

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 46-й
№ 182 (19830)

3
августа

Суббота

1963
года

ЦЕНА
в КОПЕЙКИ

Выступая на Всероссийском совещании работников промышленности и строительства, товарищ Н. С. Хрущев подчеркнул, что непрерывное повышение производительности труда является нашей главной задачей, имеет решающее значение для коммунистического строительства. Чем быстрее растет производительность труда, тем быстрее увеличивается экономическая мощь государства, умножаются общественные богатства, повышается жизненный уровень народа.

Вступая в социалистическое соревнование за досрочное выполнение государственного плана пятого года семилетки, труженики промышленности нашего города дали слово поднять производительность труда против задания на 1 процент. Свое слово органы подкрепляют делом. За счет мобилизации внутренних резервов производства, внедрения новой техники и передовой технологии, автоматизации и механизации в первом полугодии производительность труда в промышленности города превысила задание на 2,4 процента. Заметно вырос этот показатель и по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Свой достойный вклад в достижение этого успеха внесли многие коллективы. Взяв, к примеру, нефтяников завода имени Чкалова, которым, как известно, решением бюро горкома КПСС и исполкома горсовета присуждено первенство в социалистическом соревновании предприятий Орска за второй квартал. Рабочие и инженерно-технические работники предприятия настойчиво борются за дальнейший технический прогресс, внедряют в производство все новое и передовое, улучшают организацию труда. Результаты этих творческих усилий налицо. Коллектив успешно справляется с выполнением государственного плана, имеет высокие экономические показатели. Во втором квартале выработка на одного рабочего составила здесь более 104 процентов к плану.

Растет производительность труда и на заводе строительных машин, где за последнее время больше стали уделять внимания делу

внедрения передового опыта. В первом полугодии выработка на одного рабочего превысила здесь 117 процентов, а по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросла более чем на 24 процента.

Высокие показатели по производительности труда имеют энергетика теплоэлектростанции № 1, пищевики мясокомбината, труженики заводов «Автотрактордеталь», электромонтажных изделий и других коллективов.

Однако не на всех предприятиях города обеспечен непрерывный рост производительности труда. Отдельные партийные, профсоюзные и хозяйственные руководители не уделяют этому важному делу должного внимания, не отрешились от порочной практики выполнения государственного плана любой ценой.

Низка производительность труда на заводе товарного камня и щебня. За полугодие выработка на одного рабочего здесь лишь незначительно превысила 90 процентов. В чем дело? В том, что руководители предприятия непродуманно организуют труд коллектива. Здесь имеют место серьезные недостатки в эксплуатации оборудования, что приводит к частым простоям рабочих бригад и техники.

Отстает и коллектив завода металлоконструкций, где в июне выработка на одного рабочего не достигла и 80 процентов. Руководителям предприятия необходимо вплотную заняться внедрением опыта лучших, практически сделать его общим достоянием.

Вопросы непрерывного повышения производительности общественного труда должны постоянно находиться в центре внимания наших партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей, всех трудящихся. Задача состоит в том, чтобы использовать все резервы повышения выработки каждым производителем, создать на каждом рабочем месте условия для максимальной трудовой отдачи. Нужно объявить решительную борьбу недостаткам и помехам, которые тормозят дальнейший рост производительности труда. В эту борьбу призвана включиться вся наша общественность,

ОСВЕЩАЯ „УЗКИЕ МЕСТА“



Этот рейд комсомольцы Южуралмашзавода провели в вечернюю смену. 15 активистов «Комсомольского прожектора» пошли по цехам, чтобы проверить оборудование, на каком уровне находится производственная дисциплина. Участники рейда разбились на группы и посетили почти все основные цехи предприятия.

Что же выяснилось? Вот первый механический цех. В производстве находятся важные ударные заказы, но в цехе в ночную смену простояли без загрузки шесть станков. В первом и третьем механических цехах в эту смену не использовались в общей

сложности 11 станков. В смене мастера тов. Разыгрин из цеха металлоконструкций большое количество оборудования также не было загружено. Производственники объяснили: работники ПРБ цеха, где начальником тов. Коваленко, не побеспокоились о том, чтобы распределить заказы на участке. В результате «на ветер» брошены многие часы рабочего времени, простояло оборудование.

Участники рейда обнаружили серьезные нарушения трудовой дисциплины. Многие рабочие различных цехов раньше времени покинули свои места. Это относится к рабочему пятого цеха А. Махмутову, работнику ОКСа А. Николаеву, машинистам А. Ближнему, С. Егорову, Ю. Прогорову и другим. С опозданием пришли на работу М. Тимохин, С. Ремнев и некоторые другие рабочие. Это говорит о том, что в цехах еще не уделяют должного внимания воспитательной работе, смотрят сквозь пальцы на нарушения трудовой дисциплины.

Материалы этого рейда переданы руководителям завода для принятия мер, в группу содействия комитету партийно-государственного контроля «Комсомольский прожектор» завода активизирует свою деятельность, освещает «узкие места» производства, борется за использование внутренних резервов. По нашим сигналам сделано уже немало. В свое время активисты «прожекто-

ра» проводили рейд по проверке внедрения в производство рационализаторских предложений. В этом важном деле были отмечены серьезные недостатки. Сейчас они устранены, о чем наглядно говорят итоги творческой деятельности новаторов в первом полугодии.

Штаб «Комсомольского прожектора» осуществляет строгий контроль за продвижением по цехам ударных заказов семилетки. Ежемесячно активисты-комсомольцы проводят не менее трех рейдов.

Беспокоясь о действительности проводимых мероприятий, члены штаба и постов «Комсомольского прожектора» регулярно осуществляют перепроверку, стараются, чтобы каждый критический сигнал был принят во внимание. Большее значение в борьбе с браком имеет организованная по инициативе «Комсомольского прожектора» выставка «Тяжелая».

