

ВОПРОС ВОПРОСОВ

За четыре года семилетки в нашей стране вступили в строй более 3700 новых крупных государственных промышленных предприятий.

Как отмечалось в докладе товарища Н. С. Хрущева на ноябрьском Пленуме Центрального Комитета КПСС, «за этот период в промышленности созданы новые производственные мощности, которые по своим размерам превышают мощности, созданные за все годы дооценных пятилеток».

Большое развитие получило капитальное строительство и в нашем городе. Немало новостроек введено за годы семилетки. К числу их можно отнести, например, второй дробильно-агломерационный цех никелькомбината, домостроительный завод, городской молочный комбинат, новую турбину теплозаводческого № 1, обе очереди Гайского подземного рудника и т. д.

Строительные организации города, ведущие сооружение промышленных объектов, — тресты «Орскпромстрой» и «Южуралтажстрой», специализированные строительные управления — за эти годы стали работать ритмичнее, производительнее, стали строить экономичнее, качественнее. Этому способствовало широкое внедрение прогрессивных строительных материалов, более полная механизация труда, внедрение комплексной системы организации труда в brigadaх, передовых приемов и методов выполнения отдельных строительных операций.

Но вместе с тем в капитальном строительстве — этом вопросе вопросов дальнейшего развития экономики — у нас имеется много существенных недостатков. Об этом наглядно свидетельствует положение, сложившееся на городских промышленных площадках в нынешнем году.

В соответствии с планом в 1962 году строители треста «Орскпромстрой», например, должны были подготовить к сдаче ряд крупных промышленных объектов, в том числе первую очередь нового цеха металлических конструкций Южуралмашзавода, завод минеральной ваты на никелькомбинате, четвертую аглопенту во втор-

ром дробильно-агломерационном цехе того же предприятия, завод товарного бетона, склад цемента и некоторые другие объекты межрайонной базы индустрии, очистные сооружения на заводах синтетического спирта и имени Чкалова. Надо отметить, что на большинство этих объектов строители своевременно получили необходимую техническую документацию, строительные материалы, они в основном исправно обеспечены материалами и оборудованием. Задача состояла в том, чтобы полнее использовать имеющиеся возможности для всенародного повышения темпов строительно-монтажных работ. Однако почти ни одна из новостроек к назначенному сроку не была готова. Эти сроки неоднократно пересматривались и переносились.

Сейчас на таких объектах, как цех металлических конструкций Южуралмашзавода, завод минеральной ваты никелькомбината, идут последние предпусковые работы. В недалеком будущем объекты будут переданы эксплуатационникам. А ведь при умелой организации работ это могло быть сделано значительно раньше. Тревожное положение сложилось и на пусковой новостройке горняцкого поселка Гай — теплоэлектроподстанции.

До конца года остались считанные дни. В этот период нужно сделать все необходимое для того, чтобы всенародно форсировать темпы строительно-монтажных работ на пусковых объектах. Руководители строительных трестов, партийные, профсоюзные и комсомольские организации строек обязаны сосредоточить здесь все внимание, сконцентрировать все материальные и технические ресурсы и обеспечить выполнение установленных графиков.

Большая ответственность ложится в этом деле и на заказчиков. Они должны своевременно и оперативно решать вопросы, связанные с технической документацией, с поставкой оборудования, всенародно устранять неизважки, возникающие в ходе работ.

Нужно сделать так, чтобы пусковые новостройки как можно быстрее были сданы в эксплуатацию, как можно быстрее были поставлены на службу семилетки.

Новый принцип Такая организационная структура сложилась в определенных исторических условиях, и, разумеется, она сыграла свою положительную роль.

Но жизнь идет вперед. Социалистическая экономика продолжает развиваться. Встает потребности советских людей. В связи с этим новые, более сложные требования предъявляются к партийному руководству народным хозяйством.

На каждом новом этапе развития советского общества партия вырабатывает и отвечающие запросам времени формы и методы своей работы. Творчески применяя ленинское учение, она осуществляла, например, после XX съезда КПСС поиски революционную перестройку управления народным хозяйством. Освободившиеся от сложившихся в период культа личности Сталина путей, которые сковывали творческую инициативу партийных кадров, широких народных масс, ломая бюрократические формы руководства, Коммунистическая партия и ее Центральный Комитет дали широкий простор развитию производительных сил страны.

Вряд ли кто будет теперь отрицать, что создание Советов народного хозяйства позволило улучшить руководство промышленностью. То же самое можно сказать и о работе производственных колхозно-совхозных управлений. Их опыт говорит о том, что найдена верная и весьма эффективная форма государственного управления сельскохозяйственным производством.

Как известно, до сих пор районные, городские, областные, краевые партийные организации и их руководящие органы строились по территориальному принципу. Только в основу первичных партийных организаций с самого на-
чала был положен производствен-

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 45-й // 19 декабря // Среда // 1962 // Цена 2 копейки
№ 297

На предприятиях и стройках города



Коммунист Н. И. Ярцев — лучший рационализатор строительного управления № 12 треста «Жилстрой». Внедрение его новшеств дало экономический эффект 3279 рублей.

Фото В. Бродского.

Смена встречает новый год

15 декабря коллектив железнодорожного цеха поздравил с новым годом машинистов и составителей поездов, стрелочников и путейцев из смены, возглавляемой Петром Ивановичем Пеннером.

В этом дружном, слаженном коллективе особенно хорошо поработали: бригада паровозников в составе машиниста Д. Ледовских и его помощника А. Крюкохина, тепловозная бригада в составе А. Гайдулина — машиниста и его помощника Ю. Тюнега. Заслуженным почетом в смене пользуются составители поездов И. Каравайкин и А. Лодаков.

