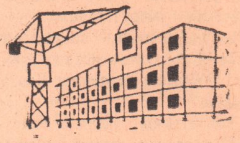
ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН ОРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается с 1918 года. | № 23 (10605) | СРЕДА, 2 февраля 1966 года. | Цена 2 копейки.

XXIII съезду КПСС — достойную встречу!



Вчера на Всесоюзном активе

Вчера в Орске начал свою работу Всесоюзный партийно-хозяйственный актив работников никеле-кобальтовой промышленности Министерства цветной металлургии СССР. Никельщики страны собрались в наш город, чтобы подвести итоги работы своих коллективов за истекшее семилетие, поделиться накопленным опытом, наметить рубежи на 1966 год.

Перед участниками Всесоюзного партийно-хозяйственного актива выступил начальник главного управления никеле-кобальтовой промышленности Министерства цветной металлургии СССР В. В. ДРОЗДОВ. Он рассказал о трудовых достижениях металлургов за пятилетку, о том, как встретят труженики никеле-кобальтовой промышленности страны предстоящий XXIII с'езд Коммунистической партии. В своем докладе В. В. Дроздов остановился на тех задачах, которые стоят перед коллективами предприятий в деле дальнейшего увеличения производства никеля и кобальта, снижения себестоимости выпускаемой продукции, улучшения ее качества.

С докладом на партийно-хозяйственном активе выступил также главный инженер института «Гипроникель» И. С. БЕРЕСНЕВ. Его выступление было посвящено достижениям никеле-кобальтовой промышленности в нашей стране и за рубежом. Подробно И. С. Береснев остановился на задачах, которые стоят перед специалистами института «Гипроникель» в 1966 году и предстоящей пятилетке.

После докладов начались прения. В них выступили директор комбината «Североникель» Г. П. ЛЕШКЕ, главный инженер Норильского ордена Ленина горнометаллургического комбината имени Завенягина Ю. Д. ЛАПИН, директор Уфалейского никелевого комбината И. Ф. БАБОЧАНОВ, директор комбината «Печенгоникель» Н. М. САМУЛЯК, директор Режского никелевого завода Н. А. ФЕРШТАТТЕР, директор Южно-Уральского никелевого комбината В. Д. МУРАШОВ. Выступавшие говорили о том, каких успехов добились коллективы предприятий в семилетке, чем встречают металлурги XXIII с'езд КПСС.

Всесоюзный партийно-хозяйственный актив работников никеле-кобальтовой промышленности продолжает свою работу.

Завод строительных машин. Комсомолец Иван Матвеев — литейщик кокильного участка. Три года назад он окончил городское профессионально-техническое училище № 1. Сейчас Иван является передовым производственником. Встав на вахту в честь XXIII с'езда КПСС, комсомолец Матвеев выполняет сменные задания на 180—200 процентов.

Фото И. Нестерова.

РАДОСТНОЕ НОВОСЕЛЬЕ

Недавно в девятом микрорайоне, что расположен в поселке машиностроителей, коллектив треста «Жилстрой» сдал три новых 80-квартирных жилых дома. Один из них возведен для работников завода по обработке цветных металлов. На днях десятки семей тружеников предприятия вселились в новые благоустроенные квартиры.

Радостное новоселье вместе с другими справила в тот день семья мастера стана горячей прокатки коммуниста Николая Акимовича Андреева. Это один из старейших работников завода. Всего же новые квартиры получили более 20 тружеников прокатного цеха. Среди них — старший отжигальщик Иван Иванович Сайгашкин, старший резчик Владимир Юмашев и другие.

Ю. Каменев,
начальник первого отдела прокатного цеха.

Мастер А. Вертяков

НЕСКОЛЬКО месяцев назад на заводе металлических конструкций организовали курсы повышения квалификации сборщиков. Вести их поручили мастеру участка сборсварки Александру Вертякову.

Не случайно доверили А. Вертякову важное дело. Он зарекомендовал себя грамотным специалистом, хорошим организатором. Щедро делится мастер своим опытом и знаниями с молодежью, прививает ей любовь к выбранной профессии. Многим сборщикам помог он освоить секреты технологии, сдать на повышенный производственный разряд.

Так было и на этот раз. После окончания курсов сборщики стали работать более высокопроизводительно, качественно. В их числе Павел Жихарев, Юрий Васильев и другие.

А. Белькова.

Грузы пятилетки

Высокие темпы отличают в эти дни работу большинства водителей автохозяйства № 13. Только за две недели января они перевезли грузов на 2 процента больше плана. С опережением графика идут почти все коллективы АТК. Ими достигнута также значительная экономия горючего.

Десятки шоферов ежедневно перекрывают задания на 20—30 процентов. Среди них — В. Миллер, П. Колюжный, В. Таркин и другие.

— Обязательства, принятые в честь предстоящего с'езда родной партии, выполним! — таково твердое решение водителей.

Г. Андреев,
рабкор.

Завод металлоконструкций. Правильная разметка металлов — важная задача коллектива цеха обработки. Тринадцать лет трудится здесь бригадир разметчиков Николай Иванович Пекшин. Он в совершенстве овладел профессией, охотно делится богатым опытом с молодыми рабочими.

