

# ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 230 (10812)

ПЯТНИЦА, 25 ноября 1966 года.

Цена 2 копейки.

## ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК В ГОРОДЕ

Собрание Орского городского  
партийного актива

22 ноября в Доме культуры машиностроителей состоялось собрание Орского городского партийного актива. Его участники детально обсудили задачи городской партийной организации по выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению борьбы с преступностью». С докладом по этому вопросу выступил секретарь горкома партии **Б. Н. Гусаров**.

В прениях по докладу приняли участие: тов. **Овидиев** — секретарь партийного комитета треста «Орскпромстрой», тов. **Танасиенко** — председатель цехкома профсоюза цеха № 9 ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашзавода, тов. **Палий** — заместитель городского военного комиссара, Герой Социалистического Труда тов. **Павлов** — фрезеровщик цеха № 5 ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашзавода, тов. **Носаев** — первый секретарь городского комитета ВЛКСМ, тов. **Нарагодин** — директор городского профессионально-технического училища № 1, тов. **Беляев** — прокурор Оренбургской области, тов. **Коровник** — директор школы № 8, тов. **Колбинцев** — председатель городского спортсоюза, тов. **Рымаев** — заместитель начальника городского отдела милиции.

На собрании актива выступила секретарь Оренбургского обкома КПСС **М. С. Хромова**.

Докладчик и выступавшие в прениях отмечали, что в Орске проведена определенная работа по превращению в жизнь Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению борьбы с преступностью». Однако в указанном направлении многое еще предстоит сделать, необходимо ликвидировать ряд серьезных недостатков в борьбе с нарушениями общественного порядка.

Участники собрания приняли решение по обсужденному вопросу.

Подробный отчет о собрании городского партийного актива будет опубликован в следующем номере «Орского рабочего».

### УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

## О созыве Верховного Совета РСФСР

Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Созвать восьмую сессию Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики шестого созыва 22 декабря 1966 года в г. Москве.

Заместитель Председателя Президиума Верховного Совета РСФСР

**Т. АХАЗОВ**

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР

**С. ОРЛОВ**

Москва, 22 ноября 1966 года.



## ДНИ ПРЕДПУСКОВЫЕ

Горячая пора на строительстве установок 35-11 завода имени Чкалова. В работу включаются все новые коллективы. Они прилагают усилия к тому, чтобы в кратчайший срок сдать объект в эксплуатацию.

Недавно строительное управление № 22 совместно с субподрядными организациями ввело в строй еще один участок установок — насосную стабилизацию.

На объекте особенно хорошо потрудились бригада, возглавляемая **Ф. Мазыкиным**. Небольшой дружный коллектив изо дня в

день перенервывает производственные задания, идет с опережением графика.

По актам технической готовности будет вскоре сдана и насосная сырьевая. Здесь заканчивает работы коллектив управления «Союзтеплоизоляция».

Строители и монтажники полны решимости в срок ввести в эксплуатацию важный пусковой объект, который позволит значительно увеличить мощность завода.

**В. СНЕГИН,**  
рабкор.

### БОЛЬШЕ СЫРЬЯ МАРТЕНАМ!

## ПЕРЕДОВИКИ

Исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум обкомпрофа и бюро обкома комсомола подвели итоги социалистического соревнования городов и районов области по сбору и сдаче черного металлолома за третий квартал и областного субботника по сбору и отгрузке лома, проведенного 21—22 октября.

Решено признать победителем соревнования среди городов области г. Новотроицк, присудить исполкому Новотроицкого горсовета переходящее Красное знамя облисполкома, обкомпрофа и денежную премию в сумме 300 рублей для премирования работников, отличившихся в сборе и сдаче металлолома.

В скором времени на заводе имени Чкалова вступит в строй лаборатория каталитического рифоринга. Она будет оснащена новейшей аппаратурой и будет обслуживать комплексный процесс получения высококачественного бензина.

На снимке: идет опробование аппаратуры. Работой руководит заведующая лабораторией **Евгения Иосифовна Соладкина** (на фото она справа).

Фото И. Гергеля.

Городам и районам, выполнявшим задания в дни субботника и имеющим наивысшие показатели за третий квартал, присуждены: первое место и денежная премия 300 рублей — г. Орску, второе место и денежная премия 250 рублей — г. Медногорску, третье место и денежная премия 200 рублей — г. Бузулуку.

**НИКЕЛЬКОМБИНАТ.** ПОЧТИ ДВА ДЕСЯТИЛЕТИЯ РАБОТАЕТ КОНВЕРТОРЩИКОМ В ПЛАВИЛЬНОМ ЦЕХЕ **МИРХАЙДАР** ЯППАРОВА. ЕГО ИМЯ НАЗЫВАЮТ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕННИКОВ ЦЕХА.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

Среди рационализаторов ордена Трудового Красного Знамени Южно-Уральского машиностроительного завода немало молодых производителей. В настоящее время в творческой работе активное участие принимает у нас более

## ТВОРЧЕСКИЕ УСПЕХИ МОЛОДЕЖИ

220 комсомольцев. В текущем году они подали свыше 330 новшеств, сэкономили почти 134 тысячи рублей.

