

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года.

№ 37 (10619)

ВТОРНИК, 22 февраля 1966 года.

Цена 2 копейки.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА Коммунистической партии Советского Союза

19 февраля 1966 года состоялся пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум ЦК КПСС обсудил проект Директив XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы.

Пленум ЦК КПСС заслушал по этому вопросу сообщение Председателя Совета Министров СССР тов. А. Н. Косыгина.

В прениях выступили: тт. П. Е. Шелест — первый секретарь ЦК Компартии Украины, Д. А. Кунаев — первый секретарь ЦК Компар-

тии Казахстана, Н. Г. Егорычев — первый секретарь Московского горкома КПСС, З. Н. Нуриев — первый секретарь Башкирского обкома КПСС, Т. Я. Киселев — председатель Совета Министров Белорусской ССР, Г. И. Попов — первый секретарь Ленинградского горкома КПСС, М. С. Соломенцев — первый секретарь Ростовского обкома КПСС.

На Пленуме выступил Первый секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

Пленум принял соответствующее постановление.



Завод строительных машин. Слесарь-инструментальщик Эдуард Япаров — лучший производитель инструментального участка. Ему доверяется изготовление самых ответственных заказов. Эдуард — член заводского комитета комсомола, начальник комсомольского патруля, учится в десятом классе вечерней школы рабочей молодежи.

Фото П. НЕСТЕРОВА.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КПСС,

ПРИНЯТОЕ 19 ФЕВРАЛЯ 1966 г.

Проект Директив XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы

1. Одобрить проект Директив XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства Советского Союза на 1966—1970 годы.

2. Опубликовать в печати проект ЦК КПСС «Директивы XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану разви-

тия народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы».

3. Провести обсуждение проекта ЦК КПСС «Директивы XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы» в партийных организациях, на собраниях трудящихся и в печати.

ПРОЕКТ ДИРЕКТИВ XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану встречен с огромным интересом в коллективе Южуралмашзавода. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия оживленно обсуждают этот документ, намечают пути дальнейшего подема работы.

— В проекте Директив большое внимание уделяется раз-

Растущая активность

витию машиностроения, — говорит мастер тяжелопрессового цеха тов. Заноздра, которому недавно присвоено звание лучшего мастера завода. — Мы направим все свои силы, опыт и знания, чтобы успешно достичь уровня производства, намеченного в проекте.

Коллектив мастера успешно претворяет в жизнь свои предс'ездские социалистические обязательства, ежемесячно выпускает сверхплановую продукцию. Значительно повысили темпы бригады, которыми руководят мастера тт. Кулешов, Иванов и другие.

По итогам прошлого месяца тяжелопрессовому цеху присвоено первенство в социалистическом соревновании среди машиностроителей. Ныне коллектив его множит успехи, стремится раньше срока выполнить февральский план. Значительно ускорен выпуск поковок для оборудования.

Заслуженной славой передовиков производства пользуются электрики вахты, руководимые П. Сухих.

В котельном цехе хорошо трудятся машинисты котлов тт. Крашенчук, Посопков, ремонтники тт. Попров, Репин, Унгер.

Большое значение имеет на станции хорошая теплоизоляция оборудования и трубопроводов. Изолировщики бригады тов. Гдушко выполняют эту работу с высоким качеством.

Новыми трудовыми успехами готовятся встретить энергетики XXIII с'езда КПСС.

А. Блинов,
инженер Орской ТЭЦ № 1.

ВАЖНЫЙ ЭТАП

энергетики перевыполнили государственный план по отпуску электроэнергии и тепла. При безаварийной работе оборудования коллектив добился значительного снижения удельных расходов топлива. Суммарная экономия топлива составила 2,3 процента от его общего расхода.

Налицо достижения и по вводу новых мощностей: закончены монтаж и освоены в эксплуатации высокопроизводительные котлоагрегат и турбина.

Трудовая победа достигнута коллективом в напряженной,

творческой работе. На всех производственных участках усилия энергетиков направлены на обеспечение надежности и экономичности работы оборудования.

В авангарде соревнования идут коммунисты. Четко работает вахта коммунистического труда, возглавляемая начальником смены коммунистом А. Медведевым. Машинисты этой вахты тт. Насыров и Федюкина стремятся вести технологический режим на турбинах с максимальной экономией тепла. На их рабочем месте всегда чистота и порядок.

Президиум ВЦСПС принял постановление об участии профсоюзных организаций в обеспечении выполнения плана заготовки лома черных металлов.

В принятом постановлении подчеркивается важность задачи по бесперебойному обеспечению металлургических предприятий металлоломом. Прези-

МЕТАЛЛОЛОМ — МАРТЕНАМ!

диум ВЦСПС обязал центральные комитеты, республиканские, краевые и областные советы и комитеты профсоюзов и ФМК совместно с хозяйственными органами принять активное участие в разработке и осуществлении мероприятий,

обеспечивающих выполнение и перевыполнение установленных планов по заготовке и сдаче металлолома. Предприятиям, допустившим невыполнение плана заготовок и сдачи металлолома за январь этого года, предложено принять ме-

ры к покрытию образовавшейся задолженности в течение первого квартала.

Фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов, огмечается в постановлении, должны организовать общественный контроль за ходом выполнения плана по заготовке и сдаче металлолома.

На каком бы производственном участке теплоэлектростанции № 1 я вчера ни побывал, повсюду энергетики обсуждали проект Директив XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы. Волнующий и воодушевляющий документ! Новый пятилетний план призван обеспечить значительное продвижение нашего общества по пути коммунистического строительства, дальнейшего развития материально-технической базы, укрепление экономической и оборонной мощи страны.

Радуют нас высокие темпы развития электроэнергетики, намеченные в проекте Директив. Развернется строительство крупных тепловых электростанций, увеличится производство электроэнергии. Безусловно, свой вклад в это дело внесут и орские энергетики.

Для нас эти дни особенно знаменательны. Трудникам Орской ТЭЦ № 1 по итогам социалистического соревнования среди тепловых электростанций Советского Союза за IV квартал 1965 года присуждено третье место. В этот период

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Свою роль вожака и воспитателя масс партийная организация выполняет успешно тогда, когда каждый коммунист, не жалея сил, борется за осуществление задач партии, своими делами оправдывает высокое звание члена КПСС.

В нашей парторганизации — 31 коммунист и три кандидата в члены партии. Парتبюро распределяет поручения среди коммунистов с таким расчетом, чтобы каждый из них мог успешно выполнить поставленную задачу. Приведу пример. Молодому коммунисту, инженеру А. Яковлеву мы поручили руководить кружком по изучению основ марксизма-ленинизма. К пропагандистской работе товарищ относится серьезно, вдумчиво, стремится лучше донести живое партийное слово до слушателей. К каждому занятию он тщательно готовится, не пропускает семинары пропагандистов, проводимые городским Домом подлитопрощения.

В целях усиления действенного контроля за безопасностью движения, партбюро выдвинуло в число общественных инспекторов составителя поездов коммуниста П. Рогачева. В январе на совещании по обмену опытом работы наш активист был награжден премией и нагрудным значком.

Сигналисту П. Волковой, как члену партбюро, поручено осуществлять контроль за учебной работой работников станции. Она регулярно посещает школы в пос. Никель, интересуется успеваемостью подшефных ребят, находит время побеседовать с родителями, дети которых получают неудовлетворительные оценки.

Почти все коммунисты участвуют в подготовке вопросов, выносимых на обсуждение партийных собраний и партбюро. Недавно на заседании партбюро был заслушан отчет о работе коллектива смены, не выполнившей задание по погрузке и выгрузке грузов. Перед большим разговором составители поездов тт. Полянский и Кузнецов тщательно разобрались в причинах отставания, обстоятельно побеседовали со многими работниками. В эти дни контрольный нормировщик К. Обухова, председатель группы народных контролеров В. Сакалин и другие коммунисты готовят на партсобрание вопрос о мерах по улучшению

экономических показателей работы станции в свете решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

Не упускаем из поля зрения идеологическую работу в коллективе, тесно увязываем ее с конкретными делами и задачами станции. С беседами перед железнодорожниками регулярно выступают хозяйственные руководители. Несколько бесед по материалам сентябрьского Пленума ЦК КПСС провел начальник станции В. Половов, в обсуждении статей из «Гудка» принимал участие главный инженер станции А. Волков.

Партийное бюро считает необходимым, дав коммунистам поручения, постоянно контролировать, как они выполняются. В специальном журнале учета отмечаем, какое и кому дано поручение, сроки испол-

нения. О ходе выполнения поручений отдельные коммунисты отчитываются на заседаниях партбюро и на партийных собраниях. Одно время наш местком профсоюза несколько ослабил воспитательную работу в коллективе. Партбюро вынуждено было серьезно спростить с коммунистов, выбранных в состав месткома. Критические замечания, высказанные в их адрес, пошли на пользу дела.

Включив всех коммунистов в активную производственную и общественную деятельность, мы стремимся успешно выполнять задачи, поставленные перед коллективом станции в первом году пятилетки.

П. Комиссарчин,
секретарь партбюро станции Никель.

Пятый год преподает в вечернем строительном техникуме Иван Григорьевич Супрунов. Его лекции по строительным машинам всегда интересны, доходчивы. Иван Григорьевич является лучшим преподавателем техникума.



На снимке: И. Г. Супрунов (справа) с автослесарем завода синтетического спирта, студентом пятого курса Иваном Зинченко.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

ГАЗЕТА И ЖИЗНЬ

Каждый на своем рабочем месте — экономист! Так кратко можно охарактеризовать основную цель, направление политической и организаторской работы, за которую все основательно берется после сентябрьского Пленума ЦК КПСС партийные комитеты в промышленности. Их боевыми помощниками в этом должны быть газеты. Причем особо важная роль выпадает на долю городских, районных и многотиражных газет, которые ближе всего стоят к коллективам предприятий промышленности, транспорта, строительства и призваны быть непосредственно трибуной широких масс тружеников.

