

# Ваш долг, машиностроители

Программа партии предусматривает огромное развитие машиностроения. Только при этом условии можно осуществить намеченный план комплексной механизации и автоматизации.

На основе развития машиностроения, — сказано в Программе КПСС, — в первом десятилетии осуществляется комплексная механизация в промышленности, в сельском хозяйстве, на транспорте, в коммунальном хозяйстве. Комплексная механизация приведет к ликвидации ручных погрузочно-разгрузочных работ и исключит тяжелый труд при выполнении основных и вспомогательных производственных процессов.

В течение двадцатилетия осуществляется в масштабе комплексной автоматизации производства со все большим переходом к цехам и предприятиям-автоматам, обеспечивающим высокую технико-экономическую эффективность.

Решение этих задач требует, чтобы коллективы машиностроительных предприятий широким фронтом развернули работу по внедрению в производство новой техники и передовой технологии, максимальному использованию внутренних резервов увеличения выпуска продукции, улучшению всех технико-экономических показателей.

В этом направлении на машиностроительных предприятиях нашего города проделана определенная работа. На заводе строительных машин, например, многое сделано по сокращению брака.

За первое полугодие потери от брака здесь снижены на 36 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года. Коэффициент использования оборудования на заводе доведен до 0,81. Это хороший показатель. Такие примеры можно продолжить.

Однако, как показывают факты, на машиностроительных предприятиях города имеющиеся резервы производства используются далеко не полностью. Южуралмашзавод и завод металлических конструкций систематически не спрашиваются с выполнением производственных планов. За семь месяцев коллектива Южуралмашзавода недодал народному хозяйству 659 тонн доменного, 1,417 тонн прокатного и 613 тонн агломерационного оборудования. На этом предприятии допускается бесхозяйственность и расточительство в расходовании средств и материалов. В первом полугодии непроизводительные расходы составили около 200 тысяч рублей, себестоимость вы-

пускаемой продукции завышена на 243 тысячи рублей.

Известно, что немалым первым роста выпуска продукции и улучшения экономических показателей является сокращение непроизводительного расхода металла. К сожалению, потери от брака на предприятиях машиностроения все еще остаются одной из основных причин удорожания себестоимости продукции. На том же Южуралмашзаводе брак увеличился по сравнению с прошлым годом более чем на 31 процент. Но, как ни странно, такое явно неблагополучное положение мало беспокоит руководителей завода.

На ряде предприятий плохо используются резервы роста производительности труда, все еще велики внеплановые потери рабочего времени. Только за шесть месяцев этого года внутрисменные просты составили более 16 тысяч человеко-дней. На заводе строительных машин 10 процентов рабочих-сдельщиков не выполняют норм выработки.

На большинстве машиностроительных предприятий плохо используются производственные мощности, многие мероприятия по внедрению новой техники остаются на бумаге. На заводе металлических конструкций, например, план по внедрению новой техники за первое полугодие выполнен только на 95, на Южуралмашзаводе — на 63,8 процента.

Партийные организации этих предприятий не уделяют должного внимания вопросам совершенствования и организации производства, слабо осуществляют контроль за хозяйственной деятельностью. Подобным недостаткам не должно быть места в нашей работе.

Хозяйственные руководители, партийные комитеты и бюро в течение сентября должны глубоко проанализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятий, разработать мероприятия, направленные на увеличение объема продукции с существующими производственными мощностями, на выполнение государственного плана с наименьшими затратами средств и материалов.

Долг каждого машиностроителя, на каком бы участке он ни трудился, — активно включиться в борьбу за дальнейший технический прогресс, внести свой вклад в создание материально-технической базы коммунизма.

Все резервы производства должны быть поставлены на службу семилетки.

## НА НОВОМ ЭТАПЕ

Стало традицией перед началом учебного года проводить учительские совещания, на которых обсуждаются итоги минувшего года, обобщается положительный опыт и критически оцениваются недостатки в работе с тем, чтобы наметить конкретные мероприятия по совершенствованию учебно-педагогического процесса и улучшению воспитания подрастающего поколения.

В Доме культуры машиностроителей состоялось городское совещание учителей. С докладом «Об итогах перестройки работы школ и задачах по выполнению решений ХХII съезда КПСС» выступил секретарь горкома партии тов. Хохлов.

Докладчик отметил, что вопросом обучения и воспитания подрастающего поколения в нашей стране удалено огромное внимание. Коммунистическая партия рассматривает народное образование, как важнейшую составную часть коммунистического строительства.

