

Гордое имя — пропагандист

Нет выше чести — быть участником огромной работы по пропаганде марксистско-ленинской теории.

Пропагандист — это носитель передовых идей нашего времени, неутомимый поборник нового, прогрессивного, активный боец за дело партии Ленина, за претворение в жизнь величественной Программы коммунистического строительства.

Из года в год растет отряд пропагандистов в Орске. В минувшем учебном году в сети партийного и комсомольского просвещения города работали свыше 1000 руководителей кружков, политшкол и семинарских групп. Изучение материалов XXII съезда КПСС вызвало новый подъем идеологической работы. Большинство пропагандистов с увлечением разясняли грандиозные планы, намеченные партией, тесно увязывая задачи, стоящие перед народом, с теми, которые должны непосредственно решать коллеги предприятия, цехов, участков. Глубокая содержательность и погруженность, неразрывная связь с жизнью, практикой, умение раскрыть перспективы и воодушевить на их достижение доходчивость и наглядность изложения — вот что отличает «маяки» пропагандистской работы.

Таковы Оскар Филиппович Бинк, Иван Михайлович Шевченко и Валерий Сергеевич Горопов с никелькомбината, Мария Тимофеевна Ширянина и Лев Борисович Самойлов — с завода имени Чкалова, Константина Андреевича Гажа с Южуралмашзавода и Иван Михайлович Сукачев из треста «Жилстрой», которые по решению бюро горкома КПСС занесются в Книгу почета лучших пропагандистов города.

Различны кружки и школы, в которых они работают. Среди называемых товарищей — руководители кружков по конкретной экономике и текущей политике, семинарских групп по политэкономии и изучению вопросов международного коммунистического и рабочего движения, работники и партийный, и комсомольской политики. Но всех их отличает горячая убежденность в нужности, полезности своего дела, глубокое понимание его важности, а потому — стремление вести работу таким образом, чтобы каждое занятие не только обогащало слушателей знаниями, а и помогало отчетливее видеть свое место, свою задачу в общем строю. Творческий подход к делу — источник новых успехов этих товарищ. Именно им мы обязаны постоянным разнообразием форм и методов работы. Здесь, в частности, нашли применение такие добрые начинания, как выступления новаторов, экскурсии на передовые участки, теоретические конференции по актуальным вопросам и др. Сегодня, в день проведения городского вечера пропагандистов, надо еще раз подчеркнуть важность, полезность такой работы и необходимость распространения всего нового, что введено в практику партийной пропаганды лучшими ее организаторами.

Много ценного и в работе тех пропагандистов, которые отмечены решением бюро горкома КПСС почетными грамотами. Это тт. Седых, Касперович, Максимова, Герасимов, Шебаршов, Толстолюбов, Матвиенко, Матвеева, Швалева, Леонтьев, Робега, Авагимов и другие. Среди удостоенных грамот — представители большого количества коллективов. Первичные партганизации этих предприятий и учреждений должны позаботиться, чтобы у каждого «маяка» было больше последователей, чтобы достигнутое одним способствовало общему подъему.

Распространение опыта пропаганды требует активности и инициативы кабинетов политического просвещения (в том числе работающих на общественных наставах), методических советов и групп, нашей печати. Эта работа уже развернута Домом политического просвещения горкома КПСС, ведется она на никелькомбинате, маскомбинате и в других партганизациях. Но сделаны пока лишь первые шаги и доводствоваться ими нельзя, недопустимо.

В системе партийного и комсомольского просвещения сейчас кануны. Однако могут ли быть кануны для пропагандиста? Нет! День за днем он должен вести разъяснение среди трудящихся постановлений партии и правительства, вопросов внутреннего и международного положения. День за днем следует накапливать материалы для будущих своих занятий в кружках и семинарских группах.

Партганизации выдвигают на пропагандистскую работу новых товарищей. Пусть опытные пропагандисты помогут им советом и делом, чтобы осенью с первых же занятий дела всходушли успешно.