Много ценных предложений на счету комсомольца маргеновского цеха **Валерия Усанова**. Внедрение их в производство дало возможность сэкономить 71 тысячу мегакалорий пара, 40 тысяч кубических метров воды, 182 тонны мазута. Экономический эффект от реализации новшеств, поданных **В. Усановым**, составляет 11,3 тысячи рублей.

Активно участвуют в творческой работе комсомольцы **Юрий Стыценков** из отдела капитального строительства, **Александр Утлин** из цеха металлоконструкций, **Владимир Шлаев** — работник отдела главного металлурга, технологи **Виктор Панков**, **Александр Буликов** и другие комсомольцы.

Вклад молодых машиностроителей в копилку пятилетки растет.

**Б. Чепель,**

секретарь комитета комсомола ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашзавода.

## В ОИНАМ Игоревой рати

Памятник в честь битвы русских воинов Игоревой рати с половцами (1185 г.) намечено установить на Донском кургане Караул возле города **Белая Калитва** Ростовской области. Это событие ярко описано в замечательном произведении древнерусской литературы «Слово о полку Игореве».

Из «Слова», а также летописных источников известно, что новгород-северский князь **Игорь Святославович** предпринял поход на половцев, чтобы вернуть захваченные ими земли на реке **Дон**. Битва с половцами войском произошла «на реке **Каяле** у Дона **Великого**». Советские ученые

предполагают, что это место находится у Северного Дона в его нижнем течении.

Закончена разработка проекта памятника. На высоком степном кургане предполагается установить трехметровый монумент из скальных пород. На его отполированной поверхности будут высечены слова «Воинам Игоревой рати — храбрым русичам 1185 г.». В **Белую Калитву** завезена земля из **Киева**, **Новгород-Северского**, **Путивля** и некоторых других древних городов. Ее уложат в основании монумента.

(АПН).

Состоялась отчетно-выборная партийная конференция на нефтеперерабатывающем заводе имени Чкалова.

Докладчик — секретарь парткома тов. Селезнев и выступавшие в прениях делегаты отметили, что за отчетный период орские нефтепереработчики под руководством партийной организации добились определенных успехов. Заводской коллектив выполнил десятимесячный план по выпуску валовой продукции на 103,5 процента, добился некоторого улучшения качества ее отдельных видов. Себестоимость выпускаемой продукции за этот период снижена на 236 тысяч рублей.

Партийный комитет уделял много внимания изучению, общению и распространению передового производственного опыта в коллективе. При парткоме создана и неплохо работает комиссия по внедрению передового опыта. Она способствовала осуществлению 25 мероприятий по новой технике и прогрессивной технологии. Экономическая выгода от этого составила 79 тысяч рублей.

Партийный комитет за отчетный период, особенно после XXIII съезда КПСС, улучшил партийно-организационную и идеологическую работу среди нефтяников.

Партком несколько лучше стал контролировать хозяйственную деятельность администрации завода, ведущих цехов. Когда в июле завод не справился с выполнением государственного плана, члены парткома глубоко разобрались в главных причинах, породивших срыв, наметили мероприятия по устранению серьезных недостатков в работе. Ряд недочетов был ликвидирован, завод начал выполнять государственные задания по

выпуску продукции, хотя пока не добился этого в заданном ассортименте.

Партком уделяет внимание идеологической работе среди трудящихся предприятия. В нынешнем году в сети партийной учебы работают семнадцать семинарских групп, одиннадцать школ основ мар-

ксистическому комитету народного контроля тов. Мигунова, председателя цехкома профсоюза маслблока № 2 тов. Савина и ряда других коммунистов. Они остро критиковали партком за то, что он слабо мобилизовывал трудящихся завода на борьбу с непроизводительными потерями,

проявили еще настоящей заинтересованности в важном вопросе.

Недостаткам в партийно-организационной и идеологической работе, путям их устранения посвящали свои выступления делегаты конференции — секретарь парторганизации ремонтно-механического

цеха тов. Луговой, заместитель секретаря партбюро ЦЗЛ тов. Руснак, начальник установки № 36 тов. Золотухин, секретарь горкома КПСС тов. Батанин и некоторые другие товарищи.

Они указали, что партком все еще не добился полного выполнения отдельных собственных решений по улучшению хозяйственной деятельности администрации. Например, 15 июня партийный комитет принял хорошее постановление о мерах по улучшению капитального строительства на заводе. Оно не выполняется, однако партком к этому вопросу больше не возвращался. «Повисли в воздухе» и постановления парткома о воспитательной работе в молодежных общежитиях, о подготовке жилья и культурно-бытовых учреждений к зиме.

Партком не принимает дей-

## КОММУНИСТЫ ДЕРЖАТ СОВЕТ

сизма-ленинизма, пять начальных политехкол, две экономические школы, две школы коммунистического труда, народные университеты культуры и здоровья. Здесь занимаются сотни нефтяников. Работает лекторий, созданный при парткоме. В составе лекторской группы — 70 человек.