Благодаря слаженной работе всего коллектива смена, возглавляемая И. Пеннером, только за одиннадцать месяцев сэкономила 46 тонн тощика.

И. САВЕЛЬЕВ,

старший нормировщик железнодорожного цеха никелькомбината.

коммунизма властно требуют изменения, дальнейшего совершенствования в партийном руководствовании и партийного руководствования экономикой. «В наше время, — говорится в постановлении Пленума ЦК, — от партии требуется не только умение вовремя дать правильный лозунг, но и со знанием дела повседневно и конкретно руководить производством, разви- витием промышленности, сельского хозяйства, всех отраслей экономики».

С этой целью ноябрьский Пленум единодушно принял разработанную Президиумом ЦК КПСС программу перестройки руководящих партийных органов снизу доверху, положив в ее основу производственный принцип. Пленум по-разному существует в результате укрепления существующего края, области, как правило, создаются две самостоятельные краевые, областные партийные организации. Одна из них обединяет коммунистов, работающих непосредственно в промышленности и различных организациях, учреждениях и учебных заведениях, обслуживающих промышленное производство и строительство. В другую партийную организацию входят коммунисты колхозов и совхозов, а также учебных заведений, учреждений и организаций, связанных с сельским хозяйством.

Партийные организации будутметь соответственно краевой, областной комитет партии по руководству промышленным производством, промышленностью, строительством и сельским хозяйством, дасть возможность партийным органам сосредоточить главное внимание на вопросах производства. А это, несомненно, будет иметь своим ближайшим следствием лучшее, более полное удовлетворение ра-

поступью семилетки

Бригада коммунистического труда, возглавляемая Иваном Мальцевым, одной из первых на заводе металлических конструкций рапортовала о выполнении годового задания. Это было еще в августе. С тех пор число коллективов и рабочих, перешагнувших рубеж 1962 года, здесь на много возросло. В ноябре, например, вслед за коллективом коммунистического труда, которым руководит Михаил Высоцкий, годовые задания завершили резчики листа из цеха обработки В. Дорогин, А. Завалихин и другие.

В эти дни во всех цехах завода работа идет по-ударному. Воодушевленные историческими решениями XXII съезда КПСС и материалами сессии Верховного Совета СССР, металллисты неуклонно повышают темпы с тем, чтобы успешно выполнить заводскую государственную программу.

В СЧЕТ 1963 ГОДА

Макат, Буруктал, Гай, Оренбург... Почти на всех крупных станциях Куйбышевской железной дороги знают продукцию дерево-отделочного цеха завода «Стройдеталь». В День Конституции в этом коллективе произошло немаловажное событие — дерево-отделочники завершили выполнение плана четвертого года семилетки. Сейчас коллектив цеха успешно трудится над выполнением заказов в счет 1963 года.

Отличным трудом ознаменовали прошедший год коммунистические бригады, возглавляемые П. Мальцевым и Р. Сарафинайтой. Эти коллективы выпускают продукцию только отличного качества. Среди лучших людей цеха можно отметить старшего мастера В. Фирсова и Н. Федотова, рабочих В. Лапуть и Г. Хуснуллина.

ДЛЯ БЛАГА НАРОДНОГО

В беседах партийных работников еще недавно можно было слышать:

— Не послезавтра за всем. Работаем рывками, кампанейски. То занимаемся промышленностью и упаковываем сельское хозяйство, а то насборот.

И это говорили люди, которых нельзя упрекнуть в недостатке энергии, опыта, знаний.

Бурное развитие социалистической экономики, глубокие изменения в жизни страны настоятельно требуют более гибких форм и методов партийного руководства. Существующие формы и методы во многом устарели. Они часто ставят партийных работников в такие условия, при которых они не могут охватить все отрасли развития хозяйства своего района, края или республики. «Старая структура, — говорил Н. С. Хрущев на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС, — как бы сковывает наши действия, связывает руки, не дает возможности полностью развернуть инициативу партийных организаций в руководстве всеми отраслями производства».

Как известно, до сих пор районные, городские, областные, краевые партийные организации и их руководящие органы строились по территориальному принципу.

Только в основу первичных партийных организаций с самого на-
чала был положен производствен-

стущих материальных потребностей народа.

Могут спросить, не приведет ли производственный принцип построения партийных органов к тому, что партийные организации ослабят внимание к вопросам быта, образования, культуры. Подобная опасность исключена. При новой организационной структуре партийные организации смогут более конкретно и целесустримленно заниматься и организаторской, и идеино-воспитательной работой. Вся идеологическая деятельность станет более дифференцированной, будет вполне отвечать запросам трудающихся, что, безусловно, повысит ее действенность.

Решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС — новый вклад в теорию марксизма-ленинизма, в теорию и практику управления социалистическим государством. Построение руководящих органов партии снизу доверху по производственному принципу даст возможность сосредоточить все силы партии на решении главных задач коммунистического строительства. А главное — это производство, борьба за создание материальных и духовных благ для народа. Перестройка поможет партийным органам глубже вникать в экономику и технику производства, расширить путь новому, передовому в промышленности и сельском хозяйстве.

В. МАРТИНОВ.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС, обсудивший вопросы о развитии экономики СССР и партийном руководстве народным хозяйством, явился важным этапом в жизни Коммунистической партии и всего советского народа.