Надо продуманно организовать учебу пропагандистских кадров, нуждающихся в квалифицированных теоретических и методических лекциях.

Почетное звание пропагандиста. Оно обязывает не останавливаться на достигнутом. Нет сомнения, что большой отряд пропагандистов Орска и впредь будет оправдывать оказанное ему доверие!

В НЕДРАХ Приднепровья хранятся несметные запасы марганца. Никопольский бассейн — величайшая в мире кладовая цинкового сырья. Мощными пластами залегает оно под восьмидесятметровым слоем земли. Нельзя поднять на гора тяжелую руду, но без нее не получишь качественной стали. Поэтому добыча марганца растет с такой же быстротой, как и развивается производство стали.

Всего лишь три четверти века добывается марганец в окрестностях Никополя. За этот короткий срок его производство увеличилось с десятка тысяч пудов до миллионов тонн в год. Неизгладимо изменился и способ добчи. До революции в маленьких шахтах господствовал ручной труд: кирка, лопата, конный подъем, арба. Месторождение разрабатывалось хищнически.

Новый хозяин — советский человек преобразил мир. В горнорудной промышленности совершилась техническая революция. В Никопольском марганцевом бассейне действуют мощные шахты, карьеры, обогатительные фабрики. На смену кирке и лопате пришли горные комбайны и погрузочные машины. Конную тягу заменили подземные электровозы, в карьерах действуют могучие экскаваторы, думпкары, самосвалы. Каждый день отсюда уходят эшелоны, груженные марганцевой рудой. И все же ее требуется еще больше. За 20 лет черная металлургия достигла уровня, позволяющего выплавлять примерно 250 миллионов тонн стали в год — так сказано в Программе КПСС. Это означает, что производство стали должно увеличиться вчетверо. Во сколько же раз надо поднимать и добывать марганца. И горняки упор-

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 45-й

№ 139

Четверг, 14 июня 1962 года

Цена 2 коп.

В несколько раз увеличит выпуск продукции за годы семилетки Южуралмашзавод. Ведется реконструкция предприятия. Своевременно выдается документация по реконструкции завода бригада «Уралгипротяжмаша».

На снимке: руководитель бригады Юрий Трубаченко, инженеры Лидия Гузенко и Вера Чучинцева за работой.

Фото Б. КЛИППИЦЕРА.

В БРИГАДЕ ДРУЖНЫХ

Их шестеро. Бригадир Михаил Хургин, электрослесарь Иван Хургин, Борис Бизяев, Антонина Исакова, Мария Колманович и Анна Лебедева. Работают они в электрооборудовом цехе завода «Автогородеталь». Ремонтируют электромоторы, генераторы, трансформаторы и другое электрооборудование для тружеников колхозов и совхозов Оренбуржья и Целинского края.

Бригада — коммунистическая, и работают электрослесари так, чтобы оправдать это высокое значение. Каждый из них ежедневно выполняет задание на 130—140 процентов.

В бригаде этой — одни rationalизаторы. Каждый из них что-нибудь да предложил для облегчения труда рабочих. Так, например, Михаил Хургин и Борис Бизяев предложили приспособление для намотки тормозных магнитных катушек. Бригадир принял идею создания удобного станка для намотки катушек трансформаторов.

Коллектив завода «Автогородеталь», борющийся за звание коммунистического, взял обязательство по почину воскресенских химиков выпустить в этом году из ремонта сверх плана 300 электродвигателей и 25 генераторов за счет сэкономленных материалов. В выполнение этих обязательств вносят свой вклад и электрослесари из бригады шестерки дружных.

Н. Горбунов, мастер электрооборудовочного цеха завода «Автогородеталь».



Есть такая машина!

но ищут и вскрывают нетронутые резервы роста производства.