Правильно понимая свои конкретные задачи в пропаганде и практическом осуществлении решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС, в организации похода за бережливость журналисты и работники «Медногорского рабочего». В материалах, публикуемых, например, в разделе «Заочная школа экономических знаний», эта газета на фактах и примерах настойчиво проводит мысль, что для успеха общего дела очень важно каждому рабочему, мастеру, инженеру искать резервы производства, добиваться лучшего использования основных производственных фондов. Газета предоставляет свои страницы для рабочих, экономистов.

«Раборки вышли в экономический поиск», «Цени трудовую минуту!» — эти и другие рубрики и заголовки уже сами по себе показывают, чем озабочена медногорская газета, что говорит она прежде всего с непосредственными творцами материальных богатств, помогает организовать их массовый поход за бережливость. И конечно, не случайно число авторов «Медногорского рабочего» растет. Редакция ведет любознательную статистику: в информации под заголовком «Наша почта» она, например, сообщила, что в сентябре 1965 года в редакцию поступило 125 писем, а в декабре уже 150. Опечивая, как отрадно это явление, газета в одном из последних номеров писала:

«Сегодня получена очередная почта. Новые авторы поделились своими мыслями о переносимом, рассказали об интересных людях. А мы приобрели новых друзей газеты».

В поиске — бузулукская газета «Под знаменем Ленина». Животрепещущая тема: хоарасчет — азбука хозяйствования — не сходит с ее страниц. Вопросы подготовки промышленности и предприятий, хозяйств к переходу на новую систему планирования и экономического сти-

СЛОВО БЕРЕЖЛИВЫМ, РАСЧЕТЛИВЫМ!

мулирования освещаются в газете доходчиво. Репортаж, зарисовка, интервью — эти формы работы редакции в большинстве случаев удачно используются, чтобы донести до сознания читателя основную мысль: нужен экономический расчет, нужен четкий анализ. Газета бережно отбирает крупицы положительного опыта внедрения НОТ в вагонное дело, рассказывает читателям об интересном результате экономического эксперимента на молококомбинате, проводит с раборками рейды-проверки качества продукции.

Особое положение у газеты «Орский рабочий». Она издается в крупном индустриальном городе, дающем более трети всей промышленной продукции области. Читатель вправе рассчитывать на то, чтобы эта газета глубоко и квалифицированно освещала вопросы экономической работы. К сожалению, перелистывая ее страницы, не скажешь, что орские журналисты после сентябрьского Пленума ЦК КПСС постарались глубоко осмыслить его решения, задуматься над тем, как привлечь для участия в газете больше передовых рабочих, инженеров, экономистов. Ведь только с их помощью можно газету сделать по-настоящему интересной, боевой.

До сентября 1965 года основной смысл опубликованных «Орским рабочим» материалов на экономические темы был таков: давать больше сверхплановой продукции. Но вот сентябрьский Пленум ЦК КПСС убедительно показал, что иные планы, нормы подчас не имели под собой научного, экономического обоснования. Пленум подчеркнул как первоочередную необходимость упорядочить планирование, подвести под планы научную основу, экономический расчет. Значит, в новых условиях работники газеты должны задумываться, как дело обстоит на заводах с нормированием. Так не случилось. В одном из номеров «Орского рабочего», уже после сентябрьского Пленума ЦК КПСС, опубликовано выступление работников завода электромонтажных изделий. «Высокие обязательства, — говорится в нем, — приняла бригада: 80 процентов (!?) продукции выдать ежемесячно дополнительно к плану».

У читателя такое выступление может вызвать только усмешку. Значит, скажет он, план не годится, занижен, если думают перекарывать его почти втрое. Не усняли, видимо, работники редакции и то положение, что в новых условиях сумма поощре-

ния за перевыполнение плана будет относительно меньше, чем сумма, выплачиваемая за достижение показателей, предусмотренных в плане. Это побуждает предприятия своевременно вскрывать резервы и принимать более высокие плановые задания. Именно так поступили передовые в области инструментального завода Гайский комбинат и некоторые другие.

По соседству с Орском в Новоторжке сталевары первого марта Орско-Халиловского металлургического комбината выступили инициаторами соревнования в честь XXIII съезда партии за лучшее использование основных производственных фондов. Начиная это подвержали на многих предприятиях области. Обобщено оно обкомом партии. Казалось, «Орский рабочий» поддержит инициативу соседей, поможет разжечь соревнование орских металлургов, химиков, машиностроителей за лучшее использование агрегатов, станков, производственных площадей, тем более, что с фондами отдачи на многих предприятиях города дела обстоит неудовлетворительно. Но газета не разглядела в начавшемся в области движении рабочих важного дела, хотя повышение отдачи от основных фондов — это центральный вопрос в экономической работе. В передовой статье «Улучшить использование основных фондов», опубликованной 28 января, газета забыла даже упомянуть об инициативе сталеваров. А хуже всего то, что эта статья, как и большинство статей «Орского рабочего», написана без души и не адресована к тем, от кого в первую очередь зависит успешное использование основных фондов, — к рабочим.

