

Умело подбирать и воспитывать кадры торговых работников

С каждым годом растет в нашем городе сеть магазинов и предприятий общественного питания, растет их товарооборот. Важнейшим залогом успешной работы предприятий торговли, все более полного удовлетворения ими запросов трудающихся является умелый подбор, правильная расстановка и целенаправленное воспитание кадров тружеников промышленности.

В этом направлении у нас профведен определенная работа. Руководители торгующих организаций, партийные и комсомольские бюро, профсоюзные комитеты здучимчиве стали работать с кадрами, что способствовало повышению сознательности торговых работников, улучшению культуры обслуживания населения. Все более широкое распространение находят новые прогрессивные формы торговли. Внедрена специализация магазинов, что способствовало лучшему изучению и удовлетворению запросов трудающихся.

Растут ряды передовиков торговли. Более половины работников здесь участвуют в соревновании за коммунистический труд. Многим участникам соревнования уже присвоено высокое звание ударников и коллективов коммунистического труда.

Однако до сих пор еще в деятельности торгующих организаций города не изжиты серьезные недостатки, причины которых, в основном, заключаются в неудовлетворительном подборе, расстановке и воспитании кадров. Именно по этой причине в торгующих организациях еще велики расходы, недостачи, хищения материальных ценностей.

Особенно велики расходы в горпромторге. При попустительстве со стороны отдельных руководящих работников торга здесь обделывают свои дела некоторые нечестные на руку люди. В минувшем году растраты достигли в торге 17 тысяч рублей. Подобные факты имеют место в никельпродснабе, в орске локомотивном депо.

Таких нарушений было бы гораздо меньше, если бы в торгующих организациях лучше поставили ревизорскую работу, существовал действенный контроль на всех участках. Но планы инвентаризации ни одной из торгу-

ПОКОРЕНИЕ ЕНИСЕЯ

Недалеко от Красноярска в тайге поднимается новый город — Ливногорск. Здесь сооружается крупнейшая в мире гидроэлектростанция. Вчера Енисей был перекрыт. Отныне неистовый богатырь Сибири понесет свой могучий поток через бетонные сооружения водосливной плотины Красноярского гидроузла.

А ведь еще совсем недавно все здесь было в первозданном виде: нетронутая тайга с буреломами; непрерывные цепи гор и поднимающиеся к облакам дикие утесы; высеченные временем скалы словно повисли огромными серыми глыбами над шумящим потоком могучей реки, несущей свои воды со скоростью ветра.

«В берегах Енисею геско», — писал Антон Павлович Чехов. — Невысокие валы обгоняют друг друга, теснятся и опоясывают

ющих организаций города не выполняются, передко нарушается положение о проведении ревизий. Все это на руку нечистоплотным людям. Руководители торгующих организаций с ничем не оправданной рабочестью выдвигают на ответственные должности молодых работников. Однако до сих пор передко случаются перетаскивания ранее скомпрометировавших себя работников с одного места на другое. Это имеет место и в горнодобывающей, и в орске локомотивном депо, и в тресте столовых.

В значительном улучшении нуждается организация политического просвещения в торговой сети. Партийные бюро по сути дела не уделяют внимания этому важному участку работы. В результате из пяти кружков, созданных в начале учебного года в никельпродснабе, сейчас работает только один. Распралились кружки политпросвещения в ряде магазинов и столовых. Серьезные недостатки в политической учебе мешают росту сознательности работников призыва. Неудовлетворительно занимаются воспитательной работой и профсоюзные организации, которые часто проходят мимо фактов нарушения правил советской торговли.

Недавно борьба городского комитета партии детально обсудило вопрос о работе с кадрами в торговле. Веський ряд серьезных недостатков, бывою разоблачено руководителями торгующих организаций улучшил подбор, расстановку и воспитание кадров, направив эту работу на безусловное выполнение коллективами магазинов и столовых плана товарооборота 1963 года. Излучение обслуживания трудающихся. Задача партийных и профсоюзных организаций состоит в том, чтобы безотлагательно поднять уровень воспитательной работы. Нужно решительно улучшить работу сети политпросвещения, агитаторов и политинформаторов. Особенно следует позаботиться об усиении воспитательной работы среди молодежи.

У тружеников торговли города есть все возможности для успешного решения задач по дальнейшему подъему работы, улучшению обслуживания населения. Эти возможности нужно провести в жизнь.

Сpirальные круги, и кажется странным, что этот силач не смыл еще берегов, не пробуравил дна».

Из поколения в поколение передавались легенды и былья о Енисее. Но вот родилось новое сказание, воплотившее в себе народную мечту о покорении богатырской реки. Несколько лет назад на таежный берег Енисея

пришли молодые сильные люди.

В глухой непроходимой тайге они разбили палатки и начали строить город. Потом выбрали самую крепкую скалу, вырубили

из нее большую гранитную глыбу и высекли на ней слова: «Покорись, Енисею!». Собравшись вместе, эти люди подняли высоко над рекой глыбу с надписью и

бросили ее в бушующий поток. Потом вышли вперед самые смелые, поднялись на дикие непротупные скалы отрогов Саянских гор, выбрали самые высокие остроконечные утесы и водрузили на них красные знамена Родины. А под знаменами прямо на скалах написали огромными буквами: «Слава КПСС!».

По это уже не легенда. И красные знамена над утесами береговых скал Енисея, и слова-зварицы нашей партии, звуциющей народ к подвигу, сегодня может увидеть каждый. А на том месте реки, где была брошена гранитная глыба с символической надписью «Покорись, Енисею!» все выше поднимаются сооружения водосливной плотины крупнейшего мира Красноярского гидроузла.

Проходит еще три-четыре года, и тот, кто захочет побывать на Енисее, увидит не только тайгу и горы. Перед ним предстанет новый город Ливногорск с многоэтажными жилыми домами, школами,

спортзалами, основными сооружениями Красноярской ГЭС.

На снимке: левобережный котлован основных сооружений Красноярской ГЭС.
Фотохроника ТАСС.

