

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 12 (10849)

ВТОРНИК, 17 января 1967 года.

Цена 2 копейки.

50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Хороший старт взял юбилейный, 1967 год. Коллективы большинства промышленных предприятий и строительных организаций города охотно рапортовали о выполнении плана первого года пятилетки, значительно улучшили технико-экономические

других передовиков комбината. Идя навстречу 50-летию Великого Октября, никельщики обязались выдать в 1967-м сверх плана сотни тонн продукции. Первый вклад в выполнение намеченного уже сделан.

Десятки транспортеров из-

ды имени Чкалова, по обработке цветных металлов, синтетического спирта и другие.

На организации четкой, ритмичной работы коллективов, выполнении планов отрицательно сказывается неудовлетворительная деятельность наших снабженческих организаций, медленное освоение вводимых мощностей, передового опыта.

Ритмичная работа промышленности и строительства во многом зависит от транспортеров. Нынешняя зима — суровый экзамен для наших автомобилистов и железнодорожников. Долг работников транспортных организаций — сократить простои машин, вагонов, использовать их с полной отдачей.

Юбилейный год ставит перед труженниками предприятий и строителей города большие задачи. Партийные организации призваны сосредоточить внимание коллективов на нерешенных вопросах, развернуть действенное, боевое соревнование в каждой бригаде, на каждом участке производства. В этом залог высокопроизводительного, ритмичного труда, новых успехов и достижений.

Превращение Советского Союза в могучую индустриальную державу — величайшая победа рабочего класса, всего народа. Рабочий класс нашей страны бережно хранит и развивает славные трудовые традиции первых пятилеток.

(Из Постановления ЦК КПСС от 4 января 1967 года «О подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции»).

Вместе с тем коллективы отдельных предприятий трудятся с начала года без должного ритма. С отставанием работали в первой декаде заво-

ЛАБОРАТОРИЯ РАБОЧЕГО

конструкторов создали механизмы и приспособления, берегающие энергию рабочих, помогающие им выполнять производственные операции намного быстрее и лучше. Изделия эти широко известны в СССР и за рубежом. Они демонстрировались на международных выставках.

Начальник лаборатории слесарь Василий рассказал болгарским друзьям о своих изобретениях, показал в работе пневматические пистолеты для забивки гвоздей, для изготовления и забивки скоб.

Недавно Николай Васильев гостил в Болгарии, где на предприятиях и в сельскохозяйственных кооперативах практически демонстрировал уникальные инструменты.

Завод получает из многих стран заказы на приспособления, изготовленные в лаборатории рабочего. 18 авторских свидетельств получил Васильев за 17 лет работы на заводе. Последнее — за установку для обрезки светоточной чертковой, которая на международной выставке «Интерортехника-66» в Москве была удостоена диплома, 1966 год — знаменательный для Николая Васильева: он награжден орденом Трудового Красного Знамени.

(АПН).



Соревнуясь за достойную встречу знаменательной даты — 50-летия Великого Октября, бригада каменщиков строительного управления № 22 треста «Орскпромстрой», которую возглавляет Иван Иванович Фот, из месяца в месяц наменно перевыполняет сменные задания, добивается высокого качества работ.

В настоящее время каменщики работают на реконструкции завода имени Чкалова. Умело организует их труд бригадир. Недавно И. Фот награжден орденом «Знак почта».

НА СНИМКЕ: И. И. Фот (справа) с передовыми каменщиками Николаем Афанасьевым и Владимиром Колотилиным.

Фото И. Нестерова.

С высокой наградой!

За успешную работу в области планирования, финансирования, учета, материально-технического снабжения народного хозяйства и мобилизации ресурсов для выполнения задания семилетнего плана Президиум Верховного Совета СССР Указом от 31 декабря 1966 года награждает орденами и медалями СССР большую группу работников плановых, финансовых, банковских, статистических органов и материально-технического снабжения.

В том числе по г. Орску:

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Инженер Иван Дмитриевич — заведующего Орским городским финансовым отделом.

Пуль Зинаиду Николаевну — заведующую сберегательной кассой № 7244/039, гор. Орск.

Тищенко Алексея Федоровича — управляющего Орским отделением Стройбанка СССР.

В честь большой даты

...ЦЕХ № 6 ЮЖНО-УРАЛЬСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА. ЗДЕСЬ НА ДНЯХ АГИТАТОР АЛЕКСАНДР КУЛАГИН ПРОВЕЛ БЕСЕДУ СО СТАНОЧНИКАМИ ПО МАТЕРИАЛАМ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС ОТ 4 ЯНВАРЯ 1967 ГОДА «О ПОДГОТОВКЕ К 50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ».

В ХОДЕ БЕСЕДЫ ЗАЯВЛЯЛСЯ ОЖИВЛЕННЫЙ ОБМЕН МНЕНИЯМИ, РАЗГОВОР О ТОМ, ЧЕМ ВСТРЕЧА-

ЮТ ПРОИЗВОДСТВЕННИКИ ЗНАМЕНАТЕЛЬНУЮ ДАТУ. А РУБЕЖИ КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА НАМЕТИЛ ВЫСОКИЕ. ИДЯ НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ, ОН ОБЯЗАЛСЯ ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИТЬ ЗАДАНИЕ 1967-ГО. ДОБИТЬСЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СЭКОНОМИТЬ НЕМАЛО МЕТАЛЛА И ДРУГИХ МАТЕРИАЛОВ.