Редакция «Орского рабочего» не сплотива вокруг себя крепкий актив из числа экономистов предприятий. Публикуемые материалы на экономические темы, если они не перепечатаны (которые, кстати, непомерно много в газете), носят печать спешки, небрежности. В отдельных статьях допускалось неправильное толкование существа хозяйственной реформы.

Газета не поднимает роль и значение в современных усло-

виях экономиста, нормировщика, калькулятора на предприятии как организаторов экономической работы. Не уделяется внимания на страницах газеты экономическому обучению руководящих производственно-хозяйственных кадров и рабочих, внедрению планов НОТ.

Газеты, организуя поход бережливых, добиваясь внедрения хозрасчета, призваны не только показывать лучший опыт, достижения передовиков производства, но также вскрывать недостатки, остро критиковать бесхозяйственность, расточительность народного добра. К сожалению, «Орский рабочий» не проявляет остроты, деловитости, последовательности. Не зная глубокое положение на предприятиях, работники редакции в своих критических материалах, как правило, регистрируют, равнодушно перечисляют видимые недостатки, не затруждая себя выяснением вопроса, в чем коренная причина недостатков, кто их виновник, как устранить эти недостатки. Типична в этом отношении статья К. Михайлова «Резервы? Вот они!», опубликованная 28 января.

А самый главный недостаток газеты «Орский рабочий» состоит в том, что она еще не стала подлинной трибуной тружеников, непосредственно своими руками создающих материальные ценности. Тщетоно, например, искать на ее страницах сообщения раборковских постов с решающих участков производства, материалы раборковских рейдов. Редакция не утруждала себя созданием таких постов и бригад. В первых двух февральских номерах газеты были опубликованы развороты, посвященные работе коллектива комбината «Ожуралникель». Но досадный факт: на первом развороте не выступил ни один рабочий, а на втором из семи статей лишь одна, и то очень небольшая, принадлежит рядовому рабочему-специалисту. Комментарий, пожалуй, не нужны.

Все наши газеты должны стать подлинной трибуной советского труженика, человека рачительного, бережливого. А для этого надо каждому журналисту искать, беспокоиться, творить.

ОТ РЕДАКЦИИ «ОРСКОГО РАБОЧЕГО»

Редакция «Орского рабочего» признает критику, содержащуюся в обзоре «Южного Урала» — «Слово бережливым, расчетливым», справедливой и своевременной. Обсудив обзор, журналисты «Орского рабочего» намечают меры по устранению отмеченных недостатков.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ НАПЕЧАТАНО

В своем письме в редакцию А. Седнина и В. Носов писали о недостатках в организации труда в коллективе ремонтно-строительного управления. На письмо пришел ответ. Председатель горкома профсоюза работников коммунально-бытовых предприятий Е. Алексеенцева сообщает, что ф. кты, изложенные в письме, в основном, подтвердились.

Жалоба А. Седниной и В. Носова обсуждалась на расширенном заседании стройкома профсоюза ремонтно-строительного управления. Намечены конкретные меры по устранению и отчетов, по улучшению организации труда рабочих.

ШШСЬМА

★ БРИГАДА СЛЕСАРЕЙ-СБОРЩИКОВ О. АЛЕКСЕЕВОЙ УСПЕШНО ВЫПОЛНЯЕТ ПРЕДС'ЕЗДОВСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

★ ПЯТЬ МИНУТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.

МНОГО ЭТО ИЛИ МАЛО?

★ ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ БРАКУ! НЕЛЬЗЯ РАБОТАТЬ ПО СТАРИНКЕ!

С БОЛЬШИМ ПОДЪЕМОМ РАБОТАЕТ в эти пред'ездовские дни наша бригада. Мы приняли повышенные социальные обязательства. Успешно выполняем их. При плане 3200 силовых шкафов собрали в январе 3268.

Немало сверхплановой продукции изготовила бригада в текущем месяце. Задачи, которые стоят перед коллективом, выполним. Каждый из нас стал требовательнее относиться к себе, чувствует высокую личную ответственность за дела коллектива, это дает отменные плоды. В числе первых на заводе добился наш коллектив высокого звания коммунистического. Неоднократно завоевывали первенство в соревновании.

Успехи не пришли сами собой. В бригаде трудится немало мастеров своего дела. Умелой производственной зарекомендовала себя В. Докучаева. Красиво работает Валентина! Каждое движение у нее рассчитано, отточено. Закончив свое дело, опытная производственница спешит на помощь товарищам. Да и не только она, так поступает у нас каждый. Товарищеская взаимопомощь — закон нашей жизни.

НА ВАХТЕ ТРУДОВОЙ

В коллективе заведено правило: быть в ответе не только за себя, но и за товарища. Особенно, если товарищ — новичок. Стараемся сделать так, чтобы молодой рабочий с первых дней чувствовал дружескую поддержку старших, втянулся в ритм коллектива. Два года назад пришел к нам Геннадий Пундиков. Теперь Геннадий с любым делом справляется в срок, выполняет его качественно.