В докладе товарища Н. С. Хрущева, в решениях Пленума ЦК даётся глубокое обоснование необходимости приближения партийного руководства к производству. В этих документах подробно изложены

конкретные меры по дальнейшему подъёму экономики нашей страны, всесторонне разработаны вопросы восстановления и строгого соблюдения ленинских принципов партийно-государственного контроля.

С большим интересом и единодушным одобрением встретили труженики нашего города решения Пленума ЦК КПСС. Каждый человек уверен сегодня в том, что претворение их в жизнь поможет ускорить осуществ-

ление величественной программы построения коммунистического общества, намеченной XXII съездом партии.

На всех предприятиях города, в цехах и бригадах идет сейчас глубокое изучение материалов

Пленума ЦК КПСС. В своих беседах агитаторы и пропагандисты широко разясняют трудающимся смысл и значение тех мер, которые осуществляют партия для улучшения руководства промышленностью, строительством, сельским хозяйством. Приводя конкретные примеры и цифры, они показывают, что имеется еще немало резервов роста производительности труда, повышения качества выпускаемой продукции, снижение ее себестоимости.

ВСЕ НАШИ СИЛЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ ПЛЕНУМА ЦК КПСС

БЕСЕДА АГИТАТОРА ЭЛЕКТРОЛИЗНОГО ЦЕХА НИКЕЛЬКОМБИНАТА С КОЛЛЕКТИВОМ ТРЕТЬЕЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ БРИГАДЫ ТОВ. БАБЕЦ

НАН АГИТАТОР... С большой теплотой отзываются в электролизном цехе никелькомбината о работе агитатора Ивана Антоновича Бабеца. Беседы, проводимые передовым производственником, вызывают у слушателей живейший интерес.

Умение выделить главное, наделить коллектив на выполнение первоочередных задач, делают выступления агитатора полезными и интересными. Ставя перед собой цель — довести слово партии до сознания каждого труженика, помочь каждому определить свое место во всенародной борьбе за создание материально-технической базы коммунизма, И. А. Бабец неизменно добивается успеха. Ни одна беседа, проводимая им, не проходит бесследно.

В цехе молодого коммуниста Бабеца хорошо знают не только как активного общественника, но и опытного производственника. Два года назад, демобилизовавшись из рядов Советской Армии, он впервые переступил порог электролизного цеха. За это время Бабец сумел в совершенстве овладеть технологическими процессами, познать «секреты» производства.

Позывная квалификации, тов. Бабец не держит свой опыт в тайне. Немало производственников училось у него работать высокопроизводительно, точно соблюдать технологии получения металлического порошка. В настоящее время тов. Бабец обучает второй профессии аппаратурщику Раису Чердакову.

— Иван Антонович, — рассказывает секретарь партийной организации цеха Юрий Алексеевич Уткин, — активный рационализатор. Уже в этом году на его счету имеется одно рационализаторское предложение и все они направлены на повышение производительности труда, экономии средств и материалов.

Свою работу тов. Бабец успешно сочетает с учебой в политехническом институте. Полученные знания помогают ему не только трудиться ударно, но и быть всегда в курсе событий.

— Наш агитатор! — с гордостью говорят о нем в цехе.

ДОСТИГНУТОЕ — НЕ ПРЕДЕЛ... Красный уголок электролизного цеха. Сегодня тов. Бабец проводит здесь очередную беседу по докладу товарища Н. С. Хрущева «Развитие экономики СССР и партийное руководство народным хозяйством».

До начала смены остается сорок минут. В одиночку и небольшими группами в красный уголок собираются гидрометаллурги. Через несколько минут уже не осталось свободных мест. Более шестидесяти человек, не громко переговариваясь между собой, ждут начала беседы. Здесь можно встретить людей самых разнообразных профессий. Вот рядом с загрузчиками-выгрузчиками электролизных ванн сидят печевые, а чуть дальше — сульфатчики, пачковщики, фильтровщики, дежурные по электролизу.

6 часов 30 минут вечера. В помещении становится тихо. Внимательные глаза, серьезные лица.

— В прошлый раз, — начинает беседу агитатор, — мы остановились на вопросах совершенствования управления промышленностью и строительством. Сегодня побеседуем о том, как ставился на новозерском Пленуме ЦК КПСС вопрос о техническом прогрессе и повышении производительности труда.

В своем докладе товарищ Н. С. Хрущев, говорит тов. Бабец, уделил большое внимание повышению производительности труда, которая имеет решающее значение для построения коммунизма. Вспомним, что в Программе партии ставится задача — поднять производительность труда в промышленности в первые десять лет в 2 раза, а за двадцать лет — в 4 — 4,5 раза.

Уже за первые четыре года семилетки, труженики страны добились на этом главном направлении определенных успехов. Две трети всего промышленной продукции получено исключительно за счет повышения производительности труда.

Тов. Бабец переходит к местным материалам, к делам своего коллектива.

— Неплохих результатов добились в этом году и мы с вами. Так, например, план прошлого месяца коллектива чистка значительно перевыполнил по выдаче основного вида продукции — катодного никеля, досрочно справились мы с заданием по получению сульфата меди из электролитного порошка. 108 процентов плана — таков наш новозербский показатель. Эти успехи стали возможны в результате постоянного повышения производительности труда. Ведь план одиннадцати месяцев по повышению производительности труда нами также перевыполнен.

Хорошо обстоят дела и в декабре. Сейчас мы идем со значительным опережением графика, а коллектив установки металлических порошков уже 6 декабря доложил о том, что задание текущего месяца выполнено на 50 процентов.