СЕЙЧАС ТРУЖЕНИКИ ЦЕХА ВЫПОЛНЯЮТ РЯД ВАЖНЫХ ЗАКАЗОВ. ВСЕ ОНИ БУДУТ ЗАВЕРШЕНЫ РАНЬШЕ НАМЕЧЕННОГО СРОКА.

Н А ленинградском заводе электроизмерительных приборов «Вибратор» побывала делегация из Народной Республики Болгарии. На дверях одной из комнат гостей заинтересовала необычная надпись: «Лаборатория слесаря Н. Н. Васильева». Болгарские друзья захотели узнать, чем занимается лаборатория, которой руководит не инженер или ученый, а обыкновенный рабочий.

Лаборатория слесаря Николая Васильева занимает три комнаты. Рядом с верстаками и станками стоят чертежные доски. На столах и полках шкафов лежат уникальные механические инструменты. За семь лет существования лаборатории слесарь Васильев и его 28 помощников: рабочих, мастеров, инженеров и

ВО ЧТО ОБХОДИТСЯ НЕДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

ПИСЬМО
КОММУНИСТА

В КОЛЛЕКТИВЕ пятого механического цеха орденоносного Южуралмаша родился замечательный почин Героя Социалистического Труда фрезеровщика коммуниста Б. Г. Павлова. Он возглавил бригаду молодых рабочих, щедро делится с ними своим богатым производственным и жизненным опытом.

Есть в цехе и другие передовики пятилетки, добрая слава о которых перешагнула стены завода. Среди них ударники коммунистического труда — строгальщик тов. Ключенко, слесарь-сборщик тов. Гирко, фрезеровщик тов. Кухлевский. Десятки подлинных мастеров своего дела, людей дисциплинированных и инициативных, ставящих общественные интересы выше личных, трудятся в цехе.

Но рядом с этими товарищами живут люди, не дорожащие честью рабочего человека. Они нарушают социалистическую дисциплину труда. Только за прошлый год в цехе совершено свыше двухсот прогулов. Из-за них механико-обработчики потеряли 1086 человеко-дней!

Во что обходится цеху, государству недисциплинированность отдельных рабочих? Вот конкретные примеры, факты.

У Героя Социалистического Труда Бориса Григорьевича Павлова был в пятом однокласснике, Валерий Павлов. Также фрезеровщик. Как-то он опоздал (в который уже раз!) на работу. На целый час. Мастер спросил:

— Почему?

— Видите ли, — ответил молодой человек, — как только мне выходить в утреннюю

смену, обязательно просыпаюсь...

И даже не покраснел, хотя хорошо знал, что из-за его прогула бригада сборщиков потеряла целый час рабочего времени. Сейчас он уволен с завода.

Четыре прогула сделал слесарь - межоперационник тов. Пушкарский. Все связано с пьянкой. В смене, где он работает, не хватает рабочих рук. Отсутствие даже одного человека отрицательно сказывается на выполнении сменного задания.

Нет месяца, чтобы 15—20 рабочих пятого цеха не прогуляли. По их вине коллектив ежемесячно недоает продукцию, не вырабатывает запланированное количество станко-часов. Простаивают станки, задерживается сборка машин.

А вот печальный пример недисциплинированности производственной. На Криворожском металлургическом заводе вышла из строя важная машина. Южуралмаш получил срочный заказ: изготовить для этой машины две шестерни особой конфигурации. Времени дали 5 суток.

К выполнению задания карусельщик тов. Ковалев, до этого не замеченный в нарушениях трудовой дисциплины, на этот раз отнесся халатно. Он не ознакомился как следует с чертежом, с техноло-

гией изготовления, и вот результат: деталь выдана с отклонением от чертежных размеров... Пришлось все переделывать. Только через десять суток криворожцы получили нужные шестерни.

Нельзя сказать, что к нарушителям трудовой и производственной дисциплины администрация, партийная и профсоюзная организации не принимают мер. Проводятся беседы, выносятся взыскания. Однако этого недостаточно. Как указано в Постановлении ЦК КПСС о работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек, к нарушителям дисциплины нужно применять все средства общественного воздействия. Пора использовать сокращение отпусков на количество прогуленных дней, лишение путевок в дом отдыха, отказ в материальной помощи и т. д.

Недостаточно умело мы прививаем молодежи любовь к своей профессии, цеху, заводу. И еще. Как это ни горько, но следует признать: почин Б. Г. Павлова даже в нашем цехе, где он трудится, не распространен широко.

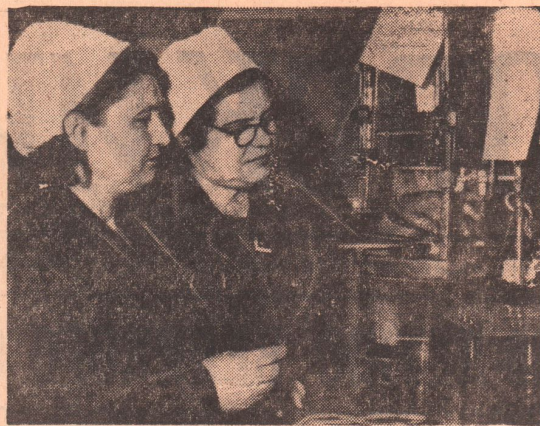
А. Рубцов,
старший мастер 5-го цеха ордена Трудового Красного Знамени Южуралмаш-завода.