Никопольский марганец выходит добывать не шахматом, а открытым способом. Частично это и делается: шагающие экскаваторы снимают верхний слой и обнажают пласт. Тогда появляются мелкие экскаваторы и самосвалы или думпкары, и руда по потоку идет на обогатительные фабрики и металлургические заводы. Однако самый мощный шагающий экскаватор способен переместить максимум 3 миллиона кубометров земли в год. Сегодня это уже недостаточно. Хотелось бы ускорить вскрышные работы в 4—5 раз. Но какую же для этого надо соорудить машину?



С огоньком!

Ни на минуту не утихает гул печей в электропечном отделении обжигово-восстановительного цеха никелькомбината. Яркое пламя весело играет на бронзовых лицах плавильщиков.

Металлурги хорошо изучили свою профессию и теперь ни одна плавка не уходит у них в брак. Высокое качество продукции — такова отличительная черта передового коллектива.

Вместе с Аникиным рука об руку работают его подручные плавильщики Владимир Ревотов, Петр Тига, Николай Гражданкин. Все они овладели несложными смежными специальностями и теперь в любую минуту смогут заменить друг друга. 108 = 109 процентов в смену — вот их по-

стоянные показатели. Лишь на немного отстает от передового коллектива звено, возглавляемое Федором Каравайцевым. Его помощники Михаил Горбачев и Владимир Семенов — опытные производственники. Они вовремя замечают нарушение технологического режима плавки металла, устраняют недостатки.

В настояще время, — говорит подменный мастер Николай Крипаков, — все свои силы труженики цеха направляют на то, чтобы досрочно завершить задания второго квартала, выполнить взятые на себя социалистические обязательства. До конца месяца еще далеко, но электроплавильщики твердо решили — намеченное будет выполнено.

«ЦЕХ КАЧЕСТВА»

Лабораторию завода металлоконструкций можно назвать «цехом качества». Вся продукция, выходящая с маркой завода, проходит через руки радиографов, лаборантов, контролеров. Здесь трудятся одиннадцать человек за смену.

Его жена, молодой техник Любовь Шевченко, тоже работает в лаборатории. Она проявляет снимки, определяет степень брака. Большими трудами делает снимки свар-

ных швов. Только два месяца работает Анатолий на новой должности, но он уже своего рода «рекордсмен» своей профессии — делает по 18—20 снимков за смену.

Вот радиограф Анатолий Шевченко. С утра до вечера ходит он по цеху со своей ампулой с радиоактивным изотопом и делает снимки свар-

и лаборант Галина Меленчук.

Небольшой коллектив в лаборатории, но сотрудники «службы качества» — активные борцы за честь заводской марки. И в том, что металлоконструкции для доменной печи Орского Халипского металлургического комбината были приняты с хорошим качеством, есть доля труда и лаборантов.

М. КИМЕНКО.

Землеройные гиганты будут работать совместно — один в верхнем, второй в нижнем уступе карьера. В один заход они снимут 80-метровую толщу земли и обнажат пласт руды. Тогда начнется открытие добычи металлургического сырья. Специалисты подсчитали, что использование только двух роторных экскаваторов сулит годовую экономию 2,5 миллиона рублей в год.

А. НИЖЕГОРОДОВ,
г. Днепропетровск.

Качество, надежность, долговечность

Заметки председателя комиссии
партийного контроля

Среди первостепенных задач, стоящих перед коллективом Южуралмашзавода, особое место принаследует дальнейшему улучшению качества продукции, повышению надежности и долговечности машин. Это не только производственно-техническая задача. Ее решение имеет огромное политическое значение. Выпуск продукции высокого качества — необходимое условие снижения себестоимости и роста накоплений, а, значит, повышения благосостояния народа. Увеличение срока службы машин, выпускаемых заводом, позволяет удовлетворить потребности народного хозяйства в этих машинах на более длительное время, а это, по существу, равнозначно росту их производства без дополнительных затрат. Вот почему в Программе КПСС записано, что систематическое повышение качества является обязательным требованием экономики.