На снимке: Н. И. Пекшин с молодым разметчиком Владимиром Килесовым.

Фото В. Малышкина.

ИДЕТ РЕЙД...

В эти дни на предприятиях страны проходит Всесоюзный экономический рейд. Активное участие принимают в нем труженики Южуралмашзавода. В цехах и отделах предприятия создано 39 штабов и рейдовых бригад. В их составе более 460 человек. Это передовые рабочие, экономисты, технологи, конструкторы.

Участники рейда подали немало ценных предложений. Они направлены на улучшение экономической работы, бережное расходование материалов, топлива и электроэнергии. Внедрение их позволит ликвидировать ряд трудоемких процессов, снизить себестоимость выпускаемой продукции.

Интересные мероприятия наметили труженики чугунолитейного, кислородно-компрессорного, фасоннолитейного, инструментального и других цехов завода. Так, в кузнечно-прессовом в результате проведенных исследований решили отказаться от использования пара для привода двух трехтонных молотов. Вместо него будут применять сжатый воздух, который поступает из кислородно-компрессорного. В итоге сберегается 40—45 тысяч рублей.

Существенным будет вклад в дело экономии средств и других коллективов завода. Поиски неиспользованных резервов укрепления экономики продолжаются.

Н. КАЛИНИН,
начальник экономической лаборатории Южуралмашзавода.

НАРОД ПОМНИТ СВОИХ ГЕРОЕВ

(К 60-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ МУСЫ ДЖАЛИЛЯ)

В ЭТОМ ГОДУ советский народ широко отмечает день рождения славного сына родины, Героя Советского Союза, лауреата Ленинской премии поэта Мусы Джалиля. 15 февраля ему исполнилось бы 60 лет, а казнен он был фашистами, когда ему не было и сорока. «Мир и мировая литература знают много поэтов, обессмертивших свои имена неувядаемой славой, но таких, как поэт-герой Муса Джалиль, увековечивший свое имя и бессмертными творениями и смертью, которая сама является героическим подвигом, не так уж много» — писал народный поэт Азербайджана Самед Вургун.

В первой декаде февраля группа писателей и общественных деятелей братских республик выедет на родину поэта — город Оренбург в деревню Мустафино, Оренбургской области, где Джалиль родился, провел свое детство и юность. 15 февраля в Казани торжественным вечером в Татарском государственном театре оперы и балета имени М. Джалиля начнется чествование памяти поэта-героя, в котором примут участие писатели, соратники Джалиля по борьбе в немецком подполье, земляки, представители общественности. В эти же дни в Казани откроется научная конференция, посвященная творчеству Мусы Джалиля, Казанского и Московского университетов (их воспитанником был Джалиль).

В Москве в Концертном зале имени П. И. Чайковского состоится вечер памяти Джалиля. В Казани и в Москве (в Центральном Доме литераторов) откроются выставки, отражающие мужественную жизнь, беспримерный подвиг и творчество Мусы Джалиля.

К юбилею Джалиля в издательствах Москвы, союзных и автономных республик на русском и языках народов СССР выйдут произведения Мусы Джалиля, воспоминания о нем, исследования его творчества, брошюры, музыкальный и фотоальбомы, пластинки со стихами Джалиля, с романсами и песнями на слова поэта. (АПН).

Дела и помыслы металлургов —

Цель: работать ритмично

ДО НЕДАВНИХ ПОР в пироотделении кобальто-сульфатного цеха комбината нередко случалось такое: подходит время вывоза раскаленной массы из печи, а механическая тележка вышла из строя. Особенно часто ломался редуктор. Это вело к простоям оборудования, потерям. На помощь операторам пришел коллектив механослужбы, который возглавляет Павел Быков.

Ремонтники решили заменить механизм, горячо взялись за дело. Времени на монтаж и установку нового агрегата отводилось, как говорят, в обрез. Много сил, умения, смекалки потребовалось при выполнении задания от бригадира слесарей Александра Малявина, слесаря Петра Белика и других ремонтников. С порученным делом они справились быстро. Сейчас механизм действует четко.

Более четко, производительно стали работать загрузчики. Футерованный колошник, который стоял раньше на печи, раскалялся до высокой температуры. Работать в таких условиях было нелегко. Иное дело сейчас, когда установлен кессонированный колошник.

— Работать стало значительно лучше! — говорят загрузчики.

Еще одно новшество, внедренное недавно на этом участке. Это вибраторы. Прежде подача кварца, известняка в тележку осуществлялась вручную, с помощью... лопаты, теперь операцию выполняет механизм. Облегчился один из трудоемких процессов, возросла производительность труда.

Не все благополучно обстояло у нас и с отгрузкой готовой продукции. Если тельфер выходил из строя, она приостанавливалась. Цехи комбината получали аноды с опозданием. С установкой второго тельфера «узкое» место расшито. Отгрузку изделий ведем по графику.

Важный резерв ритмичной работы — освоение смежных профессий. В коллективе заведено хорошее правило: каждый металлург должен освоить специальность того, с кем трудится рядом. Большинство наших производственников хорошо овладело смежными профессиями. Это конверторщики Иван Илюшин, Николай Герасимов и другие. В нынешнем году мы организовали курсы тельферистов. На них занимается около 40 человек.