Сделали умело

В канун Нового года в поселке Первомайском на агитплощадке № 13 установили вращающуюся елку.

Особенно большое участие в украшении елки приняли Вова Козлов, Вова Гушин, Саша Ефимов и другие школьники. Хорошую помощь оказали старшие товарищи — работники плавильного цеха Н. Бобылев, А. Тришкин, Г. Козлов, А. Минеев, председатель цехкома профсоюза плавильного А. Соловьев, мастер В. Бледных, А. Кроненберг и другие. Сердечное спасибо им за заботу об отдыхе детей!

Л. ШЛЯХИНА,
работница паросилового цеха никелькомбината.



ЗАВОД ИМЕНИ ЧКАЛОВА. Около 30 лет работает в сырьевой лаборатории завода имени Чкалова Мария Сергеевна Севрюк. От ученицы лаборантки до начальника смены — таков трудовой путь производственницы. Умело руководит М. Севрюк коллективом. Ее смена — лучшая в лаборатории — готовится достойно встретить 50-летие Великого Октября.

М. Севрюк не только опытный руководитель, но и умелый воспитатель. Уважают ее в коллективе.

На снимке: М. С. Севрюк (справа) с лаборанткой Н. И. Безверхней.

Фото И. Нестерова.

Заботливый наставник

Сотни мальчиков и девочек воспитала, дала им знания за два с лишним десятилетия работы педагога Ф. Зиммерман. Давно уже выросли ее первые питомцы, приобрели профессии. Стал учителем Виктор Штейнгарт, профессию переводчицы избрала Лидия Веденская...

На всю жизнь сохраняют ребята память о своем учителе, заботливом наставнике. Пять лет она возглавляет педагогический коллектив школы № 25. Часто приходят сюда молодые педагоги города. Много находят для себя они здесь полезного, нужного.

Есть чему поучиться у

таких знающих, вдумчивых учителей, как А. А. Соколова, А. И. Волкова, А. Д. Иванова и другие.

Педагоги школы № 25 в нынешнем учебном году заняты разработкой темы: «Улучшение культуры педагогического труда». Опыт работы коллектива обобщен на совете облоно, внедряется в практику других школ города и области.

Находит время Ф. Зиммерман и для общественной работы. Она член президиума горкома союза учителей, председатель производственной комиссии.

Т. Пальчикова,
заведующая методкабинетом горно.

ДЕВИЗ КОЛЛЕКТИВА — ВПЕРЕД

ИЗ ИСТОРИИ ЗАВОДА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН

ПЯТИЛЕТКА — РОДНОЕ, КРОВНОЕ ДЕЛО

С большим вниманием, с чувством гордости за любимую Родину, за свой народ следили труженники Орского завода строительных машин за работой XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза. На предприятии в обстановке большого политического и трудового подъема прошло обсуждение исторических решений съезда, осуществление которых каждый рабочий и инженерно-технический работник считает своим родным, кровным делом.

Большие задачи стоят перед коллективом в наступающей пятилетке. Практически на существующих производственных площадях машиностроители должны на 30 процентов увеличить выпуск продукции, обеспечить дальнейший рост ее качества и снижение себестоимости. Запланировано, что к 1968 году завод полностью перейдет на выпуск агрегатов новых конструкций по всей основной номенклатуре. С первых же дней пятилетки намеченное претворяется в жизнь. В 1966 году завод обновил около 50 процентов своей номенклатуры. Это было связано с рядом значительных трудностей, но дружный труд коллектива позволил досрочно справиться с выполнением государственного плана первого года пятилетки.

В 1966 году завод освоил производство установок для срезки головок металлических свай, универсального полноповоротного копра, а также новых ленточных передвигных конвейеров длиной 10 и 15 метров. Каждый из этих видов продукции необходим в народном хозяйстве, пользуется большим спросом, особенно в строительстве.

Коротко расскажем о новинках техники на заводе. Как известно, вопросы механизации обработки бе-

тона и железобетона имеют для строителей чрезвычайно большое значение. Между тем операции по сверлению и резанию твердых и абразивных материалов не получили пока должного технического решения. Этому будет способствовать использование установок для срезки железобетонных свай. Ее можно применять в промышленном и гражданском строительстве, а также при сооружении мостов, морских причалов и т. д. Испытания показали эффективность установок.

При строительстве портовых сооружений найдут широкое применение полноповоротные копры. Освоенный на заводе копер С-955 предназначен для погружения в грунт с помощью лопастных молотов вертикальных и наклонных железобетонных свай весом до 4 тонн и длиной до 12 метров. Копер можно использовать при устройстве фундаментов, различных гидротехнических сооружений, в мостостроении и т. д. По сравнению с выпускаемыми нашей промышленностью копрами он имеет ряд явных преимуществ. Новый копер обеспечивает механизацию всех вспомогательных операций. Наличие ходового механизма поворотного устройства, большой вылет мачты и возможность перевозки агрегата без разборки позволяют увеличить эксплуатационную производительность копра в 3 раза, а производительность труда рабочих в 6 раз. Появится возможность охватить свайное поле шириной до 12 метров непосредственно с рельсового пути (без передвижки).

Немалый выигрыш эксплуатационникам даст использование освоенных на заводе новых передвигных ленточных конвейеров. Их применение позволит поднять высоту разгрузки в полтора—два раза, по сравнению с существующими конвейерами. Это достигается за счет увеличения угла поочередности, применения рифленой ленты. Новый 10-метровый кон-

вейер в определенных условиях вполне заменит старый 15-метровый.

