

ДУША КОЛЛЕКТИВА

Важное событие — июньский Пленум Центрального Комитета КПСС. Коллектив чугунолитейного цеха Южуралмашзавода ознаменовал досрочным завершением полугодовой производственной программы. По сравнению с таким же периодом прошлого года, выпуск листов здесь увеличился более чем на 1200 тонн, а производительность труда возросла почти на 18 процентов.

Успехи чугунолитейников не случайны. Они обеспечены высоким уровнем идеологической и организаторской работы, широким размахом социалистического соревнования, движения за коммунистический труд, по-вседневной настойчивой борьбой за технический прогресс, за внедрение всего нового, передового. Во всем этом большая заслуга чеховой партийной организации, которая является настоящей чашей коллектива, его ведущей и направляющей силой.

Коммунистов в цехе около тридцати человек. Партийное бюро (секретарь М. Д. Ершов) так расставило их, что все находятся на ведущих участках производства. На участке электропечей, например, трудаются пять членов партии, на участке формовки и стержней — семь, в механической службе — пять. Обединенные в партийные группы, они умело мобилизуют рабочих и специалистов на выполнение первостепенных задач, используют все рычаги воспитания трудающихся в духе требований морального кодекса строителя коммунизма — собрания, производственные совещания, средства пропаганды и агитации и т. д.

Именно коммунисты выступили здесь инициаторами движения за внедрение новых норм и расценок. Зная, что в börbe за повышение производительности труда, за воспитание коммунистического отношения к труду большое значение имеет практика организации нормирования, они пошли непосредственно на рабочие места, стали разъяснять труженикам необходимость пересмотра норм, более полного использования личного трудового резерва. Это была агитация личным примером. Члены КПСС т. Гоголев, Перкин, Кацавцев и другие первыми изыскали возможность сократить затраты нормируемых временем на выпуск каждой единицы продукции на своих рабочих местах и помогли сделать это десяткам своих товарищ. В результате теперь в цехе уже более 18 коллективов формовщиков, ста-

МОСКВА. Кремлевский Дворец с'ездов. Всемирный конгресс юношества.

На снимке: президент Международной Демократической Федерации юношеств Энди Ноттен, вице-президент МДФИ Н. Попова и летчик-космонавт СССР В. Терешкова.

Фото В. Мастюкова.

Фотохроника ТАСС.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 46-й

№ 152 (9800)

29

июня

СУББОТА

1963

год

ЦЕНА

2 КОПЕЙКИ

ПРИЕМ В КРЕМЛЕ В ЧЕСТЬ ВЫПУСКНИКОВ ВОЕННЫХ АКАДЕМИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР

26 июня в Большом Кремлевском Дворце состоялся традиционный прием выпускников военных академий Вооруженных Сил СССР, устроенный в их честь Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР.

В зале заседаний Дворца собирались офицеры, только что окончившие высшие военно-учебные заведения, их преподаватели, профессора, прославленные полководцы. Присутствовали также офицеры и генералы братских социалистических стран, получившие высшее военное образование в Советском Союзе.

Бурными, продолжительными аплодисментами встретили собравшиеся появление в президиуме руководителей Коммунистической партии и Со-

ветского правительства.

Заседание открыл Министр обороны Маршал Советского Союза Р. Я. Малиновский.

Затем выступили: капитан Ю. П. Куликов, полковник Войска Польского Владислав Мруз, генерал-майор инженерно-технической службы Л. В. Сергеев. Они выразили горячую благодарность Коммунистической партии, Советскому правительству, товарищу Н. С. Хрущеву за прекрасные условия, которые созданы для подготовки образованных военных кадров.

С яркой речью выступил на приеме Первый секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. С. Хрущев. (ТАСС).

Вести с ударных строек

ПДЛ ПОСЛЕДНЯЯ НЕДЕЛЯ РАБОТ на строительстве объектов временной схемы для переработки гравийного сырья на никельномонитне. Коллективы генподрядной и субподрядной организаций решили в эти дни завершить здесь рабо-

ты. Дружно трудятся на этой неделе все коллективы строителей и монтажников. На помощь им пришли комсомольцы города. В эти дни комсомольцы отработают 900 человеко-часов, на уборке территории, на подготовке нового Фронта работ. Активно помогают металлистам учащиеся строительных училищ №№ 23 и 24, ремесленного училища № 1.