Все больше молодых машинистов и операторов включаются в борьбу с бесхозяйственностью, принимают активное участие в работе заводского «Комсомольского прожектора». Сейчас мы имеем актив, в котором 150 производственников. С особой добросовестностью относятся к работе в «прожекторе» инженер производственного отдела Э. Абрашидов, инженер отдела главного технолога Е. Смирнов, работник отдела главного конструктора Ю. Борисов и другие. Постараемся, чтобы в дальнейшем «Комсомольский прожектор» светил еще ярче.

В. Галицкий,
начальник штаба «Комсомольского прожектора»
Южуралмашзавода.

ПЕРВОЕ МЕСТО В ОБЛАСТИ

Химики завода синтетического спирта завоевали первое место по области в соревновании коллективов промышленных предприятий за экономии электроэнергии. За достигнутые успехи коллективу завода будет вручено переходящее знамя облисполкома и обл-

профсовета. Мы попросили начальника электроцеха завода И. Кордюченко рассказать, как был достигнут успех.

— В первом полугодии химики предприятия сэкономили свыше 4 миллионов киловатт-часов

электроэнергии, — сказал тов. Кордюченко. — Мы затратили электроэнергии на 13,5 процента меньше, чем положено по плану.

Особенно хороших результатов добились работники газовой группы цехов, где начальником А. Соснин. Здесь экономия составила почти 3 миллиона киловатт-часов электроэнергии. Это результат творческой работы всего коллектива цеха. Рационализаторы под руководством мастера Г. Родионова внесли два ценных предложения, направленных на экономное расходование энергетических ресурсов. Цеховые умельцы, например, предложили произвести переоборудование холодильника пирога перед компрессорами, что позволило улучшить охлаждение газа. В результате за полугодие сэкономлено 350 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Коллектив завода синтетического спирта не успокаивается на достигнутом. Химики ищут новые резервы для закрепления достигнутых успехов.

Н. С. ХРУЩЕВ ПОСЕТИЛ ПАНСИОНАТ НА КЛАЗЬМИНСКОМ ВОДОХРАНИЛИЩЕ

Первый секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев 31 июля побывал в новом доме отдыха трудящихся Москвы — на Клязьминском водохранилище.

На живописных, покрытых лесом берегах водохранилища поднялись корпуса только что созданного пансионата для трудящихся столицы. Первые три корпуса уже сданы в эксплуатацию. Сейчас здесь отдыхают три тысячи москвичей.

Пансионат намечается расширить. Здесь будет возведено еще несколько спальных корпусов, а на территории, прилегающей к пансионату, построят домики летнего типа.

Москвичи, проводящие свой отпуск в пансионате, тепло приветствовали Н. С. Хрущева.

Беседуя с отдыхающими, Н. С. Хрущев отметил, что накануне, при посещении Московского Совета, он порекомендовал возводить пансионаты на кооперативных началах, с привлечением средств населения. Пайщиками таких кооперативов, несомненно, пожелают стать тысячи трудящихся.

Пансионаты следует возводить в разных районах страны, а пайщики могут проводить свой отпуск в любом из таких пансионатов по своему выбору.

Отдыхающие одобрили предложение. Возвращаясь в Москву, Н. С. Хрущев в беседе с руководящими работниками Московского городского комитета КПСС и Моссовета высказал ряд замечаний и пожеланий по организации отдыха трудящихся Москвы.

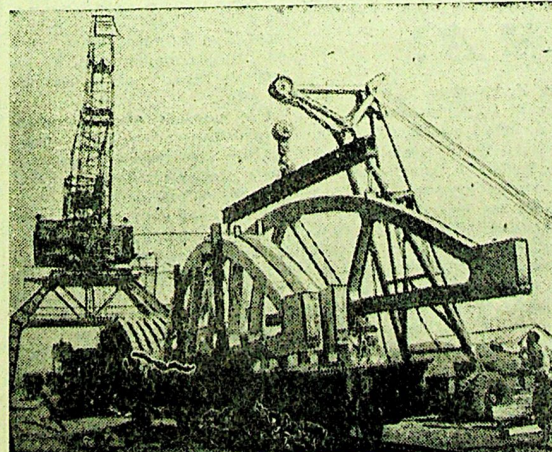
(ТАСС).

Курганский завод «Стройдеталь» выпускает 18-и и 24-метровые железобетонные фермы с предварительным напряжением для перекрытий зданий промышленных предприятий.

Сейчас курганский комбинат «Стройдеталь» решено специализировать на выпуске этой продукции. Он будет изготавливать фермы для всех новостроек экономического района.

На снимке: отгрузка ферм новостройкам Челябинска.

Фотохроника ТАСС.



Рабочая совесть не может мириться с лодырями и летунами

ТАКИМ НЕ МЕСТО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Человек красив и славен своим трудом. Из таких людей состоит коллектив прославленного Уралмашзавода. Работаем ли мы у ковочных молотов или станков, идем ли по улицам нашего социалистического города, находимся ли во Дворце культуры машиностроителей — всюду нас окружают замечательные труженики. Вот о них, об этих людях, о рабочей чести и о том, как ее надо беречь, мы и решили написать в «Правду».

В экскаваторном цехе трудится зуборез-новатор коммунист Константин Маслий. Он составил и внедрил на своем станке комплексный план технического прогресса. Это позволило значительно повысить производительность труда. Константин Яковлевич со своей бригадой в июле 1961 года выполнил семилетнее задание и обязался к 1965 году дать еще одно.

Тысячи уралмашевцев последовали примеру новатора. Что это дало? Придерживаясь точного языка цифр, мы могли бы сказать: два миллиона рублей. Это экономический эффект, полученный в результате внедрения на станках и агрегатах комплексных планов технического прогресса и роста производительности труда. Но какими цифрами измерить душевную красоту, способности и таланты людей, раскрывшиеся в труде?

Возьмем другой цех — кузнечный. Сразу же после окончания XXI съезда партии десять бригад кузнецов во главе с Михаилом Дресвянским, Иваном Горшковым, Тимофеем Олейниковым, Александром Андреевым, Даниилом Калининским, Михаилом Кусковым, Павлом Борисовым, Александром Скоробогатым, Иваном Старковым и Геннадием Бояркиным единодушно решили выполнить задание, рассчитанное на семилетие, за пять лет. Патристическое движение, начатое коллективом кузнечного цеха, принесло замечательные плоды. Многие предприятия совнархоза уже сейчас по объему производства вышли на уровень 1965 года.