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 45-й // № 72 26 марта 1963 года

Вторник

ЦЕНА

2 КОПЕЙКИ



ЗАВОЕВАЛИ ЗНАМЯ

Большой объем работ осуществляется на Южуралмашзаводе строительное управление № 17 треста «Орскпромстрой». Специалисты управления стремятся быстро и качественно вести реконструкцию цехов предприятия.

В марте, как и в прошлые месяцы, неплохо идет работа в передовых коллективах управления. В авангарде соревнования выступают труженики второго участка (прораб тов. Харьков). В феврале они завоевали первенство среди строителей треста, добившись высоких показателей.

Завоевав знамя, коллектив этого участка закрепляет достигнутые успехи.

Толоконников, старший инспектор по кадрам строительства № 17 треста «Орскпромстрой».

Хорошее настроение в эти дни у специалистов машиносчетного бюро завода имени Чкалова. Коллективу присвоено почетное звание коммунистического.

В упорной борьбе завоевали труженики бюро это звание. В жизни претворены все пункты ранее намеченных высоких обязательств.

За два года, прошедших с тех пор, как работники машиносчетного бюро включились в соревнование за коммунистический труд, здесь произошли большие из-

менения. Повысилась квалификация работников, пополнился опыт, большая ответственность стала относиться к своему делу. Учеба, борьба за овладение вторыми специальностями, изучение передовых методов труда — все это принесло отрадные результаты.

На счетно-вычислительных операциях специалисты бюро постоянно перекрывают задания, выполняют свою работу только «на отлично».

Некоторым сотням нефтяников насыщивается в борьбе зарплата. Здесь же осуществляется расчет бухгалтеров ведомостей и других важных документов.

Борьба за коммунистический труд тесно сплюটила коллектив, сдружила его членов. Каждый здесь помогает другому, каждый активно участвует в общественной работе. Этими качествами отличаются З. Ермакова, Т. Хлынико, операторы тт. Фи-

Экономить в большом и малом

Кладе директор предприятия тов. Патрушев подробно остановился на задачах, которые стоят перед металлообрабатчиками, на конкретных путях устранения допущенных недостатков. С вниманием прослушали собравшиеся выступление начальника технического отдела А. Артамонова. Он рассказал о том, что делается на предприятии по внедрению новой техники, по модернизации существующего оборудования. Сейчас начали работать секции. На заседаниях будут рассмотрены вопросы, связанные с улучшением организации труда и использования оборудования, совершенствование технологии производства у плавильщиков, производчиков, механикоборработчиков, энергетиков.

К. МИХАЙЛОВ.

Они показывают пример

Хорошо трудятся в эти дни рабочие и специалисты теплово-транспортного цеха теплоэлектроцентрали № 1. Пример в работе показывают цеховые коммунисты. С уважением говорят здесь о членах партии — электросварщиках И. Ф. Богданов и Г. П. Тарасове, слесарях П. Ефимове и И. Наноре, разнорабочем А. Первцеве, молодом коммунисте машинисте паровоза Г. Александрове, электросварщике З. М. Недорезовой. Они изо дня в день перевыполняют смешные задания.

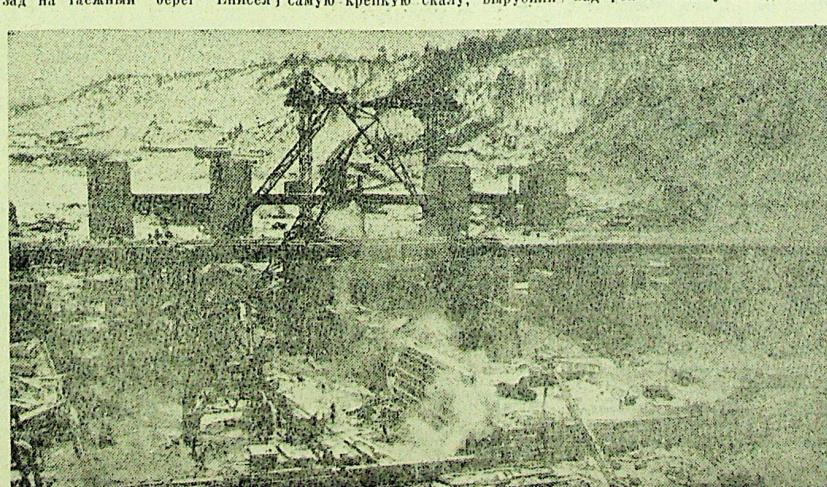
И. БЕЛЯЕВ.

ЗВАНИЕ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ

Лякина, Бойко, Нечаева и другие. Девиз коллектива коммунистического труда: учиться, постоянно пополнять свои знания. И специалисты бюро учатся — в семинарских группах, кружках конкретной экономики, на заседаниях отделениях институтов.

Заслужено присвоено звание дружному коллективу. Своей работой специалисты бюро его оправдывают.

Н. Карев, инженер отдела труда и заработной платы завода имени Чкалова.



(Окончание на 4-й стр.)

Народному хозяйству — квалифицированные кадры

Исторические решения XXII съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК, Закон о высшей школе поставили перед работниками вузов и средних специальных учебных заведений задачи огромной важности.

Как же справляются с решением этих задач у нас в городе?

Институты и техникумы Орска подготовили немало кадров для народного хозяйства. Ими выпущены сотни специалистов различных профессий.

Четверть выпускников сделала политехнический институт. Только три последних дали 294 дипломированных инженера. Многие выпускники политехнического института трудятся на ведущих производственных участках.

Хорошо зарекомендовали себя на производстве выпускники нефтяного, машиностроительного, индустриального и строительного техникумов.

Педагогические коллектизы вузов и техникумов города добились определенных успехов в учебно-воспитательной работе. В минувшем году во всех институтах и техникумах были выполнены учебные планы, и программы по специальному, общетехническим и общеобразовательным предметам.

Значительно глубже и целенаправленнее стала воспитательная работа в вузах. Она подчинена высоким требованиям морального кодекса строителя коммунизма. Программы партии.