На днях на стройплощадку пришли комсомольцы школы № 9 под руководством своих преподавателей В. М. Чуреня и М. И. Гасинской. Строители остались довольны работой комсомольцев-школьников.

К. Трофименко, начальник штаба на реконструкции никелькомбината.



ДО НЕДАВНЕГО ВРЕМЕНИ на стройплощадке ТЭЦ № 1 медленно шел монтаж щитов котельной нового комплекса. На прорыв решили направить передовую бригаду из управления «Волгогазогенмонтаж», которую возглавляет И. Галушкин.

— В короткий срок щиты будут установлены на место! — обещал бригадир, посоветовавшись с товарищами по работе.

Отлично работали монтажники К. Михеев, В. Захаркин, Г. Ларкин, А. Беляев, В. Шер-

баков, П. Аргеткин, Д. Андриевский и другие. Задание было выполнено успешно.

Теперь на монтаже котла и турбины новой очереди работы можно вести широким фронтом. Слово за бригадой И. Афонина, которая должна привести большой объем обмуровочных работ.

В эти дни на строительном объекте монтажники из управления «Стальмонтаж» приступили к установке металлоконструкций градирни, бригада Мирснова ведет работы по монтажу турбины.

Нужно сказать, что коллектива СУ-23 за последние времена снизил темпы работ на бетонировании фундамента питательного насоса. Беда в том, что много времени у строителей уходит на устранение допущенного брака.

Брак в работе допускают и монтажники управления «Волгогазогенмонтаж», устанавливают щиты с большими зазорами, с отклонением от технических требований. Монтажники не проводят контрольную сборку.

В конце третьего квартала новая турбина ТЭЦ-1 должна дать энергию. Строителям и монтажникам нужно усилить темпы работы, сдать новый комплекс точно в срок.

В. Бабков, начальник штаба «Комсомольского проектора» на строительной площадке ТЭЦ № 1.

По стальным магистралям

Решения июньского Пленума ЦК КПСС вдохновили тружеников локомотивного депо на новый подъем в труде. В дни работы Пленума по стальным магистралям отделения дороги прошли десятки тяжеловесных составов, в которых перевезены тысячи тонн сверхплановых грузов. Сейчас число тяжеловесов увеличивается.

Больших трудовых успехов добиваются многие бригады машинистов. Недавно тяжеловес по участку Кувандык — Орск прошел машинист тов. Сенцовин и помощник тов. Соловьев. Коллектив не только

доставил к месту назначения многие тонны сверхплановых грузов, но и сберег 80 килограммов топлива.

Свой вклад в общее дело внесла бригада машинистов тов. Шаминой и его помощника тов. Кириллина, 101 тонн грузов сверх нормы и 103 килограмма сэкономленного топлива — таков итог одной поездки теплоэнергии.

Среди тех, кто в эти дни водит по стальным магистралям тяжеловесные составы, — бригада машинистов тов. Ремизова и его помощника тов. Черноусова, многие другие коллектизы.

ВАГОНОЕ депо станции Орск — большое и сложное хозяйство. В него входят пункты технического осмотра, расположенные в районе станции Орск и поселка Гудрон, пункт технического осмотра на станции Никель, пропаро-промывочный пункт, который находится в том же районе, некоторые другие службы железнодорожного узла.

За последние годы в депо произошло немало хороших перемен. Прежде всего, здесь значительно окрепла материально-техническая база. Так, почти все пункты техническо-

В горкоме КПСС

Об итогах минувшего учебного года в сети политического просвещения

Бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос об итогах 1962-1963 учебного года в сети политического просвещения.

В принятом решении отмечается, что в минувшем учебном году основное внимание в работе системы политпросвещения уделялось глубокому изучению решений XXII партконгресса съезда и тех вопросов, которые были поставлены ноябрьским Пленумом ЦК КПСС. В городе расширились рамки политической учебы. В кружках и теоретических семинарах занималось более 24 тысяч слушателей, из них более 16 тысяч беспартейных. Улучшился состав пропагандистских кадров, их теоретическая подготовка. Это позволило повысить идеальное содержание занятий в кружках и семинарах. На занятиях ряда кружков и семинаров разрабатывались конкретные мероприятия, производились экономические расчеты, направленные на улучшение хозяйственной деятельности коллектива.

