ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года. | № 229 (10811) | СРЕДА, 23 ноября 1966 года. | Цена 2 копейки.

Наша партия, мобилизуя советский народ на выполнение планов новой пятилетки, придает большое значение не только материальным, но и моральным стимулам труда. Одним из резервов роста его производительности, улучшения качества выпускаемой продукции, снижения себестоимости является хорошее, боевое настроение людей. Когда у человека на душе светло, радостно, когда он чувствует себя, говоря словами

ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА
О ХОРОШЕМ НАСТРОЕНИИ

А. М. Горького, очень необходимым в коллективе, он и трудится с отдачей всех своих сил, энергии, способностей, знаний. Чуткое отношение к человеку — ключ к его сердцу.

Забота о том, чтобы у человека всегда было хорошее настроение,—забота партийная. Прежде всего коммунисты должны решительно убирать с пути рабочего человека досадные помехи, мешающие быть ему жизнерадостным, целеустремленным. Сердечность и теплота требуются от коммуниста, если он видит, как кто-то из членов коллектива переживает трудную минуту в своей жизни.

Можно привести много ярких примеров того, когда коммунисты нашей городской парторганизации внимательно относятся к людям, их нуждам, оказывают товарищам помощь.

Секретарь партийной организации обрубного цеха ордена Трудового Красного Знамени Южуралмашзавода тов. Кузнецов старается внимательно изучать запросы людей, хорошо знает их настроение, думы. Производственники цеха охотно идут в партийное бюро с вопросами, которые у них возникают. Обрубщики, как правило, получают исчерпывающие ответы. Коммунисты пользуются большим авторитетом среди рабочих.

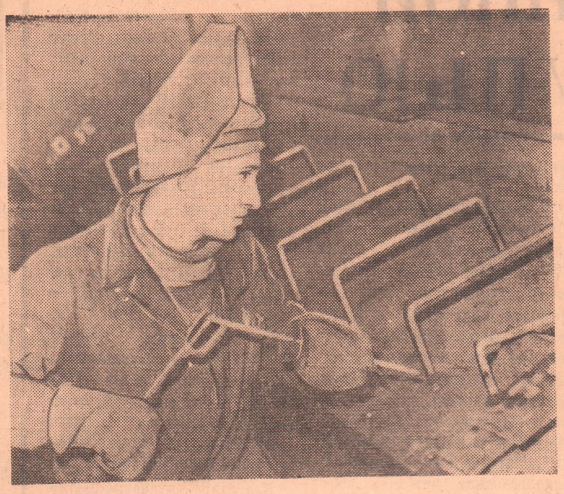
Не так давно в центральной заводской лаборатории завода имени Чкалова прошло отчетно-выборное партийное собрание. Здесь отметили, что секретарь партбюро инженер тов. Савельева в курсе не только того, как трудятся химики лаборатории, но знает, как у них обстоят дела в семье, как они воспитывают детей, проводят свой досуг.

Чутко, заботливо относятся к людям старший печевой обжигово-восстановительного цеха ордена Трудового Красного Знамени никелькомбината Герой Социалистического Труда член КПСС тов. Овчинников, старший мастер завода электромонтажных изделий тов. Аширов и многие другие коммунисты города.

Но, к сожалению, имеются еще и такие факты, когда отдельные члены партии слабо заботятся о важном деле.

На кирпичном заводе работает много молодежи. Но здесь мало интересуются ее успехами в труде, времяпровождением. К тому же оборудование ремонтируется плохо, рабочие часто простаивают, текучесть кадров велика. Однако заводская парторганизация (секретарь тов. Пархоменко) недостаточно энергична в устранении этих недостатков.

Важнейшая задача наших партийных организаций состоит в том, чтобы создать хорошие условия труда на каждом рабочем месте. Осуществляя мероприятия по научной организации труда, внедрению технической эстетики, необходимо привести в действие все резервы роста производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости выпускаемой продукции.



Завод металлоконструкций. Шесть лет работает здесь Виктор Васильевич Сергеев. Бригада электросварщиков, которую он возглавляет, постоянно перекрывает нормы выработки на 25—30 процентов. Передовой коллектив принимает участие в изготовлении мощного башенного крана БК-1000.

Фото **В. Малышкина.**

ПРЕДЛАГАЮТ ОБЩЕСТВЕННИКИ

Коллектив ордена Трудового Красного Знамени Южно-Уральского машиностроительного завода добивается новых трудовых успехов. Свой вклад в это дело вносят общественники, бюро экономического анализа, которые созданы в цехах предприятия.

Активно работает коллектив общественного бюро экономического анализа в чугунолитейном цехе (председатель В. Супрун). Литейщики предложили использовать газ для разогрева электрической печи. Другим ценным новшеством является освоение отливки сферических подшипников на центробежных машинах.

Технические новинки, нашедшие успешное применение в производстве, дали возможность сэкономить более 6 тысяч рублей.

О. Леонтьев,
рабкор.

ГОДОВОЙ — ДОСРОЧНО!

Одним из первых в городе рапортовал коллектив завода строительных машин о досрочном выполнении плана десяти месяцев. Дополнительно к заданию изготовлено 96 конвейеров и 126 лебедок.

Об'ем товарной продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года здесь возрос на 12 процентов, затраты на каждый рубль снижены почти на 2 копейки.

Машиностроители наметили новые трудовые рубежи, стремятся раньше намеченного справиться с заданием первого года пятилетки. Слово крепим делом. Впереди сейчас идут коллективы, возглавляемые М. Пикельнером, Л. Сидякиным и другими.