Мастер В. М. Пименов: Все зависит от нас самих. Об этом могли бы уже рапортовать и остальные бригады. По-моему, если каждый проявляет, что дает производительность труда для него лично и для общества в целом, то наши успехи станут еще большими.

Агитатор: Правильно. Совершенно необходимо, чтобы каждый из нас хорошо знал, что непрерывный, прогрессивный рост производительности труда неуклонно ведет к повышению жизненного уровня всего советского народа... Достигнутое — не предел. Надо еще серьезнее браться за дело, до конца познать свою профессию, помогать отстающим товарищам, по-хозяйски относиться к социалистической собственности, беречь доброе имя советского рабочего.

В СЕ НОВОЕ — В ПРАКТИКУ. Важным средством повышения производительности труда — продолжает агитатор, — является действенное социалистическое соревнование, борьба за коммунистический труд по примеру «мятков» производства. В нашем цехе трудится немало хороших производственников, правофлагманов своих бригад семилетки. В первую очередь это относится к бригаде загрузчиков-выгрузчиков, руководимой Н. Гусаровым, коллективом аппаратчиков, возглавляемых А. И. Березиной, А. Кореню и другими. Работая по-ударному, на совесть, экономя каждую минуту драгоценного времени, они постоянно перевыполняют смисленные задания, добиваются высокой производительности. Сейчас, как никогда, настал вопрос о том, чтобы каждый металлург перенял опыт товарища, учился у передовиков. «Сегодня рубеж новатора — завтра рубеж всего коллектива» — таков должен быть наш основной лозунг.

Здесь же мне хочется сказать о наших рационализаторах — активных разведчиках нового, немало делающих для повышения производительности труда. Только за десять месяцев в нашем цехе было подано 207 и внедрено около ста предложений. Многие из них дают большой экономический эффект. Мне хочется назвать лучшие. К ним относятся новшества слесаря Ф. Г. Горшенина, предложившего механизированную промывку никелевого порошка, и мастера В. И. Самойлова, усовершенствовавшего экранирование верхних кромок катодов при электролизе.

Интересное и рационализаторское предложение, данное старшим аппаратчиком Е. К. Васильевым по замене угла для газогенераторов коксиком, а также новшество начальника экспериментального отделения М. С. Богуславского, в результате внедрения которого стало возможным экспрессное определение меди в хлоридном электролите.

Этот список можно было бы продолжить. Ведь, очень

многие ценные предложения ставят своей целью повыше-

ние производительности труда, экономию средств и

материалов.

Бригадир загрузчиков-выгрузчиков В. Шилов: А что говорится в докладе товарища Н. С. Хрущева о новой технике?

Агитатор: К этому я как раз и собираюсь переходить. В своем выступлении товарищ Н. С. Хрущев сказал, что успешное осуществление программы строительства коммунизма в нашей стране требует максимального ускорения технического прогресса, широкого использования в народном хозяйстве новейших достижений науки и техники.

Производительность труда, как известно, зависит от многих факторов. Первостепенным среди них является ввод новой техники. С каждым годом наша промышленность все лучше оснащается новейшим оборудованием. Это мы видим на примере своего цеха. Так, чтобы увеличить выпуск зеленых гидратов, установлено несколько дополнительных фильтр-прессов, а с установкой новых электролизных ванн значительно возрос выпуск катодного никеля. В цехе заменены электрические печи для сушки металлического порошка, поставлена шаровая мельница для его размола. Все это позволило увеличить выпуск продукции, сэкономить немало времени.

КАЖДОМУ ИСКАТЬ РЕЗЕРВЫ... В докладе Н. С. Хрущева, — продолжает тов. Бабец, — немало говорится о неиспользованных резервах производства, о больших возможностях подъема темпов роста производительности труда. Эти резервы имеются и у нас. Во-

первых, это дальнейшее усовершенствование технологических процессов, во-вторых, механизация и автоматизация основных и вспомогательных операций. Только за счет улучшения технологии мы сумели более чем на 600 килограммов увеличить выпуск продукции на установке металлических порошков. Нужно следовать этому примеру. Какие у нас еще есть резервы?

Дежурная по электролизу А. Надейкина: Можно совсем ликвидировать брак, если каждый, переняв опыт лучших, научится точно соблюдать режим работы по-рошковых ванн.

Агитатор: Да, это поможет намного повысить производительность труда и качество продукции. Есть и другие возможности. Вы знаете, что в цехе пущена опытная установка по переработке нового вида сырья. Здесь применяется новая система очистки электролита, повышенна плотность тока на ваннах. Уже сейчас видно, что внедрение в производство новой технологии поможет значительно увеличить выход никеля.

Большие выгоды получит коллектив после окончания реконструкции нашего цеха. С вступлением в строй нового склада готовой продукции, очистного отделения и добавочных ванн заметно возрастет производительность труда и выпуск продукции.

Загрузчики-выгрузчики Н. Московский: Какое оборудование будет стоять на складе готовой продукции?

Агитатор: На складе предполагается установить новые гильотиновые ножницы для резки металла, которые в несколько раз повысят производительность труда на этих операциях.

— У каждого рабочего человека, — говорит тов. Бабец, — есть свой резерв. И мы должны направлять свою смекалку на то, чтобы неуклонно повышать производительность труда, работать еще лучше, изо дня в день вносить свой достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма.

...Беседа окончена. Гидрометаллурги расходятся по своим рабочим местам. Каждый из них уходит с мыслью о том, чтобы перевыполнить сегодня норму, выдать только качественную продукцию, сделать очередной вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых тружениками нашего города на четвертый год семилетки.