Партийные организации никелькомбината, Южуралмашзавода, завода имени Чкалова, треста «Жилстрой» и другие уделяли большое внимание экономическому образованию кадров. В целом по городу вопросы конкретной экономики изучали около 10 тысяч слушателей. Во многих кружках и семинарах слушатели учили экономическому анализу, соревновались в конспектах вопросах технического прогресса, внедрения передовых методов труда.

Вместе с тем, как отметил бюро горкома КПСС, в организациях и содержании работы кружков и семинаров имелись серьезные недостатки. В ряде партийных организаций самостоятельная учеба не стала основным методом овладения марксистско-ленинской теорией. Партийные организации заводов синтетического спирта, по обработке цветных металлов, теплоэлектроцентрали № 1, локомотивного депо, мясокомбината не организовали чтение циклов лекций в помощь самостоительно изучающим марксистско-ленинскую теорию. Отдельные пропагандисты недостаточно уделяли внимания воспитанию слушателей в духе морального кодекса строителя коммунизма, действенности политической учебы. Среди слу-

Решения Пленума ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ В АВАНГАРДЕ КОЛЛЕКТИВА

го осмотра сейчас оснащены радио, приспособлениями для пневматической подачи смазки на пути, воздухопроводами, электросварочным оборудованием и т. д.

Вагонники настойчиво работают над дальнейшей механизацией основных производственных процессов.

Все это положительно сказывается на производственной деятельности вагонников. Показатели их работы непрерыв-

но улучшаются. В первом квартале нынешнего года задания по подготовке грузовых и пассажирских поездов выполнены значительно перевыполнены. Печеркты также план по текущему и годовому ремонту контейнеров, по ремонту полу-вагонов и т. д. Во всем этом большая заслуга партийной организации депо. Выполняя решения поярьского Пленума Центрального Комитета КПСС, она стала глубже вникать в хозяйственную деятельность предприятия, конкретнее решать первоочередные производственные вопросы.

Повышение роли партгражданизации в борьбе за решение первоочередных задач способствует правильная расстановка коммунистов. Большинство из них трудится на решающих участках производства. Так, в парке станции Орск сортировочная заработка 43 члена КПСС и 7 кандидатов в члены партии, в вагонном депо и автотранспортном пункте — 33 коммуниста и 5 кандидатов, в пункте технического осмотра станции Никель — более 20 коммунистов и т. д. Они являются передовиками производства. Особенно большим уважением в коллективе пользуются общепризнанные мастера своего дела члены КПСС тов. Анникин — плотник, тов. Метальников — слесарь, тов. Михайлов — осмотрщик, тов. Головин — осмотр-

щик и многие другие.

Коллектив вагонного депо в числе первых в городе принял решение работать и жить, по-новому, по-коммунистически. Инициаторами движения за коммунистический труд выступили коммунисты. Сейчас за звание коммунистических борются 8 цехов, в которых насчитывается более 260 рабочих и специалистов, 31 смена. Многие коллективы и производственники уже выполнили принятые обязательства. В числе тех, кому вручены почетные дипломы, насчитываются свыше 36 коммунистов.

Много внимания уделяется здесь общеобразовательной и технической учебе, повышению политических знаний рабочих и специалистов. Заочно в институтах и техникумах занимаются более 30 вагонников, в школе рабочей молодежи свыше 50, в кружках и политиках свыше 80 человек. Инициаторами похода за знаниями выступают коммунисты.

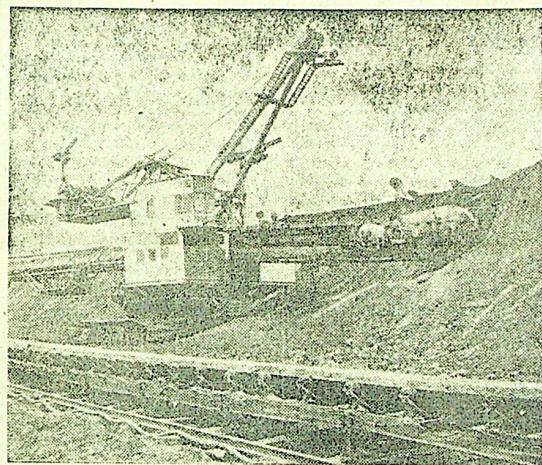
Но вместе с тем, в работе партбюро депо немало и существенных недостатков.