А сколько у нас рабочих систематически перевыполняют нормы выработки, трудятся напористо, вдохновенно! На заводе насчитывается несколько тысяч изобретателей и рационализаторов. Вот как высоко держат уралмашевцы честь и достоинство рабочего человека!

Приятно сказать доброе слово о ветеранах труда, кадровых рабочих, нашем сплоченном заводском коллективе. Однако не это побуждало нас взяться за перо. Сердце сжимается от боли, закипает обида, когда сталкиваешься с мелкими людскими, которые попирают нравственные принципы, требован

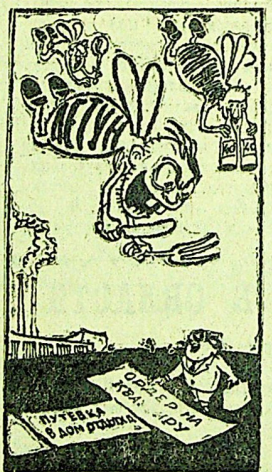
ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ «ПРАВДЫ»

вания нашего морального кодекса.

Но какое понятие о чести и достоинстве советского рабочего имеют пьяницы и летуны, для которых погоня за длинным рублем дороже родного завода?

По нашему общему мнению, мы слишком много яляемся с задирами, лодырями, летунами, занимаемся подчас бесполезными увещаниями и уговорами. А нарушители дисциплины используют нашу гуманность, человеколюбие во вред предприятию. Сколько сил и энергии потратили, например, партийные и профсоюзные активисты фасонилейного цеха, чтобы воспитать, поставить на «путь истинный» токаря А. Баранова! А что получилось на деле? Как был прогульщиком — так им и остался. Не помогло и то, что цеховые организации предоставили Баранову квартиру из двух комнат, дали возможность его сыну Леониду стать формовщиком. Юноша уже встал на скользкий путь, пошел по кривой дорожке отца.

Текущие кадры, не оправданный ничем переход с одного предприятия на другое стали настоящим бичом производства. Совесть не позволяет мириться с «племенем» летунов, с теми, кто использует наше советское законодательство в корыстных целях, бегают с одной работы на другую, лишь бы побольше урвать у государства. Любителям легкого заработка, «шаромыжникам» пора сказать: «Стоп, приехали!» Летунам нигде не будет поблажек!



ПОСАДОЧНЫЙ ЗНАК ДЛЯ ЛОДЫРЕЙ. Рис. Ю. Черепанова.

Нам думается, настала пора повести решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины — с лодырями, лодырями и пьяницами. Сейчас они пользуются всеми благами жизни наряду с кадровыми рабочими, передовиками производства. Это несправедливо, с этим мириться нельзя!

Рабочие Урала единодушно поддерживают предложение Никиты Сергеевича Хрущева о том, что следует внести серьезные изменения в законодательство о труде.

Прежде всего, надо поставить продолжительность отпуска в зависимости от стажа работы на данном предприятии. Чем больше стаж, тем большим отпуском должен пользоваться работник. Это изменение в законодательстве о труде рабочие воспримут как еще одно проявление заботы о честных тружениках, нашем «золотом фонде». Это будет способствовать созданию стабильных кадров на предприятиях.

Все это должно реально почувствовать прогульщики. Если, скажем, совершен прогул, то время, которое потеряно, следует вычесть из очередного оплачиваемого отпуска. Тем самым будет компенсироваться убыток, нанесенный производству.

Ведь вот к какому абсурду приводит действующая сейчас практика предоставления отпусков. Машинист трехтонного молота Василий Ведыев часто пьянствует, допускает прогулы, подводит хорошую бригаду. Недавно он прогулял четыре дня. А тут подошло время отпуска. Возмущенная производственная организация вынесла решение: просить завком воздержаться от предоставления отпуска прогульщику. Но в завкоме сказали: нет такого закона. И прогульщик наравне с честными рабочими в летнее время уедет на отдых.

Может быть, следует и распределение квартир поставить в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии? Ведь сейчас нередки случаи, когда кадровые рабочие живут в худших условиях, нежели недавно пришедшие на предприятие.

Мы уверены, что эти меры послужат дальнейшему подъему нашей экономики, еще большему укреплению могущества социалистического государства.

Рабочие Уральского завода тяжелого машиностроения: Т. ОЛЕЙНИКОВ — кузнец, руководитель бригады коммунистического труда, член ВЦСПС; К. ОБУХОВА — стержневая фасонилейного цеха; А. ДУРНЫШЕВ — фрезеровщик цеха буровых машин; А. КОНСТАНТИНОВ — токарь цеха буровых машин.

часто. Был бы такой закон, что дни прогула вычитывать из отпусков дней, — иначе повел бы он себя.

Мы, путейцы, как говорится, двумя руками голосуем за предложение свердловчан о зависимости продолжительности отпуска от стажа работы на данном предприятии. Так мы скоро справимся с летунами. Взять, к примеру, бывших мастеров Селезнева и Лукинского. Не понравится им на одном месте — перелетают на другое. Это разве по-рабочему?

Одним словом, хорошее дело предлагают машиностроители Свердловска в своем письме в редакцию газеты «Правда». Мы полностью поддерживаем их.

П. МАЛЫПНО, механик снегоуборочной машины Срокой дистанции пути.

Серьезные вопросы затрагивают в своем письме в газету «Правда» рабочие Уралмашзавода. Давно пора изжить на производстве случаи нарушения дисциплины, призвать к порядку лодырей, летунов, прогульщиков.

Как и на любом нашем предприятии, на Южуралмашзаводе трудится большой отряд замечательных производственников. Кто не знает, например, бригадира формовщиков Виктора Вастьянова и его товарищей, почин которых подвигает сотнями орточа? По-коммунистически работают и живут машиностроители тт. Кухлевский, Клоченко, Парфенов и многие другие. Они вносят немалый вклад в создание материально-технической базы коммунизма, все свои силы направляют на дальнейший подъем производства, активно борются за технический прогресс.