От всей души хочется пожелать металлургам новых трудовых успехов и побед!



Никелькомбинат. Совсем недавно комсомолец Юрий Лебедев трудился в бригаде коммунистического труда горных плавильного цеха, руководимой А. Пяташовым. Сейчас он выдвинут старшим горняком.

Фото И. Нестерова.

ДОБРОМУ ПОЧИНУ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ.

ТАК ПОДСКАЗЫВАЕТ СОВЕСТЬ

Почин формовщиков бригады Виктора Бастыянова, которые решили снизить норму времени на каждую единицу продукции на 10 процентов, нашел широкую поддержку на нашем заводе. Его подхватили стальевары из бригад Ивана Воронова и Юрия Шадрина, кузнецы из бригады Николая Зимина и Леонтия Трубина.

И вот после долгих и тщательных подсчетов мы также приняли решение снизить норму выработки на обработке шестерен на 5 процентов.

Наша бригада, состоящая из шести человек, обслуживает 3-х тысячетонный пресс. Подручные Александра Аулова, Петр Сергеев, Николай Воробьев и Петр Юдин, машинист прессы Николай Коваленко, крашеник Петр Лагунов — работники с большим стажем и богатым опытом.

В этом году на нашем участке произошли большие изменения. Был, например, заменен передвижной стол прессы. У нового стола и скорость передвижения намного больше. Пусть в этой операции экономятся только секунды, а они, в конце концов, перераспределяются в минуты, часы.

Руководство цеха стало лучше планировать работу прессовщиков. Сейчас у нас рабочее время так организовано, что мы не теряем ни минуты на вспомогательных операциях — замене оправок и вспомогательном оборудовании. Это стало возможным благодаря тому, что для каждой смены стали подбираться однотипные заказы.

Все это дало возможность нашей бригаде уже 27 ноября выполнить годовой план. Через 3 дня в счет пятого года семилетки стала работать и соревнуясь с нами бригада, возглавляемая Михаилом Груниным, а затем и бригада Петра Прохорова.

Уже этот факт говорит о том, что мы — прессовщики имеем большие резервы. А раз они есть, мы их должны направить на общую цель — на создание материально-технической базы коммунизма. Ведь к этому призывает нас Центральный Комитет нашей партии.

Итак, мы решили снизить норму выработки на обработке

шестерен на 5 процентов. И нужно сказать, что этот наш шаг совершенно не отразится на наших заработках.

Не так давно на обработке шестерен было внедрено оригинальное новшество, предложенное Михаилом Груниным. Михаил перекомандовал изменить конструкцию бойка. Это позволило ликвидировать некоторые вспомогательные работы на обработке шестерен, исключившись нужду в кране для замены плит бойка. Таким образом, у нас имеются все возможности для выполнения принятых обязательств.

Партийная организация цеха поддержала наше начинание. В борьбу за снижение затрат времени включаются и остальные бригады.

Тут уместно будет сказать, что у других неиспользуемых в настоящее время резервов. Прессовщики нашего цеха могли бы работать еще производительнее, если бы были устранены некоторые помехи, которые мешают нам двигаться вперед. В последнее время, например, очень часто при прессовке ложатся 19-тонные слитки. То ли матренины стали выпускать некачественную продукцию, то ли хранятся эти слитки в ненормальных условиях, но факт остается фактом — только в первом половине декабря шесть 19-тонных слитков ушли в брак.

А разве не отражается на нашей выработке то обстоятельство, что за последнее время прессовщики часто отвлекают на оправку стеков ковшей с рукоятью? Для этой операции существует в седьмом цехе специальное приспособление, но недавно оно вышло из строя, и ковши для оправки стали присыпывать в наш цех. А нужно сказать, что оправка ковшей на тяжелых прессах — операция малопроизводительная и невыгодная для государства.

Если бы все эти недостатки были устранены, мы, несомненно, добились бы лучших результатов.

Виктор АБАЛМАСОВ,
бригадир тяжелопрессового цеха Южуралмаша завода.

КОГДА ВЕРСТАЛАСЬ ГАЗЕТА и статья тов. Абалмасова была уже в наборе, из тяжелопрессового цеха Южуралмаша поступили вести о том, что вслед за бригадой Абалмасова повышенное обязательство приняли и прессовщики других бригад. Так, например, коллектив бригады Грунина решил на 20 процентов снизить норму выработки на ковки коленчатых валов, а бригада Прохорова взяла обязательство на 10 процентов снизить этот показатель на правке штампованных кубиков.

На почин формовщиков из бригады Виктора Бастыянова отклинулись и вырубчики Михаил Заводчиков, Александр Столцов и Борис Зверев. Они дали слово на 5 процентов снизить норму выработки на вырубке дефектов поковок.

Хороший почин обретает крылья.

Ленинград. Судостроительный Балтийского завода имени С. Орджоникидзе Герой Социалистического Труда В. А. Смирнов, выступил на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС, говорил о своем заводе, который за последние годы значительно увеличил выпуск кораблей и сократил сроки их постройки. В настящее время здесь

строится головной танкер «София» водоизмещением в 60 тысяч тонн. Балтийцы дали слово досрочно, в декабре, спустить танкер на воду.

На снимке: обработка гребного винта танкера на копировально-фрезерном станке.

Фото П. Федотова.
Фотохроника ТАСС.

— В ЧИСЛЕ ХРОНИЧЕСКИХ ОТСТАЮЩИХ, — так говорят о тарном заводе, коллектива которого из месяца в месяц срывается выполнение государственного плана. Допущенное здесь отставание приближается по своим размерам к заводской месечной программе. Кроме того, тут низкая производительность, продукция не блещет качеством и имеет удороожание.