Хорошо поставлена агитационно-массовая работа в партийных организациях цеха № 1, маслблока № 1, центральной заводской лаборатории и в ряде других коллективов. Многие агитаторы постоянно несут в массы живое слово партии, мобилизуя нефтяников на успешное осуществление исторических решений XXIII съезда КПСС.

Докладчик и особенно выступавшие в прениях делегаты партийной конференции главное внимание сосредоточили на тех существенных недостатках, которые имеются еще в деятельности администрации, партийной организации, коллектива предприятия.

Об этом шла речь в выступлениях, например, начальника электроцеха тов. Сувакова, председателя группы содей-

ствия на борьбу за ритмичную работу предприятия, выполнение плана в заданном ассортименте, за строгую экономию материалов, электроэнергии. Народные контролеры обнаружили на территории завода несколько нефтяных «озер». Нужно администрации и партийному комитету принять действенные меры к их ликвидации, к недопущению потерь сырья в дальнейшем.

Или такой факт. Маслблок № 2 из года в год работает неритмично, не выполняет плана по ассортименту выпускаемой продукции. Партийному комитету известно, что оборудование установок № 39-1 и депарафинизации находится в неудовлетворительном состоянии и это мешает выдавать продукцию в заданном ассортименте. Члены парткома не потребовали от администрации более качественного капитального и текущего ремонтов упомянутых установок.

На заводе разработаны мероприятия по широкому внедрению научной организации труда. Но многие из них не осуществляются. Об этом знают в парткоме, но здесь не

проявили еще настоящей заинтересованности в важном вопросе.

Партком не принимает дей-

## НАРОДНЫЙ АНСАМБЛЬ ТАНЦА

Этому коллективу аплодировали металлурги Новотроицка и горняки Гая, жители Медногорска, Кувандыка, Оренбурга, сельские труженники. С их самодельным искусством пять лет назад познакомилась москвичка. Тогда ансамблю танца Дома культуры машиностроителей было присвоено высокое звание народного.

Исполнилось 10 лет со дня организации этого коллектива. Большая группа участников ансамбля «Уралочка» награждена Почетными грамотами горкома ВЛКСМ, ценными подарками. Среди награжденных — художественный руководитель ансамбля лауреат Всероссийского смотра Александр Краснятов, концертмейстер Николай Кочанов, участницы ансамбля Светлана Попова,

Виктор Советов, Любовь Терешенко и многие другие.

Самодельные артисты вновь продемонстрировали свое искусство. Мастерицы исполняли один татарский и чувашский танцы, старинный танец «Оренбургские сиделки», уральскую игровую пляску «Колокольчик», театрализованную композицию «Герои не умирают», посвященную Чапаеву.

Большие планы у коллектива к 50-летию Советской власти. Он работает над сюзитой «От тройки до космоса».

В настоящее время в народном ансамбле насчитывается 54 человека. После работы, учебы приходят юноши и девушки на репетиции, занимаются с энтузиазмом. Большинство из них — комсомольцы.

М. Костина.

### В СЧЕТ 1967-го

С хорошими производственными показателями завершил задание десяти месяцев коллектив швейной фабрики. Швейники на 950 тысяч рублей перевыполнили план по выпуску рыночной продукции в розничных ценах, более 400 тысяч рублей получили дополнительно от реализации изделий.

21 ноября коллектив рапортовал о новой трудовой победе. Досрочно выполнено годовое задание по валовой продукции. Сейчас швейники трудятся в счет второго года пятилетки. До конца 1966-го они выдают сверхплановых изделий на многие тысячи рублей.

В. КОРЗУХИНА,

начальник планового отдела швейной фабрики.

## ПЕРВАЯ, ГОРОДСКАЯ...

С утра до сумерек многолюдно у витрин книжного магазина «Знание», на проспекте имени Ленина. Здесь выставлены работы членов недавно созданного фотоклуба. Одни фотоснимки вызывают веселую улыбку, другие — раздумье... И нет, пожалуй, среди работ такой, которая ос-

тавила бы зрителя равнодушным. Эта фотовыставка для нас, орчан, и про нас. Фотообъектив запечатлел наших товарищей по труду, показал нам утренний и вечерний Орск. Таково мнение боль-

шинства орчан, посетивших городскую фотовыставку. Перелистаем страницы книги отзывов.

«Молодые, участники фотовыставки! — пишут Рахмевский, Степанова, Ляхов и Беглова. — Хорошо подмечают они приметы нашей действительности».

К мнению этих товарищей присоединяются рабочие Южуралмашзавода, учащиеся техникумов, студенты педагогического института. Радуют работы Ивана Нестерова. Зрителям удалову, Зелинскому и Негаевой особенно понравились портретные снимки: «Юность», «Черноглазый» и «Певец свободы». На учащегося машиностроительного техникума В. Черкасова впечатлительные произвели сюжетные работы Нестерова: «Опустела пристань», «Жаркое дыхание», «К земле».