Прежде всего, нужно отметить тот факт, что партбюро не всегда еще обеспечивает надлежащий контроль за выполнением собственных решений по вопросам производства, за выполнением отдельных мероприятий, направленных на повышение творческой активности рабочих и специалистов.

Не все члены партии служат примером для беспартийных. Отдельные коммунисты неправильно ведут себя на производстве, в быту. Особенно бросаются эти факты в глаза сейчас, после ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

Долг коммунистов вагонного депо — в кратчайший срок поднять уровень организаторской и идеологической работы, как этого требуют решения Пленума ЦК КПСС, добиться дальнейшего усиления своего влияния в массах.

Д. Гольцов,
начальник Орской дистанции пути.



КУРС — НА НОВОЕ, ПЕРЕДОВОЕ

по столбцам
СТЕННЫХ ГАЗЕТ

объектов материалами, повышение производительности труда.

У «Строителя» есть приложение — «Комсомольский проектор» и «Крокодил на стройке». Они тоже пользуются большим успехом у читателей.

Недавно «Крокодил на стройке» остро критиковал тех, кто прогуливает, опаздывает на работу. Крепко досталось прогулщикам Н. Кутузову и Х. Файзулинну, лодырям В. Зернову, П. Ломакину и другим.

Большое внимание уделяется стенной газете и в управлении № 26. В газете управления публикуются немало интересных материалов. Вот, например, заметка «За хозяйственный расчет», помещенная в одном из номеров. Она рассказывает об опыте бригад, перешедших на рельсы хозяйственного расчета. О том, какую пользу принесла коллегии пропаганда нового метода труда, говорят факты. Если в декабре минувшего года хозрасчетных бригад в управлении насчитывались единицы, то теперь их более десятка. В газете подробно рассказывается об опыте передовых бригад, которыми руководят знатные строители тт. Гинкель, Фомина и другие.

Заметно улучшилась свою работу редакция стенной газеты «Механизатор» (управление механизации треста). Она стала лучше оформляться, больше помещая материалы, направленные на улучшение организации труда, улучшение снабжения

и личных на улучшение работы коллектива.

Немало интересного можно найти в стенных газетах «За культурный быт», выходящей в коллективе жилищно-коммунальной контроли, «Строитель» — органе управления треста и других.

Однако в тресте есть и такие стенные газеты, которые плохо справляются со своими задачами — выходят от случая к случаю, заполняются случайными материалами. Прежде всего, это относится к стенной газете «Снабженец», выпускаемой в отделе снабжения треста. Заметки в ней носят общий характер, в них редко встречаешь конкретный пример, детальный разбор работы коллектива. Оформляются газеты небрежно. А ведь «Снабженец» есть о чем писать. Работники отдела снабжения не всегда успешно справляются со своими задачами.

В стенных газетах треста редко публикуются заметки о рационализаторах, о последователях новых починов, о путях, которые ведут к укреплению экономики. Нередко, напечатав критическую статью, редакторы забывают о ней, не добиваются, чтобы по выступлению принимались меры. В стенных газетах мало материалов на идеологические темы, редко рассказывается о том, как проводят строители свой отдых, как учатся, чем занимаются в свободное время.

Эти недостатки в работе стенных газет треста «Жилстрой» необходимо устранить.

К. БЕЛДЯД



КИМПЕРАЙСКОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ НИКЕЛЬКОМБИНАТА. Бригада литейщиков ремонтно-механического цеха, борющаяся за звание коллектива коммунистического труда, возглавляет Александр Яковлевич Гельдерт. Она из месяца в месяц перевыполняет нормы.

Фото И. НЕСТЕРОВА.

Орский рабочий

2 стр. 29 июня 1963 г.

“ЗАСПИННИКОВ” НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ

мализации деталей и другие.