Наша комиссия партийного контроля, вместе со всей парторганизацией машиностроителей, держит под своим контролем выполнение мероприятий, направленных на улучшение качественных показателей работы. В большинстве цехов намеченные организационно-технические мероприятия выполняются неплохо. Чтобы оперативнее выявлять недостатки и приводить в действие резервы, члены комиссии провели несколько рейдов с участием специалистов предприятия. В стадийном цехе проводилось «выездное» заседание с участием передовиков и командиров производства. Все это приносит пользу.

Однако здесь мне хотелось бы остановиться, прежде всего, на недостатках, которые продолжают иметь место. Ведь потери от

брока на заводе все еще очень велики.

Особенно это относится к металлургическим цехам. За пять месяцев этого года, по сравнению с тем же периодом прошлого, брак в этих цехах не только не уменьшился, но даже возрос. Так, по вине работников мартеновского цеха в нынешнем году забракованы десятки тонн слитков, поковок и стального литья. Подобное положение имеет место в чугунолитейном цехе.

Нельзя сказать, что парторганизации этих цехов не интересуются вопросами качества. Здесь проведены ряд организационно-технических мероприятий. Однако сделано пока недостаточно. Контроль за качеством должен быть повседневным, его следует сочетать с большой воспитательной работой, с созданием общественного мнения вокруг тех, которые несерьезно относятся к качественной стороне дела.

Недопустимо, чтобы хоть один случай брака оставался без внимания, проходил безнаказанно. Такое отношение способно лишь уведичивать выпуск недоброкачественной продукции.

По вине модельщиков оказались забракованными гусеничные рамы, нужные бузулукчанам для выполнения важного правительственного задания. Основная причина заключается в том, что в свое время не было доведено по размерам комплект стержней ящиков. В результате увеличились зазоры, появились трещины.

При изготовлении станины дробилки нарушили режим заливки формы. Виновными в этом оказались работники мартеновского цеха. Исправление брака потребовало работы на протяжении четырех смен.

Брак имеет место и в механических цехах. Порой он происходит по вине технических служб завода.

Таким образом, ясно, что борьба за высокое качество это дело всего нашего коллектива. Усилия заводской комиссии партийного контроля за качеством должны повседневно подкрепляться усилиями цеховых комиссий, цеховых парторганизаций, всех коммунистов. Большое внимание этому нужно и от парткома завода.

Пора со всей остройностью поставить вопрос о наведении на предприятия полного технологического порядка, о повышении уровня организации производства, о ликвидации штормовицы, неритмичной работы. Много лучшего оставляет желать практика плацирования. В самом деле, можно ли ожидать продукции только отличного качества, если производственная программа в некоторых цехах подчас выполняется во второй половине месяца? Конечно, нет. Нельзя рассчитывать на хорошее качество продукции и там, где низка производственная культура, где не применяется новая, передовая технология. Гораздо энергичнее надо добиваться повышения роли мастеров, которые непосредственно руководят процессом производства, ближе других стоят к рабочим.

Проблема качества — одна из главных проблем дня. Осуществляя партийный контроль, организаторскую работу, парторганизация должна держать ее в центре внимания.

Б. Щербинин,
пред. комиссии партийного
контроля за качеством
выпускаемой продукции на
Южуралмашзаводе.

Заботливые шефы

Заботливые шефы у нашего дошкольного учреждения — детсада-детяслей № 52. Это — коллекти夫 локомотивного депо.

Шефы проделали большую работу по оборудованию детских участков — оград, горок, качалок и т. п. Тов. Самарцев сделал модели парохода и машины. Как разгорается возле них воображение ребят!

Коллектив депо выделил нам средства на приобретение игрушек. Их стало гораздо больше.

Несколько дней тому назад старшие ребята побывали в гостях у своих шефов. Впечатления от посещения депо самые глубокие. Ребята осмотрели тепловозы, подъемные краны, станки.