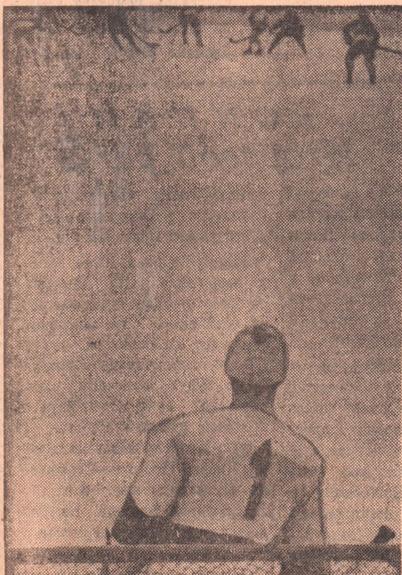
технического института, «Уралочка», «Перед грозой», «Капитанки» — вот работы, удостоенные их внимания.

Природу Оренбуржья запечатлел мастер ГПУТУ № 1 Сергей Черненко. «Родные просторы» — так назвал он один из лучших снимков. Грозная и величественная стихия отражена в работе «Половодье». Внимательным художником показал себя инженер Южуралмашзавода Борис Ремарчук. Об этом говорят его пейзажные снимки, такие, например, как «Третий лист». Понравился зрителям и портрет «Малыш».

По-настоящему удачны отдельные работы студента педагогического института Александра Махлина, инженера Южуралмашзавода Николая Кухлевского и Р. Бикматова.

В заключение хочется привести пожелание Н. Сянчука, Пальчиковой, Литвиновской и других: «Начало положено хорошее, продолжать надо непременно. Пусть фотовыставки станут в нашем городе традицией».

Л. Алданова.



«СПОКОЙНАЯ МИНУТА». Фото И. Нестерова.



«ЖАРКОЕ ДЫХАНИЕ». Фото И. Нестерова.

# КОЛЛЕКТИВ ГОТОВИТСЯ

Перед коллективом ордена Трудового Красного Знамени Южно-Уральского машиностроительного завода, как и перед другими предприятиями города, стоят большие и ответственные задачи в связи с переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования.

В середине текущего года на заводе разработали обширный план мероприятий в этой области. Намеченное выполняется. Так, например, проведен анализ работы цехов за последние пять лет. Это позволило определить дальнейшие пути роста выпуска продукции, улучшение ее качества, укрепление экономики, борьбы с браком.

Применительно к новым условиям планирования разрабатываются рациональные схемы устойчивых производственно-хозяйственных связей как с заказчиками, так и с поставщиками. Анализируется степень рентабельности всей выпускаемой продукции.

На предприятии пересматривают и совершенствуют систему внутривзаводского хозяйственного расчета. Делается это с учетом требований, которые предъявляет экономическая реформа. Так, в настоящее время разработано положение о внутривзаводском хозяйственном расчете по заготовительным цехам. Основным показателем их работы будет выпуск товарной продукции в заданной номенклатуре. Она станет учитываться теперь только по отгрузке цехам-смежникам.

Сейчас дело обстоит так. Литейщики, например, выдали определенное количество тонн отливок, перевыполнили месячное производственное задание. За это им, как говорится, честь и хвала. А вот отравили свою продукцию в

смежный цех для дальнейшей обработки или нет — тут литейщики не несут особой ответственности. И хотя другой коллектив простаивает, они получают премию.

При новой системе планирования и материального стимулирования недостаточно выполнить или перевыполнить план. Литейщики должны заботиться о том, чтобы отпра-

## ОСУЩЕСТВЛЯЯ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ РЕФОРМУ

вить свою продукцию обрущиваем. Только в этом случае производственное задание считается выполненным. Обрущив же, в свою очередь, должны быстро выдать обработанные отливки в механический цех. Такой метод сдачи готовой продукции ускорит ее прохождение по технологическому циклу, обеспечит рост качества изделий. Бракованные детали коллектив цеха-смежника не примет.

С переходом на новые условия работы сократится количество планируемых показателей. Важнейшие из них — товарная продукция в заданной номенклатуре, фонд заработной платы, себестоимость и фондоотдача. Остальные показатели будут разрабатывать коллективы цехов, исходя из своих реальных возможностей. Это расширит хозяйственную самостоятельность каждого из них.

В порядке эксперимента с января 1967 года на предприятии переводят на работу по новому ряд цехов.

Отдел труда и заработной платы разрабатывает новые положения об оплате труда рабочих, нормативы определения планового фонда зарплаты

по цехам. Произведены расчеты и составлены предложения по минимально необходимым отчислениям средств за производственные фонды, по нормативам отчисления от прибыли в поощрительный фонд.

Большое внимание уделяют на Южуралмаше укреплению экономических служб квалифицированными кадрами: С этой целью при плановом отделе завода создают группу по оптовым ценам, а при главной бухгалтерии — группу по учету отклонений от норм расхода материальных трудовых и денежных затрат. К по рученному делу специалисты приступают в конце текущего месяца.

Организовали экономическую учебу руководящих кадров, созданы курсы по повышению квалификации бухгалтеров. В ближайшие дни начнут работать курсы экономистов и нормировщиков. Учеба — надежный помощник в экономическом поиске.

Коллектив предприятия настойчиво готовится к переходу на новые условия работы. Машиностроители наращивают темпы труда, ищут пути дальнейшего роста выработки, снижения себестоимости выпускаемой продукции, повышения рентабельности производства. Они знают: чем лучше будут технико-экономические показатели, тем успешнее перейдет завод на новые условия планирования и экономического стимулирования. Для скорейшего осуществления намеченного, коллектив прилагает все свои силы, творческий энтузиазм, знания.