Сейчас в коллективе учится почти каждый. В текущем году без отрыва от производства заканчивает 8 класс Валентина Докучаева. В 10 классе занимается другой кадровой рабочий — Тауфик Абузаров. Немало нового, полезного узнаем в школе коммунистического труда.

Хорошие показатели в труде немислимы без высокой дисциплины на производстве. Уже несколько лет работаю бригадиром и не помню ни одного случая опоздания на

смену, прогула. Крепко дорожат у нас честью рабочего человека. Но приходится еще сталкиваться с фактами недобросовестного отношения некоторых производственников к порученным обязанностям. И хотя таких людей в нашем заводском коллективе становится все меньше, говорить о них следует. Несколько месяцев назад разбирали мы поведение слесаря-сборщика Леонида Галиева. Серьезный проступок совершил он. И товарищи дали ему это понять.

— Больше не повторится! — пообещал Галиев.

Ему поверили. Сейчас Леонид трудится в бригаде Николая Шиленко. Неплохо трудится. Строгое, требовательное отношение товарищей помогло рабочему правильно оценить свое поведение, исправиться.

С подъемом трудится коллектив в дни пред'ездовской вахты. Так велит рабочая совесть.

О. Алексеева, бригадир слесарей-сборщиков завода электроаппаратурных изделий.

ПО СТАРИНКЕ — ЗНАЧИТ С БРАКОМ...

...ИЗ СТАЛЕЛИТЕЙНОГО ЦЕХА ЮЖУРАЛМАШЗАВОДА в обрубной пришла деталь: станина. Даже самого беглого взгляда было достаточно старшему мастеру Федору Петровичу Ефимову для того, чтобы сказать:

— Брак! Причем, серьезный... Исправить будет нелегко.

Так это и оказалось. С целью устранения дефектов деталь пришлось нагреть в печи и только потом приступили к сварке. Это было связано с большим расходом электроэнергии, газа, много труда и времени затрагивали на устранение брака сварщики.

— Работать, — говорит сварщик Юрий Соляник, — приходилось в трудных условиях. Станину раскаляли до 350 градусов. Пришлось применять асбест. И так — в течение 20 дней...

Таковы итоги недобросовестного отношения сталелитейщиков к порученному делу. На одной только детали цех потерял более 60 человеко-дней.

Случаи, подобные этому, не единичны. Так, на одной из станин дробилки неправильно было выполнено несущее ребро бонки. Сечение детали должно составлять 40 миллиметров, фактически же оно было равно лишь 25. Пришлось сварщикам браться за работу, наплавлять металл на ребро. На это ушло более 30 часов.

Кому доводилось бывать в обрубном, тот видел: пролеты цеха заставлены различными деталями. Нередко — это брак. Такая деталь «ожидает» своей очереди. Ждать порой приходится долго, так как коллективы цехов №№ 17 и 18 частенько поставляют нам детали с дефектами.

Не так давно в цех из сталелитейного поступила роиковая рама. Когда обрубщики

увидели ее, немало удивились: одна из деталей рамы была отлита не по чертежу. Чтобы соблюсти требования технологии, газорезчиком пришлось вначале отрезать деталь, сварщикам — приварить ее заново.

Но все это, как говорят у нас, брак исправимый. Нередки случаи, когда продукция поступает к нам в таком виде, что устранить дефект невозможно. Вот и сейчас в цехе скопилось до десяти чаш шлакоовозов. В днищах некоторых из них имеются большие раковины, другие — сплошь покрыты трещинами. Для того чтобы устранить дефекты, нужно нагреть изделие, произвести термическую его обработку. Однако чаша, вес которой более 22 тонн, не войдет ни в одну из наших печей. Занимая производственные площади, бракованные детали загромождают пролеты, мешают работать.

Нередко в брак уходят масляные ванны редуктора и другие изделия коллектива цеха № 18. Большой ущерб несем мы по вине бракоделов. Только в январе на исправление брака чугунолитейщиков мы затратили сотни рублей. Более 1800 рублей израсходовано на переделку деталей, выпущенных в сталелитейном цехе.

Совершенно очевидно: экономике обрубного цеха трудно будет поднять на должный уровень до тех пор, пока руководители и коллективы сталелитейного (начальник тов. Бвятковский) и чугунолитейного (начальник тов. Костенюк) цехов не положат конец браку. Нельзя работать по старинке!

В. Владимиров, начальник обрубного цеха Южуралмашзавода.

А. Радченко, заместитель начальника обрубного цеха.



Фото В. Малышкина.

Одобрить проект Директив II с'езда КПСС по пятилетнему развитию народного хозяйства Советского Союза на 6—1970 годы.

ЦЕНИТЬ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО. Каменщик СУ-17 треста «Орскпромстрой» Анатолий Николаев пишет: «Недавно мне понадобилось побывать в конторе управления. Смена подходила к концу. Когда я ушел с объекта, часы показывали 16.25. Какое же было мое удивление, когда на следующий день старший прораб тов. Ткаченко объявил мне выговор за нарушение трудовой дисциплины. Разве это так уж много — 5 минут рабочего времени?..»