Коллективы преподавателей педагогического и филиала политехнического институтов многое сделали по повышению качества лекций и семинаров, по подготовке студентов к практической деятельности. Большинство преподавателей читают лекции на высоком идеино-теоретическом уровне. Среди них — тт. Туркина, Шешин, Штепа, Минакова, Иаскина и Антропова (педагогический институт), Симонов, Винокуров и Гольдштейн (политехнический институт).

В институтах удовлетворительно прошла зимняя экзаменационная сессия. Успеваемость за первый семестр в пединституте, например, составила 91,8 процента, на трехлетних курсах — 100 процентов. Большинство студентов сдали экзамены на «хорошо» и «отлично».

Кафедры института стали лучше направлять самостоятельную работу студентов, воспитывают у них любовь к профессии, трудолюбие. Будущие педагоги чаще бывают в школах, оказывают помощь в воспитании подрастающего поколения. 26 студентов ведут работу с детьми по месту жительства.

На кафедре института стали лучше направлять самостоятельную работу студентов, воспитывают у них любовь к профессии, трудолюбие. Будущие педагоги чаще бывают в школах, оказывают помощь в воспитании подрастающего поколения. 26 студентов ведут работу с детьми по месту жительства.

Серьезный вклад внес коллектива участка в сооружение таких объектов, как новая очередь теплозлектроцентрали № 1, первая очередь цеха металлических конструкций Южуралмашзавода и т. д.

И все-таки работа стальмакников пока не отвечает предъявляемым требованиям. В отдельных случаях они не указываются со своими работами в плановые сроки, серьезно сдерживают рабочих других специализированных организаций. Такие факты наблюдалось, например, на строительстве новых объектов никелькомбината, и на сооружении цеха металлоконст-

рукций на Южуралмашзаводе и т. д.

В прошлом году управление работало особенно неритмично. Но существуя в 1962 году монтажники не выполнили ни один из плановых показателей. Так, задание по объему работы они реализовали всего на 81,2 процента, по выработке на одногорячего — на 91,6 процента. Низкие экономические показатели. Так, план по получению прибыли коллектива управления выполнили всего на 82,9 процента. Средняя заработка платы здесь составила 103,8 процента нормы, что значительно выше средней производительности труда.

Чем обясняются подобные факты? Прежде всего тем, что партийная организация управления не вникает в хозяйственную деятельность, в вопросах экономики. Отдельные коммунисты передко так и заявляют:

дельные преподаватели проводят занятия в отрыве от конкретных задач производства, не связывая их с жизнью.

В подготовке квалифицированных специалистов велика роль производственной практики учащихся. В этом деле серьезную помощь учебным заведениям должны оказывать базовые предприятия. Большую роль руководителей базовых предприятий — заводы имени Чкалова, никелькомбината, завода строительных машин, треста «Жилстрой» и другие — оказывают эту помощь. Однако некоторые базовые предприятия, начальники цехов, мастера не всегда с должным вниманием относятся к учащимся-практикантом.

До сих пор слаба еще материальная база мастерских техникумов. Это серьезно тормозит производственную практику. Несмотря на то, что учебные заведения имеют таких шефов, как никелькомбинат, завод имени Чкалова, Южуралмашзавод, у них нет хороших мастерских.

Особенно неблагополучно обстоит дело с производственной практикой учащихся первых курсов, пединститута остается нижеизвестной. Из 952 студентов, сдавших экзамены, 78 получили неудовлетворительные оценки.

Серьезные недостатки имеют место в работе филиала политехнического института.

Здесь отсутствует должный контроль за качеством читаемых лекций и проводимых семинаров.

Особенно следует отметить тот факт, что научная работа в институтах не стоит еще на уровне требований сегодняшнего дня. Из 140 преподавателей

здесь отсутствует должный контроль за качеством читаемых лекций и проводимых семинаров.

В решении задач коммунистического воспитания учащихся большое место отводится преподаванию общественных дисциплин. Во всех техникумах со второго семестра введен преподавание нового учебного курса — обществоведения. В нем освещаются важнейшие вопросы теории и политики партии, показывается ее роль в борьбе за победу коммунизма. Занятия по новому предмету должны быть неразрывно связаны с жизнью, с задачами коммунистического строительства.

Следует особо сказать о работе вечерних и заочных отделений средних специальных учебных заведений. Наряду с успехами в их деятельности еще имеют место недостатки:

низка посещаемость занятий, допускаются их скрытия, у отдельных учащихся еще слабы знания.

Коллективам преподавателей институтов и техникумов предстоит большая работа по подготовке образованных, высококвалифицированных кадров. Для решения этой задачи необходимо поднять уровень учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы, подчинить ее высоким требованиям Программы КПСС. Именно к этому должны быть направлены усилия партийных, профсоюзных, комсомольских организаций институтов и техникумов, всех преподавателей.

Б. Гусаров,
секретарь горкома КПСС.

В группах и постах содействия комитету партийно-государственного контроля

ПЕРВЫЕ ШАГИ

В группе содействия городскому комитету партийно-государственного контроля, созданной на щебеночном заводе, одиннадцать человек. Это лучшие люди предприятия — электросварщик Михаил Шевченко, машинист экскаватора Владимир Милентьев, мастера т. Щербина, Листратова и другие. Председателем избран коммунист тов. Попов — начальник горного цеха, заместителем — старший мастер

погрузки тов. Лебедев. Утвержден план работы на ближайшее время.

На очередном заседании начальники группы содействия на меры заслушали доклады начальника завода и главного инженера о ходе выполнения квартального плана о распределении фонда заработной платы, о качестве выпускаемой продукции.

А. Руденко,
член группы содействия.

БОЛЬШАЯ СИЛА

Рабочие и специалисты плавильного цеха никелькомбината в состав группы содействия комитету партийно-государственного контроля избрали самых достойных. Высокое доверие оказано, в частности, тт. Ковалеву, Басленкину, Макарову, Михохину, Иванову, Штепе и другим. Избрано бюро группы. В него вошли тов. Безлекин — старший мастер грануляции, тов. Ковалев —

старший бухгалтер цеха, и другие.