Хорошее знание технологии, опыт — вот что помогает нам успешно осваивать новое оборудование, прогрессивные методы труда. В короткий срок коллектив отделения освоил выплавку буруктальского шлака. Правда, первое время печь шла плохо. Образовывались так называемые настылы. Металлурги упорно искали оптимальные режимы работы агрегата, нашли их. Так, была изменена температура загрузки. Если первое время мы распределяли топливо по центру печи, то сейчас делаем это равномерно. В итоге нам удалось устранить настылы, четко вести процесс.

Многое зависит от работы оборудования. Но главное условие ритмичного труда — передовой опыт, навыки. Они есть у многих металлургов. Взять, к примеру, старшего конверторщика Федора Баловнева. Когда плавку ведет Ф. Баловнев, твердо уверены: пройдет она успешно. Строго выдерживает конверторщик технологию, своевременно выполняет все операции. Многие плавки у него тяжеловесные.

Только хорошее скажу о Максиме Власкине, о других кадровых металлургах. А вот старший горновой Юрий Филиппов пришел в коллектив недавно. Большую помощь оказали ему товарищи по труду. Сейчас Юрий один из передовых производственников.

Металлурги хорошо знают: чтобы трудиться ритмично, необходимы знания. И они учатся. В нынешнем году получит диплом техника Владимир Кувалдин. Подростком, после окончания профессионально-технического училища, пришел он в пироотделение, стал работать конверторщиком. Теперь к мнению В. Кувалдина прислушиваются кадровые рабочие. Некоторое время назад мы выдвинули его на должность мастера. Взяли себе в помощники учебу и многие другие производственники.

Все мероприятия, проводимые в коллективе, направлены сейчас на выдачу сверхплановой продукции, повышение ее качества. 40—45 анодов выдаем ежемесячно дополнительно к плану. Понимаем: это не предел. Большие задачи стоят перед металлургами отделения в нынешнем году. Справимся с ними успешно. Добиться новых успехов в труде нам поможет ритмичная работа, слаженность.

В. Денисов,
начальник пироотделения цеха № 1.

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Большим уважением в коллективе первого дробильно-агломерационного цеха пользуется коммунист Михаил Иванович Коршиков. Он работает старшим электриком, дело свое знает отлично, любит его. Какое бы задание ни поручили М. Коршикову, всегда выполняет его быстро, качественно.

Коллектив, которым руководит старший электрик, по праву считается одним из передовых. Многое делает он для того, чтобы оборудование цеха работало четко, безотказно. В том, что электрики успешно справляются с порученным делом, немалая заслуга М. Коршикова, опытного производственника, умелого руководителя.

Кадровый производственник, коммунист М. Коршиков всегда впереди — в труде, в учебе. Недавно товарищи по труду поздравили Михаила Ивановича с окончанием вечернего индустриального техникума. Знания, полученные в учебном заведении, он успешно применяет на практике, щедро делится ими с электриками.

Коллектив М. Коршикова несет сейчас вахту в честь XXIII с'езда КПСС, идет впереди.

М. Ларионов,
спекальщик первого дробильно-агломерационного цеха, рабкор.

Школа мастеров

Около двухсот никельщиков занимается в школе мастеров, которая вот уже третий год работает на нашем предприятии. Наряду с изучением специальных дисциплин, они получают знания по общеобразовательным предметам. Много лекций читается производственникам по металлургии никеля и кобальта, работе шахтных печей, других переделов комбината.

Важное значение придаем вопросам совершенствования экономики производства, организации труда, освоения прогрессивной технологии. К проведению лекций привлекаем квалифицированных специалистов.

Недавно в коллективе школы мастеров состоялось большое торжество. Двадцати шести ее выпускникам вручены свидетельства о восьмилетнем образовании. Среди тех, кто успешно закончил учебу, — старшие горновые плавильного цеха Юрий Лебедев и Борис Клещерев, слесарь литейно-механического Петр Войнов, машинист ДАЦ-1 Василий Каплев и другие.

И. ШПОТА,
директор школы мастеров никелькомбината.

По-ударному трудятся на вахте в честь XXIII с'езда КПСС старшие горновые плавильного цеха никелькомбината — ударник коммунистического труда М. Филиппов (слева) и А. Шатохин.

Фото **И. Нестерова.**

Хороший он человек

...КОМНАТА мастеров второго дробильно-агломерационного цеха никелькомбината. То и дело сюда заходят агломератчики: надо решить назревший производственный вопрос, посоветоваться. Вот и сейчас мастер шихтового отделения Владимир Зайцев о чем-то увлеченно спорит с одним из своих коллег. Когда тот уходит, мастер рассказывает о трудовых делах коллектива, его людях, об успехах, достигнутых на предс'ездовской вахте.

Наша беседа неожиданно прерывается. В комнате мастера раздался густой, усиленный микрофоном голос:

— Как идет шихта, ребята? Не добавить ли коксику?

Тут же следует ответ.

— Все в порядке, Петр Герасимович, достаточно...

— Это Петр Герасимович Пузиков, — поясняет В. Зайцев, — наш лучший шихтовщик. С агломератчиками совет держит. Потому и качество продукции у них всегда высокое...

