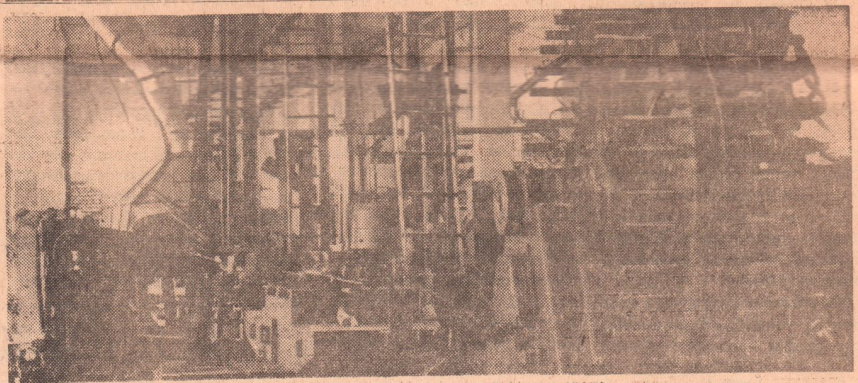
Продолжительностью в реконструкции в соответствии с нормами должна была составить 24 месяца. Нам предстояло в условиях действующего завода построить, по существу, новое предприятие. Коллектив строителей комбината успешно справляется с поставленной задачей.

В конце 1966 года закончили первый этап реконструкции завода.

отделочников И. Колоколова, А. Богослова, бетонщики М. Ильчевский и многие другие. Строители комбината — это рабочие основного производства, которые в межсезонье меняют профессию, помогают предприятию расти и совершенствоваться.

Сейчас строители успешно трудятся на возведении многих объектов комбината: второй очереди холодильника, цеха пищевых концентратов, спортивного корпуса, двух жилых домов и т. д.

М. ЛАТЫШЕВ,
бригадир отделочников, председатель местного профсоюза строителей комбината.



НОВОЕ В ТЕХНОЛОГИИ

Так было до прошлого года, когда работниками комбината совместно с сотрудниками Всесоюзного научно-исследовательского института мясной промышленности был внедрен новый метод выработки колбасных изделий. Процесс, продолжавшийся от нескольких десятков часов до нескольких суток (для твердокопченых колбас), сокращен теперь до 3—4 часов. В этом немалая заслуга гг. Осеовой, Макаровой, Хоменко и других.

Прежде колбаса помещалась в специальные шахты, где в потоке дыма находилась до тех пор, пока оболочка и наружный слой мяса не пропитывались продуктами неполного сгорания. Для получения дыма в подвале шахты сжигали дрова и опилки. При этом их основное количество сгорало бесцельно, так как только незначительная часть полезных химических веществ, на-

ходящихся в дыму, успевала поглотиться колбасой. Помещения, где производили копчение колбасы, были задымленными, работать приходилось в трудных условиях.

Сейчас на этот участок пришла новая технология. Недавно работники Всесоюзного научно-исследовательского института мясной промышленности разработали способ получения специального препарата — копильной жидкости — из продуктов сухой перегонки дерева. Препарат представляет собой прозрачную жидкость слегка желтоватого цвета. При добавлении этого препарата в колбасу она приобретает соответствующий запах и вкус. При выработке колбасы с использованием этого препарата отпадает необходимость в процессе копчения, высвобождаются значительные производственные площади, улуч-

шаются условия работы. При применении копильного препарата достигается экономия от 1 до 1,5 рубля на каждой тонне колбасы.

Но, пожалуй, самый главный эффект от внедрения новой технологии состоит не в сокращении цикла производства и экономии площадей. Исследованиями последних лет установлено, что при копчении колбас дымом вместе с необходимыми веществами в продукцию проникают вещества вредные, способные накапливаться в организме человека и вызывать нежелательные последствия. Копильный препарат очищен от этих веществ.

В 1966 и 1967 гг. Орский мясоконсервный комбинат уже выработал свыше тысячи тонн колбасных изделий по новой технологии.

М. Оськин,

главный технолог комбината.

Консервный завод. Поточная линия для изготовления консервных банок.

Фото А. Федорова.

НА МИРОВОЙ РЫНОК

Продукция Орского мясоконсервного комбината хорошо известна не только во многих республиках и областях нашей страны. Ее охотно приобретают в ряде зарубежных стран, где она пользуется большим спросом.

На острове Свободы — Кубу, в Чехословакию, Германскую Демократическую Республику и Венгрию орские пищевики отправляют немало продукции широкого ассортимента. Зарубежным друзьям поступают консервы «Завтрак туриста», фарш, тушеное мясо и другие, а также отдельные виды «миров», печень говяжья и свиная, свиные языки и т. д.

Рабочие и инженеры-технические работники предприятия из месяца в месяц успешно справляются с выполнением установленного плана зарубежных поставок.