Уже в этом году на заводе должен быть организован участок по групповой обработке втулок, колец, крышек, фланцев.

Специализация будет способствовать дальнейшему повышению производительности труда машиностроителей, полной загрузке оборудования, ускорению изготовления заказов.

В настоящее время на заводе в деле использования техники, передовой передовой технологии есть еще немало недостатков. До сих пор на предприятии нет четкой специализации механизированных цехов. Получается так, что одни и те же машины изготавливаются в различных цехах. Это приводит к излишней транспортировке деталей, к перегастройке оборудования, что связано с немалыми потерями времени и сил.

«Узкое место» — планирование. Планы производства выдаются с опозданием. Зачастую в них включаются заказы, не обеспеченные заготовками. До сих пор не изжита практика выдачи цехам двух планов.

Давно звездный вопрос об организации группового запуска деталей. Об эффективности этого мероприятия, его пользе говорить особо не приходится. Тем не менее, практически важный вопрос не решается.

На производительности труда отрицательно скаживается плохое

качество инструмента. Достаточно сказать, что по этой причине только зуборезные станки не «соглашаются» до 20 процентов мощности. По вине коллектива инструментального отдела сроки изготовления оснастки и инструмента значительно отстают от сроков изготовления заказов.

Нужно отметить и другое. В настоящее время руководители цехов в основном занимаются решением текущих вопросов производства и выпускают из поля зрения перспективные планы внедрения новой техники, передовой технологии. С этим нужно покончить.

Технологии завода, стремясь ликвидировать имеющиеся недостатки, разработали ряд важных мероприятий, направленных на улучшение организации производства и труда. Одним из них является ускорение создания механического участка в новом цехе металлоконструкций. Здесь будет осуществляться обработка деталей под сварку и после сварки, а также резка.

Технологам предстоит немало потрудиться, чтобы подготовить всю необходимую техническую документацию для ввода в эксплуатацию предметно-замкнутых участков. Но подсчеты, из создание позволяет поднять производительность труда почти на 10 процентов.

Для того, чтобы полностью использовать резервы производства, следует подумать о привлечении к анализу работы цехов общественно-экономическое бюро, о широком внедрении многостоечного обслуживания, совмещении смежных профессий. Все это даст возможность поднять на новый уровень производительность труда, полностью использовать имеющуюся технику, новую технологию.

Б. Ухов,
главный технолог Южуралмашзавода.

ДОРОГУ НОВОЙ ТЕХНИКЕ

Труженики Южуралмашзавода выступили в числе инициаторов соревнования за досрочное завершение семилетнего плана, за 105 ордена миллионов. Наметив высокие обязательства, коллектив стремится привести в действие новые резервы производства, обеспечить совершенствование технологии, улучшить все технико-экономические показатели. Большие задачи стоят в связи с этим и перед заводскими технологами.

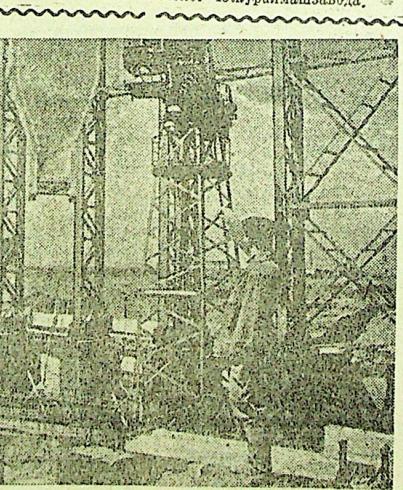
Коллектив отдела главного технолога ищет пути дальнейшего повышения производительности труда машиностроителей. В производство внедряется новая техника и совершенная технология, осуществляется специализация цехов, участков, рабочих мест. Новая техника оказывает большую помощь машиностроителям.

За последнее время в цехах завода появилось немало высокопроизводительного оборудования. В механических цехах начали работать 30 новых станков. Смонтировано семь мостовых кранов, изготовлено 17 подъемников, из которых 11 пущены в эксплуатацию, работают семь новых передаточных тележек.

В третьем цехе предприятия вступило в эксплуатацию заготовительное отделение. Произведена реконструкция тяглового отделения в пятом цехе. В этом же цехе ведутся работы по организации участка колесных пар, а также открытой эстакады.