Высоко держат честь рабочего человека новаторы нашего предприятия. Рабочие завода подали сотни рационализаторских предложений, которые позволили усовершенствовать производство, принесли большой экономический эффект. В числе активных рационализаторов — слесарь-сборщик пятого цеха тов. Яковлев, слесарь-инструментальщик тов. Зильберман, многие другие.

Мы встречаемся еще среди нас

люди, которые не дорожат рабочей честью, халатно относятся к своим обязанностям. В нашем цехе, например, работают расточник Зеленский. Он уже не раз допускал прогулы по пьянке, срывает выполнение важных заданий. Много раз предупреждали подвизчика Халиулина. Это человек, которому ничего не стоит прогулять несколько рабочих дней, выйти на работу в нетрезвом виде. Прогульщики и пьяницы, нарушители дисциплины пользуются теми же благами, что и передовые рабочие. Они регулярно ходят в отпуск, который полностью оплачивается, претендуют на новые квартиры, премии. Следует внести, как говорил Никита Сергеевич Хрущев, серьезные изменения в законодательство о труде. Прогульщики, лодыри, летуны должны знать, что им не будет спуска, не будет поблажек. Правильно предлагать уралмашевцы вычитать из очередного оплачиваемого отпуска дни прогулов. Нужно также поставить продолжительность отпусков в зависимость от стажа работы на предприятии.

Слово рабочих Южуралмашзавода: среди нас не место прогульщикам, нарушителям трудовой дисциплины!

Ш. Муматаев, расточник первого цеха Южуралмашзавода.

ДАВНО ПОРА

Правильно пишут уралмашевцы — уравниловки в распределении тех благ, которые дает государство рабочему человеку, не должно быть.

В нашей среде до сих пор есть такие, которые стремятся урвать себе побольше, а обществу дать как можно меньше. Есть на предприятиях и стройках дезорганизаторы производства — пьяницы, прогульщики, хулиганы. А ведь все они в одинаковой степени претендуют и на трудовые отпуски, положенные по нашему законодательству, и на новые квартиры,

и на другие блага. И получают их порой наравне с честными тружениками, которые отдали работе все свои силы и знания.

Думаю, что предложение уралмашевцев об изменении порядка распределения всех благ, которые дает государство, найдет поддержку у каждого добросовестного труженика, у каждого сознательного рабочего. А развей, лодырей, прогульщиков и прочих дезорганизаторов давно пора урвать в правах. Это пойдет им на пользу — скорее облагодетельствуются!

Токарь К. Соливерстов.

На пользу общему делу

С одобрением ознакомившись мы, рабочие завода по обработке цветных металлов, с напечатанным в «Правде» письмом тружеников Уральского завода тяжелого машиностроения «Рабочая совесть не может мириться с лодырями и летунами».

В нашем коллективе работает немало опытных специалистов, настоящих мастеров своего дела. Это бригадир прокатчиков тов. Ильченко, вальцовщик тт. Пырченков и Агеев, помощник вальцовщика т. Мюльгаузен и многие другие. Своим многолетним опытом, знаниями, навыками они отдают молодым, учат их трудиться высокопро и в а в д и тельно. С лучших берут пример остальные

металлообработчики.

Есть у нас немало рационализаторов — активных разведчиков всего нового, передового.

Однако, к сожалению, не все следуют примеру лучших. Возьмем шабровщика Ковылина. Он систематически прогуливает, грубит товарищам, пьет. То же самое можно сказать и об обжигальщике Хабанове, помощнике вальцовщика Круглякове. Сколько ни разбирали их на собраниях коллектива — положение не улучшается.

Еще есть в нашей среде и летуны. Поработают три-четыре месяца — и на новое предприятие. Был у нас загрузчик Люкшина. Не часто виде-

ли мы его на работе. Сейчас, говорят, он где-то на железной дороге. Не более четырех месяцев работал у нас и подручный травиальщика Кожан.

А ведь прогульщики и летуны пользуются у нас теми же правами, что и честные, добросовестные производственники. Давно пора внести серьезные изменения в законодательство о труде, наказывать всех тех, кто мешает нашему движению вперед. Это пойдет на пользу общему делу, будет способствовать созданию стабильных кадров на предприятиях.

В. Рабчук, нагревальщик прокатного цеха завода по обработке цветных металлов.

МЫ — ЗА!

Справедливо говорят свердловчане — летунам и бездельникам, пьяницам и прогульщикам нет места в наших рядах.

Взять хотя бы наш коллектив — дистанции пути. Мы боремся за звание предприятия коммунистического труда. Путейцы стараются работать по-коммунистически, помогают друг другу в работе. Более 300 человек встали под знамена славного движения. Мы гордимся передовиками производства, ударниками коммунистического труда — сло-

сарем И. Маховым, путевой обходчицей А. Чурбановой, плотником А. Киндромом. Пример в труде показывают путейцы ололота, руководимого А. Байзаконным.

Благодаря дружной работе коллектива, мы уже девять месяцев удерживаем переходящее Красное знамя городского комитета партии и горисполкома, два месяца подряд находится у нас переходящее знамя отделения дорожников.

Но вот звание предприятия коммунистического труда никак не завоеваем. А все потому, что в нашем коллективе есть еще такие рабочие, как, например, Н. Сидоров. Он знает свое дело, но любит выпить, прогуливает

Орский рабочий

ВЕРНЫЕ ПОМОЩНИКИ ЭНЕРГЕТИКОВ

В 1945 году заработали турбины ТЭЦ-3, снабжая электроэнергией в теплом установках и цехи завода имени Чкалова. Тогда и начал трудиться на предприятии Вадим Федорович Павлицев.

За эти годы мастер Павлицев и его помощники — слесари группы КИП — установили в цехах ТЭЦ-3 сотни различных приборов и автоматов. Особенно много работы у них сейчас, когда энергетики поддерживают почти коллективов передовых предприятий города по выпуску за семилетку сверхплановой продукции на 105 миллионов рублей.