Много это или мало — 5 минут рабочего дня? Давайте разберемся. На примере работы того же коллектива.

Минувший год явился для тружеников СУ-17 годом производственных достижений. Впервые за ряд лет они перевыполнили производственное задание, сдали в эксплуатацию ряд важных пусковых объектов на предприятиях города. Более чем на 20 процентов превыполнили задание по производительности труда.

За счет чего вышли строи-

ВАЖНЫЙ

энергетики перевыполнили государственственный план по отпуску электроэнергии и тепла. Обезаварийной работе об-

Завод строительных машин. Нада Фролова — лучший токарь механического участка. Фото В. Малышкина.

тели из отстающих в передовые? Этот вопрос задаем главному инженеру управления Г. Зельцеру.

— В действие приводим неиспользованные резервы производства, — говорит он. — Внедряем сборные конструкции, новые механизмы, прогрессивную технологию, передовой опыт. В коллективе широко развернулось социалистическое соревнование за сокращение сроков возведения объектов, экономию рабочего времени...

Факты свидетельствуют о том, что именно за счет умелого использования рабочего времени коллектив управления выполнил задачи, стоявшие перед ним в 1965 году, в минувшем месяце.

Но результаты труда строителей могут быть гораздо

выше. На росте производительности, выполнении норм отрицательно сказываются потери рабочего времени. Только в минувшем году в результате нарушений трудовой и производственной дисциплины коллектив управления потерял около 400 рабочих дней. Немало времени «улетело» на ветер в результате внутрисменных потерь. Несколько минут простоя без дела бригада, раньше положенного ушел со смены рабочий — в сумме потери, исчисляющиеся часами, неделями.

Строительное управление — большое хозяйство. В настоящее время на различных его участках трудится около 460 человек. И если каждый строитель будет уходить с объекта на 5 минут раньше положенного, коллектив в це-

лом потеряет около 40 часов, не выполнит работ на сотни рублей.

Многие строители СУ-17 научились ценить рабочее время, видят в его экономии важный резерв роста производительности труда, сокращения сроков возведения объектов. Немало хороших отзывов можно услышать в коллективе о работе бригад, которыми руководят Анатолий Елетин, Михаил Терентьев, Евгений Николаев и другие. Каждая минута у них на счету. Поэтому и темпы труда в передовых бригадах высокие.

С производственными заданиями справляется и бригада, в которой работает автор письма Анатолий Николаев. Возглавляет ее опытный строитель Сулейман Ахмеров. Дело свое бригадир знает, по-

могает в совершенстве овладеть им молодым производственникам, в том числе и А. Николаеву.

Однако с дисциплиной в бригаде дела обстоят неважно. Строители нередко нарушают ее, кое-кто считает, что это обычное дело — уйти с рабочего места за 5 минут до окончания смены. Нет, неправ Анатолий Николаев, не вида в своем поступке ничего особенного! Трудно поверить и в то, что он не знает существующего трудового законодательства. Ему — комсомольцу, учащемуся техникума — следует идти в первых рядах тех, кто борется за экономии рабочего времени, за эффективное использование каждой трудовой минуты.

Н. Михайлов.

ДЕЛО НЕ ТОЛЬКО В ШЕСТИ КОПЕЙКАХ...

(ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ)

Автобусы и трамваи без кондуктора ходят по многим городским маршрутам. Эффективность бескондукторного обслуживания пассажиров совершенно очевидна. Сегодня хочется обратить внимание на другую сторону дела.

Работаю я контролером-ревизором. Каждый день приходится видеть, говорить с сотнями пассажиров. Особенно много их в автобусах в часы «пик»: люди едут на смену, возвращаются домой после трудового дня. Быстро приобретают билеты. Вот и сейчас молодой человек с заднего сиденья просит передать мелочь на билет.

— Ты что? — хватает его за руку сосед, темноглазый, аккуратно одетый юноша. — Каждый день платишь за проезд?

Поколебавшись, парень прячет мелочь в карман.

— Не умеешь жить, — поучает между тем темноглазый своего товарища. — Хочешь, достану тебе проездной на все маршруты? У меня такой есть.

Подхожу к юноше, прошу предъявить документ на право бесплатного проезда. Увидя повязку контролера, он не смутился, достал проездной, но раскрыть его отказался.

— Ваш билет? — обращаюсь к другому пассажиру.

И вновь за него отвечает тот темноглазый (жаль, не удалось узнать его фамилию).

— Ишь, чего захотела, будешь он шесть копеек платить. Они ему пригодятся...

Говорит громко, на весь автобус. Видно, в эту минуту он нравится самому себе. Этакий рубаха-парень, которому все ничем. Другой юноша, слушая соседа, ухмыляется...

О подобных случаях нередко приходится слышать и от кондукторов. Не согласна, что надо считать такое малым проступком, о котором и говорить-то не стоит. Подумаешь, скажут некоторые, событие — не заплатил за проезд. От потери шести копеек автохозяинство не обеднеет. Да, автохозяинство и в самом деле не обеднеет, хотя безбилетники наносят немалый ущерб. Важно и другое: моральная сторона дела.