— Вот, — горько сетует директор И. П. Козлов, — посмотрите: 20 дней стояли. Были перебои с металлом. Да и людей не хватает.

Странное совпадение. И три месяца назад т. Козлов толь-в-толь так говорил — ссылался на металл, на людей. Но тогда, действительно, полсотни заводских рабочих были заняты на уборке. А теперь численность людей превышает штатное расписание. Ссылка на директора на отпускников — их несколько человек — тоже не убеждает. На любом предприятии, работающем регулярно, по графику, уходит в отпуск и это не отражается на выполнении задания.

Такое совпадение невольно приводит к мысли, что на тарном заводе существуют другие причины, мешающие коллективу трудиться в полную силу. И в самом деле, уже при первом знакомстве с заводом в глаза бросается ряд серьезных недостатков. В бондарном цехе, например, половина стакнов работает на износ. Правда, директор и главный механик завода

ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ

НЕДРУГИ — КТО ВЫ?

В нашем городе многое делается для озеленения улиц, площадей, дворов. Этому добруму делу посвящают свободное от работы время тысячи трудающихся. Им горят родной Орск, они хотят, чтобы он покрылся зелеными насаждениями.

Но есть и другие люди — не друзья, а недруги деревьев и кустарников. Им ничего не стоит сломать ветку, вырубить дерево. И непонятно почему, у нас еще сих пор не ведется как следствие борьба с такими людьми.

Давайте все, как один, восстаем против них!

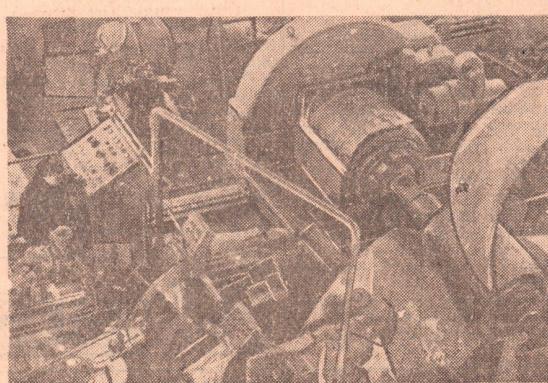
Кузнецова,
ул. Просвещения, дом 62.

НЕТ УСЛОВИЙ

Домовая кухня № 1 на проспекте Мира заслуживает хорошие отзывы посетителей. Коллектив, где заведующей тов. Кузнецова, немало сделал для того, чтобы культурно обслуживать посетителей, удовлетворять все их запросы. Но, к сожалению, работники кухни не имеют хороших условий для работы. Тому причиной очень малое помещение кухни. Здесь, например, не хватает места, чтобы обслужить посетителей, которые зашли пообщаться, выпить стакан кофе.

Домовая кухня должна получить хорошее помещение.

Шнейдер,
санактивист.



РЕЗВРЫЙ ПРОИЗВОДСТВА В ДЕЙСТВИЕ!

Тревога — завод в прорыве

В. А. Летюк не согласны с таким определением.

Но что же, обратимся, как это принято, к фактам. Как можно обяснять такое, между прочим, явление, что три клепкофуговых станка восьмь лет не ремонтируются капитально? Они ведь, как и клепкострогальные, еле дышат.

На каждом заводе есть четкий график планово-предупредительного ремонта всего оборудования. Существует он и на тарном, но только для формальности. А главный механик, назначенный следить за станками, содергать их в лучшем виде, санкционирует нарушение графика ПИР. И поддакивает, что оборудование на износ не работает. Удивительная логика!

Это предприятие имеется важно: заводом. А по культуре производства его можно сравнить с заурядной артелью кустарей. В самом деле, на каком предприятии тяжелый и неблагодарный ручной труд занимает 40 процентов? На самом отсталом. А здесь дело обстоит иначе.

Правда, за 11 месяцев на предприятии были механизированы некоторые трудоемкие процессы. В частности, здесь установили два подъемника-лифта для отгрузки готовой мебели, своими силами изготовили два отборочных постоватомата и выполнили ряд других работ.

Но сделано за год очень мало. Возьмем хотя бы вопросы междустаночной транспортировки деталей. Ни обрезном станке в бондарном цехе за смену обрабатываются 18 вагонеток клепки. Отсюда к другим станкам (на расстояние 5—10 метров) эти детали работницы переносят на руках.

Так же плохо организована и транспортировка сырья в цехи. Стояндистикиограммовые витки полосового железа рабочие прочно вынуждены затачивать в помещение. Вручную выполняются и такие операции: как разгрузка клепки и транспортировка ее в цех. На них занято 50 человек.

Руководители завода выслушивают жалобы рабочих, обещают обмозговать это дело. Но положение от этого не меняется. А разве трудно, спрашивается, установить транспортер между станками, смонтировать тельфер и механизировать подачу клепки в цех? Нет. Все это можно сделать быстро и без больших материальных затрат. Осуществление этих мероприятий позволило бы высвободить десятки людей, ускорить транспортировку сырья и деталей в два раза.

Руководители завода, разумеется, обо всем этом знают лучше, чем кто-либо другой, но сила привычки не позволяет им изменять привычливавшуюся картину. Продолжу же.

Ходят времена, а они по-прежнему только жалуются:

— Дел много, а ремонтная база у нас слишком слабая.

Но позволительно спросить, кто в этом повинен? Почему здесь не смотрят в завтрашний день и не наращивают мощности ремонтно-механического цеха? Почему держат на посту начальника этого цеха некоего Красченко — морально опустившегося человека, который не справляется со своими обязанностями?