Энергетики смонтировали линию связи между операторами турбинного и котельного цехов. В случае увеличения или уменьшения давления пара, его перегрева дежурный электромонтер нажимает на одну из кнопок. В ту же секунду в котельной тревожно замигают сигнальные лампы, зазвонит звонок, загорится соответст-

вующее табло на щите управления.

Установлена сигнализация и внутри цеха. Здесь также стоят чувствительные датчики, сообщающие машинистам котлов об изменении режимов работы агрегатов.

В этом году работники группы под руководством В. Павлицева установили различные приборы и автоматы в ряде цехов. Автоматы вводят в действие резервные насосы при понижении давления питающей воды, они же автоматически включают и выключают трансформаторы.

У работников группы контрольно-измерительных приборов немало работы. Ездят на нашей электростанции обслуживающий персонал неслет. Бесмерным слесарям цеха КИП и автоматы нужно ремонтировать манометры, термопары, сложные электронные приборы. Поэтому слесари бригады, носящие звание коллектива коммунистического труда, боль-

шое внимание уделяют повышению своих знаний. Совсем недавно, например, окончил техникум слесарь Василий Собоко. Собирается поступать в техникум Александр Чуйко, учится Владимир Балакирев. Учеба помогает упорному поиску резервов. Василий Собоко, например, автоматизировал работу сварочного агрегата. Он же вместе с Балакиревым предложил новую схему разгонки расходомеров и уровнемеров. Немало различных новшеств на счету техника-механика Николая Михайличенко.

Не только коллектив группы контрольно-измерительных приборов занят изысканием неиспользованных резервов. Хорошими успехами радуют эксплуатационники Николай Мейстер, Николай Пустовалов, Алексей Гусевский, ремонтники Анатолий Кольцов, Федор Влашкин. Они являются активными рационализаторами, борются за освоение смежных профессий. Взяв хотя бы Анатолия Кольцова. Он является лучшим специалистом по наладке защитной автоматики, ремонту силового оборудования и т. д.

Дружная работа энергетиков в первом полугодии дала хорошие плоды. План по выработке электроэнергии выполнен на 101,8 процента, сэкономлено почти 500 тонн топлива.

Много работы у эксплуатационников, у коллектива группы контрольно-измерительных приборов и автоматов, у ремонтников во втором полугодии. Скоро к нам придет газ. Нам придется пересмотреть многие технологические режимы, поставить новые автоматы и различную аппаратуру. Энергетики уже начали подготовку к этим важным работам. Они устанавливают новые газоанализаторы на котлах. Клиповцы начали монтаж нового деаэратора, где будет полностью автоматизирован процесс смешения воды и пара.

Внедрение автоматики — важный резерв повышения производительности труда. Энергетики ТЭЦ-3 стремятся полностью автоматизировать все технологические процессы.

Н. Гущин,
мастер электроцеха ТЭЦ № 3.

ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

В пассажирском автохозяйстве работает большой отряд водителей, кондукторов, ремонтников. Услугами автохозяйства пользуются тысячи органов. Около сотни автобусов ежедневно выходят на различные маршруты. Организовать четкое движение машин, строго соблюдать график, обеспечивать выход на линии наибольшего количества техники — вот первоочередные задачи работников автохозяйства.

Полугодовой план коллектив выполнил на 104 процента. Превышено задание по выводу автобусов на линию. За последнее время улучшен ремонт машин. Этому способствовало внедрение агрегатно-участкового метода ремонта, оборудование моторно-ремонтного цеха, монтаж стенда для горячей обкатки двигателей и т. д.

Хорошие цифры, хорошие факты. Но вот другие данные, которые не могут не встревожить. В этом году из автохозяйства по различным причинам уволилось 45 шоферов, 34 кондуктора, 29 ремонтников, 4 инженерно-технических работника, 5 служащих. Несколько десятков человек переведены на подсобные работы. В результате многие важные участки производства не обеспечены высококвалифицированными кадрами.

В чем причина такой текучести кадров? Чем вызван перевод работников с места на место?

— Производственная необходимость, — объясняет главный инженер автохозяйства тов. Курганов. — А уходят люди по собственному желанию. Не нравится у нас...

Вот тут и приходится обращаться к фактам, указанным в письме в редакцию.

Пассажирское автохозяйство, по словам его руководителей, слабо обеспечено инженерно-техническими работниками. Молодых специалистов приходит мало. Тем более, казалось бы, нужно им дорожить. На деле же получается по-другому. Молодых специалистов, которые приходят работать в автохозяйство (в основном, из учебных заведений), здесь встречают, мягко говоря, не ласково.

После окончания техникума

начал работать в автохозяйстве молодой специалист Макаренко. Работал дежурным механиком. С обязанностями справлялся, хотя на первых порах допускал, конечно, промахи: опыт приходит не сразу. Тут бы главному инженеру тов. Курганову и помочь молодому специалисту. Главный инженер этого не сделал: разное следовало за разномом, нотация за нотацией. Вместо деловой помощи Макаренко слышал окрики и иронические замечания в свой адрес. В такой обстановке работать было трудно. Макаренко подал заявление и «по собственному желанию» перешел на завод.

Недолго проработал в автохозяйстве выпускник автодорожного техникума Лысков. Он также подал заявление на увольнение.

Может быть, молодые специалисты испугались трудностей? Но как объяснить увольнение кадрового рабочего автохозяйства коммуниста Лаптевича? Чем объясняется перевод на другую работу молодых специалистов Формалева, Булатова и других?

— Не справлялись с обязанностями, — объясняет главный инженер.

Дело в другом: в стиле работы руководителей автохозяйства. На рабочих собраниях не раз говорили о грубости тов. Курганова. Главный инженер автохозяйства выговоры раздаст направо и налево...