И. АДИГАМОВ,
расточник завода строительных машин.

180 ТОНН СВЕРХ ПЛАНА

Достойную встречу готовят 50-летию Советской власти металлурги ордена Трудового Красного Знамени никелькомбината. Они наращивают темпы работы, добиваются новых успехов.

На днях, когда закончилась трудовая вахта, руководитель первой технологической бригады плавильного цеха старший мастер Федор Терещенко подвел итоги работы. Они радуют! Передовой коллектив выдал 180-ю тонну сверхпланового файнштейна. Результаты эти намного выше тех, что были достигнуты за соответствующий период 1965-го. Качество продукции высокое.

В текущем году плавильщики никелькомбината выдали дополнительно к заданию сотни тонн сверхпланового файнштейна.

Перед пуском

На строительстве важного об'екта — установки 35-11 нефтеперерабатывающего завода имени Чкалова — предпусковой период. Здесь уже подготовлены к сдаче печи риформинга и стабилизации, насосные. Сейчас строители и монтажники заканчивают последние работы на реакторах установки, в газовой компрессорной, электроподстанции, на других об'ектах. На очереди — опробование и прокрутка технологического оборудования.

Свои усилия строительные и монтажные коллективы направляют на то, чтобы сдать установку в эксплуатацию в декабре текущего года. По-ударному трудятся здесь монтажники управления «Востокнефтезаводмонтаж», возглавляемые Иваном Сердюком, и строители СУ-22 треста «Орскпромстрой», где бригадирами Николай Корчагин и Виктор Нефедов.

Успешный ввод новой установки в строй действующих позволит нефтяникам завода имени Чкалова выпускать дополнительно в год десятки тысяч тонн бензина с высоким октановым числом.

В. ГАРАСИН,
рабкор.

Вера Степановна Пирогова работает токарем на механическом участке завода строительных машин. За плечами передовой работницы тринадцать лет труда на производстве. Какое бы задание ей ни поручали, она всегда выполняет его в срок и с хорошим качеством.

Фото **Ф. Корина.**

НЕОБЫЧНЫЙ МОНУМЕНТ

В казахстанском городе Актюбинске установлен не совсем обычный монумент. На гранитном постаменте — отлитая из чугуна и покрытая бронзой электростригальная машинка. Она, конечно, во много раз больше натуральной. Монумент сооружен в честь юбилея Актюбинского завода «Большевик», который только что отметил свое 25-летие.

Четверть века назад это были механические мастерские. Теперь «Большевик» — крупное современное предприятие, выпускающее для пищевой промышленности и сельского хозяйства машины оригинальной конструкции, работающие на токах высокой частоты. В частности, это единственный в стране завод по производству электростригальной техники. Недавно здесь создано специальное конструкторское бюро по механизации овцеводства.

(АПН).

К 50-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

УВЕРЕННОЙ ПОСТУПЬЮ

ПРОЙДЕТ менее года, и вместе со всем советским народом коллектив Южуралмашзавода будет отмечать славное 50-летие Советской власти. Уверенной поступью шагает он вперед.

Отмечая знаменательную дату, мы будем также праздновать и юбилей своего предприятия — в будущем году исполняется 25 лет со дня его основания. В суровые годы Великой Отечественной войны начал работать наш завод. Немало пришлось тогда испытать трудностей. В мороз, непогоду разгружали эшелоны, днем и ночью монтировали оборудование. И вскоре завод начал выдавать продукцию. Немалый вклад в дело развития родного предприятия внесли наши ветераны. Среди них тт. Штепа, Анциферов, Марченко, Кумаритов, Гребенник, Астафьев, Моложавый, Петухов, Венедиктов, Елесин и другие.

25 лет... Сравнительно небольшой срок. Но за это время завод превратился в одно из ведущих предприятий тяжелого машиностроения. С 1952 года коллектив начал поставку оборудования и машин в зарубежные страны. Трудно назвать сейчас район страны, где бы не работали машины, созданные руками машиностроителей Орска. Непрерывно расширяется география деловых связей завода. Продукцию с маркой «ЮУМЗ» можно встретить в Польше, Болгарии, Венгрии, Индии, Финляндии, на Кубе, в Об'единенной Арабской Республике.

Коллектив завода принял социалистические обязательства к знаменательной дате. Одним из пунктов предусмотрено дальнейшее повышение качества выпускаемых машин. Создавать их самыми современными и надежными в работе — такая задача стоит перед машиностроителями. Некоторые успехи уже достигнуты. Агломерационные машины с площадью спекания 50 и 75 квадратных метров будут с гарантией работать не 12, как прежде, а 18 месяцев. Гарантийный срок работы распределителей шихты увеличен с 6 до 12 месяцев. В два раза увеличивается срок службы скипов и лебедок, засыпных аппаратов. Растет время гарантийной работы прокатных станов, установок непрерывной разливки стали, сталеплавильного и другого оборудования.

Большим достижением южуралмашевцев являются непрерывно-заготовочные станы 950-700-500. По своему техническому уровню они превосходят продукцию зарубежных фирм. Впервые в мировой практике работниками завода создана инженерная методика расчета конвертора на прочность и жесткость, проведен замер напряжений на действующем конверторе. Использование методики позволит повысить жесткость конструкций конвертора и стойкость футеровки. В этом году впервые изготавливаются прямолинейные охладители агломерата. Их активная рабочая площадь равна 315 квадратным метрам, тогда как наибольшая площадь охладителей за рубежом составляет 260 квадратных метров.