М. Самойлов,

начальник бюро экономического планирования Южуралмашзавода.

В. Овчинников,  
наш корр.

## ПЕРВОЕ ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЯ

### ЗДРАВСТВУЙ, МОЙ ГОРОД!

Мерно постукивают колеса вагона. И вот уже видны огни родного города. Волнение охватывает меня: ведь несколько лет не была в Орске. Тут мои друзья, учителя, которые вывели меня на правильную дорогу, родители, здесь немало близкого и дорогого.

Из окна вагона видны заводские трубы. А сколько под'емных кранов! Они высятся над городом, Орск строится.

Еще краше стал город. Сколько новых многоэтажных жилых домов, магазинов, школ! Радостно видеть тебя таким. Здравствуй, мой город!

Р. ТЮМАНБАЕВА.

В торжественном строю замерли пионеры школы № 87, что на станции Орск. Под звуки горна шефы — председатель местного комитета профсоюза дистанции пути П. Малыпко и секретарь комсомольской организации предприятия М. Васильева вручают Красное знамя председателю пионерской дружины Наташе Воротиловой. На алом полотнище — портрет Ильича.



## ПИОНЕРСКИЕ ИЗВЕСТИЯ

### СТАРШИЕ ДРУЗЬЯ

Отныне переходящее знамя будет вручаться тому классу, который добьется лучших результатов в учебе и дисциплине.

Железнодорожники часто бывают в школе. Они горячо интересуются учебной ре-

бат, их отдыхом, спортивными занятиями. Многие школьные пособия приобретены с помощью шефов.

— Хорошие у нас шефы, — говорят пионеры, — настоящие друзья!

Н. Николаев.

## УГОЛОК САДОВОДА

# В ЗАЩИТУ «ЛИИ ПЛОДОРОДНОЙ»

Одним из признанных промысленных сортов черной смородины является «Лия плодородная». Ягода ее кисло-сладкая, ароматичная, весом до 3 граммов, с урожаем одного куста до 4 килограммов. Другие сорта черной смородины с урожаем ягод до 6 килограммов с куста менее ароматичны и с меньшим содержанием витаминов. В ста граммах ягод сорта «Лия плодородная» содержится 3,4 миллиграмма витамина «С» (аскорбин), а в ягодах других сортов — от 144 до 200 миллиграммов, редкие сорта имеют чуть выше.

В коллективных и приусадебных садах нашего города за последнее время не взлЮбили «Лию». По совету отдельных садоводов ее стали уничтожать, заменяя другими сортами. Это вызывает серьезную озабоченность. С уверенностью можно сказать, что через 4—5 лет при существующей в городе культуре возделывания черной смородины, независимо от ее сорта, все может повториться снова. Выноват тут не сорт, а неувратимый процесс преждевременного старения и одичания в результате запущенности, болезней и вредителей, отсутствия должной агротехники.

Необходимо соблюдать ряд правил и рекомендаций.

Черная смородина любит легкие почвы. Она влаголюбива, легко переносит затененные места и даже избыточное увлажнение. Она плохо «отзывается» на известкование, внесение органических и минеральных удобрений. Самоплодна, опыляется насекомыми, хотя хорошо влияет на качество ягод и урожай перекрестное опыление. В саду полезно иметь несколько сортов, но ведущим все же следует считать «Лию плодородную».

Продолжительность жизни куста черной смородины 15—20 лет, из которых 12—16 лет она может и обязана плодоносить в условиях нормальной культуры содержания. Внутри куста и вокруг него почва должна быть хорошо расчищена, взрыхлена (подокучена только на зиму), количество побегов в одном кусте не должно превышать 18—20. Каждую осень нужно вырезать все затеняющие побеги (хорошо плодоносят трех-, четырех-, пятилетние). В конце мая — начале июня следует вырезать все молодые маломощные, хилые побеги, оставляя мощных побегов столько, сколько осенью вырезано шестилетних. Кроме того, осенью необходимо вырезать все затеняющие ветви, мешающие проникновению света в куст.

Не нужно давать всем ветвям развиваться в рост. В конце июня скручиванием прищипывают верхушки молодых побегов всех возрастов, вызывая образование боковых побегов.

Старым запущенным кустам нужно произвести омоложение: старые побеги удалить, молодые до пяти лет укоротить до восемнадцати-двадцати сантиметров. Иначе, независимо от сорта, черная смородина плодоносить не будет.

В условиях нашей зоны сильная жара и сушевен неблагоприятствуют культуре черной смородины, сухость воздуха и почвы отрицательно отражаются на ее состоянии. В периоды жары и сушевы необходимо опрыскивать кустарник и всю территорию ягодника водой, но только теплой. Поливать надо тоже только теплой водой. Полив совмещается с подкормкой.

В целях сохранения почек от осенних и ранне-весенних заморозков с осени следует опрыскать куст известковым молоком.

Выполняя эти элементарные требования культуры черной смородины, мы восстановим признанные преимущества «Лии плодородной».