Новая конструкция конвейеров дает возможность широко применять автоматическую и полуавтоматическую сварку, то есть поднять технологичность производства. Применение в качестве привода встроеного мотор-барабана, использование гнутых профилей и пластмасс придают новому конвейеру хороший товарный вид, выдвигают его в число лучших мировых образцов подобных агрегатов.

Поддерживая почин москвичей и ленинградцев, на заводе в первом году пятилетки сэкономили около 500 тонн металла. Одним из важных резервов экономии металла, как и прежде, является расширение области использования пластмасс. В том числе таких дешевых, как древесопластик. В условиях Орска изготовление деталей из пластмасс можно организовать без выделения дополнительных фондов. Из древесопластика выпускаются сейчас ролики передвижных конвейеров, заглушки роликов стационарных транспортеров и многое другое.

Большое внимание партийная организация (секретарь партбюро тов. Богачев), хозяйственное руководство завода (директор тов. Хоропанский) уделяют вопросам проведения в жизнь экономической реформы и внедрения научной организации труда. Для разработки практических мероприятий по подготовке к работе в новых условиях планирования и экономического стимулирования создана творческая бригада под руководством главного инженера завода тов. Атаманьянца. Члены бригады при широком участии всего коллектива уже осуществили ряд важных мероприятий. На заводе внедряется непрерывное (сравнительно-производственное) планирование. Созданы условия для четкого учета, хранения, движения деталей и узлов по участкам. Начала работать экономическая школа. В производстве нашли применение эффективные технические решения. В результате осуществления предложения коммунистов тт. Бородачева и Сидкина на изготовлении боновин лебедок сейчас вместо четырех прессов используется только один.

(Продолжение следует).

ГОД 1967-й — РЕШАЮЩИЙ

СРАЗУ же после сентябрьского Пленума ЦК КПСС коллектив швейной фабрики начал готовиться к переходу на новые формы планирования и экономического стимулирования. В цехах и на участках по материалам Пленума были прочитаны лекции, проведены беседы. Ознакомили всех производственников с задачами и целями реформы. Особо подчеркивали то, что новое выгодно как для предприятия в целом, так и для каждого рабочего.

Начали с того, что провели тщательную фотографию рабочего дня. Необходимость в этом была большая — рост производительности труда не соответствовал уровню заработной платы, которая заметно превышала его.

Хронометраж рабочего дня в цехах и отделах показал, что на ряде участков велико число рабочих, выполняющих подсобные операции. В связи с этим упорядочили штатное расписание. Результаты не замедлили сказаться. Теперь производительность труда на 6 процентов превышает уровень заработной платы. Только в 1966 году за счет этого коллектив получил 150 тысяч рублей экономии. В нынешнем ожидаем экономию в размере не менее 300 тысяч рублей.

Одним из важных рычагов улучшения показателей, укрепления экономики предприятия является хозяйственный расчет,

который мы начали внедрять еще до сентябрьского Пленума. Но, откровенно говоря, большого значения хозяйсчету вначале не придавали. Теперь на фабрике к нему относятся совсем иначе.

За последнее время мы пересмотрели показатели хозрасчетных участков. Раньше, например, коллектив планировал одинаковые показатели, хотя производственные возможности у них были разные. К примеру, экономия материалов зависит в основном от подготовительных цехов, от того, насколько рационально они рассчитают и сделают раскрой ткани. В пошивочных цехах экономия материала получить сложнее. Здесь можно сберечь фурнитуру. Поэтому основными показателями в пошивочных цехах являются качество изделий и производительность труда. Сейчас коллективы цехов заинтересованы в том, чтобы выполнить план не любой ценой, а с наименьшими затратами. Это одно из непереносимых условий получения поощрения.

В ближайшее время на хозрасчет будут переведены отделы главного механика, снабжения и сбыта. От их работы во

многом зависит укрепление экономики предприятия. Перевод отделов на релсы хозяйственного расчета сыграет немалую роль в деле успешного освоения новых методов планирования и материальной стимуляции.

На предприятии разработали положение о премиальной оплате трудящихся. За основу взяли уровень реализации готовой продукции. Вот уже на протяжении нескольких месяцев наши работники получают премии за выполнение плана по реализации изделий. Этого достигаем за счет заключения прямых договоров с торгующими организациями.

Такие договоры заключили с базами Оренбурга, Челябинска, Тюмени и других городов. Кроме того, имеются два прямых договора с магазинами Орск и Новотроицка, куда мы завозим продукцию. Через магазины держим постоянную связь с покупателями. Они всегда дадут правильную оценку качеству наших изделий. Исходя из запросов, пожеланий и претензий покупателей, планируем выпуск таких видов продукции, которые необходимы населению. Это гарантирует быструю ее реализацию.

Связь с покупателями помогает улучшать ассортимент, качество изделий. Благодаря этому многие наши коллективы трудятся без брака. Среди них цехи №№ 3 и 4, которыми руководят Л. Роговенок и З. Жилина. Мастерами своего дела здесь по праву считают швей В. Мельникову, Ф. Фринкель, Е. Касиянцеву и других.