В течение 4—5 лет работают в металлургической промышленности 188 сварных сталеразливочных ковшей емкостью до 300 тонн, изготовленных на Южуралмашзаводе. Над созданием их трудился весь коллектив. Умелое конструирование, мастерское исполнение позволили сделать эти ковши наиболее экономичными в мире.

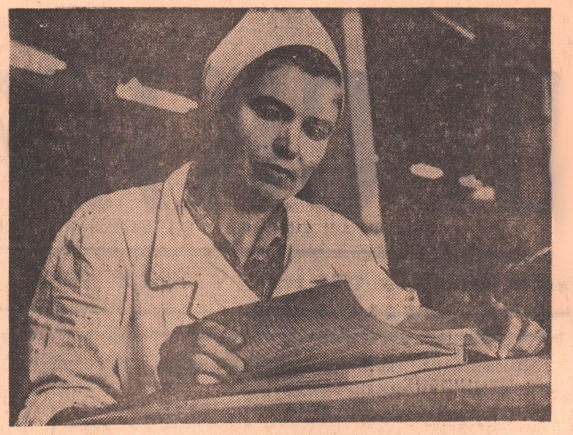
Родина высоко оценила труд орских машиностроителей. За достигнутые в годы семилетки успехи завод награжден орденом Трудового Красного Знамени. Высоких правительственных наград удостоены десятки южуралмашевцев. Среди них сталевар И. Аминев и расточник Г. Войтенко, которые награждены орденом Ленина, модельщик В. Абрамов, формовщик А. Готовкин, начальник цеха Д. Костенюк — орденом Трудового Красного Знамени. Фрезеровщик пятого цеха Борис Павлов — Герой Социалистического Труда.

Растет, ширится соревнование в честь знаменательных дат. Хорошо работают коллективы кузнечно-прессового, чугунолитейного, инструментального и других цехов. Вся область знает о патриотическом начинании Б. Павлова, который шефствует над молодыми рабочими, передает им свой опыт, добивается того, чтобы в цехе не было производственников, не выполняющих норм. С хорошей инициативой выступили станочники П. Кухлевский и А. Гаврилов. Они решили за пятилетку выполнить по 10 годовых норм. Токарь тов. Кончаев взял обязательство выполнить пятилетний план за два с половиной года, закончить техникум, обучить своей профессии пятерых молодых рабочих и сэкономить на 200 рублей инструмента. Сберечь на 700 рублей вспомогательных материалов и на 1000 рублей электроэнергии — таково обязательство на пятилетку строгальщика В. Зайцева. Таких людей у нас немало.

Бригадир кузнечно-прессового цеха Н. Мазикин обязался вместе со своей бригадой за пятилетку выполнить 7 годовых заданий, за счет экономного раскроя и рационального использования отходов металла повысить выход годного. У коммуниста немало последователей. Шесть с половиной годовых норм за пятилетку — таково обязательство пружинщиков из бригады тов. Филиппова. Новые высокие рубежи наметили коллективы тт. Борзова и Башлыкова.

Отличительная черта работы машиностроителей в новом пятилетии — хозяйский, рачительный подход к делу. Вопросы роста экономики, эффективного использования имеющихся мощностей — в центре внимания всего коллектива.

И. Алферов.
руководитель лекторской группы парткома Южуралмашзавода.



Шестнадцать лет работает на консервном заводе мясокомбината Вера Николаевна Калякина. Труд на производстве она успешно сочетает с учебой, занимается сейчас на 3 курсе заочного техникума мясо-молочной промышленности.

Фото **И. Нестерова.**

В городском комитете народного контроля

ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ...

ВО МНОГИЕ города нашей страны и за границу отгружает свою продукцию коллектив нефтеперерабатывающего завода имени Чкалова. Спрос на нее растет с каждым годом. Это закономерно: отдельные виды нефтепродуктов, вырабатываемые на предприятии, не уступают лучшим мировым образцам. Только в текущем году коллектив завода отправил за рубеж десятки тысяч тонн нефтепродуктов.

Однако, как свидетельствуют результаты проверки выполнения плана этих поставок, руководители предприятия (и. о. директора Д. Шевцов) и Орского наливного пункта (начальник А. Нижнева) недостаточно еще внимания уделяют важному делу. При общем выполнении экспортного задания за девять месяцев в коллективах имеется отставание по отгрузке продукции в металлической таре. Качество тары еще низкое.

Администрация, технические руководители завода знали о недочетах, имеющихся в работе коллектива тарного цеха, но мер по их устранению не принимали, не оказывали ему необходимой организационной и технической помощи.

Разобравшись в причинах слабой работы нефтяников, комитет народного контроля принял конкретное постановление. Оно направлено на улучшение работы коллективов завода имени Чкалова и наливного пункта.

* * *

КОМИТЕТ народного контроля рассмотрел недавно вопрос о продвижении продовольственных товаров в розничную торговую сеть города. Как отмечено, в отдельных коллективах (никельпродснаб, база «Мясорыбторга» и другие) недостаточно требовательно контролируют работу розничной сети. Это ведет к тому, что в ряде продовольственных магазинов отсутствуют товары первой необходимости, хотя они имеются на базах города.

В своем постановлении городской комитет народного контроля обязал руководителей торгующих организаций тт. Перепелицына, Кузнецова, Авагимова, Дороговцева, Шаповалова и других обеспечить бесперебойную продажу товаров, имеющихся в достаточном количестве на базах, не допускать перебоев в торговле, разработать мероприятия по снижению сверхнормативных запасов.