В. Чернышев,

член совета общества охраны природы.

С каждым годом наш город становится все зеленее. Разбивают горожане новые скверы и парки, высаживают все больше деревьев и кустарников. Недавно исполнилось 15 лет со дня закладки первого коллективного сада в Орске.

Пионерами этого дела стали трудящиеся Южно-Уральского ма-

## ЦВЕСТИ САДАМ!

шиностроительного завода. 160 садоводов-любителей положили начало созданию вокруг города массива фруктовых деревьев, кустарников.

С каждым годом растет отряд любителей-садоводов. За 15 лет у нас освоено около 13 тысяч земельных участков, на которых расположены коллективные сады. Их площадь — 778 гектаров. В городе имеется более 12,5 тысячи участков с приусадебными садами, площадь которых составляет 508 гектаров.

1286 гектаров занято плодовыми насаждениями. Здесь растут яблоны и груши, сливы и вишня, смородина и крыжовник, клубника и малина. На отдельных участках выращивают виноград.

Растут урожаи, которые собирают садоводы-любители. В текущем году у нас собрано 4 тысячи тонн фруктов и 300 тонн ягод.

Отмечая 15-летие со дня закладки первого коллективного сада, нельзя не вспомнить имя одного из энтузиастов этого дела — рабочего Южуралмашзавода Ивана Ксенофонтовича Деметьева. Он был неутомимым общественником-садоводом. В память об Иване Ксенофонтовиче участники конференции городских садоводов решили приобщить коллективному саду № 1 Южуралмаша имя И. К. Деметьева.

СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 31, ХИМИЧЕСКИЙ КРУЖОК ЗДЕСЬ СОЗДАЛ СРАВНИТЕЛЬНО НЕДАВНО, НО УЖЕ МНОГИЕ РЕБЯТА ЗАНИМАЮТСЯ В НЕМ. В КРУЖКЕ ОНИ ПРОВОДЯТ РАЗЛИЧНЫЕ ОПЫТЫ, ЗАКРЕПЛЯЮТ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ, ПОЛУЧЕННЫЕ НА УРОКАХ ХИМИИ.

НА СНИМКЕ: РУКОВОДИТЕЛЬ ХИМИЧЕСКОГО КРУЖКА НЕЛЛЯ ЯКОВЛЕНА ЖУКОВА И УЧЕНИЦА 10 «Б» КЛАССА ВАЛЕНТИНА БОТИНА ПРОВОДЯТ ОПЫТ.

Фото А. Махлина, студента пединститута имени Т. Г. Шевченко.



# ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

**Вопрос.** В каком порядке производится увольнение работников, не выдержавших испытательного срока?

**Ответ.** Прием на работу с испытательным сроком дает право администрации на упрощенный порядок увольнения при неудовлетворительных результатах испытания. Упрощенный порядок в этом случае заключается в праве администрации уволить работника без согласования с ФЗМК, без предупреждения об увольнении и без выплаты выходного пособия.

Увольнение работников в период испытательного срока за нарушение трудовой дисциплины, по сокращению штатов, при длительной болезни, в связи с совершением преступления или вследствие восстановления на этой должности ранее уволенного работника должно производиться в порядке ст. 47 КЗоТ РСФСР при наличии предварительной с а н к ц и и ФЗМК на увольнение.

В период испытательного срока работник вправе уволиться по собственному желанию на общих основаниях, но он обязан предупредить администрацию об увольнении за две недели.

**Вопрос.** Имеют ли право на отпуск работники, принимаемые с испытательным сроком?

**Ответ.** Работникам, не выдержавшим испытательного

срока, отпуск не предоставляется и компенсация в счет отпуска не выплачивается. У работников, выдержавших испытание, в стаж на отпуск включается и период испытательного срока.

**Вопрос.** Выплачивается ли пособие по временной нетру-

доспособности в период испытательного срока?

**Ответ.** При наступлении нетрудоспособности в период, когда работник проходил испытание впредь до решения вопроса о приеме на работу, пособие по временной нетрудоспособности выдается на общих основаниях, установленных Положением о порядке назначения и платы пособий по государственному социальному страхованию.

Исчисление пособия по временной нетрудоспособности в период испытательного срока производится из заработка по тому разряду или из оклада (ставки) по той должности, которая была предусмотрена при приеме испытания (пп. 5 и 38 Положения).

**Вопрос.** Включается ли в трудовой стаж время испытательного срока?

**Ответ.** Время, в течение которого работник проходил испытание, засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Если работник, уволен-

ный как не выдержавший испытание, поступит после этого в месячный срок на другую работу, то у него сохранится непрерывный трудовой стаж.

**Вопрос.** Записывается ли в трудовую книжку прохождение испытательного срока?

**Ответ.** Если работник вы-

держал испытание, то в трудовую книжку записывается время работы, начиная с первого дня зачисления с испытательным сроком. При этом запись в трудовой книжке о прохождении испытательного срока не делается.

Сведения о времени работы до исчисления как выдержавшего испытания в трудовую книжку заносятся, если эта работа продолжалась свыше пяти дней.