Мы надеемся, что наша дружба будет крепнуть.
Е. Занькова,
зам. садом-яслими № 52.



Москва, площадь Дзержинского. Фото А. Исенбаева.

Развивать таланты

Смотр художественной самодеятельности учащихся школ и училищ профессионально-технического обучения дает возможность поставить вопрос о дальнейшем ее развитии.

Более пяти сот человек участвовали в смотре. Здесь были представлены все жанры искусства — от оркестров и хоров до сольных номеров.

В ремесленном училище № 1 оказалось лучший среди всех духовой оркестр. Что же касается хора, то в репертуаре его было мало песен о юности, которые должны составлять тут «основу основ». В самодеятельном коллективе недодоходят выступления, номера, посвященные борьбе с пережитками прошлого в сознании людей.

В коллективе самодеятельности технического училища № 1 оказались очень способные учащиеся. Таковы тт. Кошак, Коильева, Юрко и другие. Но коллектива очень малочислен. Чувствуется, что здесь совершенно не заботятся о массовости. Бросилось в глаза и то, что программа была подготовлена наспех.

В ремесленном училище № 15, напротив, сумели добиться планомерной работы. Несколько лучше оказались результаты! Сильный, слаженный хор, крепкая танцевальная группа, разнообразный состав солистов сделали концерт училища по-настоящему интересным.

В этом большая заслуга руководителей самодеятельности тт. Фельдмана, Краснитова и других.

Строительное училище № 1

также обладает большим количеством способной молодежи. Звонок и голостиск хор, сильна танцевальная группа, сырьем духовой оркестр. Но очень многое говорит за то, что здесь не проявляют заботы о глашательности отдельных номеров, о высокой культуре исполнения. А это портит художественный вкус исполнителей, снижает художественные качества номеров.

К сожалению, это можно сказать и о ряде других коллективов.

Лишь немногие из них представляли собой цельный, единый ансамбль. Таким ансамблем был самодеятельный коллектив школы фабрично-заводского обучения новой швейной фабрики, и его выступление лишний раз подтвердило, какими успехами можно добиться при систематической, кропотливой работе.

Нужно пожелать, чтобы в самодеятельные коллективы училищ и школ профессионально-технического образования пришли наиболее опытные работники домов культуры и клубов, особенно базовых предприятий.

Большого внимания требует воспитание солистов-инструменталистов, разнообразие репертуара хоровых коллективов, развитие жанра художественного слова.

Самодеятельное искусство в школах и училищах, где воспитываются новые кадры рабочего класса, должно быть поднято на должную высоту.

А. Мордасов,
зам. пред. нештатного от-
дела культуры исполкома
горсовета.

приборам, по автоматике. Читая техническую литературу, он изучает передовые методы труда творческой сферы с другими предприятиями, и это помогает делать новое достоянием всего коллектива.

Сейчас М. С. Кузинченко трудится в счет 1964 года. Он работает с безукоризненным качеством, постоянно экономит материалы, выделяемые для ремонтных работ. Только за счет реставрации запасных частей рабочий ежемесячно сберегает до 12 килограммов дорогостоящих цветных металлов.

Одним из первых на заводе ударником коммунистического труда откликнулся на патриотический почин бузулукской птицефабрики Маргариты Бойновой. Она решительно выполнила за семилетку на менее десяти годовых норм. Словно не расходится с делом.

Своим новаторством М. С. Кузинченко служит примером всему коллективу.

А. Погорельченко,
старший инженер цеха
контрольно-измерительных
приборов,

Н. Карев,
зам. пред. завкома профсоюза
завода имени Чкалова.

На снимке: М. С. Кузинченко
на рабочем месте.

КОШУПЦЫ — ЭТО ПОВАТОР

Коммунист — это новатор! — говорят на нашем заводе и в пример называют десятки имен. Да, партийная организация нефтфикаций богата людьми смелой творческой мысли, неукротимого дерзания. Они задают тон в коллективе, они ведут за собой других.