ПИОНЕРСКИЕ ИЗВЕСТИЯ

ШКОЛЬНЫЙ ТЕАТР КУКОЛ

Семиклассники уже не помнят, кому первому пришла эта мысль — создать кукольный театр. Однако загорелись идеей очень многие. Девочки шили куклам костюмы, а Витя Ерушев и Саша Ефремов трудились над изготовлением декораций. Директором театра ребята избрали Галю Муковозову. Девиз юных артистов — «Я театра своего хозяин».

И вот, наконец, первое представление. Затаив дыхание, смотрят на сцену мальчики и девочки из начальных классов. Медленно открывается занавес, на сцене появляется Петрушка. Громкими аплодисментами встречают первоклассники героя сказки. Внимательно следят октябрята за приключениями Красной Шапочки, с интересом смотрят сказки «Золотое яичко», «Командировка».

Но вот подошло к концу представление. Под музыку, с куклами в руках, выходят в зрительный зал Таня Симагина, Галя Муковозова, Витя Кадейкин, Нина Серебрянская и другие. Малыши дружно передают им большое октябрятское спасибо.

Т. Измалкова,
старшая пионервожатая школы № 54.

Алфавитный указатель произведений В. И. Ленина

ДЛЯ ИЗУЧАЮЩИХ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКУЮ ТЕОРИЮ

Институт марксизма-ленинизма при ЦК КПСС подготовил к печати Справочник, который поможет полнее использовать богатейшее творческое наследие В. И. Ленина.

В Справочник включен алфавитный указатель, представляющий собой перечень произведений, которые вошли в Полное собрание сочинений В. И. Ленина. Особенность этого указателя состоит в том, что в нем приведены ссылки на тома и страницы двух последних изданий сочинений В. И. Ленина.

Как известно, в Полное собрание сочинений вошла огромная переписка В. И. Ленина с организациями и отдельными лицами, включено значительное количество подготовительных материалов как к ленинским произведениям, так и к работам других авторов, к партийным и советским документам. В большинстве случаев подобные материалы не имеют характерных, запоминающихся заголовков. Чтобы помочь читателю быстрее разыскать интересующий его документ, все материалы сгруппированы в 60 разделах.

Оговорены документы и материалы, впервые опубликованные в Полном собрании сочинений. Даны также списки, непосредственно примыкающие к алфавитному указателю. Первый список представляет собой перечень работ и документов, принадлежность которых перу В. И. Ленина была доказана исследовательским путем при подготовке томов Полного собрания сочинений. Во втором списке приведены работы и документы В. И. Ленина, впервые опубликованные на русском языке.

Третий список является перечнем работ и документов В. И. Ленина, редакционные заголовки и даты написания которых были уточнены в Полном собрании сочинений. В следующем списке представлены документы, входившие в предыдущие издания сочинений В. И. Ленина и невключенные по тем или иным причинам в Полное собрание сочинений. Заключительный список составляют документы и письма, принадлежащие другим лицам и вошедшие в приложения к томам Полного собрания сочинений.

В Справочник включена также «Таблица соответствия нумераций томов и страниц 4 и 5 изданий сочинений В. И. Ленина». Таблица дает возможность подписчикам Полного собрания сочинений использовать предметный указатель к 4 изданию до выхода предметного указателя к 5 изданию.

А. Сандина,
товаровед городского Книготорга.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Гуляет по улицам холодный ноябрьский ветер. В белоснежном наряде стоят деревья в парках, на улицах города.

В эти дни орчане заказывают в мастерских и ателье пальто, костюмы, шляпы. Каждый день из цехов швейной фабрики индивидуального пошива одежды выходят люди со свертками и пакетами в руках. По их лицам можно понять: они довольны новой вещью, обновка пришлась по душе. Но так, к сожалению, бывает не всегда.

ИНТЕРВЬЮ БЕРЕТ ЗИМА

1. ПРИХОДИТЕ ЗАВТРА!

Эта фраза в устах некоторых работников мастерских и ателье стала чуть ли не дежурной.

— Что здесь особенного, — рассуждает кое-кто из них, — если примерка была назначена на сегодня, а мы ее сделаем завтра. Ничего не случится, коли заказчик заглянет к нам лишний раз.

А что думают по этому поводу заказчики?

Подходим к одному из них, мужчине средних лет. Это Макаров из пос. Халилово. По делам он приезжал в Орск и решил попутно заказать здесь пальто. Обратился в ателье № 4, что по проспекту Мира (начальник М. Гнусенко). С Макарова сняли мерку и попросили приехать в ближайшее воскресенье.

— Поезд из Халилова прибывает рано утром, а ателье открывается во второй половине дня, — рассказывает Макаров.— Несколько часов провел я в ожидании, а оно оказалось напрасным. Мне сказали, что пальто к примерке не готово и нужно приехать еще раз. В довершение всего в тот день я уже не успел на поезд. Так пропало у меня воскресенье.

Не считают зазорным «кормить завтраками» клиентов и в мастерской № 2, что по улице Драматорской (начальник тов. Павлова). Здесь мы были свидетелями такой сцены.

— Готово мое пальто? — спрашивает у закройщика тов. Макаревича Д. Ильин, машинист-компрессорщик кислородного цеха.

Тот в ответ только руками разводит:

— Пока еще нет. Приходите завтра или лучше... послезавтра.

Выясняется, что подобным образом встречают здесь Д. Ильина не впервые.