Мне и раньше приходилось слышать немало доброго о шихтовщике П. Пузикове. Захотелось поближе познакомиться.

По дороге в отделение В. Зайцев не без гордости говорит о том, каким большим уважением пользуется Петр Герасимович у товарищей по труду, какими наградами — почетными грамотами, благодарностями — отмечен добросовестный труд кадрового металлурга.

...Мы в шихтовом отделении. Стремительным, нескончаемым потоком бежит лента транспортера. Вдоль нее по 40-метровому пролету уверенно, по-хозяйски идет высокий, пожилой человек. Это — Петр Герасимович.

Большая красивая биография у этого человека с открытым приветливым лицом, с веселой искоркой в темных глазах. Всю войну провел мичман П. Пузиков на кораблях, закончил боевой путь у реки Шпрее, на которой стоит Берлин.

На всю жизнь запомнил Петр Герасимович те грозные годы. Нередко, когда выдается свободная от дела минута, можно видеть бывшего воина в окружении молодых производственников. Внимательно слушают они его рассказы.

— Любят и уважают ребята П. Пузикова, — говорит мастер, —тянутся к нему, чувствуют его душевную теплоту.

Мастер прав. Много внимания уделяет кадровый рабочий воспитанию новой смены. Десятки человек обучил он своей профессии. Среди тех, кому Петр Герасимович вручил путевку в большую рабочую жизнь, и Николай Пеньков. Немало хлопот доставил тогда новичок П. Пузикову. Но старания его не пропали даром. Сейчас Н. Пеньков один из лучших шихтовщиков цеха. Своим мастерством обязан Петру Герасимовичу и другой опытный производственник — Дмитрий Колесник.

Высоких трудовых результатов добивается коллектив, в котором работает П. Пузиков в эти предс'ездовские дни. Идя навстречу знаменательному событию в жизни партии, народа, он принял повышенные социалистические обязательства. Вот рубежи агломератчиков: выдавать шихту только хорошего качества, добиться экономии коксика на 0,5 процента, а мазута — на 0,2 процента. Они по плечу коллективу. Залог успеха видят здесь в товарищеской взаимовыручке, помощи.

— Работать с таким, как Петр Герасимович, одно удовольствие! — говорят в бригаде. — Любое дело у него спорится, и товарищу поможет в нужную минуту, даст дельный совет.

Но шихтовщики знают П. Пузикова и другим: строгим, требовательным к себе и тем, кто трудится рядом. Не терпит Петр Герасимович людей халатных, ленивых.

Как-то в отделении плохо стало работать оборудование. То сходили с транспортеров ленты, что приводило к простоям и потерям, то выходили из строя механизмы. Строго поговорил опытный производственник с транспортерщиками. С этим же вопросом выступил на цеховом собрании.

Коллектив поддержал П. Пузикова, потребовал от транспортерщиков добросовестного отношения к порученным обязанностям, устранения недостатков. Собрание-то не прошло бесследно. Оборудование стало работать четко, без простоев.

Беспокойная душа у Петра Герасимовича. Нет такого дела, которое бы не интересовало его. Однажды в бригаду, где работает кадровый производственник, пришла жена шихтовщика Евгения Е. Как выяснилось, рабочий недостойно вел себя порой в быту.

Не раз беседовал П. Пузиков с молодым производственником, бывал у него дома. Не могу сказать, о чем были эти беседы — Петр Герасимович немногословен, — но видно: изменил Евгений свое отношение к семье, к товарищам по работе. Со словами благодарности говорит сейчас молодая чета о П. Пузикове. Да и не только она. Все, кто знает кадрового металлурга, скажут:

— Хороший он человек!.

С. Шешина.

тебе, XXIII съезд КПСС!

Находки исследователей — в производство

Вопросы, связанные с совершенствованием производства никеля и кобальта, постоянно находятся в центре внимания тружеников экспериментального цеха. Заводские исследователи, которым первым на предприятии присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда, находятся на переднем крае борьбы за большой металл.

Десятки сложных производственных вопросов решили специалисты цеха в завершающем году семилетки. Так, в первом дробильно-агломерационном инженер А. Беляев, технолог С. Люмкис и другие внедрили способ выделения из руды комков с низким содержанием никеля и кобальта. Освоение новой установки позволило улучшить обогащение окисленных руд, повысить содержание металла в сырье, сэкономить до 100 тысяч рублей.

Обширный об'ем исследований проведен в плавильном цехе. Здесь изменили схему переработки конверторных шлаков, что значительно сократило использование дорогостоящего привозного колчедана и уменьшило расход кокса, разработали технологию уменьшения железа в файнштейне.

Важное значение имеет работа, проделанная в плавильном с целью снижения потерь никеля и кобальта с отвальными шлаками. Наши исследователи поставили перед собой цель — разработать эффективную технологию извлечения ценных цветных металлов. Творчески подошел к делу коллектив участка, обслуживающий шахтные печи. В результате упорных поисков был найден способ обеднения шлаков — электротермический. Он позволяет добиваться высокой эффективности производства. С внедрением нового метода содержание никеля в отвальных шлаках сократится в 3 — 4 раза, при этом сэкономится не менее одного миллиона рублей в год.