Верно говорят — большое начинается с малого. Понятно, я не вижу в каждом безбилетнике будущего расхитителя, но в психологии их, на мой взгляд, есть кое-что общее. Удивляет и то, что многие пассажиры взирают на безбилетников довольно равнодушно. Сколько раз приходилось наблюдать такие сцены: в автобус забегает группа ребят. Шумно переговариваясь, они, видимо, и не помышляют о том, чтобы приобрести билеты. Но никто из взрослых не напомнит им об этом. Порой среди десятков пассажиров не находится ни одного, который бы потребовал от своего соседа строгого выполнения правил пользования городским транспортом. Потому и чувствую себя вольготно такие парни, как тот, о котором говорила вначале.

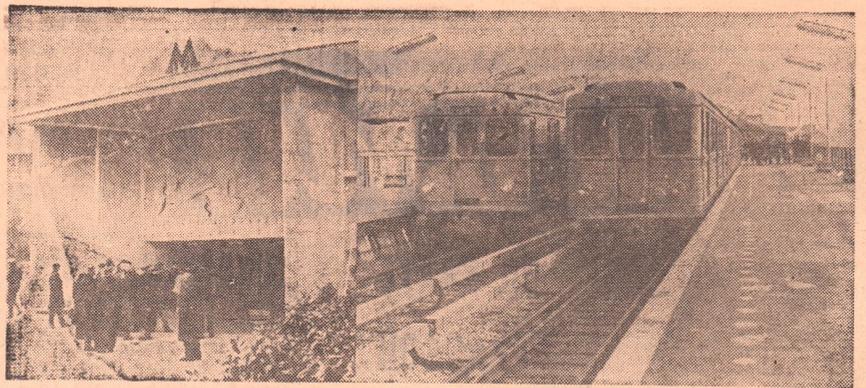
Этого могло не быть, если бы люди, ехавшие рядом, сказали ему:

— Стыдно, молодой человек!

Тогда исчезнут у нас безбилетники, когда все мы скажем им решительное:

— Нет!

Н. Анисимова,
контролер-ревизор пассажирского автохозяинства.



Тбилисское метро — перед пуском. Вступает в строй первый участок тбилисского метрополитена. Подземные экспрессы пойдут из Дидубе по площади Руставели и обратно.

Наземные вестибюли трассы выполнены из стекла, бетона, алюминия и пластика, а подзем-

ные дворцы отделаны мрамором, гранитом, глазурованными плитками.

На снимке: слева — вход в станцию «Площадь Руставели», справа — на станции «Электростроительская».

Фото В. Дадвадзе и И. Двалия.

Фотохроника ТАСС.

КУРОРТЫ ЛАТВИИ

КАК закончился курортный год, как готовятся латвийские здравницы к встрече отдыхающих в новом сезоне?

С такими вопросами обратился корреспондент газеты «Советская Латвия» к председателю Латвийского республиканского совета по управлению курортами профсоюзом И. Иовенко.

— Латвийские здравницы, — сказал И. Иовенко, — пользуются большой популярностью в нашей стране. В прошлом году в санаториях, домах отдыха и пансионатах побывало 170 тысяч человек. Кроме того, 9 тысяч человек лечились в курортной поликлинике «Рижское взморье» по курсовкам. Многие наши здравницы переходят на круглогодичную работу.

Курорты республики растут. В новой пятилетке на их развитие предполагается израсходовать более 20 миллионов рублей. На-

мечено построить несколько больших комплексов для отдыха и лечения. Застраивается зона в районе Яункемери. Здесь будет создано несколько санаториев. Вся зона одновременно сможет принять 6.500 отдыхающих. Сейчас в Яункемери идет строительство первой очереди санаторного комплекса. Он состоит из девятиэтажного спального корпуса. В одном помещении разместятся клуб со зрительным залом, фойе и столовая, в другом — медицинские кабинеты, лаборатории, водо- и грязелечебница, а также бассейн для купания в морской воде.

Курорт Яункемери будет иметь

лучше использование производственных фондов. Начинание это поддержали на многих предприятиях области. Казалось, «Орский рабочий» поддержит инициативу соседей, поможет разрешить оборудование орских металлургов, химиков, машиностроителей лучше использование агрегатов станков, производственных отходов, тем более, что с фондами на многих предприятиях города дела обстоят неудовлетворительно. Но газета разглядела в начинании власти движение рабочих вадать года, хотя повышение от основных фондов — это важный вопрос в экономии работе. В передовой статье «Улучшить использование основных фондов», опубликованной 28 января, — это была

которых, по бальнеологическим свойствам Яункемери не только не уступает соседу, но и превосходит его: сероводородная вода Яункемери по лечебным качествам действительнее кемерской. Вблизи строящейся здравницы расположено озеро Киньера. Оно богато сапропелевыми иловыми грязями, которые по целительным свойствам сильнее торфяных кемерских.