В большинстве школ города, — говорит тов. Хохлов, — по сравнению с предыдущим учебным годом повысилась успе-

ваемость, заметно улучшилась воспитательная работа. Наши учителя стали лучше работать, включившись в соревнование за коммунистический труд. В результате упорного труда по выполнению задания о перестройке работы школ повысилось качество обучения, знания учащихся стали более прочными и конкретными. 342 учителя городских школ добились полной успеваемости по своим классам и предметам.

Большое место в докладе было удалено критическому анализу работы школ и учителей на новом этапе всеобщего обучения. В этом году, — отметил докладчик, — завершается переход на, всеобщее обязательное восьмилетнее обучение. Многие средние школы города реорганизуются в однодцатилетние с производственным обучением. Это обязывает нас внимательно проанализировать — как соединение обучения с трудом помогает формированию всесторонне развитого человека, строителя коммунизма.

Тов. Хохлов подробно останавливается на практике учебной работы в школах города, на работе отдельных учителей.

В большинстве школ города, — говорит тов. Хохлов, — по сравнению с предыдущим учебным годом повысилась успе-

# Пролетарий всех стран, соединяйтесь!

# Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 45-й № 205

Четверг, 30 августа 1962 года

Цена 2 коп.

## ЛУЧШАЯ УСТАНОВКА

С большим подъемом трудится в эти дни на заводе имени Чкалова коллектив нефтяников установки коммунистического труда, где начальником тов. Янчурин. В августе на счету передовых нефтяников — большое количество светлых нефтепродуктов, выданных сверх задания. Труженики установки — обладатели переходящего Красного знамени завода, победители социалистического соревнования по итогам прошлого месяца.

На счету коллектива не только сверхплановая продукция. За счет применения передовых методов труда, четкого соблюдения технологических процессов нефтяники установки добились увеличения отбора целевых нефтепродуктов от сырья на 0,5 процента, снизили себестоимость выпускемых нефтепродуктов на 2,8 процента. Коллектив сэкономил такие большое количество пара и воды.

— Досрочно завершить годовое задание, внести свой вклад в выполнение обязательств оран! — под таким лозунгом трудятся сегодня передовики установки.

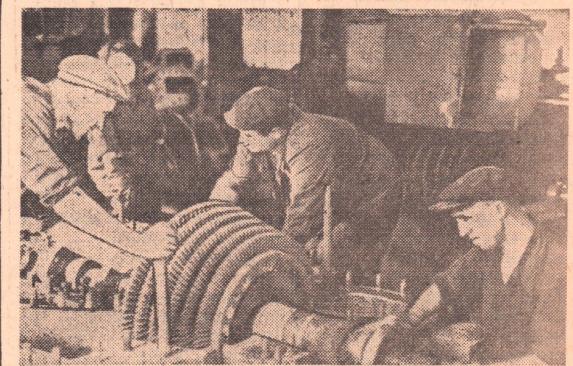
## НОВОЕ — на производство

До последнего времени на варка ям, которые образуются в подиах мартеновских печей, являлась длительной и тяжелой операцией в работе стальваров. Уходило много времени на очистку ее от металла, ручную зачистку ямы магнезитовым боем или магнезитовым порошком в несколько слоев. Затем необходимо затратить еще около 3—4 часов на сваривание засыпанного слоя.

В настоящее время, используя передовой опыт цехальных и златоустовских металлургов, работники металлургической лаборатории Южуралмашзавода и труженики мартеновского цеха освоили и успешно внедрили в производство метод наварки ям магнезитохромистым бетоном, который

подается в печь мульдозаводческим краном. Такой бетон имеет свойство быстро свариваться. Наварка ямы глубиной до 400 миллиметров занимает теперь не более двух часов, в то время как при прежнем методе — 4—6 часов.

Новый метод позволяет также увеличить стойкость подиин мартеновских печей, повышает производительность агрегатов.



Дружно трудится бригада технологов каталитического крекинга, руководимая т. Варевцевым, на капитальном ремонте установки. Все работы она выполняет с опережением графика.

На СНИМКЕ (справа налево): машинисты А. Грудин, И. Луценко, Н. Стадчиков за работой в турбокомпрессорной.

Фото Н. НИКИТИНА.

## Мастер своего дела

Сюда, в этот пек, въезжают «старички»-паровозы. Они немало прошли по стальным магистралям, перевозя различные грузы, и теперь нуждаются в ремонте. В железнодорожном цехе никелькомбината их «врачуют».