— В день, когда мне назначили первую примерку, — рассказывает Д. Ильин, — я в мастерскую не пришел. Подумал: наверное, пальто еще не готово. Зачем время попусту терять, приду, думаю, дня через два. Пришел, а мне заявляют: еще не готово, ждем вас завтра. А назавтра разговор повторился слово в слово.

Иногда это «завтра» растягивается на долгие недели, а то и месяцы. Особенно плохо обстоят дела с реставрацией одежды в ателье № 4. В конце лета и осенью заказов на перелицовку и починку пальто поступает сюда особенно много. Вполне естественно, что удлиняются сроки реставрации одежды. Вот почему заказчица Р. Землянских решила сдать пальто своего ребенка в реставрацию заблаговременно, еще в мае.

Она не сомневалась, что, когда наступят холода, ребенок будет обеспечен теплой одеждой. Но промелькнул май, наступили жаркие летние месяцы, затем опять похолодало, а пальто все еще не было готово. Вернули его заказчице спустя почти полгода, уже в октябре.

Поистине удивительные «темпы труда». Походит так человек за своим заказом месяц-другой, и даже отлично сшитая вещь не принесет ему радости.

2. И ВКРИВЬ И ВКОСЬ

Но порой качество изделий оставляет желать много лучшего. Вот в ателье № 4 ждет заказчицу шуба из искусственного каракуля. Гражданка Е. отдала ее на переделку. Стоимость шубы 46 рублей, за переделку взято около 22 рублей. Согласитесь, сумма немалая, заказчик вправе требовать высокого качества выполнения работы.

Но что мы видим? Подшита шуба и вкривь и вкось. Подкладка морщит, швы неровны. Те же недостатки имеются в работе закройщиков мужских брюк. Боковой шов бывает здесь зачастую искривлен, заделка груба, пуговицы пришиты небрежно.

В работе портного не должно быть мелочей. Об этом забывают порой в мастерской № 9, что по улице Суворова (начальник тов. Чащина). Вот красиво и аккуратно сшитые брюки модного покроя. Но как портит их вид петля на кармане. Ее делают здесь почему-то из материала иного качества и цвета, чем брюки.

Еще не так давно о мастерской № 2 говорили как об одной из лучших в городе. Многие орчане с благодарностью отзываются о закройщицах тт. Флоринской и Захарочкиной, которые трудятся здесь. Это настоящие мастера своего дела.

Тем более обидно, что за последнее время коллектив явно снизил качество работы. Из десяти осмотренных нами женских платьев восемь оказались с дефектами: небрежная заделка, неровная подшивка. А порой платье плохо выглядело из-за того, что его не позаботились отутюжить (операция мастера Дербышевой). Очень портят эти «мелочи» вид изделий, а следовательно, и настроение заказчика.

Сегодня многие жители нашего города заказывают шляпы. Прямо надо сказать, без любви к делу работает мастер Дебердеев (цех № 4). Осматриваем шляпы, выставленные в витрине. Вот одна из них, отделанная черным каракулем. Стоит только посмотреть на ее подклад, как у клиентов пропадает, наверное, всякое желание ее мерить. Весь подклад в каких-то грязных пятнах. Однако о том, чтобы уценить шляпу (ее стоимость 9 рублей), здесь и не подумали.

Указываем Дебердееву на эти недостатки, а он в ответ:

— Наверное, одна из заказчиц шляпу мерила с мокрой головой, потому и пятна...

Но почему у фуражки левая часть козырька длиннее правой? Почему из подкладки черной шляпы торчит белая марля? Почему стежки такие неровные? На это не смог нам ответить даже «находчивый» Дебердеев.

Что ж, причины долго искать не надо. Они в небрежном отношении мастера к своему делу.

3. «ДАЙТЕ ЖАЛОБНУЮ КНИГУ»

Не будет, наверное, преувеличением сказать, что эта книга — своего рода барометр работы коллектива. Ее требуют посетители для того, чтобы поблагодарить умелого мастера, для того, чтобы высказать свои претензии и предложения. Вот почему руководители ателье и мастерских должны каждый день заглядывать в нее, незамедлительно разбирать тревожные сигналы, отмечать лучших людей.

Однако участники рейда установили, что в большинстве цехов швейной фабрики индивидуального пошива (за исключением цеха № 2) жалобная книга существует больше для проформы, чем для пользы дела. Из 32 записей, занесенных в книгу трикотажного цеха (начальник тов. Кондратьева) 24 оставлены без внимания. Та же самая история и в цехе № 4. Дважды писал гражданин Зинченко о том, что приемщица невнимательна к заказчикам, и ни разу не получил ответа на свою жалобу.

— А я и не знала, — говорит тов. Гнусенко, — что графу «Меры, принятые администрацией», надо обязательно заполнять.

Странное неведение. А ведь если бы начальник цеха почаще заглядывала в книгу, то, наверняка, заметила бы на первой ее странице инструкцию, в которой говорится: на жалобы заказчиков нужно отвечать в течение двух суток.

4. ВИТРИНА — ЗЕРКАЛО АТЕЛЬЕ, МАСТЕРСКОЙ

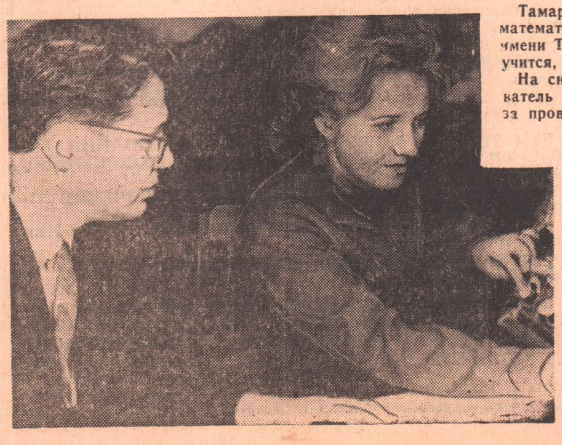
Заказчик пришел в швейный цех. На что обращает он свое внимание? Наверное, прежде всего на то, как выглядит помещение, куда он принес заказ. К сожалению, не везде уделяют этому вопросу должное внимание. Неприглядную картину наблюдают клиенты в цехе № 5, что по улице Советской. Только на два манекена надеты здесь платья, к остальным же они просто прикреплены булавками.