В плане работы группы намечено немало мероприятий. Их осуществление позволит выше поднять творческую активность плавильщиков, активизировать борьбу за улучшение технико-экономических показателей работы цеха.

Д. Вейслейм,
старший конвекторщик плавильного цеха никелькомбината, член группы содействия.



В Красноярске создана базовая изотопная лаборатория для разработки и внедрения в производство на предприятиях сознажхоза методов и приборов, основанных на использовании ядерных излучений. Коллектив лаборатории уже выполнил ряд задач.

На Красноярском целлюлозно-бумажном комбинате работники лаборатории ведут установку и наладку радиоизотопного измерителя веса бумаги.

Непосредственно в лаборатории разработан прибор для быстрого определения содержания железа в руде. Здесь же создается прибор для определения количества живицы в стволе лиственицы.

Сотрудники лаборатории работают над гейтрон-активационными методами анализа малых количеств элементов.

На снимке: в базовой изотопной лаборатории. Лаборант В. А. Вахманов (слева) и руководитель группы радиоактивационного анализа В. В. Коваленко проводят работу с радиоактивными изотопами в специальных защитных камерах.

Фото Ю. Бармина.

Фотохроника ТАСС

КОГДА ЗАБЫВАЮТ О ГЛАВНОМ

ИХ МОЖНО встретить на каждой крупной новостройке города — монтажников управления «Стальмонтаж». Они ежегодно выполняют большой объем работ.

Серьезный вклад внес коллектива участка в сооружение таких объектов, как новая очередь теплозлектроцентрали № 1, первая очередь цеха металлических конструкций Южуралмашзавода и т. д.

И все-таки работа стальмакников пока не отвечает предъявляемым требованиям. В отдельных случаях они не указываются со своими работами в плановые сроки, серьезно сдерживают рабочих других специализированных организаций. Такие факты наблюдались, например, на строительстве новых объектов никелькомбината, и на сооружении цеха металлоконст-

рукций на Южуралмашзаводе и т. д.

Отдельные коммунисты передко так и заявляют:

— Не до этого. Текущка застает...

В управлении не работают балансовые комиссии, не внедряется хозяйственный расчет на участках и службах. До сих пор здесь не создана комиссия партийного контроля по вопросам экономики. Отсутствует здесь и общественное бюро экономического анализа.

Мы сравнили прошлогодние показатели работы управления с показателями 1961 года. И что же? Оказывается, в четвертом квартале 1962 года управление работало значительно хуже, чем в третьем. Подсчеты показали, что в 1962 году, по сравнению с 1961 годом, выработка на одного рабочего упала на 7,3 процента. Низкие экономические показатели. Так, план по получению прибыли управления выполнили всего на 82,9 процента. Средняя заработка платы здесь составила 103,8 процента нормы, что значительно выше средней производительности труда.

Чем обясняются подобные факты? Прежде всего тем, что партийная организация управления не вникает в хозяйственную деятельность, в вопросах экономики.

Отдельные коммунисты передко так и заявляют:

затем лишь в первом квартале прошлого года на монтаже цеха металлических конструкций Южуралмашзавода монтажники вынуждены были переделать почти на 25 тысяч рублей разных работ.

Парторганизация не вникает в вопросы механизации труда.

— Этими делами у нас занимается механик, — говорят в цехе.

Но факты показывают, что работники службы механика многое упускают в работе, а подчас многое приукрашают в своих отчетах. Так, по их данным все грузозахватные работы в управлении выполняются якобы с помощью механизмов. А на самом деле погрузка и разгрузка кислородных баллонов, электродов, болтов и некоторых других материалов тут производится только вручную. Столы же неправильное представление дают эти отчеты о механизации труда.

На передовых новостройках города с успехом применяется аккордная система оплаты труда рабочих, новое положение о премировании инженерно-технических работников и служащих. Но здесь добрые возможности не используются. Достаточно сказать, что в прошлом году по аккордным нормам нарядам в управлении выплатили только 2,4 процента заработной платы.

В январе нынешнего года монтажники сбова сорвали план, не выполнили задание по производительности труда. Но гарптуро управление по-прежнему не проявляет тревоги, не перестраивает свою работу. В свете решений ноябрьского Пленума Центрального Комитета КПСС, в которых подчеркивается, что главное в партийной работе сейчас — это производство, экономика.

А. Сергеев,

ОВЛАДЕЛ МАСТЕРСТВОМ — ПОМОГИ ОТСТАЮЩЕМУ!

На Гайском горнообогатительном комбинате широко развернулось соревнование за выполнение обязательств пятиго года семилетки. На всех участках производства идет борьба за достижение высоких технико-экономических показателей, выдачу сверхплановой продукции.

С этой мыслью трудится коллектив ремонтно-механического цеха предприятия. Станочники стараются внести свой вклад в общее дело. Коллектив цеха должен осуществлять большой объем работ по изготовлению заказов шахтёров и горняков.

Все ли производственники цеха работают с полной отдачей?

Специалисты нормативно-исследовательской лаборатории задались целью выяснить, как используют станочники рабочее время, как организован труд на участках. Проведенное исследование показало, что еще далеко не все в цехе трудятся высокопроизводительно, справляются с нормами. В то же время в цехе есть большой отряд производственников, которые изо дня в день перекрывают нормы выработки.

Но один из важных участков цеха заняты токари Ю. Воронович, И. Дмитриев. Рядом с ними обслуживаются стаки токари В. Ягелько, Е. Степанов. У этих станочников большой опыт работы, высокое мастерство, хорошие знания технологии производства. В повседневном труде передовиков отличает творческая смекалка, стремление сделать не только больше, но и лучше. Как правило, ежеминутные задания Ю. Вороновича, И. Дмитриева и их товарищи по работе выполняются на 130—140 процентов.