Представляют интерес исследования, осуществляемые по использованию бухарского газа в шахтной плавке. Прежде на приобретение кокса уходило у нас около одной трети средств, составляющих затраты предприятия на получение никеля. По предварительным подсчетам экономический эффект от внедрения голубого топлива составит не менее 2 миллионов рублей в год.

Работа по замене кокса газообразным топливом проводится нашим коллективом в содружестве с научно-исследовательскими институтами «Гипроникель», «Гинцветмета», «НИИгаза». Творчески относятся к решению важной проблемы инженеры Е. Шакпаров, В. Тумасов, А. Муфтахов, А. Пронин, плавильщики В. Воробьев, И. Фиряго, В. Дурасов и другие.

В текущем году коллектив экспериментального продолжает работу по применению газа Бухары. Разработан и принят план технических мероприятий по проведению испытаний опытной шахтной печи.

Активное участие принимают заводские исследователи в разработке новых технологических процессов в других цехах комбината. Перспективной оказалась работа, осуществленная в кобальто-сульфатном цехе в содружестве с работниками Ленинградского института «Проектавтоматика». Здесь внедрены автоматизированные процессы железоочистки, осаждения карбоната никеля, первого кобальтового концентрата. В настоящее время испытываем процесс осаждения никеля.

В нескольких направлениях ведутся поиски в цехе № 2. Впервые в практике никелевого электролиза здесь повышена плотность тока, подобран нужный состав электролита. Это уменьшило расходы на дорогостоящие химреагенты, сберегло немало средств.

Успешно действует в обжигово - восстановительном печь «КС». Творчески отнеслась к внедрению в производство обжига файнштейна в кипящем слое инженер экспериментального цеха М. Золкина. Новая технология позволила удалить из материалов примесь серы, уменьшить содержание меди. Качество никеля стало выше.

Обширную программу исследований осуществил наш коллектив за последние годы. Однако дел впереди много. Коллектив сознает высокую ответственность за их осуществление. Наша цель: вооружить металлургов передовой технологией, позаботиться о том, чтобы каждое исследование нашло широкое применение в производстве.

Намеченное выполним.

Л. Черман,

начальник экспериментального цеха никелькомбината.

Производительности труда - расти

В неуклонном росте производительности труда — залог успешной работы каждого коллектива. За годы семилетки она возросла на комбинате почти на 46 процентов. Только в минувшем году выработка на одного трудящегося составила у нас 8637 рублей, что значительно выше нормы.

Важную задачу коллективу позволяют решать организационно - технические мероприятия, новшества, направленные на облегчение работы металлургов, автоматизацию и механизацию производственных процессов, экономию времени. Надо заметить: рост производительности труда происходит у нас одновременно с сокращением продолжительности рабочего дня. Так, например, в начале семилетки на сокращенный рабочий день было переведено на предприятии более 9800 человек.

Одним из резервов повышения производительности труда является внедрение передового опыта и прогрессивной технологии на каждом участке предприятия. Большая работа в этом направлении проведена у нас во всех цехах. В кобальто-сульфатном успешно освоен непрерывный автоматизированный процесс осаждения кобальтового концентрата. Новшество позволило на 10 процентов повысить производительность передела, улучшить качество выпускаемой продукции.

Положительно сказалось на росте производительности труда и внедрение процесса обжига файнштейна в печи кипящего слоя, перевод шахт цеха водоснабжения на дистанционное управление. В итоге, вдвое сократилось число обслуживающего персонала, который используем на других участках предприятия.

В деле неуклонного роста производительности трудно переоценить роль социалистического соревнования. С каждым годом оно разворачивается у нас все шире. Сейчас в соревновании участвуют все труженики предприятия. Металлурги несут вахту в честь предстоящего XXIII с'езда Коммунистической партии, добиваются новых производственных успехов, высоких темпов работы.

Большую пользу приносит нам соревнование с родственными предприятиями страны: металлургами «Североникеля», Норильского горнообогатительного и Уфалейского комбинатов. Все ценное, передовое, что перенимаем у них, внедряем в своем коллективе. Это способствует росту производительности труда, улучшению всех технико-экономических показателей.

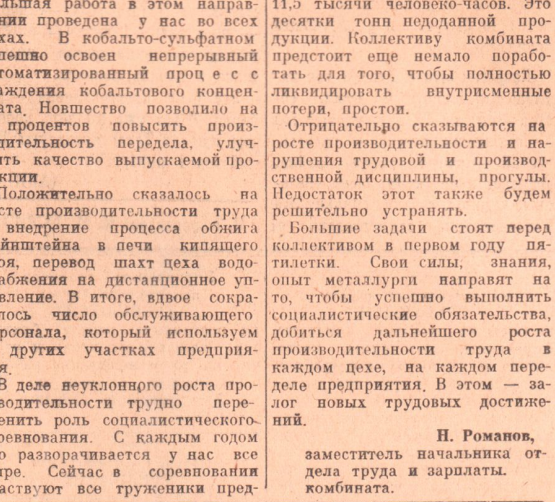
Успехи, которых добивается коллектив в деле повышения производительности труда, радуют. Однако у нас имеется немало резервов ее дальнейшего роста. Один из них — ликвидация внутрисменных потерь. В минувшем году по сравнению с 1964-м они значительно сижены, но достигнутое не может удовлетворять. Только в 1965-м в результате внутрисменных потерь «улетело» на ветер почти 11,5 тысячи человеко-часов. Это десятки тонн недоданной продукции. Коллективу комбината предстоит еще немало поработать для того, чтобы полностью ликвидировать внутрисменные потери, простои.