Ни на минуту не утихает здесь гул работы. Ремонтники трудятся с большим подъемом, стараются как можно быстрее выполнять свои задания. То тут, то там в помещении вспыхивают огни электрозварки, дробно стучат пневматические молотки.

Токарь Николай Лукошкин стоит около своего станка. Он только что получил очередное задание и теперь изучает чертежи. Вот деталь запралена, станок включен, и стружка побежала из под резца длинной лентой. Средоточенно, внимательно на-

подается в печь мульдозаводческим краном. Такой бетон имеет свойство быстро свариваться. Наварка ямы глубиной до 400 миллиметров занимает теперь не более двух часов, в то время как при прежнем методе — 4—6 часов.

Новый метод позволяет также увеличить стойкость подиин мартеновских печей, повышает производительность агрегатов.

блудает Николай за работой станка.

...Однажды лет назад пришел Николай Лукошкин в цех. Начал здесь работу учеником, а теперь считается одним из лучших станочников. Не случайно товарищи по труду называют Лукошкина мастером своего дела. На счету станочника только в августе десятки деталей, изготовленных сверх плана. Каждое порученное задание токарь выполняет досрочно и с высоким качеством.

В повседневном труде Лукошкину помогает творческая семья. Он разработал и применяет на деле несколько рационализаторских предложений, которые облегчают труд, повышают его производительность, позволяют станочнику добиваться высокого качества работ.

— Я поставил перед собой задачу раньше срока завершить задание четвертого года семилетки, — говорит Николай Лукошкин. — Мой труд будет вкладом в выполнение городских обязательств.

А. Ивашин, гидрометаллург цеха № 1 никелькомбината.

степенно характер школьника менялся. У него появился интерес к учебе. Толя стал активным и дисциплинированным учеником.

О том, как работал родительский комитет школы № 9 по ликвидации второгодничества и безнадзорности учащихся, рассказал директор школы № 9 тов. Сухоруков.

Совещание учителей много внимания уделило внешкольной работе с детьми, взаимоотношениями школы и родителей, школы и производства. Этим вопросам посвятили свою выступления завуч школы-интерната тов. Бурмистрова, тов. Шведова и другие.

— В помощь школе, — заявил директор школы № 30 тов. Мишкин, — для выполнения задания о всеобуче необходимо привлечь широкий актив нашей общественности, добиться такого положения, чтобы все дети были охвачены учебой и получили восьмилетнее образование.

Внедрению передового опыта

лучших учителей страны в школах нашего города было посвящено выступление заведующего городским отделом народного образования тов. Бубчикова.

— Одними организационными мерами, — сказал он, — невозможно решить сложные педагогические проблемы, осуществления всеобщего. Здесь нужен творческий подход, улучшение методики обучения, изыскание наиболее эффективных методов и приемов в педагогической работе. Особой успеха должна стать высокая личная ответственность самого учителя, его требовательность к себе и целеустремленность.

Участники совещания выразили уверенность в том, что педагогические коллеги школ го- рода со всей ответственностью отнесутся к решению задач, поставленных перед ними ХХII съездом КПСС, добьются новых значительных успехов в повышении уровня преподавания и политического воспитания учащихся.

# ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЕЖИ — ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ!

В СЕМИ своими успехами в борьбе за счастье жить и творить комсомол, наша молодежь обвязана Коммунистической партии Советского Союза.

С огромным желанием и энергией молодежь отдает свои силы коммунистическому строительству. Об этом ярко свидетельствуют трудовые успехи молодых рабочих нашего цеха, изо дня в день перевыполняющих свои смелые задания, борющихся за экономию топлива и электроэнергии, за рост производительности труда.

Пример подают молодые рабочие, вступившие в соревнование за коммунистический труд. 46 лучших производственников уже присвоено высокое звание. Хорошо работают и активно участвуют в общественной жизни цеха тт. Борискин, Бабина, Жуков, Топорков и другие. Можно перечислить много добрых дел, которые на счету цеховой комсомольской организации.

Но еще встречаются мы нередко и с такими явлениями, как нарушение норм поведения на производстве и в быту. За шесть месяцев текущего года 13 молодых рабочих цеха были задержаны членами народной дружины. Это — Павельев, Баздарев, Алаев, Девятов и др. Среди прогульщиков фигурируют фамилии комсомольцев Нургалиева, Ля-

## ЭТИ ЗАДАЧИ НАМ ПО ПЛЕЧУ

мочкина, Булакова и Матушкина. Есть и такие комсомольцы, которые забывают о своем первейшем долгге — гигантской уплате членских взносов.