Первый корпус нового курорта Яункемери на 500 больших должен вступить в строй в четвертом квартале этого года.

В 1966 году будет построен небольшой пансионат. Продолжится реконструкция действующих здравниц, за счет этого в них увеличится количество коек. Расширится амбулаторное лечение по курсовкам. Большие средства отпускаются на строительство столовых, а также на благоустройство здравниц.

«Орский рабочий» не про остроты, деловитости, по вательности. Не зная г положения на предпри работники редакции в критических материалах, правило, регистрируют, ра душно перечисляют видим достатки, не затрубава

К ОТВЕТУ

железобетонных изделий Пилин и Носков, мясокомбината Киселев. Привлекаются к угольной ответственности за хулианство рабочие Дружин и Резе

В. Баликов,
работник 2-го отделения милиции.

Редактор **М. П. ЛУНЕРЧЕНКО.**

У САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ АРТИСТОВ

По вечерам ярко светятся окна этого большого красивого здания — Дома культуры энергетиков. Сюда приходят горожане посмотреть фильм, послушать лекцию. Спешат на репетицию любители из кружков художественной самодеятельности. Многолюдно здесь по вечерам.

Более 140 исполнителей насчитывает самодеятельный коллектив Дома культуры. Здесь организованы хоровой и танцевальный кружки. Любители музыки занимаются в эстрадном оркестре. Успешно работает драматический кружок. Недавно самодеятельные артисты поставили пьесу Шварквина

«Чужой ребенок» (постановка В. Недригайлова). Ее посмотрели сотни зрителей.

Сейчас коллектив готовит новый спектакль — «На улице счастливой» Ю. Принцева. Посвящает его 50-летию Советской власти. Активную помощь в подготовке спектакля оказывает коллектив драматического театра. Премьера состоится 22 апреля. К этому дню подготавливает новую программу коллектив эстрадного оркестра. В его исполнении будут звучать любимые песни Иллича.

О. Бородин,
рабкор.

СЕГОДНЯ на экранах города

Кинотеатр «Мир» — «Двадцатилетие великого подвига», «Там, где цветут эдельвейсы».
Кинотеатр «Восток» — «Гиперболоид инженера Гарина».
Кинотеатр «Пионер» — «Чрезвычайное поручение».
Дом культуры металлургов (пос. Никель) — «Перед судом истории».
Дом культуры нефтяников — «Сюжанные одной цепью».
Дом культуры строителей — «Хочу верить».
Клуб завода им. Чкалова — «Летят журавли».

Орский заготбыбазе **ТРЕБУЕТСЯ** врач для работы со зверьками.

Обращаться: Форштадт (около горбойни).

Орское трамвайное управление ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ

на курсы водителей с отрывом от производства. Выплачивается стипендия. Начало занятий — 1 марта.

Здесь же на постоянную работу приглашаются кондукторы, контролеры, маляры, плотники, столы, техник-путеец, рабочие пути, уборщицы вагонов, токари, обмотчики электрооборудования, а также слесари и электрослесари с повременно-премиальной оплатой (заработок 100—150 рублей).

Обращаться в отдел кадров ОТУ по ул. Короленко, 21.

Новотроицкое СМУ «Башсантахмонтаж»

ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу в Новотроицке, Орске и Гае слесарей, газосварщиков.

Обращаться в отдел кадров управления в Новотроицке.

Орский автобусный парк **ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ** шоферов 1 и 2 классов с повременно-премиальной оплатой труда.

Обращаться в отдел кадров автобусного парка.

Орскому драматическому театру им. А. С. Пушкина

ТРЕБУЮТСЯ

рабочие сцены.

Обращаться по адресу: ул. Кутузова, 1-а, хозкорпус театра, тел. 2-27-30.

Станции скорой медицинской помощи **ТРЕБУЕТСЯ** на постоянную работу счетовод-кассир.

Обращаться: ул. Короленко, 26.

Заводу по обработке цветных металлов

ТРЕБУЮТСЯ

техник-геодезист на должность ст. инженера, электрики в цех и на подстанцию, подручные вальцовщика, шабровщики, токари, слесари, машинист железнодорожного крана, слесарки, грузчики, плотники, подсобные рабочие (женщины).

Обращаться в отдел кадров (остановка трамвая — «Никель»).

Преподаватели и учащиеся Орского машиностроительного техникума выражают глубокое соболезнование родителям Дерявко по поводу смерти их сына **АНАТОЛИЯ.**

Коллектив треста «Орскжилстрой» извещает о скоропостижной смерти

ПОЛЯК

Веннамина Романовича и выражает глубокое соболезнование семье и родным покойного.

Коллектив медсанчасти завода синтетического спирта выражает глубокое соболезнование главному врачу Поляк Людмиле Веннаминовне по поводу смерти ее отца

ПОЛЯК

Веннамина Романовича.

84 Наш адрес и телефоны

г. ОРСК, СОВЕТСКАЯ, 84. Телефоны: редактор — 3-04-72, зам. редактора и отдел партийной жизни — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47.

ФВ06118.

Орская типография.

Заказ № 1017. Тираж 18.328.