«Секреты» мастерства этих станочников кроются в правильной организации труда, в бережном расходовании рабочего времени. У каждого из токарей находится свой рабочий резерв, который они используют для достижения высоких показателей.

На этом же участке трудятся токари В. Власов, В. Вязовая, В. Воротынцева. Анализ работы показал, что они используют далеко не все резервы своей работы, не овладели еще передовыми методами обработки деталей на токарно-винторезном и других станках. Обычно при подведении месечных итогов эти производственники попадают в число отстающих. Они не успевают изготавливать заказы вовремя. Сказывается отсутствие опыта, практических навыков.

Нормально ли такое положение, когда в одном цехе, на одном участке, бок о бок ра-

ботают производственники, постоянно применяющие передовые методы труда, и те, кто работает по старинке, числится среди отстающих? Конечно, нет! Передовик должен обучить отстающего, помочь ему в овладении технологией, передать свои знания.

Так решили лучшие станочники ремонтно-механического цеха. Они познакомились с результатами фотографий рабочего дня, сделанными специалистами нормативно-исследовательской лаборатории, уточнили, в чем заключаются просчеты их товарищей по труду.

В своих обязательствах передовых станочников цеха записали особый пункт: помочь отстающим, научить их работать быстро и качественно.

Каждый из передовиков взял на себя над отстающим станочником. В. Ягелько, например, взялся за обучение токаря В. Власова. Объяснять товарищу, как можно и нужно добиться высоких результатов, за счет чего сокращаются затраты времени на выпуск каждой единицы продукции решил Ю. Воронович. В рабочее время, а зачастую после работы он знакомит станочника со своими методами труда, раскрывает ему «секреты» работы.

Добрый почин подхватил и токарь И. Дмитриев. Он решил обучить передовым методам обработки деталей, рациональному использованию рабочего времени, методам наладки станка и продлению его межремонтной службы молодую производственницу В. Воротынцеву. Передовик на своем станке показывает, как нужно вести обработку деталей различной сложности.

Инициативу поддержали токари Е. Степанов и его товариши. Коробейниковы. Они взяли на себя над отстающими станочниками тт. Дмитриевым, Базовой.

Хороший почин, родившийся в ремонтно-механическом цехе, стал известен на комбинате. У токарей, взявшимися обучить своих товарищ, нашлись последователи. Электрообмотчицы В. Дубасова и А. Денисова, которые в своей работе применяют рациональные и эффективные методы ремонта и наладки оборудования, также решили не оставаться в стороне от важного дела. Сейчас рядом с ними работают обмотчицы Л. Воронина и Г. Киреева, которые до последнего времени отставали. Им получают от своих учителей хорошие знания.

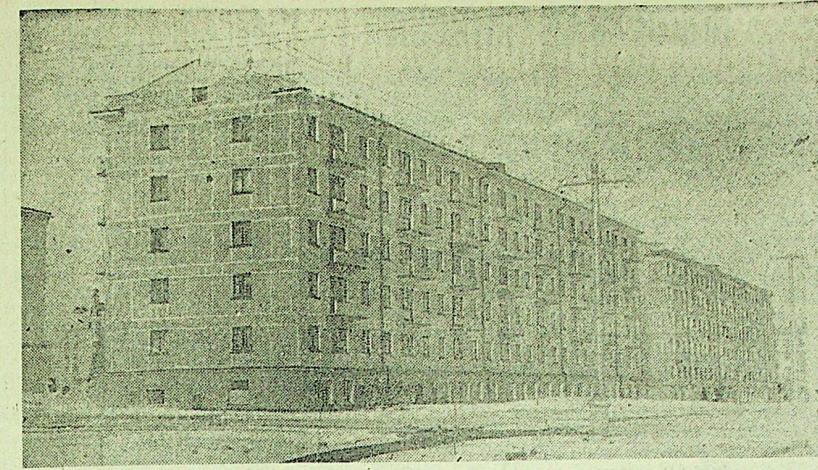
В. Гавриш, инженер нормативно-исследовательской лаборатории Гайского горнообогатительного комбината.

Нормальные ремонты предпринимаются общественным питанием и торговыми предприятиями. В связи с растущими потребностями населения вводятся в эксплуатацию все новые объекты: столовые, магазины.

Много забот у тружеников стройгруппы треста столовых. Наш коллектив должен своевременно производить текущие и капи-

тальные ремонты предприятий общественного питания, тем лучше будут удовлетворены потребности трудящихся.

Но беда в том, что коллектив стройгруппы не имеет возможности работать качественно, с полной отдачей. В чем же причина? В недостатке строительных материалов. На большинстве объектов, где приходит-



Новые дома на улице Станиславского для машиностроителей.

Фото В. Бродского.

Строго соблюдать законы о труде

Неуклонное выполнение требований трудового законодательства и мероприятий по охране труда является важнейшим элементом государственной дисциплины.

Эта истина общеизвестна. И на большинстве предприятий, в большинстве учреждений и организаций города правильно и вдумчиво следуют законам о труде.

Однако передки еще случаи, когда некоторые руководители применяют цепредусмотренные законом меры взыскания, допускают неправильные переводы на другие работы, необоснованное увольнение и прочие подобные нарушения.

Обратимся к конкретным примерам.

Не так давно стало известно, что нач. управления «Сантехмонтаж» тов. Разумов за упущения в работе снизил разряды на различные сроки бригадиру сдесарей Сусленкова, слесарю Айдарбекову и др. Во всех этих случаях снижение разряда произведено незаконно, так как установленный тарифный разряд характеризует производственную квалификацию работника, и изменение его в качестве наказания за тот или иной проступок — просто недопустимо.

Иногда, нарушая законы, за те или иные проступки рабочего переводят на нижеоплачиваемую работу, причем без учета специальности, без указания срока перевода. Так поступил, например, начальник цеха никелькомбината тов. Мамонтов. Он перевел на неопределенный срок на нижеоплачиваемую работу электроплавильщика Советкина. Такое же нарушение закона о труде допустил начальник управления «Сантехмонтаж» тов. Разумов, назначив шофера Разумовского грузчиком сроком на 12 месяцев при максимально допустимом по закону — трехмесячном сроке.