Хочется упомянуть и о случаях нечестного отношения в нашей комсомольской семье к молодым матерям-комсомолкам. Некоторые комсомольские вожаки смотрят на них, как на своего рода помеху в работе. Даже слово какое-то снисходительное придумали — «мамаша». А ведь они не подумают, что воспитание детей — это не личное, а важное государственное дело. Нужно помогать молодым товарищам, ставшим родителями.

Важную роль в повышении активности молодежи играют массовые комсомольские рейды. У нас они проходят от случая к случаю. А какую неоцененную пользу могут окказать рейды в распространении нового, передового. Дело не только в том, чтобы вскрыть недостатки, «разнести» какого-либо руководителя или рабочего. Важнее в результате рейдов помочь формированию характера, приобщить к передовому общественному сознанию отстающих, помочь практическому устранению недостатков.

Многое призвано сделать в вопросах воспитания молодежи и стенная печать. Однако молодые рабочие иногда неохотно участвуют в выпуске стенной газеты, так как порой руководители цеха и общественные организации не принимают действенных мер по сигналам печати. Нам нужны «зубастые», веселые и размышающие стендгазеты, с живыми статьями и карикатурами. Пусть

молодые рабочие, и не только молодые, смеются над старым, которое еще, к сожалению, иногда цепляется решем за наши рабочие комбинезоны.

Важную роль в воспитании коммунистических черт характера играют комсомольские группы. Активисты этих групп, лучшие производственники вступают в ряды Коммунистической партии. В этом году кандидатами в члены КПСС

приняты Галина Бабина, Владимир Борисов и другие. На смену им в комсомольскую организацию вился новый отряд молодых рабочих.

Комсомольцам нашего цеха по плечу большие задачи. Для их успешного решения комсомольское бюро должно по-деловому взяться за воспитание молодежи.

М. Ларионов,  
специалист ЦАП-1  
нижнекамского комбината, член  
бригады коммунистического труда.

## ПОКА ЗДЕСЬ ТИХАЯ ЗАВОДЬ

ПЕРВЫЕ ШАГИ. С собрания городского партийного актива, где обсуждались вопросы идеологической работы среди молодежи, руководители треста «Орскпромстрой» уходили с низко опущенной головой. И в локладе секретаря горкома КПСС тов. Ходжова, и в ряде выступлений отмечалось, что в общежитиях, где проживают строители треста, неудовлетворительно ведется воспитательная работа, бездействуют комсомольские штабы, руководители участков не интересуются бытом молодых рабочих и т. д.

С того дня минуло почти два месяца. Какие изменения произошли в жизни молодежи, в их быте, труде, учебе?

И вот мы в квартале 240. Здесь разместились молодежные общежития строительных и монтажных управлений треста.

У комендант О. И. Кузнецовой много хлопот. За последнее время всех жильцов переселили в двухэтажные дома, и сейчас в старых корпусах идет ремонт. Здесь будут размещены школа рабочей молодежи, столовая, красный уголок, парикмахерская, кабинет врача. Все это направлено на улучшение быта молодых рабочих.

В начале августа партийное бюро обсудило вопросы о воспитательной работе среди молодежи и о санитарном состоянии общежитий. Было принято решение, утвержден план культурно-массовой работы...

ПЛАН СОСТАВЛЕН, Но...  
Анна Прокофьевна Кузнецова работает воспитателем недавно. Достав из стола тетрадь с планом воспитательной работы, она замечает:

— Это план на август, а в июне — июле в общежитии не было воспитателя. Я болела.

Читая план, ощущаешь, что он составлен продуманно, с учетом запросов и нужд молодых рабочих. Здесь предусмотрены интересные лекции и беседы, экскурсии и культурно-массовые мероприятия. На бумаге все гладко, а на деле?

Ни одна лекция, планируемая партийным бюро треста, не состоялась. Напрасно ждали девушки врача, который обещал провести интересную беседу на тему мелининскую тему, о юноши — тов. Городского с докладом «Спорт в жизни человека». Не явился и сотрудник милиции провести с молодежью беседу на тему: «Наша народная милиция».

Сегодня по плану должна состояться беседа «Соревнование за коммунистический труд — шаг к коммунизму», — говорит воспитатель, — но врал ли председатель постройкома тов. Ладе пришел. Он здесь редкий гость.