На тарном заводе большая текучесть кадров, нередки случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. К сожалению, приходится отметить, что партийная организация завода (секретарь А. Крикунов) мало вникает в производственные дела, недостаточно боевито организует коллектив на безусловное выполнение государственного плана и мало уделяет внимания подбору кадров.

Взять, к примеру, отдел материально-технического снабжения, возглавляемый И. Кузнецовым. Из-за нерасторопности некоторых работников этого отдела на заводе иногда не бывает даже таких материалов, как краска и смазка для станков, что вызывает простой людей и оборудования.

У тарного завода есть резервы, использование которых может помочь его коллективу преодолеть отставание, выйти в число передовых. Дело только за руководителями завода.

Я. Генин.

Нам отвечают

«РАЗГОВОР О ГЛАВНОМ»

В статье рабочего завода металлических конструкций тов. Козыря, напечатанной под таким названием в одном из ноябрьских номеров газеты «Орский рабочий», поднимался вопрос о недостатках в руководстве движением за коммунистический труд, имеющихся на предприятии. В ней, в частности, говорилось, что профсоюзные организации цехов завода несвоевременно рассматривают итоги работы участников этого движения, поэтому не присваивают почетные звания тем коллективам и рабочим, которые уже выполнили принятые обязательства. Отмечалось также, что опыт передовиков движения за коммунистический труд не изучается, не обобщается и не распространяется.

Как сообщил в редакцию секретарь партбюро завода тов. Бондарев, отмеченные в статье рабочего тов. Козыря факты полностью подтверждены. Статья обсуждена на заседании партбюро. Заводскому комитету профсоюза предложено улучшить руководство движением за коммунистический труд, регулярно подводить итоги работы его участников.

Бригаде тов. Жигоглядовой, которая выполнила обязательства, решением замкома от 4 ноября присуждено почетное звание коллектива коммунистического труда.

«Орский рабочий»

19 декабря 1962 г. 3 стр.



ПОКОРИТЕЛИ огнедышащих гор

В Петропавловске-на-Камчатке создан Институт вулканологии Сибирского отделения Академии наук ССР, располагающий рядом стационарных пунктов непосредственно в районах действующих вулканов.

Недавно начал работу новый стационар — Авачинский, который находится в седловине между двумя действующими вулканами — Авачинским и Корякским. Ученые, в основном талантливая молодежь, всесторонне исследуют состояние огнедышащих гор. Смысл этой работы хорошо объяснил на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС академик М. А. Лаврентьев: «...Изучение вулканической деятельности дает возможность заглянуть в недра земли, заглянуть в неограниченные подземные тепловые запасы, которые совместными усилиями ученых и инженеров будут в свое время поставлены на службу людям. Наряду с этой далекой задачей есть и задача совсем близкая — это задача предсказывания извержений, что имеет особое значение для вулканов, расположенных вблизи населенных пунктов и городов».

С внимательностью заботливых докторов слушают ученые «дыхание» своих «вулканических пациентов». Молодые исследователи терпеливо пребывают в заманчивых тайнах земли.

На снимках: сверху слева — вот так «дышит» Карагинский вулкан во время извержения! Как видите, это очень грозный «объект изучения»; сверху справа — будничный день работников стационара. На заднем плане — сопка Корякская. Внизу — оператор Михаил Каменецкий и лаборант Николай Корчагин ведут работы в районе Авачинского вулкана.

Фотохроника ТАСС.

СПАСИБО

В профилактории при Южуралмашзаводе мне пришлось отдохнуть несколько раз. И всегда я получала здесь большое удовлетворение от медицинского обследования. Здесь хорошо поставлено культурное обследование. Спасибо работникам профилактория за заботу о трудящихся.

М. Мережко,
работница Южуралмашзавода.



БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ!

Мы говорим так, имея в виду несчастные случаи, неоднократно имевшие место при устройстве новогодних елок. Несоблюдение необходимых противопожарных правил при этом может привести к печальным последствиям — пожару.

Чтобы этого не случилось, учтите при устройстве елок наши рекомендации. А, собственно, не так уж много. Вот основные.

Елку можно устраивать в помещении, расположенному выше второго этажа и имеющем не менее двух свободных выходов. Устанавливать ее необходимо на устойчивой подставке и так, чтобы дерево не касалось потолков, мебели.

Елку нельзя ни в коем случае украшать цеплуюндными и другими легковспламеняющимися игрушками, нельзя использовать вату, не пропитанную огнезащитным составом.

Особенно тщательно за соблюдением противопожарных правил надо следить при использовании для освещения елок электричества. Лампочки, украшающие елки,

должны иметь напряжение не выше 12 вольт. Осветительный провод должен быть исправным.

Нельзя зажигать в помещении, где установлены елка, бенгальские огни, пользоваться открытым огнем.

Родителям нужно сделать главное — не допускать к играм у елки детей в маскарадных костюмах из ваты, бумаги, марли, не пропитанных специальным составом.

И. Сергеев,
рабочий пожарной охраны.

Новые тома подписных изданий

Магазины Книготорга города получили и выдают подписчикам ряд новых томов подписных изданий.

Безусловно, будут довольны те, кто выписал энциклопедический справочник «Искусство стран и народов мира». Поступил первый том этого солиднейшего и отличного оформления издания. В первом же номере приводятся общирные сведения об искусстве Австралии, Австрии, Египта и других стран.