В некоторых случаях в виде наказания практикуется лишение работников премий. Законом это допускается. Но совершение неправильно, когда эти вопросы решаются без учета конкретных обстоятельств, характера про-

ступка, личности провинившегося. Ведь передко такой мерой воздействия пытаются подменить коронтиющую воспитательную работу с людьми.

Важной гарантией права граждан на труд является четко ограниченный законом перечень оснований, при наличии которых можно уволить рабочего. Поэтому в вопросе увольнения следует подходить с особым вниманием. А такого внимания подчас не чувствуется. Например, и. о. начальника шебеночного завода станции Орск Лебедев уволил рабочего Угарова за самовольный угон автомашиной. Позднее дело об увольнении рассматривалось в суде. В ходе судебного разбирательства история с машиной не подтвердилась. В результате Угаров был восстановлен на работе, предприятие вынуждено было выплатить ему прогул. Так же поступил и директор школы № 16 тов. Стариков. Он без согласия комитета профсоюза уволил техничку Дятчину, грубо нарушив Положение о правах фабзавмехомиков. Дятчина судом восстановлена на работе и ейплачена вынужденный прогул.

Увольнение рабочих без согласия комитета профсоюза допускали также нач. добровольного пожарного общества тов. Железнов, нач. дистанции зданий и сооружений тов. Терентьев, нач. управления «Сантехмонтаж» тов. Разумов, начальники управлений треста «Жилстрой» тт. Курганов и Суцков.

Надо отметить, что в подобных случаях никогда не проявляют необходимой принципиальности и комитеты профсоюза. Они передко дают согласие на увольнение задним числом. Такие ошибки допускают в постройках стройучастка № 25, треста «Жилстрой» и других.

Комитеты профсоюза должны рассматривать просьбу руководителя предприятия об увольнении рабочего только на заседании комитета, в присутствии не менее половины его членов и самого увольняемого. Ни председатель комитета профсоюза, ни его заместитель не правомочны дать согласие на увольнение. Уволь-

неному рабочему или служащему должен быть своевременно сделан полный расчет и выдана трудовая книжка. Выдавать вместо трудовой книжки справку о работе недопустимо.

Кое-где вследствие слабой организации труда и плохой подготовки производства в нарушение закона переносятся выходные дни, неосновательно применяются сверхурочные работы. И все это подчас делается без предварительного согласия заявок. Так передко поступают в железнодорожном цехе никелькомбината, в автотранспортной конторе № 3, стройучастке № 25. А нач. цеха масложибкомбината т. Осеев, чтобы создать видимость благополучия, пошел даже по пути прямо скрытия сверхурочных работ.

Допускаются также некоторые нарушения порядка перевода рабочего на другую работу, положения о рабочем времени несвоевременоличных и т. д.

По указанным выше нарушениям законов о труде принятые необходимые меры: неправильно уволенные восстановлены на работе, незаконные приказы отменены, а виновные наказаны. Но главное состоит в том, чтобы эти нарушения не повторялись вперед. Наше законодательство предоставляет руководителям большие права по поддержанию чистоты трудовой дисциплины. Нужно лишь правильно использовать эти права, обдуманно применять каждое положение закона. Это одно из немногих условий дальнейшего улучшения работы наших предприятий.

А. Морозов,
прокурор города.

А ГДЕ БЫЛ КОЛЛЕКТИВ?

Виктор Бандяев, на первый взгляд, человек тихий, неплохой работник. Но это только — на первый взгляд. Совершенно другим бывает этот человек, когда находитесь. А случается это довольно часто.

В пыльном угаре Бандяев в присутствии своих четырех детей избывает жену и пристрастирует ее, разбил всю обстановку в квартире, скажи вещи.

Само собой понятно: Бандяев наказан со всей строгостью нащего закона. Но не только о нем сейчас речь.

Бандяев работает в ЖКО-Южуралмашзавода. Здесь знали, что он пьянствует, неправильно ведет себя в семье. Но заняться воспитанием человека оказалось некому. Почему?

И. Ахметев.

Орский рабочий

26 марта 1963 г. 3 стр.

ПОМЕХИ В РАБОТЕ

тальных ремонтов предприятий общественного питания, тем лучше будут удовлетворены потребности трудящихся.

Но беда в том, что коллектив стройгруппы не имеет возможности работать качественно, с полной отдачей. В чем же причина? В недостатке строительных материалов. На большинстве объектов, где приходит-

завершено оборудование этих предприятий общественного питания, тем лучше будут удовлетворены потребности трудящихся.

Но беда в том, что коллектив стройгруппы не имеет возможности работать качественно, с полной отдачей. В чем же причина? В недостатке строительных материалов. На большинстве объектов, где приходит-

работает немало предприятий общественного питания и торговых предприятий. В связи с растущими потребностями населения вводятся в эксплуатацию все новые объекты: столовые, магазины.

Много забот у тружеников стройгруппы треста столовых. Наш коллектив должен своевременно производить текущие и капи-

ПОКОРЕНИЕ ЕНИСЕЯ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

жами и кинотеатрами, с одним из лучших в Сибири Дворцом культуры. А чуть подальше от города, за изгибом реки, в Шумихинском сужении каждого порога — гигантская плотина высотой 125 метров и кипящий закованный в бетон Енисей.

Зрелище удивительное: у водосливной плотины вода отбрасывается на сто метров, образуя гигантский водопад, а у стационной плотины она кипит и пенится бурными волнами. И тем стремительнее Енисей бросает свои воды вперед, тем ярче вспыхивает море огней: гигантская разрушительная сила реки стала созидающей.

Агрегаты-великаны мощностью в пятьсот тысяч киловатт каждый, поглощая бушующий водопад реки, будут ежегодно вырабатывать свыше 20 миллиардов киловатт-часов самой дешевой электрической энергии.