Десятки, сотни людей подходят здесь ежедневно к стенду тканей. Что же видят они? Ярлыки оформляются небрежно, цены указываются порой неправильно. В цехе № 5, как и во всех других цехах фабрики, отсутствуют прейскуранты. Следовательно, заказчик практически не может проверить правильно ли взимается с него плата. На два материала были завышены цены в цехе № 9. Разная стоимость была указана на материалах одного артикула в цехе № 5. Неправильно указывается ширина ткани в цехе № 4.

Почему-то перестали в ателье и мастерских рядом с артикулами писать названия тканей. А они звучны, красивы. «Малютка», «Лира», «Марина», «Дошкольница» гораздо лучше запоминаются заказчиками, чем сухие цифры артикула.

Первое, что видит заказчик, приходя в ателье или мастерскую, — это витрина. Пусть же будет она оформлена так, чтобы люди чувствовали: их здесь ждут, им здесь рады!

И. Колесникова,
госинспектор по торговле,
А. Прудникова,
инженер Орской фабрики индивидуального пошива.
Л. Буянкин,
общественный контролер.
Л. Алданова,
наш корр.



Тамара Новикова — студентка физико-математического факультета пединститута имени Т. Г. Шевченко. Комсомолка хорошо учится, неплохая общественница.

На снимке: Тамара Новикова и преподаватель физики Петр Иванович Афанасьев за проведением опыта в лаборатории.

Фото А. МАХЛИНА.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«НИЧЕГО НЕ ВИЖУ, НИЧЕГО НЕ СЛЫШУ...»

Заметка под таким заголовком была опубликована в газете «Орский рабочий» № 202.

Как сообщил в редакцию начальник горотдела милиции тов. Орлов, действительно в продовольственных ларьках в районе вокзала продавались винно-водочные изделия в розлив, здесь пьяные дебоширили. В настоящее время в этом районе постоянно находится постовой милиционер, который несет службу по охране общественного порядка. Работники второго отделения милиции приняли дополнительные меры по наведению порядка возле столовой № 1 и магазина № 12.

Начальник орса тов. Кузнецов заверил, что ни в магазине, ни в ларьках вино в розлив продаваться не будет.

ВЕТЕРАНЫ ГОВОРЯТ: СПАСИБО!

Клуб мясоконсервного комбината. Сегодня сюда собрались ветераны производства, люди, отдавшие работе на комбинате десятки лет. Ныне они на пенсии. Но работники предприятия всегда помнят о ветеранах.

Недавно дирекция, партком и завком профсоюза прислали нам поздравительные открытки, пригласили на вечер. После доклада был показан фильм «Ленин в Октябре». Работники консервного завода подготовили для нас также хороший концерт. Большое вам спасибо, товарищи, за теплоту, заботу!

Н. Кондратьев,
пенсионер.

Концерт в совхозе

Недавно учащиеся 10 «б» класса школы № 5 выезжали с концертом в Крикпшак. В программе были песни, стихи, танцы, отрывки из пьес. Особенно понравились зрителям совхозного клуба выступления самодеятельных артистов — учащихся 10 «б» класса Люды Шпигель, Коли Штемпель, ученицы 6 класса Гали Минкиной и других. Зрителям концерт пришелся по душе. Это очень обрадовало нас.

Сейчас ребята нашей школы готовят новый концерт для работников совхоза.

А. Веретенникова,
учительница школы № 5.

ЛЮБЯТ РЕБЯТА «МАЛЮТКУ»

Сколько радости бывает у ребят, когда к ним во двор приезжает автобус, на котором написано «Кинотеатр «Малютка». Сразу же у входа в автобус собираются дети. Здесь и совсем маленькие, и ребята постарше, школьники.

Довольные, оживленные выходят они из «Малютки». Ребята обмениваются впечатлениями друг с другом, рассказывают об увиденном старшим.

— Спасибо товарищам, которые позаботились о малышах, — говорят те.

За два последних месяца кинотеатр на колесах посетило около 7 тысяч юных орчан.

Ф. Рогачев, пенсионер.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Вопрос. Для чего рабочим и служащим устанавливается испытательный срок при приеме на работу?

Ответ. Администрация предприятия (учреждения, организации) имеет право установить поступающему на работу рабочему или служащему испытательный срок для того, чтобы проверить пригодность к поручаемой работе в конкретных условиях труда данного предприятия с учетом его квалификации и трудоспособности. В приказе о зачислении на работу должно быть отмечено, что работника принимают с испытательным сроком и об этом доводят до его сведения до начала работы, в противном случае работник считается принятым (с первого дня работы) без предварительного испытания.

Установление испытательного срока целиком зависит от усмотрения администрации. Работник вправе и не согласиться на испытание, но тогда трудовой договор не будет заключен, так как в этом случае считается, что стороны не достигли соглашения по условиям договора.

Вопрос. На какое время может устанавливаться испытательный срок?