Большое внимание на фабрике уделяют повышению рента-

ТЭЦ № 1. Из месяца в месяц занимает первенство в социалистическом соревновании в честь 50-летия Великого Октября смена, которую возглавляет в турбинном цехе коммунист Геннадий Михайлович Змеев.

Десять лет работает здесь Г. Змеев. Умело руководит опытный производственник коллективом, пользуется заслуженным уважением среди рабочих.

НА СНИМКЕ: Г. М. Змеев со старшим машинистом турбины В. Фадимовым.

Фото В. Малышкина.

бельности производства. У нас внедрены мероприятия, направленные на улучшение организации и условий труда швейников, совершенствование технологии. В этом же направлении работает лаборатория по научной организации труда, возглавляет которую опытный специалист Е. Мирошниченко.

Сейчас отгрузку продукции на склад производим по новому графику, который разработал коллектив лаборатории НОТ. Научная организация труда все увереннее приходит на участки, в цехи фабрики. Высокого ритма, механизации и улучшения условий труда добился коллектив третьего пошивочного цеха. Его примеру следуют остальные.

ПОДГОТОВКА к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования подказала: хорошо хозяйствовать невозможно без глубоких экономических знаний. Вот почему руководители цехов и отделов участв.

В 1965 году группа

специалистов закончила у нас курсы экономической учебы, скоро закончат их и другая. Знания — надежный помощник в практической работе.

Все эти и другие мероприятия, успешно внедренные в производство, дают желаемые результаты. Так, рентабельность предприятия по сравнению с 1965 годом возросла у нас вдвое. Повышена производительность труда, на 84 тысячи рублей снижена себестоимость изделий. Годовой план по выпуску валовой продукции швейники реализовали досрочно — 21 ноября.

Коллектив фабрики не думает останавливаться на достигнутом. Намечены новые трудовые рубежи. Если в 1966 году мы реализовали продукции на 20 миллионов рублей, то в нынешнем реализуем не менее чем на 25 миллионов.

Год 1967-й для нас — решающий. Недалек день, когда предприятие перейдет на новую систему планирования и экономического стимулирования. Новое не застанет коллектив врасплох. К нему швейники подготовились заранее.

В. Можаровская, главный экономист швейной фабрики.

Жисола В РЕДАКЦИЮ

Вот уже второй год на улицах, где мы живем, можно видеть почталовку Светлану Рожину. Добросовестно относится она к порученному делу. Аккуратно, вовремя доставляет Светлану письма, газеты, журналы и другую корреспонденцию. Хорошо она знает своих клиентов. Хочется сказать С. Рожинной большое спасибо за добросовестный труд.

Г. КРИСТ, пенсионер.
И. ЦВЕТИХ, домохозяйка.

С некоторых пор в нашем доме (улица Пассажирынская, 1), не стало воды. Сколько мы ни обращались к управдома тов. Малютину, недостатка не устраняют. Знает он и о том, что батареи в нашем подвале холодные, но мер никаких не принимает.

Н. Войнова.

Два месяца назад на улице Чехова выкопали траншею для газопровода. Работу ведет коллектив управления № 3 треста «Строймеханизация». Прямо скажем: неважно ведет! Сейчас улица перекопана, к домам не подьешься. Горгаз отказался доставлять нам баллоны. Хочется спро-

сить начальника УМ-3 тов. Ловкина, когда же, наконец, механизаторы вернут нашей улице прежний вид.
Н. Шеремет, А. Дитлер, М. Герасимов, Г. Август.

ХОРОШО ОТРЕМОНТИРОВАЛ ПОЛИКЛИНИКУ ЗАВОДА ИМЕНИ ЧКАЛОВА КОЛЛЕКТИВ УПРАВЛЕНИЯ № 22 ТРЕСТА «ОРСКПРОМСТРОЙ» РАБОТОЙ СТРОИТЕЛЕЙ РУКОВОДИЛ М. БОРИСЮК. РЕМОНТ ЗАКОНЧИЛИ РАНЬШЕ НАМЕЧЕННОГО МОЛОДЦЫ, СТРОИТЕЛИ!

А. Макаев, ул. Московская, 15.

Начал пробные передачи телевизионный центр. У многих органов имеются телевизоры. Настало время всерьез подумать о централизованной установке наружных антенн. Хорошо бы монтировать групповые антенны. Думаю, этим должен заняться коллектив комбината бытового обслуживания.

Ю. РОСТОЦКИЙ, ул. Станиславского, 44.

Мы проживаем по переулку Гастелло. Вот уже третий месяц у нас не работает водозаборная колонка. Слесари жилищно-коммунальной конторы треста «Жилстрой» несколько раз приходили ремонтировать ее, но делали это из рук вон плохо. Мы обращались за помощью в ЖКК, но к претензиям нашим здесь пока что не прислушались.

Жильцы общежития №№ 34, 35, 36.



НОВЫЕ КИНОФИЛЬМЫ

Имя режиссера-постановщика народного артиста РСФСР Марка Семеновича Донского хорошо известно любителям кино. Им создано немало интересных фильмов. М. Донской поставил диалог о Марии Александровне Ульяновой — матери Владимира Ильича Ленина.

С фильмом «Сердце матери» органы познакомились. В настоящее время на экранах города демонстрируется «Верность матери». Фильм показывает один из периодов жизни В. И. Ленина. Рядом с ним — мать, друг, наставник, верный помощник и советчик. С интересом посмотрите этот фильм.