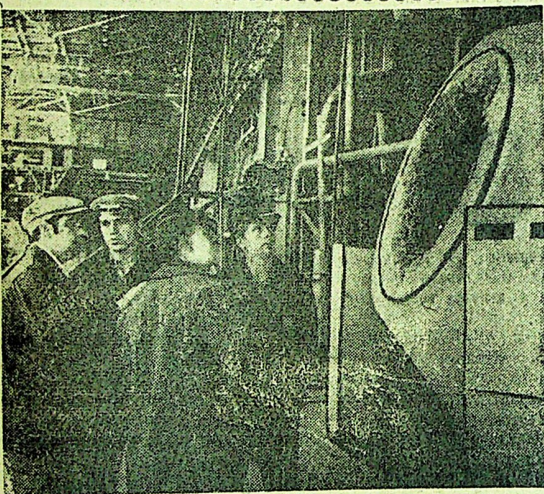
А куда смотрят, начальники автохозяйства тов. Олейник, партийная и профсоюзная организации? Мы беседуем с председателем местного комитета профсоюза тов. Шаломенцевым:

— Да, действительно, главный инженер зачастую ведет себя неправильно. Мы указывали ему на это...

На вопрос, какая воспитательная и организаторская работа проводится в коллективе, он отвечает неопределенно:

— Собираемся, обсуждаем... Руководителям пассажирского автохозяйства следует изменить методы работы, доходить до каждого трудящегося душевным словом, оказывать помощь практическими делами.

А. Нилин.



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Нижне-Тагильском металлургическом комбинате построен цех мощных кислородных конверторов. Здесь установлены агрегаты, изготовленные на Южуралмашзаводе.

На снимке: машинист В. С. Радченко, мастер Н. Ф. Тихомиров, конверторщики М. К. Мацуков и Ю. А. Кожвин после пробной плавки осматривают конвертор. Фото А. Грахова. Фотохроника ТАСС.

ХОРОШИЙ ОТДЫХ

Большую заботу о детях проявляют в тресте «Жилстрой».

В этом году в пионерском лагере «Дружба» построен специальный корпус для малышей. Сейчас здесь отдыхают более 50 ребят.

У малышей имеется комната для игр с богатым выбором игрушек. Часто ходят они на экскурсии в рощу, на реку. Дети побы-

вали в соседнем совхозе. Они разучивают песни, учатся танцевать. 21 июля на утреннике малыши выступили перед родителями с большим концертом.

В лагере у ребят есть свой огород и сад, где растут цветы и овощи.

Пока дети отдыхают, в городе идет ремонт детского сада. Кузнецко, Иванова, Тафциева, Платникова.

Народный магазин

Аня Громова работает библиотекарем на швейной фабрике Нового города. Она же «директор» народного книжного магазина. В библиотеке, кроме обменного фонда, есть книги, предназначенные для продажи.

Вот в библиотеку входят две девушки.

— Принимай, Аня, вырвучку, — говорят они. — Все книги проданы!

Это Гали Дергунова, работница швей-

рументального цеха, и Валя Горбачева, инструктор — методист. — активисты народного магазина. В свободное время девушки ходят по цехам, распространяют книги, принимают заказы.

Народный книжный магазин швейной фабрики пользуется большой популярностью. Об этом говорят хотя бы такие факты. В прошлом году девушки продали книг на

500 рублей, а в первом полугодии этого года уже на 300 рублей.

— Растет круг интересов наших швей, — рассказывает Аня Громова. — Они заказывают самые различные книги... Особенно активными посетителями нашего магазина являются инженер-методист Галина Орлянская, инструктор Тамара Старкова и другие.

К. Буранный.

НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

КУРДИСТАН В ОГНЕ

На землю Иракского Курдистана обрушилась война. Зарезом пожарами охвачены деревни и пшеничные поля, подожжены домами и напаломом. За первый месяц военных действий сожжено около двухсот деревень, погибло более двух тысяч человек, в том числе много женщин и детей. В районе нефтяного центра Киркука танки и бульдозеры сражались с землей несколько курдских поселков, а жителей, которые пытались оказывать сопротивление, каратели расстреляли на месте. Тысячи мирных жителей покинули родные очаги и бежали в горы. По существу иракские власти ведут против курдов войну на истощение, применяя танки, авиацию и артиллерию.

Багдадские власти обрушили смерть и разрушение на мирные курдские деревни и города только за то, что курды добиваются национальной автономии. Хотят быть равноправными с другими народами Ближнего Востока.

Иракские Курдистаном помято называть северную горную часть страны с преобладанием курдского населения. Из семимиллионного населения Ирака курды составляют примерно четвертую часть. Кроме того, они живут в Турции, Иране, Сирии, Советском Союзе и других странах. Всего курдов на земле около девяти миллионов человек.

История курдов обильна с иракскими курдами. В течение многих веков этот храбрый народ ведет борьбу за свободу, против чужеземных захватчиков. Перед первой мировой войной Иракский Курдистан входил в состав Османской (турецкой) империи и составлял ее Мосульский вилайет. После поражения султанской Турции Англия установила контроль над Мосульским вилайетом, а в 1925 году передала его Ираку, который сам находился тогда под английским господством.

Интерес империалистов к этой территории объясняется не только

ее стратегическим положением на стыке границ Сирии, Турции, Ирана и Ирака, но еще и тем, что она богата нефтью. В последнее время на промыслах англо-франко-американских компаний «Ирак петролеум» и «Мосул петролеум», находящихся на территории Курдистана, ежегодно добывалось более 35 миллионов тонн нефти.

Курды никогда не мирились с провозглашением империализма. Не раз они поднимали восстание, чтобы избавиться от чужеземного ига и национального гнета. Пыль их требований было и остается сейчас предоставление Иракскому Курдистану автономии в составе Иракской Республики.

Крупное восстание курдов произошло сразу же после окончания

(Окончание на 4-й стр.).

Орский рабочий

3 августа 1963 г. 3 стр.

(Окончание)

первой мировой империалистической войны. В 1922 году курдский шейх Махмуд создал государство со столицей в городе Сулеймания. Через консула в Тавризе шейх Махмуд направил в то время два письма Советскому правительству. «Все курды, — писал он, — считают русских освободителями Востока» и заявлял о своей солидарности с мощной Страной Советов.