Лишь благими намерениями оказались и выпуск стендгазеты ко Дню строителя, и оформление монитора «Наши передовики производства» и все другие мероприятия, намеченные планом. Они остались на бумаге, в папке с «учетом работы» воспитателя.

НЕУЖЕЛИ ТОЛЬКО 7? Очень трудно работать, — жалуется тов. Кузнецова. — Никто не помогает.

— А комсомольцы?

— У нас создан комсомольско-молодежный штаб из 12 человек. Правда, начальник штаба не комсомолка — бригадир бетонщиков Софья Федорова... У нас всего проживает в общежитии 7 комсомольцев...

— Из 250 человек?

Нет, не знает своих воспитанников тов. Кузнецова. Комсомольцы в общежитии гораздо больше.

СЕГОДНЯ «АВАНС». С комсомольцами, «не состоявшимися на учете» в списке

у воспитателя, мы познакомились, зайдя в одну из комнат. В неопределенном помещении, на кроватях сидели двое. Это были выпускники Златоустовского железнодорожного училища № 4 Ильгизар Яхин и Александр Кузнецов, молодые электрики. два месяца назад приехавшие на работу в Орск.

На тумбочке, застланной газетой, стояла бутылка вина.

— Сегодня аванс, — пояснила, смущаясь ребята. — Скучно, вот и...

Третьего жильца в комнате не оказалось.

— Эту койку «заселяют» двое, — пояснил Ильгизар. — Здесь спят муж и жена.

Это «соседство» не единичный случай в общежитии.

Аванс в этот день получили большинство жильцов. И почти в каждой комнате вечером «отметилось» это событие.

— А что делать? — замечает Марс Аупов. — Хотелось книги почитать, но библиотека-перебирка не работает. Можно бы музыку послушать, но электропротиратель закрыт...

Может быть поэтому и появились в комнатах молодежи бутылки вина?

— Я бы с удовольствием сплясал, — говорит Ильгизар Яхин.

Раньше выходил в самодеятельность, но здесь ее нет. Жду не дожусь, когда начнется новый учебный год. Буду учиться в черной школе...

— Я и поступлю в вечернюю школу, — заявляет Александр.

— И я поступлю в вечернюю школу, — говорит Ольга Васильева.

Вот они — помощники воспитателя общежития! Но с ними никто ни разу не побеседовал, не поинтересовался, как живут восемнадцатилетние юноши-комсомольцы. Они не только не числятся в активе воспитателя, но не состоят и даже фамилии своего комсомольского вожака.

БЕЗ ВАХТЕРОВ. Таких парней в общежитии много. Их надо увлечь хорошим, настойчивым делом и тогда пьяница исчезнет, как исчезло из общежития молодежи хулиганство и воровство.

— Мы живем без вахтеров, — рассказывает начальник молодежной дружиной плотник Геннадий Шорин. — С хулиганами разговор короткий. Сейчас многие из тех,

кто ранее нарушал общественный порядок, сами вступают в рабочую дружину. Если раньше Федор Шуваров увидал от работы, вел себя плохо, то ныне он — активный дружинник. Работать стал хорошо, и поведение примерное. И грузчица Анна Михеева...

Геннадий Шорин охотно рассказывает о дружинниках, о работе штаба по наведению образцового порядка на танцплощадках, на кинозаделе, на улицах поселка.

Ошибается воспитатель Анна Прокофьевна, жалуясь на отсутствие помощников. Их много, они рядом с ней, во всех комнатах молодежного общежития.

НОВАЯ ДОЛЖНОСТЬ. Вот один из них. Каменщиком коммунисту Борису Мусса-пирову поручена важная общественная работа — он назначен заведующим красным уголком общежития.

Правда, красный уголок находится на ремонте. Строители не сдержали слово — не завершили работы к 1 августа. Но коммунист Мусса-пиров не сидит без дела. Уже избрал совет красного уголка, куда вошли Виктор Китаевец, Нина Семенова, Наташа Артемьевна, Нина Петухова, Анна Михеева и другие.

— Мы намечаем проводить вечера отдыха в своем красном уголке. Здесь будет вестись полиграфическая работа и спортивные игры, концерты художественной самодеятельности, — заверяет новый заведующий. — Вот только помогут ли нам хозяйственные руководители в приобретении необходимого культурно-спортивного инвентаря...