Коллектив технологов уделяет большое внимание дальнейшей специализации. Эти работы тесно связаны с реконструкцией завода.

Специализация производства будет осуществлена в пятом цехе. Здесь в корпусе повторяемых машин предполагается организовать несколько предметно-замкнутых участков, таких как крупнокорпусной, зуборезный, участок норм



ДЕЛО КАЖДОГО

вещаний были отмечены серьезные недостатки на Южуралмашзаводе.

Подобные факты отмечаются и на никелькомбинате. Это результат халатного отношения к своим обязанностям пожарно-технической комиссией, руководителями за-

вода. Здесь не выполняются мероприятия, предложенные государственным пожарным надзором.

Все это указывает на необходимость улучшить работу пожарно-технических комиссий. Беречь народное добро — дело каждого.

И. Сорокин,

зам. начальника отдела по пожарной охране.

Но еще дальше не веде, к сожалению, важному вопросу уделено должное внимание. На со-

будущих кадрах. Практика учащихся — токарей, ремонтников и расточников — организована плохо. Практиканты не всегда работают на «штатном» рабочем месте, хотя они в это время приобрели уже определенный опыт работы на станках.

В механических цехах зачастую можно наблюдать такую картину. Работает токарь или строгальщик, а за его спиной стоят двое-трое практикантов-дублеров и наблюдают за его работой. Именно о таких практикантах говорят «заспинники». О такой порочной организации практики и говорила в своем докладе на Пленуме ЦК КПСС тов. Л. Ф. Ильиничев. Такая практика «приглаждку» не дает эффекта.

Бывает и по-другому. Практикант трудится вместе с членами бригады, делает не меньше их, а за работу не получает ни конейки. Это, конечно, не стимулирует трудовой рост молодого рабочего. Несмотря на ряд трудностей, учащиеся профессионально-технического училища № 1 в большинстве своем приходят на занятия с хорошим «багажом». Но не всегда здесь им создают условия для успешной работы. Норой может получать задания, которые ей явно не по плечу, а это сказывается на заработке. В результате выпускники переходят с Южуралмашзавода на другие предприятия. Нам называют имени бывших учащихся В. Сорокинского, В. Варламова и других, которых на Южуралмашзаводе не создали должных условий, не определили их труд и умение. Теперь Виктор Сорокинский — лучший фрезеровщик завода «Автотракторорадеталь», активный радиационизатор. Отлично трудится токарь Новиков, ушедший на ТЭЦ-1. Сейчас он готовится к поступлению в институт. Это все кадры, которых потеряли на Южуралмашзаводе в результате неправильного подхода к молодым рабочим.

Факты показывают, что на Южуралмашзаводе воспитательная работа с молодыми производственниками поставлена плохо. До сих пор на заводе нет школы передового опыта для молодых рабочих.

Руководители завода — родные гости в училище. За последние годы не проведено ни одного сопротивления в парткоме или завкоме предприятия, на которых стоял бы вопрос о состоянии учебы и практики учащихся, об оказании училищу деловой конкретной помощи.

В решениях Пленума ЦК КПСС остро поставлен вопрос о трудовом воспитании молодежи. Руководители Южуралмашзавода должны по-деловому взяться за это

К. Гайфуллин.

ЭТО НЕ МЕЛОЧИ

Органе любят свой город, его улицы, площади, скверы. Тем более досадно видеть, что некоторые общественные места выглядят испоганенно.

Взять хотя бы Старый город. На улице Советской нередко можно увидеть мусор, обрывки бумаг, стаканчики из-под мороженного. Видно, здесь мало занимаются тем, чтобы привести улицу в порядок, очистить ее. Редко встречаются урны для мусора.

Так не только на улице Советской, но и в других кварталах. Здесь длительное время не ремон-

тируются заборы, не соблюдаются чистота во дворах.

Настроение людям портят и другие «мелочи». Не все магазины открываются в срок. К числу таких относятся, например, магазин газовоздушных. Кстати, здесь не всегда имеется выбор проходящих напитков.

А. Додиков.

Орский рабочий

29 июня 1963 г. 3 стр.