Создание курдского государства входило в планы англичан, оккупировавших тогда Ирак. Они направили в Сулейманию свои войска, подвергли город бомбардировке с воздуха. «Карательный отряд англичан жестоко расправился с восставшими», — писал в своих мемуарах бывший английский верховный комиссар в Багдаде Вильсон.

В годы второй мировой войны идея курдского освободительного движения в Ираке поднял вождь племен барзан — Мулла Мустафа Барзани. Его поддержали курдские демократические партии, иракские коммунисты, профсоюзы, действовавшие подпольно. Вначале восставшие добились успеха, однако затем иракская армия, поддержанная английской авиацией, подавила и это восстание.

После свержения в Ираке монархии и провозглашения республики созданы благоприятные условия для решения курдской проблемы. Курдское национальное движение поддерживали все демократические организации Ирака. Власти разрешили деятельность Демократической партии Курдистана, председателем которой был избран возвратившийся из эмиграции М. Барзани.

В 1960 году в Ираке активизировались реакционные силы. Премьер-министр Касем стал открыто опираться на правые пар-

тии и группировки. Начались репрессии против демократических организаций. Снова, как и во времена диктатора Нури Садда, Иракская коммунистическая партия была загнана в подполье. Сотни коммунистов оказались в тюрьме. Вскоре была запрещена деятельность Демократической партии Курдистана. Касем чарушил временную конституцию Иракской Республики, декларируя равноправие арабов и курдов.

Осенью 1961 года правительственные войска начали карательные операции против курдских деревень, которые проявили актобы неповиновение властям. Курды оказали сопротивление карателям. Повсеместно в горах Курдистана стали возникать партизанские отряды, которые потом объединились вокруг Муллы Мустафы Барзани. Поддержка, оказанная Барзани большей частью курдского населения и демократическим движением Ирака, умение вести военные действия в горах позволили отразить все атаки регулярной армии.

После свержения режима Касема военные действия в Курдистане прекратились. Новое правительство пообещало пойти навстречу чаяниям курдов. В Багдад была послана курдская делегация, которая изложила национальные требования курдов.

Умышленно затягивая переговоры с курдами, правительство тем временем перебрасывало в северные районы страны новые воинские части взамен тех, которые были отозваны оттуда для подавления народных выступлений в других частях страны. Осуществляя политику жестоких репрессий против коммунистов и других демократических организаций страны, иракское правительство, возглавляемое мелкобуржуазной партией «Баас», начало новый карательный поход

против курдов.

В войне против курдов иракские правители заручились поддержкой империалистов. Англия заключила с Ираком соглашение на поставку ему 250 бронемашин марки «Саражин» и истребителей типа «Хаукер-Хантер». Помогает баасистам в подавлении курдского народа и агрессивный блок СЕНТО.

Руководители курдского национального движения во главе с М. Барзани принимали все меры к тому, чтобы избежать кровопролития. Когда началось наступление правительственных войск, курды вынуждены были снова взяться за оружие.

С 11 июня в Иракском Курдистане происходят ожесточенные бои. Курдские партизаны, имеющие лишь легкое вооружение, изматывают иракские войска внезапными налетами с флангов и тыла. По сообщению одного иностранного журналиста, которому удалось пробраться к партизанам, тактика партизан направлена на то, чтобы добиться распыления иракских войск. Они перерезают коммуникации, устраивают засады на дорогах, избегают столкновения с крупными воинскими частями.

Кровавая расправа с курдами вызвала возмущение во всех уголках земли, в том числе гневное осуждение советских людей. Правительство Монгольской Народной Республики обратилось к генеральному секретарю ООН У Тагу с просьбой включить этот вопрос в повестку дня очередной сессии Генеральной Ассамблеи ООН. Советское правительство обратило внимание Совета Безопасности ООН и правительства ряда стран на обстановку, создающуюся в Северном Ираке. В защиту курдов выступили многие политические и общественные деятели.

Прекратить потребительную войну против курдов, удовлетворить их национальные чаяния — этого требует сейчас вся мировая общественность.

П. ДЕМЧЕНКО.

В Смоленске сохранилось много памятников архитектуры. Выдающимся произведением русского оборонительного зодчества конца XVI века являются крепостные стены с башнями (1596—1600 гг. Зодчий Ф. С. Конь).

На снимке: часть крепостной стены.

Фото Н. Грановского. Фотохроника ТАСС.

Орскому трамвайному управлению **ТРЕБУЮТСЯ** кондукторы, слесари и электрослесари по ремонту вагонов, токарь, путевые рабочие, маляры, штукатуры, разнорабочие, инженеры и техники ПТО.

Обращаться в отдел кадров трамвайного управления, Короленко, 21.

Орскому складу «Росгавчерметснаб» **ТРЕБУЮТСЯ** техник-строитель на должность ст. инженера, строители со сдельной оплатой труда.

Адрес: остановка трамвая — «Тарный», металлосклад, телефоны: коммутатор ТЭЛ-1, 2-73.

Орскому горпищекомбинату **ТРЕБУЮТСЯ** уборщики, чистильщики, плотники, электрики, начальники цехов и отделов, бондарь.

Обращаться по адресу: Орск, ул. Куйбышева, 7, отдел кадров.

Орскому заводу «Автогортрансдеталь» **ТРЕБУЮТСЯ** электромонтеры.

Адрес: ст. Орск, за старым электромотором (бывший ремзавод).

НАШ АДРЕС

НЕ ПРОХОДИТЕ МИМО!

Вечернее. Люди устремляются в сады, парки, на киноэстрады. Заглянем на киноэстраду Дома культуры металлургов в Новом городе. Времени близится к 10 вечера. Зрители прибывают — скоро начало сеанса. Но почему в такой поздний час у кассы, у входа в зал столько подростков? Одни из них слезно упрашивают кассира продать им «билетик», другие атакуют контролера, зорько проскользнуть под шумок. Когда затея не удается, они появляются с другой стороны верхом на ограде. А потом горохом сыплются вниз, втискиваются в ряды сидящих.

Гаснет свет, вспыхивает экран. «Зайцы» шумно отдуваются: «Пронесли!»