Его опасения не лишены основания. К молодым рабочим за полугодие ни разу не пришел никто из руководителей строительных управлений, начальник ЖКО тов. Шибоян и секретарь партбюро контроли тов. Кузнецов — редкие здесь гости...

ПЕСНЯМ ЗВУЧАТЬ!.. Вечер клонится к ночи. Но не заходит молодежное общежитие. Тихо наигрывает на баяне Владимир Шалимов, рабочий участка «Монтажмашзатча», уютно пристосившись на стульях, вышивают в своей комнате бегонщица Ольга Васильева и Раиса Михайлова... Каждый из 250 человек предоставлен самому себе — вот в чем беда.

— Скучно у нас, — то и дело слышится из уст молодежи. Завтра с утра на работу. А сегодня вечер прошел, как и вчера — однообразно и неинтересно. И в этом повинны многие: хозяйственные и партийные руководители треста «Орскпромстрой», комсомольские вожаки стройки, воспитатель и сами молодые рабочие.

Нужно расшевелить тихую заводь, дать простор инициативе молодежи и повести ее вперед, в ногу с кипучей жизнью.

Мы верим — в квартале 240 звучат веселым, жизнерадостным комсомольским песням!

Я. Борисов.



Дружно живут девушки в общежитии коммунистического быта завода имени Чкалова. Часто вечерами они сходятся в своем красном уголке, где располагает к отгулькам.

НА СНИМКЕ: группа активистов общежития с увлечением слушает свою воспитательницу Анну Трофимовну Сидорову.

Фото Н. НИКИТИНА.

## 8 ТЫСЯЧ ЗРИТЕЛЕЙ

По дорогам Оренбуржья круглые сутки движутся автомашины с зерном нового урожая. Нередко к колонне машин присоединяется городской автобус. Это едут молодые участники художественной самодеятельности агиткультbrigады клуба «Серп и молот».

Самодеятельные артисты везде желанные гости. В горячие дни уборки хорошо помогают труженикам полей задорная песня и танец, критическая частушка и лирическая музика...

За две недели клубная самодеятельная молодежь побывала в гостях у тружеников

Домбаровского и Кваркенского районов, в совхозах Адамовского и Новоуральского районов. Выступления проходили на фермах, бригадах, в полевых условиях. Всего было дано 18 концертов, на которых побывало свыше 8 тысяч человек.

Н. АСЯНОВА, руководитель агитбригады.

## Вечера в совхозе „Заречный“

Большую помощь оказывает работникам совхоза «Заречный» молодежь предприятий и учебных заведений города. Сотни орчан принимают активное участие в сборе огурцов и помидоров, на других сельскохозяйственных работах. Днем не прекращается веселый молодежный говор, но вечером...

Скучно и неорганизованно проводят свой досуг вечерами молодые рабочие в совхозе «Заречный». За все лето у нас

побывали дважды участники художественной самодеятельности клубов города. Это культbrigады завода имени Чкалова и швейфабрики.

Хотелось бы нашей молодежи посмотреть кинофильм, но за все лето нам один лишь раз заехала кинопередвижка. Пять дней подряд висела афиша о демонстрации кинофильма «Конубей», но каждый вечер молодежь уходила с киноэкрана, так и не дождавшись «забывчивого» киномеханика.

А. Лунин.

секретарь комсомольской организации совхоза «Заречный».

# Работать в полную силу

Все концы нашей страны идет продукция завода электромонтажных изделий. Распределительные щиты, панели управления, протяжные ящики — таков далеко не полный перечень изделий, выпускаемых в настящее время предприятием. Досрочно завершив план семи месяцев, электромонтажники сумели выдать сверх нормы немало количества высококачественных изделий.

Изо дня в день вносят свой вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых трудящимися города на четвертый год семилетки, и наша бригада. Прошедшая половина четвертого года семилетки явилась для нашего коллектива еще одним шагом по пути к увеличению выпуска продукции и улучшению технико-экономических показателей.

Задание шести месяцев бригада завершила гораздо раньше срока, изготовила сверх плана не одну сотню протяжных ящиков. Ежемесячно при плане 5500, мы выпускаем до 5700 единиц продукции. Высокие темпы поддерживает коллектив и в августе.

В числе первых на предприятии подхватила наша бригада цепь патриотический почин бузулукской шлифовщицы Маргариты Войновой. Девять годовых норм за семилетку — таково решение членов нашего коллектива. Следует сказать, что сегодня мы имеем со значительным опережением графика. Таким образом, программа семилетки будет выполнена раньше намеченного.