Отрицательно сказываются на росте производительности и нарушения трудовой и производственной дисциплины, прогулы. Недостаток этот также будем решительно устранять.

Большие задачи стоят перед коллективом в первом году пятилетки. Свои силы, знания, опыт металлурги направят на то, чтобы успешно выполнить социалистические обязательства, добиться дальнейшего роста производительности труда в каждом цехе, на каждом переделе предприятия. В этом — залог новых трудовых достижений.

Н. Романов,

заместитель начальника отдела труда и зарплаты комбината.



Знакомьтесь: Алексей Константинович Махалов. Он работает старшим электроплавильщиком в электропечном отделении никелькомбината. Звено, руководимое А. Махаловым, систематически перевыполняет сменные нормы, добивается высокого качества продукции.

Фото Б. Клипиницера.

Старший горновой Борис Клещерев

...ЖАРОМ пышат шахтные печи плавильного цеха. У одной из них видим старшего горнового Бориса Ивановича Клещерева. У него открытое приветливое лицо, голубые глаза, в которых то и дело загораются веселые искорки.

Б. Клещерева в цехе знает каждый. С полным правом можно называть его воспитанником коллектива. Вся трудовая биография металлурга неразрывно связана с плавильным. Сюда он пришел после окончания ремесленного училища. Старшие товарищи помогли освоить профессию, терпеливо раскрывали секреты мастерства. Помощник горнового, старший горновой печи, старший горновой отделения — вот вехи пути, пройденного Борисом Ивановичем за эти годы. А недавно товарищи-металлурги поздравили его с окончанием школы мастеров.

Коллектив, которым руководит Борис Иванович, обслуживает пять шахтных печей. Многое делает он, чтобы оборудование работало четко, бесперебойно. В этом опытный металлург видит залог успеха, сверхплановой выдачи продукции. А ее немало на счету коллектива. Досрочно завершил он семилетку, высоких темпов труда добивается в новом году.

...Уверенно, по-хозяйски шагает старший горновой по пролету. Чуткое его ухо слышит: ход печей нормальный. Но что это? На желобке одного из агрегатов появилась вода. Причина ясна — прогорел поджелобок. Одновременно с Б. Клещеревым неполадку замечает старший горновой печи Алексей Иванович Шуленин. Опытные производственники, проработавшие бок о бок добрый десяток лет, без лишних слов понимают друг друга. Быстро преграждают плавильщики доступ металла, переходят работать на одну летку. Б. Клещерев и А. Шуленин внимательно осматривают место неполадки...

Через некоторое время неисправность устранена. А Борис Иванович уже у другой печи. Вот он о чем-то совещается со старшим горновым Николаем Куропаткиным. Не первый год работает Н. Куропаткин в плавильном, опыта ему не занимать, однако к словам Б. Клещерева прислушивается внимательно.

Четко, слаженно трудятся плавильщики. Добрым подспорьем служит им товарищеская помощь, взаимовыручка. Опытные производственники передают знания молодым. Не так давно пришел в отделение Владимир Вдовченко. Сейчас о нем говорят как об умелом, старательном металлурге. По четвертому разряду трудится Владимир. Каждое дело выполняет с душой. Уверенно трудятся и другие новички. Хорошим примером для них являются такие люди, как Борис Иванович Клещерев. У старшего горнового учатся они упорству, настойчивости в достижении цели.

Второй год подряд избирают металлурги Б. Клещерева своим депутатом в областной Совет. Нередко можно видеть его среди избирателей. Люди охотно идут к нему за помощью, советом.

В коллективе коммуниста Б. Клещерева знают и как принципиального, требовательного к себе и людям руководителя. Не пройдет он мимо нарушения, бесхозяйственного отношения к делу. Как-то в ночные смены плавильщики стали испытывать нехватку кислородных трубок. Пока их искали, в печах скапливался штейн, что неизбежно вело к снижению выработки, потерям металла. Узнав об этом, Борис Иванович добился устранения недостатков. Сейчас все смены работают хорошо.

Старший горновой Б. Клещерев и его товарищи настойчиво борются за увеличение выдачи продукции. Добрым помощником служит им новая техника, прогрессивная технология.

— Большую пользу, — рассказывает Борис Иванович, — принесло внедрение выносных горнов. Производительность труда возросла у нас за год на 8 процентов. Это почти 1700 тонн агломерата, проплавленного дополнительно к плану.

Но достигнутое — не предел. Недавно коллектив, руководимый коммунистом Б. Клещеревым, принял повышенные социалистические обязательства в честь XXIII с'езда КПСС. Многие тонны продукции обязались выдать плавильщики сверх плана. Слово свое сдержат.

Л. Алданова.