**Вопрос.** Как формулируется увольнение работников, не выдержавших испытание?

**Ответ.** Увольнение рабочих и служащих, не выдержавших испытательного срока, производится с формулировкой «Отчислен по ст. 39 КЗоТ РСФСР» или «Отчислен как не выдержавший испытательного срока».

**Вопрос.** В каком порядке рассматриваются трудовые споры, связанные с увольнением в период испытательного срока?

**Ответ.** При несогласии ра-

ботника с увольнением в период испытательного срока он имеет право обжаловать действия администрации в общем порядке рассмотрения трудовых споров, т. е. в комиссии по трудовым спорам предприятия, после этого в фабричный, заводской или местный комитет профсоюза предприятия (ФЗМК) и только потом в народный суд, а лица, занимающие руководящие должности, указанные в Приложении № 1 к Положению о порядке рассмотрения трудовых споров, — в вышестоящие органы в порядке подчиненности.

В этом случае администрация обязана конкретными фактами доказать непригодность работника к работе, на которую он был принят с испытательным сроком (невыполнение норм выработки, выпуск бракованной продукции и т. п.). При этом спор идет не о восстановлении, а об оставлении на работе, так как окончательный прием на работу не состоялся.

**Вопрос.** В период испытательного срока рабочий частично утратил трудоспособность вследствие увечья, связанного с работой. Имеет ли он право на возмещение ему ущерба наравне с постоянно работающими рабочими и служащими?

**Ответ.** Все лица, работающие на предприятии по трудовому договору в качестве рабочих и служащих (в том числе постоянные, временные сезонные и нештатные работники), принятые на работу, как с испытательным, так и без испытательного срока, имеют равное право на возмещение ущерба, причиненного им увечья или иным повреждением здоровья, связанным с работой.

## ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

доспособности в период испытательного срока?

**Ответ.** При наступлении нетрудоспособности в период, когда работник проходил испытание впредь до решения вопроса о приеме на работу, пособие по временной нетрудоспособности выдается на общих основаниях, установленных Положением о порядке назначения и платы пособий по государственному социальному страхованию.

Исчисление пособия по временной нетрудоспособности в период испытательного срока производится из заработка по тому разряду или из оклада (ставки) по той должности, которая была предусмотрена при приеме испытания (пп. 5 и 38 Положения).

**Вопрос.** Включается ли в трудовой стаж время испытательного срока?

**Ответ.** Время, в течение которого работник проходил испытание, засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Если работник, уволен-

ный как не выдержавший испытание, поступит после этого в месячный срок на другую работу, то у него сохранится непрерывный трудовой стаж.

**Вопрос.** Записывается ли в трудовую книжку прохождение испытательного срока?

**Ответ.** Если работник вы-

держал испытание, то в трудовую книжку записывается время работы, начиная с первого дня зачисления с испытательным сроком. При этом запись в трудовой книжке о прохождении испытательного срока не делается.

**Вопрос.** Как формулируется увольнение работников, не выдержавших испытание?

**Ответ.** При несогласии ра-



## «АВТОРЫ ЛЕСТНИЦЫ» — Д. НОВИКОВ И К. КОЗАК

Возле склада усреднения руды, который сооружается на никелькомбинате, нынешней осенью проложили железнодорожное полотно. Необходимо было срочно построить здесь лестницу для перехода.

— Будет сделано! — заверил руководитель управления капитального строительства комбината Д. Новиков. Вскоре от главного инженера УКСа К. Козака последовала команда: «Строить времянку!».

И построили! В ненастную погоду к ней не подойти — в грязи завязнешь. Нелегко и сейчас, когда мороз — накрепко сковал глину: того и гляди, сорвешься с лестницы, не удержат перила. А такие случаи уже были...

Руководители УКСа готовятся широко отметить двухмесячный срок со дня возведения этой лестницы...

В прошлое воскресенье проходил традиционный заплыв «моржей», возвестивший о начале зимнего купального сезона. Более двадцати орчан приняли в нем участие. Были среди них и новички: токарь завода имени

Чкалова Николай Решетников, учащийся ГПТУ-31 Валерий Шпаков, ученик 10 класса Владимир Кольцов. Их вы видите на снимке нашего фотокорреспондента И. Нестерова.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.



**ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. А. С. ПУШКИНА**  
Дом культуры треста «Орск-прострой»  
25 ноября — «СВАДЬБА НА ВСЮ ЕВРОПУ».  
Начало в 7 час.  
26 ноября — «ЦЫГАН».  
Начало в 7 час.  
Дом культуры нефтяников  
25 ноября — «ЗАЧАРОВАННЫЙ ВЕТРЯК».  
Начало в 8 час.

При бюро добрых услуг комбината бытового обслуживания **ИМЕЮТСЯ**

высококвалифицированные педагоги-репетиторы, которые индивидуально подготавливают к вступительным экзаменам в институт, техникум, среднюю школу (по общеобразовательным дисциплинам), занимаются с отстающими учениками 1—4, 5—7, 8—10 классов.

Занятия по желанию учащегося проводятся у него на дому или у педагога.

Обращаться по адресу: ул. Парижских Коммунаров, 1.