Ответ. Согласно ст. 38 КЗоТ РСФСР продолжительность испытательного срока при приеме на работу установлена не более: для рабочих — шести дней, для служащих — двух недель и для ответственных работников, в том числе специалистов — одного месяца.

Какие категории служащих считаются занимающимися менее ответственными видами труда и какие более ответственными, в законодательстве не определено. Этот вопрос должен решиться администрацией предприятия в каждом конкретном случае в зависимости от должностного положения принятого на работу.

Вопрос. Может ли администрация продлить испытательный срок?

Ответ. Право на удлинение испытательного срока (хотя бы и с согласия работника) администрации не предоставлено. Увольнение рабочих и служащих с работы как не выдержавших испытательного срока не допускается, если этот срок при приеме на работу был незаконно увеличен администрацией и трудовые отношения продолжались сверх срока, установленного законодательством.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

При заболевании работника во время прохождения испытания, а также при отсутствии на работе по другим уважительным причинам первоначально установленный испытательный срок должен быть продлен на количество рабочих дней, в течение которых работник фактически не работал по уважительным причинам.

Вопрос. Каковы права и обязанности рабочих и служащих в период испытательного срока?

Ответ. В период испытательного срока рабочие и служащие пользуются теми же правами и на них возлагаются те же обязанности, что и на всех остальных рабочих и служащих данного предприятия, предусмотренные законодательством о труде, правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором, в том числе им выплачивается на общих основаниях заработная плата за все время испытания, независимо от его результатов.

Вопрос. Кем определяются результаты испытания при приеме на работу и каковы их последствия?

Ответ. Результаты испытания определяются администрацией. Если по окончании установленного испытательного срока администрация не освободила работника как не выдержавшего испытания, он автоматически считается окончательно принятым на работу с момента первоначального его зачисления. Признав работника не выдержавшим испытания, администрация имеет право еще до окончания испытательного срока предложить ему другую работу в соответствии с его квалификацией и трудоспособностью, а при несогласии на перевод или отсутствии другой соответствующей работы — уволить (ст. 39 КЗоТ РСФСР).

Вопрос. Кому администрация не вправе устанавливать испытательный срок?

Ответ. Испытательный срок не устанавливается:

а) при переводе работника с одной должности на другую или с одного предприятия на другое, так как администрация в этих случаях располагает данными о его деловых качествах;

б) при приеме лиц, направленных на работу по распределению после окончания высшего или среднего специального учебного заведения, учебных заведений системы профессионально-технического образования;

в) при зачислении подростков, принятых в установленном порядке по броне;

г) подросткам, направленным комиссиями по делам несовершеннолетних в порядке трудоустройства;

д) подросткам, поступившим на работу впервые по личному заявлению;

е) при зачислении учеников, принятых на работу в порядке индивидуального или бригадного ученичества для получения квалификации или полного овладения профессией;

ж) работникам, принимаемым для работы в отъезд.

Окончание следует.

Со счетом 12:0 закончилась первая в этом сезоне товарищеская встреча хоккеистов спортивного клуба «Южный Урал» (участников игр на первенство СССР по классу «Б») с командой «Строитель» города Новотроицка — призером первенства областного совета ДСО «Труд» 1966 года. Победили орчане.

Фото **И. Нестерова.**

ИЗВЕЩЕНИЯ

24 ноября в 14 часов дня в Доме политпросвещения горкома КПСС (ул. Строителей, 20) проводится **городской семинар руководителей агитколлективов** промышленных предприятий, строительных и транспортных организаций.

25 ноября в 18 часов в Доме политпросвещения горкома КПСС (ул. Строителей, 20) **для самостоятельно изучающих научный коммунизм** (первый год обучения) **будет прочитана лекция: «Характер современной эпохи. Превращение социализма в решающий фактор мирового развития».**

Дом политпросвещения горкома КПСС.

СОБРАНИЕ ЛИТГРУППЫ

24 ноября в 6 часов вечера в помещении редакции «Орского рабочего» состоится собрание городской литературной группы. Будут обсуждаться стихи начинающих поэтов В. Андреева, А. Ещенко, Т. Бессоновой.

Бюро литгруппы.

Редактор М. П. ЛУКЕРЧЕНКО.

Театр и кино

ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. А. С. ПУШКИНА

Кинотеатр «Октябрь»
23 ноября — **«ЦЫГАН».**
Начало в 8 час. 30 мин.

Дом культуры треста «Орскпромстрой»
24 ноября — **«СВАДЬБА НА ВСЮ ЕВРОПУ».**
Начало в 7 часов.

Кинотеатр «Мир» — **«Петушок Гок», «Война и мир».**
Кинотеатр «Октябрь» — **«Война и мир».**
Кинотеатр «Восток» — **«Разрешение на брак».**
Кинотеатр «Пионер» — **«Сколько лет, сколько зим!».**
Дом культуры металлургов — **«Первый учитель».**
Дом культуры энергетиков — **«В джазе только девушки».**
Дом культуры железнодорожников — **«Голосую за любовь».**
Клуб завода им. Чкалова — **«Прозрение».**
Клуб пос. Первомайского — **«Баббета идет на войну».**

ГПТУ-31
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу мастера производственного обучения в группы слесарей-сантехников и автокрановщиков (оклад 125 рублей в месяц), руководитель физвоспитания (оклад 130 рублей) и воспитатель.
Обращаться: ул. Тагильская, 50, ГПТУ-31.