Порадовали новинками и киностудия союзных республик. «Родившийся в грозу» — так называется фильм, выпущенный студией «Узбекфильм». Он рассказывает, как в годы революции создавался узбекский театр. Его афиши не раз пробивали пулями, артисты не расставались с оружием и нередко шли в бой прямо со сцены. Прообразами героев фильма послужили реальные люди — узбекский поэт и драматург Хамза-Хаким-заде Ниязи и Мария Кузнецова, которая была первой женщиной на узбекской сцене. Она прожила интересную и сложную жизнь, была удостоена звания народной артистки Узбекистана.

Киностудия «Азербайджанфильм» показывает «Непокоренный батальон». В фильме использованы малоизвестные фактические дан-

ные из революционного прошлого Азербайджана. Было это в 1907 году, после подавления первой русской революции. Над одесским рейдом не развевалось больше красное знамя мятежного броненосца «Потемкин». Но матросы по-прежнему были полны решимости бороться...

По мотивам повести современного американского писателя Уильяма Айриша грузинская студия создала фильм «Срок истекает на рассвете». Авторы фильма (режиссер-постановщик Н. Нанова) постарались акцентировать внимание зрителя на теме всеобщего капиталистического города, поработавшего простого человека. Фильм рассказывает о трагической судьбе молодых людей, попавших во власть города-спрута.

Познакомятся органы с некоторыми зарубежными фильмами. Многие читали роман венгерского писателя Мора Ионаш «Сыновья человека с каменным сердцем». По этому произведению венгерская киностудия создала двухсерийный фильм.

Фашизм снова поднимает голову. Тысячи пособников нацизма занимают сейчас высокие посты в Западной Германии. Они делают все, чтобы скрыть свое темное прошлое. Борьба с неофашизмом становится в наши дни важной задачей. Этой актуальной проблеме посвящен фильм киностудии ГДР «Преимники».



НИКЕЛЬКОМБИНАТ. ВЕРА ИВАНОВНА МАМАКИНА РАБОТАЕТ МАСТЕРОМ В ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ. ДОБРОСОВЕСТНЫМ ТРУДОМ ОНА ЗАВОЕВАЛА АВТОРИТЕТ В КОЛЛЕКТИВЕ. НА СНИМКЕ: В. МАМАКИНА ЗА РАБОТОЙ.

ФОТО И. НЕСТЕРОВА.

ВО МНОГИХ КВАРТИРАХ
ОРСКА ЗАЖИГЛИСЬ В РА-
НУН НОВОГО ГОДА ГОЛУ-
БЫЕ ЭКРАНЫ ТЕЛЕВИЗО-
РОВ.

НА СНИМКЕ: СЕМЬЯ ВЛА-
ДИМИРА БАХАРЕВА И РЕ-
БЯТИШКИ СОСЕДНИХ
КВАРТИР У ТЕЛЕВИЗОРА.
Фото И. Нестерова.

ОНИ ПРИБЛИ- С ЮГА...

Зима. Скрипит под но-
гами снег. Идут по ули-
цам люди, в сумках и
пакетах несут яблоки,
апельсины. Фрукты по-
ступили к нам с далекого
юга, из городов Маха-
радзе и Орджоникидзе.

В ближайшие дни в
город придут яблоки
из Северной Осетии.
Б. ВЕЛИКЖАНИН.



Сегодня в магазинах

Книготорга

НОВЫЕ ПОДПИСНЫЕ ИЗДАНИЯ

В магазинах Книготорга горо-
да в эти дни можно подписаться
на ряд подписных изданий,
как монографического характе-
ра, так и на собрания сочинений
русских и советских писателей.
С этого номера мы начинаем
знакомить наших читателей с
новинками подписных изданий.

Сегодня рассказываем о пяти-
томной «Истории философии в
СССР», которая выпускается из-
дательством «Наука» и будет
осуществлено в 1967—1968 гг.
Это издание является обобщаю-
щим, наиболее полным и систе-
матизированным марксистским
исследованием истории филосо-
фии народов СССР с древнейших
времен до настоящего времени.

ПЕРВЫЙ ТОМ освещает фи-
лософскую и социологическую
мысль народов СССР в эпоху
становления и развития фео-
дального общества (примерно с
IV до последней трети
XVIII в.). В томе рассматрива-
ются философские, социологиче-
ские, эстетические и этические
идеи, ранее не исследованные
взаимосвязи русской философ-
ской мысли с философией дру-
гих стран и народов, показаны

философские традиции народов
Украины, Белоруссии, Закавказья,
Средней Азии, Прибалтики и др.
Показано становление
философии как самостоятельной
области знания, нашедшей свое
наивысшее выражение в естест-
веннонаучном материализме Ло-
моносова.

ВТОРОЙ ТОМ посвящен исто-
рии философской и социологи-
ческой мысли в России в период
разложения крепостничества и
формирования капитализма (по-
следняя треть XVIII — первая
половина XIX в.). Мировоззре-
ния русских просветителей вто-
рой половины XVIII века (Ради-
шев), дворянских революционе-
ров-декабристов, социологиче-
ские и философские идеи волюн-
тадизма из народа, революци-
онных демократов — Белинского,
Герцена, Огарева, петрашев-
цев рассмотрены в этом томе.
Отражена борьба идей матери-
ализма и идеализма в естест-
воведении, эстетические и этичес-
кие теории, проблемы буржу-
азно-либеральной и революцион-
но-демократической «философии
истории».