Орскому буровому участку «Орскводстрой»

**ТРЕБУЮТСЯ**  
трактористы, шоферы, слесари-мотористы, бурьльщики.  
Обращаться: Орск-12, ул. Морозова, 2а.

Средней школе № 56

**ТРЕБУЮТСЯ**  
завхоз, сторож (обеспечивается квартирой), технички, дворник.  
Обращаться: ул. Заводская, 6.

**СЕГОДНЯ на экранах города**

Кинотеатр «Мир» — «Жаворонок», «Война и мир», Кинотеатр «Октябрь» — «Три времени года», Кинотеатр «Восток» — «Сколько лет, сколько зим!», «Трое суток бессмертия», Кинотеатр «Пионер» — «Фея, не похожая на других», Дом культуры нефтяников — «Голосу за любовь», Дом культуры машиностроителей — «Династия непокоренных», Дом культуры энергетиков — «Сердце матери», Дом культуры железнодорожников — «Путешественник с багажом», Клуб завода им. Чкалова — «В джазе только девушки».

23-й Орской дистанции пути

**ТРЕБУЮТСЯ**  
на постоянную работу путевые рабочие с выездом из Орска (квартиры обеспечиваются), а также рабочие на зимний сезон. Оплата аккордно-премиальная.

Там же требуются автогенщик, электрик, кузнец, молотобоец, помощник механика снегоборочных машин.

Обращаться: ст. Орск, 23-я дистанция пути.

Средняя школа № 31 **ПРИГЛАШАЕТ**  
на работу секретаря-машинистку и техничку.  
Обращаться: площадь Гагарина, школа № 31.

Орскому производственному участку

**ТРЕБУЕТСЯ**  
водитель на автокран.  
Обращаться: ст. Орск, контейнерная площадка, в контору участка.

Завод металлоконструкций **ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ**  
учеников в возрасте от 18 лет по специальностям: газорезчик, электросварщик, слесарь-сборщик, наметчик, разметчик, сверловщик.

Там же требуются на работу инжеры-конструкторы, стропалящики, спенщики железнодорожных вагонов, слесари-сборщики, слесари-сантехники.  
Обращаться: пл. Гагарина, в отдел кадров завода.

Орский совет ВДПО

**ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ**  
железо дюралюминиевое, противопожарную наглядную агитацию, художественную масляную краску.  
Обращаться: г. Орск, ул. Строителей, 40.

Ресторану станции Орск **ТРЕБУЮТСЯ**  
на постоянную работу грузчики.  
Обращаться: ст. Орск, ул. Пугачева, 1.

Заводу железобетонных изделий и стройдеталей треста «Орскдлинстрой»

**ТРЕБУЮТСЯ**  
слесари, электрики, бетонщики, табельщики, столяры, электросварщики, газорезчики, рабочие. Одиночкам предоставляется общежитие.

Обращаться: пос. Октябрьский, отдел кадров завода.

Орской автошколе **ТРЕБУЮТСЯ**  
автослесарь, уборщица. Уборщица обеспечивается бесплатной жилплощадью.  
Обращаться: Старый город, ул. Пугачева, 75, тел. 3-03-61.

СМУ-6 треста «Башнефтехимавтострой» **ТРЕБУЮТСЯ**

на постоянную работу слесари-монтажники, газорезчики, токари, слесари строительных машин, каменщики-огнеупорщики, плотники, слесари-мотористы, разнорабочие, секретарь-машинистка, электросварщики.  
Обращаться: пос. Крекинг, ул. Гончарова, 4а; тел. 4-83; (проезд автобусом № 3 до остановки — «Парокотельная»).

Южуралмашзаводу на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ**

модельщики, формовщики, выбивщики чугуна и стального литья, стержневщики, плотники, столяры, слесари-ремонтники, электрослесари, стропалящики, каменщики, разнорабочие.  
Обращаться в отдел кадров завода

Средней школе № 1 **ТРЕБУЮТСЯ**  
технички и сторож.  
Обращаться: ул. Макаренко, 7.

Городское профессионально-техническое училище № 25 **ОБЪЯВЛЯЕТ**

дополнительный прием юношей на 1966 — 1967 учебный год (с образованием 8 классов, возраст — 15 — 17 лет).

Училище готовит: электрогазовых сварщиков, слесарей-сборщиков металлических конструкций.

Принятие обеспечивается бесплатным питанием и обмундированием.

Начало занятий с 20 ноября.

Поступающие должны иметь при себе: паспорт или свидетельство о рождении с пропиской в г. Орске, справку о семейном положении, документ об образовании, характеристику из школы или с места жительства, автобиографию, заявление, 6 фотокарточек 3х4.

Орский учебно-консультационный пункт Оренбургского техникума железнодорожного транспорта

**ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ**  
на семимесячные курсы по подготовке в техникум (на базе 7—8 классов) и в институт (на базе 10—11 классов).

Адрес: ст. Орск, школа рабочей молодежи № 13.

**Наш адрес:**  
Орск, ул. Советская 84  
**телефон:**

редактор — 3-04-72, зам. редактора — 3-04-73, фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отделы промышленности и писем — 3-03-48, отдел культуры в быту — 3-03-47, директор издательства — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59.