Успехи пищевиков

На два дня раньше намеченного завершили задание минувшего месяца труженики горпищекомбината. Первым о выполнении плана рапортовал коллектив макаронного цеха, руководимый Николаем Черепановым. Он выдал 216 тонн изделий. Это значительно больше того, что предусматривалось заданием. Хорошо потрудились здесь бригады, которые возглавляют Людмила Курганова и Нина Степанова. Они систематически перевыполняют сменные задания, обеспечивают высокое качество выпускаемых изделий.

Досрочно справился с январским планом коллектив карамельного цеха. Он освоил выпуск новых сортов продукции. Их можно увидеть в магазинах города. Это карамель с начинкой «Яблочко», «Лимончик», «Вишенка» и другие. За месяц пищевики выдали 55 тонн различных видов конфет.

На неделю раньше срока выполнили месячную программу и работники цеха безалкогольных напитков. Успехов в труде добилась здесь бригада Маргариты Портновой.

М. ВОРОНИНА,
плановик горпищекомбината.

Ольга Федоровна Цепке — умелая воспитательница в детском саду № 51 на станции Орск. Любят ее дети, уважают взрослые.
Фото В. Малышкина.

Машины идут в село

Оживленно по утрам на территории стройуправления № 4 треста «Орскцелинстрой». Грузят железобетонными конструкциями автомашины, оформляют заявки на новые механизмы. Их отправляют на строительные площадки Домбаровского и Гайского районов.

Большой об'ем работ выполняет коллектив управления на селе. Недавно строители приняли повышенные социалистические обязательства в честь XXIII с'езда КПСС. План первого квартала они решили выполнить досрочно. В совхозе «Красный чабан» коллектив управления заложит фундаменты механической мастерской и котельной, а в совхозе «Полевой» сдаст в эксплуатацию телятник и двухэтажный жилой дом. Новые дома и хозяйственные сооружения возводятся также в пригородных совхозах «Строитель» и «Первомайский».

В. Гаврилов.

Сорок лет по новому календарю

1 января 1926 года в Туве было введено новое летосчисление, новый календарь. А каким же календарем пользовался тувинский народ до 1926 года? Обратимся к истории, документам.

Как мы знаем, календарь — это система счисления промежутков времени по периодичности движения небесных светил: звезд, Солнца, Луны, планет... В Туве ранее существовало очень сложное переплетение летосчислений: лунного и лунно-солнечного. А с начала века к ним прибавилось и новое, современное.

Лунным летосчислением в Туве пользовались с древности, пишет в «Тувинской правде» Н. Чыргал-оол, сотрудник архивного отдела при Совете Министров Тувинской АССР. Очевидно, оно связано с возникновением первого тюркского государства. Это счисление по величине фаз Луны (полнолуние наступает 15 числа каждого месяца) у тувинцев было очень популярным и устойчивым. Оно частично бытует и в настоящее время.

Известен был в Туве и так называемый животный цикл, состоявший из 12 лет: первый год — год мыши, второй — коровы, третий — тигра, затем зайца, дракона, змеи, коня, овцы, обезьяны, курицы, собаки, свиньи. Это летосчисление заимствовано от древнекитайского календаря, пришедшего в Туву в XV—XVIII веках, когда возникло монгольское государство, в которое входила и Тува. Пять таких циклов составляли один большой цикл.

Были и второстепенные счисления, как, например, от рождения до смерти императора. Но подобные летосчисления широкого распространения не имели. Пользование ими в ежедневной практической жизни было связано с переводом их на общий или другой календарь и обратно. Такими календарями пользовались только в письменной речи, поэтому большинство народа имело смутное представление о них.

Вот почему молодое правительство Тувинской Народной Республики 7 числа 10 Луны 5 года республики, т. е. 21 ноября 1925 года приняло постановление «...считать 1 января 1926 года 1 числом 1 Луны 6 года Тувинской Народной Республики. Чествование Нового года — шагаа — проводить 1 января». При старом счислении шагаа проводился в начале февраля.

Это была прогрессивная реформа. И вот уже 40 лет коренные жители Тувы празднуют Новый год 1 января.

(АПН).

77.500

С ТОЛЬКО КНИГ имеется в технической библиотеке никелькомбината. Это труды по различным отраслям промышленности, журналы, отчеты, переводы, стандарты. Большинство книг посвящено вопросам металлургии и горного дела.

Большой популярностью пользуется библиотека у никельщиков. В настоящее время у нее около 3300 читателей. Среди них люди самых различных профессий: горновые, конверторщики, гидрометаллурги, электрики, агломератчики. Активными читателями зарекомендовали себя старший механик электролизного цеха тов. Бабин, мастер первого цеха тов. Соболев, технолог плавильного тов. Воробьев, электрики тт. Сахновский, Лысов и другие.

В любое время встретишь в библиотеке тех, кто сочетает работу на производстве с учебой. 511 студентов-заочников институтов и техникумов постоянно пользуются ее услугами. Работники библиотеки не только найдут нужную книгу, учебник, пособие, но и дадут квалифицированную консультацию.

У технической библиотеки три филиала. Они находятся на Кимперсайском, Дубиновском и Айдарбакском рудниках. Кроме того, 26 передвижных библиотек работают в цехах и на участках комбината. Систематически проводятся здесь тематические выставки, читательские конференции.

— Наша техническая, — говорят металлурги, — добрый помощник в труде!

В. Солодов.

И взрослым, и детям...