ТРЕТИЙ ТОМ посвящен раз-

витию философской и социологи-
ческой мысли народов СССР в
эпоху отмены крепостного права
и развития домонополистиче-
ского капитализма (конец 50-х —
середина 90-х гг. XIX в.), матери-
алистической философии ре-
волюционных демократов — Чер-
нышевского, Добролюбова, Писа-
рева, Шелгунова, Н. Серно-Соло-
вьевича, Антоновича. Освещена
философия революционного на-
родничества, показаны течения
идеалистической философии, не
получившие еще в советской
философской литературе долж-
ного критического анализа. Исто-
рия борьбы идей материализ-
ма и идеализма в естествозна-
нии, анализ общих и специфиче-
ских черт развития философ-
ской в социологической мысли
народов СССР, первоначальный
этап распространения и понима-
ния идей марксистской филосо-
фии в России, представлениями
различных общественно-полити-
ческих течений, роль первых
марксистских кружков, особен-
но Плеханова и его группы «Ос-
вобождение труда» в борьбе
против народничества, ревизи-
онизма, за победу марксистской
философии получили свое отра-
жение в этом томе «Истории фи-
лософии СССР».

ЧЕТВЕРТЫЙ ТОМ освещает
историю философской и соци-
ологической мысли народов Рос-
сии эпохи империализма (с се-
редины 90-х годов XIX века до
Великой Октябрьской социали-
стической революции), развитие
марксистско-ленинской филосо-

фии в России, вклад В. И. Лени-
на и его учеников в диалектиче-
ский и исторический матери-
ализм и другие области филосо-
фического знания, становление ле-
нинского этапа в развитии марк-
систской философии; дана кри-
тика основных направлений бур-
жуазно-помещичьей философии
и социологии, философско-сопи-
ологических концепций мелко-
буржуазных партий и течений.
ПЯТЫЙ ТОМ посвящен исто-
рии марксистско-ленинской фи-
лософии в СССР и ее закономер-
ностям в переходный период от
капитализма к социализму, в
эпоху социализма и постепенного
перехода к коммунизму, разви-
тию В. И. Лениным и Коммуни-
стической партией Советского
Союза диалектического и исто-
рического материализма на ос-
нове нового исторического опы-
та и прогресса науки в послеок-
тябрьский период; показана
роль Ленина и ленинцев в борь-
бе с философским ревизиониз-
мом и догматизмом «левых»
коммунистов и троцкистов, правых
оппортунистов, национал-
уклонистов и другими антиле-
нинскими течениями. Освещена
борьба В. И. Ленина, Коммуни-
стической партии Советского
Союза, советских философов с
буржуазной философией, а так-
же с философией реформизма,
анархосиндикализма, правового и
«левого» оппортунизма в между-
народном рабочем и коммуни-
стическом движении.

Редактор М. П. ЛУНЕРЧЕНКО.

ПЕРЕД СУДОМ

...В кабинете следователя четверо мужчин рассказывают о
своих «похождениях». Это воры и туеядцы Апокин, Стелмока,
Зенин и Ничмадзянов. Все они не работали, а занимались во-
звратом. Недавно группа преступников похитила совхозное се-
но. Кроме того, они обокрали квартиру.

Вскоре воры предстанут перед судом, будут сурово наказа-
ны.
И. Бакаев,
следователь горотдела милиции.



Кинотеатр «Мир» —
«КОРОЛЕВА ШАНТЕКЛА-
РА».
Кинотеатр «Октябрь» —
«СЫНОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА С
КАМЕННЫМ СЕРДЦЕМ».
Кинотеатр «Восток» —
«ПРОИСШЕСТВИЕ В ПО-
ЕЗДЕ».
Кинотеатр «Пионер» —
«ПЕРВЫЙ ТРОЛЛЕЙБУС».
«МИМО ОКОН ИДУТ ПОЕЗ-
ДА».
Дом культуры железнодорож-
ников — «ГРАФ МОН-
ТЕ-КРИСТО» (1—2 серии).
Дом культуры машинострои-
телей — «ВЕРНОСТЬ МА-
ТЕРИ».
Дом культуры энергетиков —
«ЛЕВНИЦА РОЗ-МАРИ».
«ХОККЕЙ-66».
Дом культуры металлургов —
«ЛИМОНАДНЫЙ ДЖО».
Дом культуры строителей —
«ЧАСЫ ОСТАНОВИЛИСЬ
В ПОЛНОЧЬ».

Орскому транспортно-
экспедиционному агентству
ТРЕБУЕТСЯ
на постоянную работу агент.
Обращаться: Орск, проспект
Мира, 15а, остановка трамвая
«Авангард».

Орское пуховязальное
производство
ПРИГЛАШАЕТ
на работу работниц по вязке ру-
чных пуховых платков и на вязку
кож на платках машинного про-
изводства.
Обращаться: Орск, Старый го-
род, ул. Подзорова, 59.

Заводу по обработке
цветных металлов
ТРЕБУЮТСЯ
техники, теплотехники, строитель
и механики в конструкторский
отдел, штифовщики, шабровщи-
ки, стропальщики, подручные
плавильщики и вальцовщики,
электросварщики, слесари, тока-
ри, электривка, савтехники, груз-
чики.
Обращаться в отдел кадров
завода (остановка трамвая —
«Никель»).

Школе-интернату
ТРЕБУЮТСЯ
повара и кухонные работницы.
Обращаться: ул. Московская,
23.