В Доме культуры металлургов демонстрируется
ПЕРЕДВИЖНАЯ ВЫСТАВКА МОСКОВСКИХ ХУДОЖНИКОВ
Выставка открыта с 14 до 21 часа. Вход свободный.
Предприятиям, учреждениям, совхозам на выставке производится продажа произведений живописи: картин, посвященных жизни и деятельности В. И. Ленина, портретов политических деятелей, тематических и жанровых картин, пейзажей, натюрмортов.
Принимаются заказы на выполнение оригинальных произведений живописи.

Орская автошкола
ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ НА КУРСЫ
шоферов 3-го класса с отрывом от производства за счет госбюджета, а также без отрыва от производства за свой счет.
Обращаться: Старый город, ул. Пугачева, 75, телефон 3-03-61.

24 ноября 1966 года в 5 часов вечера в школе № 35 по ул. Кутузова, 59
СОСТОИТСЯ
первое организационное собрание членов 17 кооператива.

Орское автохозяйство № 1
ПРОИЗВОДИТ НАБОР НА КУРСЫ
шоферов 3 класса за счет госбюджета. Принимаются юноши не моложе 18 лет, с образованием 7—8 классов.

Орская мебельная фабрика
ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ
от организаций, совхозов, колхозов на изготовление черенков для лопат.
Адрес фабрики: Орск-6, Орское шоссе.

Управлению домами № 1 ГКХ
ТРЕБУЮТСЯ
кочегары.
Обращаться: г. Орск, ул. Ф. Энгельса, 55.

К СВЕДЕНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ГАЗА

ПОМНИТЕ, что газ в смеси с воздухом взрывоопасен. **В ПОМЕЩЕНИЯХ, ГДЕ ЧУВСТВУЕТСЯ ЗАПАХ ГАЗА**, не зажигайте спичек, не включайте и не выключайте свет, не включайте электрические приборы до ликвидации утечки газа.

ПОМНИТЕ, что опробование огнем утечки газа из соединений газопровода, кранов, газовых счетчиков и других газовых приборов категорически запрещается. Опробование огнем приводит к взрывам газа и пожарам.

ПОМНИТЕ, что особую осторожность необходимо соблюдать при пользовании газовыми приборами, присоединенными к дымоходам, ванными колонками, водонагревателями и отопительными котлами.

Слабая тяга или отсутствие ее в дымоходах является причиной поступления в жилые помещения или ванные комнаты угарного газа, который вызывает отравление.

ПОМНИТЕ, что проверку тяги в дымоходе, к которому присоединен газовый прибор, необходимо производить как перед его включением, так и после. Наличие тяги при включенной колонке проверяется зажженной спичкой или подженным жгутом бумаги, поднесенным к колпаку прерывателя тяги. Если пламя спички или жгута неподвижно или погасло, значит тяга слабая или совсем отсутствует. В таких случаях включать газовую колонку **КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ.**

Если пламя спички или жгута бумаги втягивается под колпак — пользоваться газовым прибором разрешается.

В случае отсутствия или слабой тяги в дымоходе следует обращаться к технику-смотрителю при жилищно-эксплуатационной конторе или к коменданту здания при жилищно-коммунальной конторе, которые без дополнительной оплаты обязаны устранить неисправности.

Техник-смотритель или комендант обязаны систематически (ежеквартально) проверять состояние дымоходов.

ПОМНИТЕ, что неисправности дымоходов — не единственная причина, которая может повлечь за собой отравление, пожары или взрывы. Одной из причин может быть также небрежное пользование газовыми приборами.

ГРАЖДАНЕ! Содержите газовые приборы в чистоте, не допускайте к ним малолетних детей, лиц в нетрезвом состоянии, а также лиц, не умеющих пользоваться газовыми приборами!

Не привязывайте к газопроводам веревок и не производите сушку белья над пламенем горелок плиты.

ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ПОСУДОЙ С ШИРОКИМ ДНОМ НА ПЛИТЕ УСТАНАВЛИВАЙТЕ КОНФОРКИ С ВЫСОКИМИ РЕБРАМИ.

По окончании пользования газовыми приборами закрывайте краны на приборе и на опуске к прибору, а на ночь и кран перед газовым счетчиком.

ПОМНИТЕ, что при утечке газа необходимо немедленно проветрить помещение, прекратить пользование газовыми приборами и вызвать аварийную службу городского газового хозяйства по телефону 0-4.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫМИ ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ГАЗОМ! НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ БЕЗ НАДЗОРА ВКЛЮЧЕННЫЕ ГАЗОВЫЕ ПРИБОРЫ!

НЕ ПРОИЗВОДИТЕ САМОВОЛЬНОЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ ГАЗОВЫХ ПРИБОРОВ!

НЕ ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ГАЗОВОЙ КОЛОНКОЙ, ЕСЛИ НЕТ ТЯГИ В ДЫМОХОДЕ!

СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОВЫМИ ПРИБОРАМИ!

ПОМНИТЕ! НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОВЫМИ ПРИБОРАМИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ОТРАВЛЕНИЯМ, ПОЖАРАМ ИЛИ ВЗРЫВАМ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ ДЛЯ ВАС И ВАШИХ СОСЕДЕЙ.

Трест городского газового хозяйства.

Наш адрес: г. Орск, ул. Советская, 84
телефоны:
редактор — 3-04-72, зам. редактора, отдел партийной жизни и фотокорреспондент — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60 отделы промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47, директор издательства — 3-04-67, бухгалтерия — 3-04-61, наборный цех — 3-00-59.

ФВ06721. Орская типография Оренбургского управления по печати. Заказ № 6228. Тираж 17.152.