ВСТРЕТИТЬ ВЕЛИКУЮ ГОДОВЩИНУ

На пути технического прогресса

В НАЧАЛЕ тридцатых годов стала создаваться в стране крупная мясная индустрия. Было начато строительство Московского, Ленинградского, Семипалатинского, Улан-Удэнского и Орского комбинатов, которым предстояло стать флагманами мясной промышленности страны.

Первый комплекс Орского комбината (завод первичной переработки, холодильники и колбасный завод) был пущен в 1938 году. В 1941 году начал выдавать продукцию консервный завод, а в 1943 — завод медицинских препаратов.

В годы Великой Отечественной войны трудящиеся комбината обеспечивали разнообразной продукцией фронт и тыл. За успешное выполнение правительственных заданий комбинат был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Правительственными наградами были отмечены десятки работников предприятия. Коллектив неоднократно завоевывал переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны. По окончании Великой Отечественной войны знамя было оставлено комбинату на вечное хранение.

Дальнейшее развитие комбинат получил преимущественно в последние 10—12 лет. На заводе первичной переработки скота в 1956 году освоена конвейерная установка непрерывного действия для сечки шкур крупного рогатого скота, модернизированная главным технологическим комбината М. Осиповым. Внедрение этого агрегата дало возможность довести пропускную способность конвейерной линии переработки крупного рогатого скота до 900 голов в смену.

В 1964 году смонтирована линия для обработки свиной со ссытением крупона, что дало экономический эффект более 50 тысяч рублей.

Широко проводилась работа по наращиванию мощностей и механизации производственных процессов в других цехах завода первичной переработки. В 1953 году механизирована обработка шерстных субпродуктов. Пущена в эксплуатацию установка «Титан» для непрерывной вытопки жира.

Увеличение мощности завода первичной переработки скота потребовало соответствующего роста мощностей смежных производств: завода технических фабрик и холодильника. В 1956 году дала первую продукцию альбуминовая башня «Не-

ма». В 1961 году механизирована загрузка вакуумгоризонтальных котлов. Несколько позже освоена паротурбинная центрифуга для обезжиривания шквары. Затем были смонтированы новые высокопроизводительные вакуумные котлы. Одновременно проведена реконструкция, позволявшая достигнуть точности технологических операций.

Коренные изменения произошли в холодильном хозяйстве. Увеличена поверхность охлаждения отдельных камер. Построена вторая очередь холодильника. Емкость камер хранения мороженого мяса выросла до 10 тысяч тонн. В настоящее время оборудуются камеры для заморозки мяса однофазным методом. Это значительно сократит время заморозки, снизит затраты труда и уменьшит потери мяса.

Увеличивающаяся потребность в холоде поставила в повестку дня проведение крупных работ по реконструкции компрессорного цеха. Сейчас в расширенном здании машинного отделения устанавливаются девять мощных компрессоров отечественного производства.

ОСОБЕННО крупные перемены произошли на консервном заводе. В результате генеральной реконструкции и технического перевооружения мощность завода с 65 выросла до 125, а в текущем году составит 150 тысяч условных банок в смену. В жестяно-баночном цехе работают две автоматические линии. Ведутся пуско-наладочные работы на первой автоматической линии отечественного производства по изготовлению банок с ключиком. На очереди — монтаж линии лакирования и литографирования жесты.

Значительные изменения претерпел колбасный завод. В 1946 году было организовано посольное отделение свинокопченостей, обвалочное отделение, пирожковый цех. В 1951 году пущено отделение по выработке пельменей. Внедрены соисоты и пельменные автоматы, шингирезки, вакуумные шприцы, автомат для тонкого измельчения мяса и другое современное оборудование.

Большим достижением коллектива завода является освоение в 1966 году новой технологии производства колбас с применением копильного препарата.

Мощность колбасного завода выросла с 11,4 до 16,9 тонны в смену. Ежедневно вырабатывается не менее 40 наименований колбасных изделий и свинокопченостей.

Многое сделано на заводе медицинских препаратов, который

сейчас вырабатывает жидкий и детский гематоген, пенис, панакреатин, тиреоидин и другую продукцию.

В 1964—1965 годах на комбинат пришел природный газ. Это резко подняло санитарную культуру производства и принесло немалую экономическую выгоду.

О том, как растет комбинат, как его коллектив наращивает мощностные заводы, как механизуют производственные процессы, говорят следующие цифры. Только за семилетие (1959—1965 гг.) смонтировано 18 автоматических и поточных линий, что дало экономический эффект в сумме 327 тысяч рублей; пущено в эксплуатацию 2200 единиц нового оборудования, модернизированы 54 машины, что дало 167 тысяч рублей экономии.

Коллектив разработал программу технического оснащения комбината на 1967—1970 годы. В ближайшие годы намечено: внедрить поточно-механизированную линию для обработки свиных голов; смонтировать диффузоры для обезжиривания шкур; установить автоматические счетные устройства для взвешивания мяса; механизировать подачу жира в холодильник по трубопроводам и транспортировку кости; организовать посол окороков через кровеносную систему; внедрить однофазный метод замораживания мяса и т. д.