Получены также первый, второй и пятый тома собрания сочинений М. Шолохова, шестой — А. Чехова, второй — Ф. Купера.

Ресторан № 1 ТРЕБУЮТСЯ

ученики повара и кондитера для прохождения бригадного ученичества.

Срок обучения полтора года. Обращаться по адресу: г. Орск, Пионерская № 2.

Орская счетоводно- бухгалтерская школа ЦСУ ПРОИЗВОДИТ ПРИМ

учащихся на курсы подготовки бухгалтеров на дневное и вечернее отделения.

Обращаться: Согород, ул. Станиславского, 79, телефон 0-583 звонка.

Тресту столовых ТРЕБУЮТСЯ

техник-строитель. Обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Строителей, № 38.

Афанасьева Тамара Георгиевна, проживающая в Орске, ул. Вяземского, 2, кв. 39, возбуждено дело о расторжении брака с Степановым Василием Борисовичем Александровичем, проживающим в Орске, пер. Музыкальный, 2, кв. 39.

Дело подлежит рассмотрению в Орском городском суде.

г. ОРСК. СОВЕТСКАЯ, 84. Телефоны: редактор — 3-68, ответственный секретарь — 5-06, отделы: партийной жизни, промышленности, культуры и быта — 2-25, отдел писем — 4-99, зав. издательством — 2-66, бухгалтерия — 0-51.

ВЕЧЕР ПРОШЕЛ ИНТЕРЕСНО.

Дом культуры машиностроителей посетили многие труженики Южуралмашзавода. Он стал любимым местом отдыха трудящихся. И не случайно. В доме культуры постоянно организуются интересные мероприятия, проводятся вечера отдыха, читаются лекции, демонстрируются кинофильмы.

Один из таких вечеров состоялся недавно. В лекционном зале, куда собирались многие слушатели, была прочитана лекция о международном положении. Те, кто пришел в этот вечер в Дом культуры, могли также посмотреть новый кинофильм, познакомиться со свежими газетами и журналами. Вечер прошел интересно.

ДОСТАВЛЯЕТ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ. Алла Дудченко, почтальон Гаи, знают многие жители поселка. Каждое утро выходит Алла Дудченко в свой обычный путь с сумкой через плечо. В сумке — газеты, журналы, письма, самая различная корреспонденция.

Чем дальше идет Алла, тем легче становится ее сумка. По многим адресам доставляет она «Комсомольскую правду», «Известия», «Орский рабочий» и другие газеты. Одновременно почтальон разносит по домам пенсии.

Алла Дудченко довольна своей профессией. Доставлять людям радость — что может быть лучше!

И. Петров.

п. Гай.

Редактор Б. Н. ГУСАРОВ.

Никельпродснабу ТРЕБУЮТСЯ

юрист-консультант, знакомый с торговлей, кассиры, бухгалтеры, лотошники, водители мотороллеров, грузчики, медицинская сестра.

За справками обращаться в отдел кадров по адресу: Водоканал, Жданова, 1, телефон 6-09, через АТС Никеля.

Тарному заводу ТРЕБУЮТСЯ

инженер-конструктор, слесари, токаря и разнорабочие.

Обращаться: пос. Крекинг, отдел кадров завода (конечная остановка трамвая № 3 и 4).

Шмелева Эмилия Ивановна, проживающая в Орске, пер. Гастелло, 34-кв. 7, возбуждено дело о расторжении брака с Шмелевым Геннадием Константиновичем.

Дело подлежит рассмотрению в Оренбургском областном суде.

Горшкова Серафима Яковлевна, проживающая в Орске, пос. Крекинг, ул. Гончарова, комн. 7, возбуждено дело о расторжении брака с Горшковым Влади- миром Алексеевичем.

Дело подлежит рассмотрению в Оренбургском областном суде.

Октябрь и кино

ТЕАТР ДРАМЫ ИМ. А. С. ПУШКИНА
В здании кинотеатра «Октябрь» — «Коллеги». Начало в 8 час. вечера.

Кинотеатр «Октябрь» — «Капитаны голубой лагуны». Начало в 9 час. 30 мин., 11 часов. — «Дни любви». Начало в 1, 3, 5 час. вечера.

Дом культуры энергетиков — «Никогда».

Дом культуры железнодорожников — «Мы вас любим».

Клуб поиска Пермской области — «Последний раунд».

Дом культуры металлургов (никель) — «Джамбия».

Дом культуры металлургов (Соцгород) — «Последний раунд».

Инспекция госстраха г. Орска

ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ

граждан, имеющих строения и сельхоз животных, о том, что сроки уплаты страховых платежей 1962 г. истекли. Просим граждан, не уплативших страховку, рассчитаться в ближайшее время.

Инспекция госстраха.

Орский завод

«Автогранткорпорател»

ПРИНИМАЕТ

в шлифовку коленчатые валы к тракторам и автомобилям всех марок.

Адрес: ст. Орск, завод «Автогранткорпорател» (за элеватором). | 7-27.

Гормолзаводу

ТРЕБУЮТСЯ

начальник охраны и токарь. За справками обращаться: пос. ТЭЦ, ул. Станиславского, гормолзавод.

Тресту «Орскцелинстрой»

ТРЕБУЮТСЯ

для работы в Адамовском районе гл. бухгалтер строительного управления, инженеры и техники-строители.

Обращаться в отдел кадров треста «Орскцелинстрой» ул. М. Горького, 60, телефон — Соцгород — 7-27.

ФВ05095

Наш ГАДРЕС
и телефоны

Типография издательства «Орский рабочий».

Заказ № 623, Тираж, 12,000.