Красноярская ГЭС открывает новый этап в развитии советской энергетики. И дело тут не только в уникальных агрегатах гигантской мощности. В ее проектировании и сооружении учтены новые достижения науки и гидравлической практики, смелость инженерной мысли и богатейший опыт гидростроения.

Мировая практика еще не знает таких сооружений. Затраты бетона на один киловатт установленной мощности здесь вдвое ниже, чем на гидроэлектростанции Гранд Кули в США, почти в четыре раза меньше, чем на гидроэлектростанции Бхарка в Индии, построенной по американскому проекту.

Среди гидроэлектростанций нашей страны только на Братской ГЭС удельные затраты бетона приближаются к затратам на Красноярской ГЭС. А себестоимость электрической энергии и удельные затраты капитальныхложений на один киловатт на Красноярской ГЭС в 1,8 раза будут меньше, чем на Братской ТЭС, и в четыре раза меньше, чем на Волжской гидроэлектростанции имени В. И. Ленина.

И еще одна характеристика дальность. Водохранилище с запасами воды в 73,3 миллиарда кубометров можно заполнить всего за два весенне-летних паводка и

при этом не нарушить режима реки и судоходства. Каждый вступающий в строй агрегат сможет работать с полной нагрузкой. А проектная мощность и выпработка гидроузла будут достигнуты в первый же год его эксплуатации.

Енисей — самая многоводная река нашей страны. Гидроэнергетические ресурсы его бассейна несравнимы: они исчисляются в 470 миллиардов киловатт-часов. Это целый океан электрической энергии! Планами партии по созданию материально-технической базы коммунизма уже определена возможность строительства на Енисее большого каскада гидроузлов общей мощностью в 30 миллионов киловатт с ежегодной выработкой 160 миллиардов киловатт-часов электрической энергии.

Красноярская ГЭС первая в этом гигантском энергетическом ожерелье Енисея. Ее строители прокладывают путь к освоению поистине колоссальных запасов гидроэнергоресурсов этой реки. А что это означает практически, знаем не только мы. Французский публицист Пьер Ронье, побывавший в Сибири, писал:

«Через двадцать — тридцать лет, еще до конца текущего столетия, Сибирь станет самым мощным и самым богатым краем, который целиком переведет мировое равновесие...» И далее: «Пусть Сибирь восхищает, захватывает, пугает и поражает. Сказочная и необытная она уже существует. И тот, кто ничего не знает о ней, не знает будущего нашей планеты».

Для нас это будущее — коммунизм. Вместе со всеми советскими людьми к нему прокладывают дорогу сибиряки. Этому будущему посвящают свой новый трудовой подвиг и строители Красноярской ГЭС.

Перекрыв Енисей у Дивногорска, они с гордостью говорят:

— Богатырской силы река будет служить народу, коммунизму!

И. Артамонов.

Дивногорск — Красноярск.

Все шире развивается братское сотрудничество социалистических стран. Совет Экономической Взаимопомощи ведет большую работу по обединению усилий промышленности каждой страны в интересах всего лагеря стран социализма.

Недавно было решено, что высокоразвитая

фармацевтическая промышленность Польской Народной Республики будет специализироваться на производстве антибиотиков.

На снимке: в цехе завода «Полфа» — одного из крупнейших предприятий по производству антибиотиков.

Фото ЦАФ — ТАСС.

СРЕДИ ПИСЕМ, которые
ежедневно поступают в редакцию, обязательно приводят несколько стихов. Их авторы — люди разных профессий, различного возраста. Число начинающих поэтов растет. Под стихами появляются все новые имена.

Март на дворе.
Пока еще не слышен
Печущий тенорок скворца,
Мы ждем его.
А солнце выше, выше!
И лужица синеет у крыльца, —

пишет А. Тимофеев.
В весенние дни, когда у людей хорошее настроение, стихи приходят особенно жизнерадостные. Я хочу, чтобы солнце светило! —
выражает общее настроение Н. Тонких.

Тема весны, а вместе с тем — мира, дружбы, любви, красочной нити проходит через многие стихи. На эту тему пишут А. Пузырев, А. Бондаренко, Н. Сурков, В. Попов, Н. Сенкянин. Грубо перечислить всех авторов — их десятки.

Многим авторам удается обильно выразить свои мысли, найти четкую форму, взволнованно передать чувства. Радуют, например, стихи Виктора Логвинова. Разумеется о человеческих судьбах, размышления о предназначении человека, его месте в жизни, передаче ясных, выразительных языком. В. Логвинов хорошо чувствует ритмiku стиха, стремится использовать новые рифмы, уйти от шаблона. Но некоторая недоговоренность некоторых ощущается в стихотворении В. Логвинова «Дороги». Есть здесь не совсем ясные выражения. Это снижает качество стиха,

Октаю Михтееву — 17 лет. Его сверстники учатся, работают, а он — ничего не делает. Часто «умчается» от тоски. И чего только придумывает парень, чтобы хоть как-то прогнать ее. Дошел до того, что стал... радиохулиганом. Очевидно, некоторым орчанам приходилось слышать его голос в эфире.

Поэзия сердец

ОБЗОР СТИХОВ

Во многом интересны и привлекают внимание своей сердечностью, возвышенностью стихи П. Фокши, В. Цицуры, В. Нензестного, Иванцова, Н. Филиппова, Ф. Сидякина, Прады, рядом с удачными строками, в стихах этих и других начинающих поэтов есть еще много погрешностей. При чтении создается впечатление, что стихи написаны без труда, без старания. Неточные рифмы, ломающиеся ритмы, избитые выражения — вот отрицательные качества стихов. Мало беспокоятся авторы о том, чтобы облечь свои мысли в стrophическую форму, чтобы говорил Маяковский, «Поэзия — та же добыча радиа». Только в упорном труде может прийти удача.

Об этом не мешает подумать В. Литвинюку, П. Шевцову, Р. Мнацаканову, А. Мальцеву, Л. Короп, Н. Песковой, С. Бельти.

Многие авторы в стремлении «объять необъятное» пишут на темы, малознакомые им. Это относится к произведениям В. Климентьева, А. Штоля и некоторых других.