А тетя Маша — контролер Дома культуры, устало возвращается на свой пост. Ведь каждый вечер повторяется такая история!

Мы полностью разделяем обиду и возмущение тети Маши. Загляните в поздние часы на эстраду, пройдите по улицам и проспектам города. Везде снуют, толпятся подростки. Равнодушно взирают на них дружинники, снисходительно поглядывают работники милиции. Парнишки, мол, не хулиганят, ведут себя чинно —

пусть себе гуляют. Ведь у них каникулы!

Так рассуждают, к сожалению, и некоторые руководители домов культуры, давая юным разрешение бывать на вечерних концертах, спектаклях, киносеансах.

... Идет концерт приезжих артистов в Доме культуры машиностроителей. То тут, то там в зале и ложах мелькнет ребячья физиономия.

— Что это? — удивляются зрители. — Почему здесь подростки в такой час?

Следует невозмутимый ответ контролера:

— Так это же наши кружковцы, актив!

Выясняется, что администрация Дома культуры снабдила участников самодеятельности, да же самых юных, специальными пропусками на право входа в здание, а, значит, и на все «мероприятия».

Дети допоздна остаются на улице... Окалинается мальчишка поздним вечером у кинотеатров, и взрослые порой считают — ну и пусть. А ведь ему пора спать в это время, ведь эти ночные прогулки не дают подросткам ничего хорошего.

Так не проходите же мимо, товарищи!

Н. ЮРЬЕВА.



Горком КПСС и городское отделение Общества «Знание» проводят 4 августа воскресные чтения.

ДОМ КУЛЬТУРЫ НЕФТЯНИКОВ. Лекция: «Великая программа борьбы за коммунизм».

Читает А. Н. Воронков — член Общества.

Начало в 6 час.

Кинохроника.

КЛУБ МОСТОПОЕЗДА № 810.

Лекция: «Борьба КПСС за укрепление единства международного коммунистического и рабочего движения».

Читает А. П. Тищенко — секретарь парторганизации мостопоезда № 810.

Начало в 7 час.

Кинохроника.

ГАИ, КЛУБ СТРОИТЕЛЕЙ. Лекция: «Ленинские принципы мирного сосуществования двух систем».

Читает В. М. Белов — член Общества.

Начало в 2 часа.

Кинохроника.

Орская счетоводно-бухгалтерская школа ЦСУ **ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ**

учащихся на курсы (аспирант и дневное отделение) подготовки бухгалтеров.

Обращаться: Соцгород, ул. Станиславского, 19, телефон 0-58 (3 звонка).

Инспекции госстраха **ТРЕБУЮТСЯ**

страховые агенты и старший бухгалтер на самостоятельный баланс.

Обращаться: г. Орск, Хабаровская, 6, остановка трамвая — «Парк строителей».

Орской межрайбазе Главснаббазы **ТРЕБУЕТСЯ**

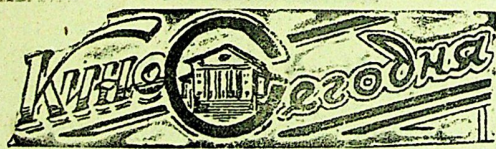
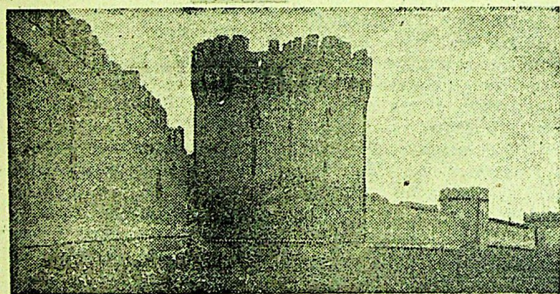
заведующий складом. Об условиях справляться по адресу: г. Орск, Орское шоссе, 6.

Жилищно-строительный кооператив № 4 завода имени Чкалова имеет свободные двухкомнатные квартиры. Желющие вступить в кооператив могут обратиться к зам. директора завода имени Чкалова.

Автохозяйству № 3 **ТРЕБУЮТСЯ**

автослесари, техники-механики, техник-нормировщик. Адрес: Сенная гора, автохозяйство № 3.

г. ОРСК, СОВЕТСКАЯ, 84. Телефоны: редактор — 3-68, ответственный секретарь — 5-06, отделы: партийной жизни, промышленности, культуры и быта — 2-25, отдел писем — 4-99, зав. издательством — 2-66, бухгалтерия — 0-51.



Кинотеатр «Мир» — «Русское чудо» (1 серия). Начало в 12, 2 часа 20 мин., 4 час. 40 мин., 7 час. и 9 час. 20 мин. вечера.

Кинотеатр «Октябрь» — «Русское чудо» (1 серия). Все сеансы. Дом культуры машиностроителей — «Русское чудо».

Кинотеатр «Пионер» — «Доктор Айболит». Начало в 9 час. 30 мин., 1 час. 20 мин., 3 часа 15 мин. — «Золотой зуб». Начало в 11 час. 25 мин., 5 час. 15 мин., 7 час. 25 мин., 9 час. 30 мин. веч.

Летняя эстрада Старого города — «В мертвой петле».

Летняя эстрада пос. строителей — «Журналист из Рима».

Летняя эстрада пос. Елизавета — «Я купил папу».

Дом культуры металлургов (пос. Никель) — «Ехали мы, ехали».

Дом культуры металлургов (Соцгород) — «Мы, двое мужчин».

Дом культуры железнодорожников — «Вечеринка».

Клуб «Серп и молот» — «Цепная реакция».

Летняя эстрада мясокомбината — «Без страха и упрека».

Летняя эстрада пос. Элеватор — «У французских каминнов».

Клуб завода им. Чкалова — «Приходите завтра».

Гайский кинотеатр «Юность» — «До востребования».

Медведев Петр Филиппович, проживающий в Орске, ул. Тбилисская, 6, кв. 2, возбуждает дело о разводе с Шуринской Ольгой Владимировной, проживающей в Орске, проспект Ленина, 21, кв. 11.

Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.