В минувшем месяце труженики гормолзавода начали выпуск нового вида продукции — ряженки. Она очень вкусна и имеет повышенную жирность — до 6—8 процентов. Ряженка полезна как взрослым, так и детям.

Горожане охотно покупают ее. За минувший месяц коллектив гормолзавода изготовил и отправил в торговую сеть более 13000 литров ряженки. В этом немалая заслуга бригады, которой руководит К. Кривоногих.

А. Степанова.

К 23 ФЕВРАЛЯ...

Идет реконструкция Дома культуры треста «Орскпромстрой». Многое уже сделано. Большой об'ем работ выполнен по перестройке помещений. Значительно расширен зрительный зал. Его высота достигает теперь десяти метров. Возросло количество посадочных мест. Из них 400 будут находиться в партере, а еще 110 — на балконах.

Просторнее станут подсобные помещения, сцена, по-иному выглядят и комнаты, предназначенные для библиотеки, занятий кружков художественной самодеятельности.

Реконструкцию Дома культуры ведет коллектив строительного управления № 23.

Ко Дню Советской Армии — 23 февраля — Дом культуры широко распахнет свои двери перед строителями.

И. СИДОРОВ,
начальник группы проекта производства работ треста «Орскпромстрой».

И. о. редактора К. М. ТЮРИН.

КИНО СЕГОДНЯ

Кинотеатр «Мир» — «Зачарованная Десна».
Кинотеатр «Октябрь» — «Весенние хлопоты», «Земляничная поляна».
Кинотеатр «Пионер» — «Ехали мы, ехали».
Клуб завода имени Чкалова — «Хроника одного убийства».

Клуб «Серп и молот»
ОБ'ЯВЛЯЕТ
дополнительный набор на курсы кройки и шитья со сроком обучения 6 месяцев.

Горветсанстанция
проводит регистрацию
собак и профилактические прививки им.

Адреса: горветлечебница № 1 — площадь III Интернационала, № 3-а; горветлечебница № 2 — Соцгород, ул. Круторожная, 18; ветпункт в пос. Октябрьском — ул. Лебедева, 1.

Лечебницы работают с 9 до 16 час. местного времени.

Горком ДОСААФ
ПРОИЗВОДИТ НАБОР
на курсы подготовки радиотелеграфистов с машинописью, мотоциклистов, шоферов-любителей и электромехаников.

Здесь же требуются инструкторы-преподаватели по телевизорам, радиотелеграфисты, радиомеханики.

Обращаться: ул. Строителей, 20.

Школа № 4 рабочей молодежи приглашает выпускников школы на
ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ,
который состоится 5 февраля в 7 часов вечера, в бывшем помещении школы по ул. Декабристов, 16.

Традиционный
ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ
с выпускниками школы № 48 состоится 3 февраля в 7 часов вечера.

Орскому заводу сборного железобетона № 2
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу штукатуры, бетонщики, крановщики мостовых и башенных кранов, такелажники, грузчики, слесари, электрики, машинисты-компрессорщики, слесари КИП 5-6 разрядов.

Обращаться в отдел кадров завода (за хлебозаводом).

Никельпродснабу
на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
кассиры на кассовые аппараты, буфетчицы, лоточницы, кастелянша в столовую, гардеробщица, электрики и грузчики на базу (мужчины).

Здесь же производится набор на курсы продавцов весенне-летней торговли.

Срок обучения три месяца. Выплачивается стипендия. Принимаются лица не моложе 18 лет с образованием не ниже 7 классов.

Орскому отделению профилактической дезинфекции горсанэпидстанции
ТРЕБУЮТСЯ
медицинские работники. Имеется возможность совместительства.

Обращаться: Старый город, ул. Парижских Коммунаров, 43, телефон № 3-04-58.

Южуралмашзаводу
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу токари, фрезеровщики, модельщики, обрубщики, грузчики, сцепщики.

Обращаться в отдел кадров ЮУМЗ.

Управлению главного архитектора Орска
ТРЕБУЮТСЯ
на постоянную работу бухгалтер, инженер-строитель и рабочие на топографические работы.

Обращаться: г. Орск, пр. Мира, 7, управление главного архитектора.

Тресту «Оренбургстройтранс»
ТРЕБУЮТСЯ
инженеры и техники-автомобилисты в управление треста и зам. главного бухгалтера для работы в автобазе № 16 в г. Светлом (предоставляется комната).

Обращаться по адресу: г. Орск, пос. машиностроителей, Армавирский проезд, 9, отдел кадров.

Городскому профессионально-техническому училищу № 24 на постоянную работу
ТРЕБУЮТСЯ
мастер производственного обучения газоэлектросварщиков, санитарки в ночной профилакторий, столяр, комендант, гардеробщица.

Обращаться по адресу: ул. Кутузова, 42, ГПТУ-24.

Наш адрес и телефоны
84 Советская

г. ОРСК, СОВЕТСКАЯ, 84. Телефоны: редактор — 3-04-72, зам. редактора и отдел партийной жизни — 3-04-73, ответственный секретарь — 3-03-60, отдел промышленности и писем — 3-03-45, отдел культуры и быта — 3-03-47.

ФВ06071. Орская типография. Заказ № 558. Тираж 18.928.