И все-таки при знакомстве со стихами орских любителей поэзии остается хорошее, радостное чувство. Люди труда воспевают в своих стихах славную весну пятилетия семилетки, высокую устремленность советского человека. А. Анатольев.

ИЗ ЗАЛА СУДА

И ПОДЕЛОМ



фармацевтическая промышленность Польской Народной Республики будет специализироваться на производстве антибиотиков.

На снимке: в цехе завода «Полфа» — одно из крупнейших предприятий по производству антибиотиков.

Фото ЦАФ — ТАСС.

Редактор М. П. ЛУНЕРЧЕНКО.



Кинотеатр «Мир» — «Стрекоза и Муравей». Начало в 9 час. 30 мин. утра. — «Лабиринт сердца» (широкий экран). Начало в 1, 5 час. — «Пятый океан». Начало в 11, 3, 7 и 9 часов вечера. Кинотеатр «Октябрь» — «Маршрут 99». Начало в 11, 1, 3, 5, 7 и 9 час. вечера — «Доктор Айболит». Начало в 9 час. 20 мин. утра. Кинотеатр «Писонер» — «Павлуха». Начало в 9 час. 30 мин., 1 час. 20 мин., 3 часа 15 мин., — «Это была только шутка». Начало в 11 час. 25 мин., 5 час. 15 мин., 7 час. 25 мин., 9 час. 30 мин. вечера.

Дом культуры металлургов (пос. Никель) — «Сафара». Дом культуры металлургов (Соцгород) — «Маскарад». Дом культуры энергетиков — «В мертвый петле». Дом культуры машиностроителей — «Александр Невский». Клуб завода им. Чкалова — «Ледоход». Дом культуры нефтяников — «Ребенок в доме». Дом культуры строителей — «Молодо-зелено».

Ресторан № 1 на постоянную работу

ТРЕБУЕТСЯ

рабочий по складу со складской оплатой труда.

Обращаться в кинотеатр ресторана № 1 по адресу: Орск, Пионерская, 2.

Заречев Василий Николаевич, проживающий в Орске, ул. Кременчугская, 96, возбуждает дело о разводе с Заречевой Марией Карповной, проживающей Уральске, ул. Мостоподъемная, 412.

Дело подлежит рассмотрению в Уральском городском суде.

г. ОРСК, СОВЕТСКАЯ, 84. Телефоны: редактор — 3-68, ответственный секретарь — 5-06, отделы: партийной жизни, промышленности, культуры и быта — 2-25, отдел писем — 4-99, зав. издательством — 2-66, бухгалтерия — 0-51.

Жилищно-строительный кооператив № 3, организованный при ЮУМЗ, в строящемся кирпичном четырехэтажном доме

ИМЕЕТ

свободные двухкомнатные квартиры размером 27—30 м² жилойплощади.

Желающие вступить в кооператив могут обращаться в горисполком к председателю горплана тов. Лаптеву.

Нижельпредснаб ПРИНИМАЕТ НА КУРСЫ продавцов весенне-летней торговли.

Здесь же принимаются на работу продавцы, буфетчицы, ученики поваров и продавцов на индивидуально-бригадное обучение.

Обращаться по адресу: пос. Никель, ул. Жданова, 1. Отдел кадров.

Орджоникидзе институту «Фундаментпроект»

ТРЕБУЮТСЯ квартиры и отдельные дома для специалистов. Оплата — по договоренности.

Обращаться: проспект Мира, 6, телефон через трест «Жилстрой» 1-73 и 2-78.

Тресту столовых ТРЕБУЮТСЯ старшие бухгалтеры, буфетчицы лотошинки, повара, водители мотороллеров.

Здесь же производится набор на месячные курсы продавцов сезонной торговли.

Будет выплачиваться стипендия.

Обращаться по адресу: ул. Строителей, 38, отдел кадров, телефон 1-14.

Учителя и учащиеся школы № 3 выражают глубокое соболезнование Полаковой Валентине Николаевне по поводу преждевременной смерти ее сына

ЛЕНИ.

Партийная, профсоюзная организация и коллектива Орской филиала института «Гипроиздат» выражают глубокое соболезнование семье П. П. Красникова по поводу преждевременной смерти жены и матери

КРАСИКОВОЙ Вары Васильевны

Коллектив работников школы № 3 выражает глубокое соболезнование Николаевой Вере Александровне по поводу преждевременной смерти ее мужа

НИКОЛАЕВА Василия Сидоровича

Семкин Яков Федотович, проживающий в Орске, ул. Жуковского, 7, кв. 8, возбуждает дело о разводе с Семкиной Валентиной Николаевной, проживающей в Орске, ул. Жуковского, 7, кв. 8.

Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.

Семкин Яков Федотович, проживающий в Орске, ул. Народовольца, 46, возбуждает дело о разводе с Семкиной Валентиной Николаевной, проживающей в Орске, ул. Огарева, 16.

Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.

Орская счетоводно-бухгалтерская школа ЦСУ

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ

учащихся на курсы подготовки счетоводов на дневное, а бухгалтеров — на дневное и вечернее отделения.

Обращаться: Соцгород, ул. Станиславского, 79.

Управление строительства «Орскэздстрой»

на постоянную работу в управление в отезд

ТРЕБУЮТСЯ

инженеры-механики, главные бухгалтеры, плановики-экономисты, инженеры-гидротехники, пидотехники, мастера машинного бурения.

Обращаться: г. Орск, ул. Морозова, № 2-а, телефон 1-83 (город).

Беспалов Александр Константинович, проживающий в Орске, ул. Жуковского, 7, кв. 8, возбуждает дело о разводе с Беспаловой Елизаветой Васильевной, проживающей в Орске, ул. Жуковского, 7, кв. 8.

Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.

Семкин Яков Федотович, проживающий в Орске, ул. Народовольца, 46, возбуждает дело о разводе с Семкиной Валентиной Николаевной, проживающей в Орске, ул. Огарева, 16.

Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.