Что же помогло нам добиться таких успехов, в чем заключаются «секреты» нашей работы?

В первую очередь, конечно, организация труда. Бригада у нас небольшая — всего 12 человек. Работаем мы комплексно, каждый занят на одной или нескольких определенных операциях. Это позволяет в совершенстве изучить свое дело, совершенствовать мастерство, добиваться высокой производительности. Все члены нашей бригады полностью овладели технологическим процессом изготовления каркасов протяжных ящиков. Теперь каждый из нас может встать на место товарища, выполнять любые операции. В результате у нас никогда не бывает простое и потерять рабочего времени.

В своем коллективе мы широко практикуем обмен опытом, учимся друг у друга, изучаем прогрессивные методы труда. У нас уже стало правилом: «научи-ся сам — передай опыт товари-

## Почему потух „комсомольский прожектор“

### КОМСОМОЛЦЫ ЗАВОДА ИМЕНИ ЧКАЛОВА ЗАБЫЛИ О СВОИХ ОБЯЗАННОСТЯХ

Многим памятны те весенние дни, когда коллектив коммунистического труда депо Москва-Сортировочная призвал в всех тружеников страны каждый час и каждую минуту посвящать делу коммунизма, когда комсомолцы большинства предприятий начали «хотеть» за минутами, организовали первые «комсомольские прожекторы». В то время было создано такой «прожектор» и на заводе имени Чкалова.

С первых дней молодые нефтяники поставили перед собой большие задачи по изысканию новых резервов производства. На заводе был создан штаб «комсомольского прожектора», который возглавила оператор первого маслоблока Валентина Окатова. В него вошли лучшие молодые производственники, активные комсомольцы предприятия.

Отрадно, что молодежь завода действительно взялась за ликвидацию «узких» мест, начала уделять большое внимание причинам непрерывной железнодорожных ва-

щуз. Особенно большое внимание мы уделяем обучению молодежи, стараемся делать так, чтобы привык к нам новичок чувствовал себя полноценным членом коллектива, в короткое время овладел профессией, научился работать высокопроизводительно.

Приведу такой случай. Не так давно в наш коллектив пришел Георгий Доронин. Ясно, что с первых же дней он не мог работать самостоятельно. Посоветовались и решили привлечь его к опытному слесарю-сборщику Владимира Лебеденко. Однако не только он, но и остальные члены бригады старались постоянно помочь молодому товарищу, подсказывали, учили. Сейчас Доронин работает хорошо, перевыполняет смешанные нормы.

В повседневном труде мы строго следим за тем, чтобы ни одно изделие не ушло в брак по нашей вине, чтобы все операции выполнялись только качественно. Большую пользу оказывают нам в этом техникумы, на которых электромонтажники учатся работать без брака, до конца познают технологию.

Сборка каркасов протяжных ящиков «У-997» и «У-998» состоит из большого числа операций. Здесь и слесарные работы, и электросварка, поэтому всем членам бригады приходится выполнять все работы практически и изучать специальную литературу, в совершенстве знать весь технологический процесс сборки, начиная от стыкования каркаса до сварки крышек. Не ошибусь, если скажу, что весь наш кол-

лектив овладел передовыми методами труда, научился работать высокопроизводительно. Это относится к Владимиру Лебеденко, Михаилу Иванову, Ивану Ильину, Александре Волкотруб, Михаилу Танкову, Вячеславу Захарову и остальным членам нашего дружного коллектива.

Наряду с увеличением выпуска продукции и повышением производительности труда, мы уделяем большое внимание экономии материалов и электроэнергии. Стремимся трудиться так, чтобы ни один киловатт электроэнергии не пропал даром. Для этой цели мы следим, чтобы оборудование не работало вхолостую, чтобы вся электроэнергия шла только на пользу дела.

Кроме того каждый член нашей бригады поставил перед собой цель — экономить каждую минуту рабочего времени, понимая, что сконконченное время — это сверхплановая продукция. С первого часа подхватили мы цепное начинание москвичей-железнодорожников, призвавших каждый час, каждую минуту посыпать землю семилетки. Уже сегодня «хотела» за минутами дает положительные результаты.

Но, к сожалению, иногда бригаде приходится простоять из-за отсутствия металла. Хотелось бы, чтобы на этот вопрос обратили внимание руководители предприятия. Это поможет нам еще лучше организовать труд в бригаде, выдавать еще больше сверхплановой продукции.