Комбинату бытового
обслуживания
ТРЕБУЮТСЯ
начальник авторемонтной мастер-
ской, мастер по ремонту точной
механики (пишуших машин,
арифмометров).

Обращаться: ул. Советская, 66.
Тел.: 3-00-62, 3-00-02, 3-00-03.

Тресту «Строймеханизация № 2»
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу машинисты
и помощники машинистов тяже-
лых гусеничных кранов, экскава-
торов, бульдозеров, автокранов,
компрессоров (дизельных), авто-
катков, наладчики электрообору-
дования башенных кранов, элект-
рики-обмотчики, электромонтеры-
линейщики, кабельщики 4, 5, 6
разрядов, оператор по производ-
ству работ со строительно-мон-
тажным пистолетом «СМП-3».

Обращаться: проспект Мира, 6а
(во дворе горисполкома), в отдел
кадров треста. Тел. 2-90-73.

Коллектив конструкторского от-
дела комбината «Южуралмаш»
выражает глубокое сожаление
конструктору Федулову Тама-
ре Андреевне по поводу смер-
ти ее
отца.

Ресторану «Урал»
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу рабочий,
мороженщица для торговли в ки-
нотеатре.
Обращаться: пр. Мира, 9.

Орскому специализированному
управлению треста «Центроспец-
строй»

ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу геодезист,
инженеры и техники для работы
на инженерно-технических долж-
ностях, электросварщики, газоре-
зчики, слесари-монтажники, слес-
ари-трубоукладчики, машинисты
экскаваторов и разнорабочие.
Обращаться: пос. ТЭЦ, ул. Ле-
витана, 1, в отдел кадров.
Телефоны: коммутатор ТЭЦ —
2-59, 2-67.

Южуралмашзавод
ПРИГЛАШАЕТ
демобилизованных военных для ра-
боты в цехах металлоконструкций
по специальности: правильщики,
гибщики, резчики, обрубщики
стропальщики, слесари-сборщики.
Заработок 120 — 150 рублей.

По этим же специальностям
принимаются ученики в возрасте
не моложе 18 лет. Одиноком пре-
доставляется общежитие.

Орскому дорожно-строительному
управлению

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу «искава-
торщики, электрогазы, арщики,
разнорабочие, механики дорож-
ных машин, дорожные мастера,
машинисты мостовых катков,
трактористы и бульдозеристы».
Обращаться: ул. Каменная, 1а,

В связи с открытием новых
магазинов в районе 240 квартала
горпищеторгу срочно

ТРЕБУЮТСЯ

продавцы. Требуется также про-
давец для работы в магазинах,
расположенных в районе мясо-
комбината.

Обращаться: проспект Лени-
на, 34, в отдел кадров. Тел.
2-33-14.

Автобусному парку

ТРЕБУЮТСЯ

кондукторы. Оплата повременно-
премиальная. На работу при-
нимаются и пенсионеры с сохра-
нением 75 процентов пенсии.

Обращаться: Старый город,
ул. Рабоче-Крестьянская, в отдел
кадров.

Ремонтно-монтажному участку

«Облторгмонтаж»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу электрики
4—5 разрядов, шофер на машину
УАЗ-450.

Приглашаются на работу демо-
билизованные воины, которых бу-
дут посылать на курсы по холо-
дильному оборудованию.

Обращаться: Орск, площадь
Орджоникидзе, 1, тел. 8-56 через
АТС Никеля.

По просьбе жителей села Ту-
кай (Новоорский район) Орский
автобусный парк на зимний пе-
риод 1967 года в суботные
и воскресные дни

ОТКРЫВАЕТ

автобусный маршрут «Орск —
Тукай» (через бифабрику) с 21
января 1967 года.

Время отправления автобуса с
площади Б. Хмельницкого: в суб-
боту — в 16-00, в воскресенье —
в 7-00 и 16-00. Стоимость проез-
да 35 копеек, провоза багажа —
10 копеек. Любители-рыболовы
могут пользоваться услугами ав-
тобуса для проведения воскрес-
ного отдыха на реке Ор.

Орскому монтажному управлению
«Востокнефтезаводмонтаж»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу опытная
секретарь-машинистка (оклад 69
рублей), слесари-монтажники,
такелажники, газосварщики,
газослесари, слесари по ремонту автомашин
и строймехаников, разнорабочие.
Оплата сдельная.

Обращаться: пос. Октябрьский,
ул. Лебедева, 1а, в отдел кадров,
Тел. 6-76 через коммутатор заво-
да им. Чкалова.

Заводу «Автотрактородеталь»

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу экономист,
сменный мастер в механический
цех, токари, слесари-наладчики,
разнорабочие станков, техни-
к-технолог по холодной обработке
металла резанием, слесари-элек-
трик по ремонту промышленного
оборудования.

Орской базе мясорыбторга

ТРЕБУЕТСЯ

секретарь-машинистка.
Обращаться: проходная мясо-
комбината.

Наш адрес:
Орск, ул. Советская, 84
телефон: 84

редактор — 3-04-72, зам. редакто-
ра, отдел партийной жизни и
фотокорреспондент — 3-04-73, от-
ветственный секретарь — 3-03-60,
отделы промышленности и писем —
3-03-45, отдел культуры и бы-
та — 3-03-47, директор издатель-
ства — 3-04-67, бухгалтерия —
3-04-61, наборный цех — 3-00-59.