За 28 лет своего существования коллектив комбината выработал 645 миллионов тонн мяса, около половины миллиарда банок консервов, 123 тысячи тонн колбасных изделий и много другой продукции, всего на 930 миллионов рублей. За 1959—1965 гг. выработано продукции на 391 миллион рублей, на 0,9 процента перевыполнено плановое задание. За достигнутые успехи 22 работника комбината награждены орденами и медалями Советского Союза.

НОВЫМИ успехами в труде коллектив комбината обязался встретить 50-летие Советской власти. Принятые социалистические обязательства, которые предусматривают завершить выполнение годового плана к 28 декабря, выработать сверх задания продукции на 500 тысяч рублей, снизить ее себестоимость на 150 тысяч рублей, значительно повысить эффективность работы комбината.

Первые месяцы юбилейного года принесли коллективу значительные успехи. План перевыполнен по всем показателям. Себестоимость продукции снижена. Производительность труда выше плановой.

А. Иоффе, директор Орского ордена Трудового Красного Знамени мясоконсервного комбината.

НОТ на рабочем месте

В коллективах заводов и цехов предприятия разработано 9 планов научной организации труда, включающих 125 мероприятий. Экономический эффект от их внедрения к концу пятилетия должен составить 170 тысяч рублей. При разработке планов НОТ были определены основные направления работы: улучшение организации и условий труда на рабочем месте, в бригаде, на конвейере; совершенствование технологических процессов; механизация и автоматизация производственных процессов; улучшение санитарно-гигиенических и бытовых условий.

Осуществление планов научной организации труда, намеченных на 1967 год, в комплексе с планом ортехмероприятий и принятыми социалистическими обязательствами, позволит увеличить выпуск продукции и повысить производительность труда по сравнению с 1966 годом на 8—10 процентов.

В 1967 году планом подготовки кадров предусмотрено организовать 6 школ передового опыта, в которых будет обучено 62 пишевика. Опыт прошлых лет показывает, что производительность труда на тех операциях и процессах, где была организована передача передового опыта, повышается до 15 процентов.

Неплохих результатов в выполнении производственных показателей добился в 1966 году коллектив колбасного завода, где успешно решают проблемы рациональной организации труда на рабочих местах, роста культуры производства. Продуманное расположение оборудования позволило перенести шприц-дозатор из коридора третьего этажа в шприцовочное отделение, в результате чего ликвидирована ручная загрузка шприца фаршем, производительность труда повысилась на 1,5 процента.

В итоге перемещения кишечного отделения в смежное со

шприцовой помещение, освобождено 2 транспортных рабочих.

Широко применяется искусственная оболочка, что обеспечило повышение производительности труда шприцовщиц и увеличение выработки рентабельных колбас. Совершенствование организации производства и труда на колбасном заводе позволило увеличить выпуск колбасных и кулинарных изделий в 1966 году на 5 процентов против уровня 1965-го.

В настоящее время наш комбинат готовится к переходу на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Это создаст благоприятные условия для отдыха трудящихся, высвободит время для учебы и т. д.

Переход на пятидневную рабочую неделю требует тщательной организационной подготовки. Уже сейчас перед нашим коллективом встал вопрос о рациональной организации общественного питания. Для увеличения пропускной способности заводской столовой открыты ее филиалы на консервном заводе, на стройучастке, заводе технических фабрик, в управлении. Это влечет сокращение времени, затрачиваемое каждым рабочим на обед. Организуется предварительная продажа обеденных абонементов, практикуется выделение комплексных обедов. С внедрением вышеперечисленных мероприятий у производственников остается больше времени на отдых, что положительно сказывается на повышении производительности труда.

Труженики комбината прикладывают все силы к тому, чтобы повысить темпы производства, улучшить качество выпускаемой продукции и новыми трудовыми успехами встретить великий праздник — 50-летие Советской власти.

Евг. Бастина, начальник отдела труда комбината.

За коммунистический труд

Коллектив Орского мясоконсервного комбината активно включился в социалистическое соревнование в честь 50-летия Великого Октября и принял повышенные обязательства по увеличению выпуска продукции, улучшению ее качества, росту производительности труда, экономии сырья и материалов.

Движение за коммунистический труд получило широкий размах на комбинате. В нем участвует добрая половина коллектива. К 1 марта 1967 года 547 пишевиков удостоены высокого звания ударника или члена бригады коммунистиче-

Наш коллектив полон уверенности в том, что взятые обязательства будут выполнены с честью. Порадую Родину высокопроизводительным трудом.

Р. Бочкова, работница завода первичной переработки.



На снимках: Михаил Александрович Латышев — бригадир мясников мясоконсервного комбината — награжден орденом Красного Знамени.



Александра Максимовна Бауриня — аппаратчица завода медицинских препаратов — награждена орденом Красного Знамени.