**Н. Шиленко,**  
бригадир четвертого участка завода электромонтажных изделий.



## Сигналы из Гая Новую ТЭЦ — к 1 ноября

Большие задачи стоят сегодня перед тружениками треста «Южуралтрансстрой». В числе многих объектов, которые должны в этом году ввести в строй строители, важное место занимает новая теплозаводстанция. В настящее время генподрядная организация — СУ-28 ведет монтаж железобетонного каркаса станции. Уже к 1 ноября первый котел ТЭЦ должен дать тепло в поселок.

Однако нужно отметить, что темпы строительства сегодня очень низки. Уже в настящее время работники СУ-28 (начальник тов. Фролов) отстали от графика не менее чем на два месяца. В чем же заключаются главные причины отставания строителей?

Нужно отметить, что сейчас строители имеют в наличии почти все техническую документацию и необходимые материалы. На объекте давно уже завезено оборудование. Казалось бы, рабо-

та должна спориться. Но пока дело на объекте обстоит иначе.

Главный тормоз — отсутствие необходимого числа рабочих на объекте. Вместо 300 — 350 человек на всех участках работает сегодня не более 100 — 120. Работники СУ-28 срывают график стройки, задерживают субподрядчиков. Это в первую очередь относится к монтажникам управления «Стальмонтаж». До сих пор строители не предоставили им необходимого фронта работ, заставляют стальмонтажников простоять, заниматься второстепенными делами.

Генподрядчику необходимо значительно увеличить на объекте количество рабочих, устранить все недостатки с тем, чтобы повернуть упущенное, закончить строительство ТЭЦ в срок.

**В. Пешков,**  
и. о. главного инженера УКСа Гайского горнобогатильного комбината.

## Ликвидировать отставание

30 тысяч квадратных метров жилой площади обязаны сдать в эксплуатацию в четвертом году семилетки строители Гая. Этот рубеж по плечу труженикам коллектива треста «Южуралтрансстрой». Однако, как показывают факты, строители не справляются со своим заданием. Вместо положенных за полугодие 15 тысяч они ввели в эксплуатацию чуть более восьми тысяч квадратных метров жилья.

Главное, что сдерживает сдачу жилья в эксплуатацию, — это слабые темпы на отделье объектов. Уже сегодня в Гае выстроено и находится «под крышей» около 20 тысяч квадратных метров, однако темпы отделочных работ еще очень низки.

Еще нередки случаи, когда строители работают по старинке. Так, например, давно уже оправдало себя применение крупнопанельных перегородок, дающих большую экономию времени, облегчающих трудоемкий процесс кладки. Однако почти повсюду внутриквартирные перегородки делаются в Гае либо из полуспла-

боков, либо из силикатного кирпича.

Следует заметить, что и по сей день квалификация многих строителей очень низка. Следовало давно уже подумать над разрешением этого вопроса, организовать при тресте учебу строителей.

Во многом работников строительных управлений задерживает плохое качество поставляемых на объект материалов. Это, кажется, заводы сборного железобетона, треста стройматериалов (начальник тов. Левант) и деревообрабатывающего завода (начальник тов. Сухолятко). Нес всегда еще железобетонные изделия, доски, оконные и дверные переплеты отвечают требованиям.

Строителям Гая нужно серьезно подумать над тем, как ликвидировать отставание, ввести в эксплуатацию 30 тысяч квадратных метров жилья.

**В. Нининин,**  
нач. комсомольского штаба Гайстроя.

## Читатели сообщают

20 августа в магазине № 11 в поселке Гудрон мы столкнулись с грубыми нарушениями правил советской торговли. Продавец кондитерского отдела, например, отпускала покупателям товары, не выweisывая тару.

Характерно, что раньше работники магазина уже указывали на эти недостатки.

**В. Иванов, Е. Мороз,**  
С. Черников, М. Зайцев.

\* \* \*

На улицах Старого города — Советской, Карла Маркса и некоторых других почти не производится уборка мусора.

Мы не раз обращались в горкомхоз, чтобы устроили этот недостаток. Но работники горкомхоза так и не откликнулись на наши просьбы.

**Пономарев.**

\* \* \*

В нашем четвертом саду в нынешнем году еще ни разу не были представители конторгра. Между тем хозяева сада — рабочие и специалисты Южуралтрансстроя могли бы продать и немало яблок и других фруктов.

**С. Писунов,**  
Браматорская лом № 23, кв. 1.

## Орский рабочий

30 августа 1962 г. 3 стр.