Среди этих людей почетное место принадлежит Михаилу Сергеевичу Кузинченко.

На завод он пришел пятнадцать лет тому назад. Начал с ученика прибориста. Горячо взялся бывший воин за освоение сложной профессии. Прошло немного времени, и он полностью овладел «секретами» дела. А вскоре Кузинченко вышел в ряды лучших по профессии, и это звание держит уверенно, твердо. Его имя открывает список ударников коммунистического труда. Его фотография — в заводской книге почета.

День за днем коммунист Кузинченко выполняет задачи, поставленные XXII съездом КПСС.

Первейшим своим долгом он считает повышение производительности труда. Так, если в 1959 году рабочий производил



Орский рабочий

2 стр. 14 июня 1962 г.

ЗОРКИЕ ЛУЧИ „прожектора“



Рейды, главная цель которых заключалась в том, чтобы выяснить причины, мешающие нормальной работе, отыскивать новые резервы, повышения производительности труда. Как правило, после них положение сразу же менялось: устраивали неполадки, дело налаживалось. А если мы видели, что все остается по-прежнему, сразу же выпускали «Молнию», которая подгоняла медлительных и нерасторопных.

С особым вниманием и интересом встретили мы обращение коллектива коммунистического труда депо Москва-сортiroвочного ко всем трудающимся нашей страны. С первого же часа всем сердцем каждый из нас принял их патриотический призыв: «Делать больше сегодня — это значит завтра иметь больше».

Все мы сегодня в ответе за наше будущее, — и он, и ты, и я. Все мы должны внести свой посильный вклад в скорейшее создание материально-технической базы коммунизма. Поэтому лозунг «Каждый день, каждый час, каждую минуту — в фонд семилетки» стал нашей первой заповедью.

Собрали мы общезаводское собрание, на котором были избран штаб «комсомольского прожектора». В него вошли лучшие производственники и активные общественники нашей организации. Председателем стал мастер цеха сборки сварки Евгений Данилкин, членами — сварщик Владимир Хрисанов, прихватчик Андрей Штумпф, ударник коммунистического труда сварщик Владимир Кожаев и я.

Тут же на собрании был намечен план работы штаба «комсомольского прожектора». Каждый комсомолец обязан постоянно бороться с недостатками в работе, искать новые, неиспользованные резервы и, расшивая «узкие» места, улучшать технико-экономические показатели.

Несколько дней назад мы провели рейд и первые же шаги показали, что резервы повышения производительности труда у нас немалые. Основное внимание мы заострили

на организации рабочих мест, на снабжении сбрасываемых всеми необходимыми инструментами и материалами.

Нужно заметить, что не все еще у нас обстоит благополучно. На некоторых участках порой загромождены проходы и завалены требуемые металлоконструкции. В результате бесцельно тратятся драгоценные минуты рабочего времени.

Много лучшего оставляет желать и снабжение бригад материалами. Из-за этого у нас еще нередко выпадают простоя. Это же можно заметить и в загрузке станков, оборудования.

Не последнее место отвели мы и такому важному вопросу, как экономия электродов и энергии. Каждый труженик завода постараётся подумать над тем, как и за счет чего можно сберечь материалы и электрический ток.

Первый же рейд «комсомольского прожектора» обнаружил несколько груженых металлоконструкциями железнодорожных платформ, предназначенные для Южуралмашзавода. Стояли они в тупике, ожидая своей очереди. И вот наши комсомольцы связались с комитетом ВЛБСМ машиностроителей. Очень скоро число платформ уменьшилось. Надеемся, что и остальные скоро прибудут на свое место.

Таковы первые шаги нашего «комсомольского прожектора». Все свои силы мы направляем на то, чтобы ярче светили они вперед и, высвечивая своим лучом недостатки, помогали нам строить светлое здание коммунизма.

Н. Ковалев,
слесарь, секретарь комсомольского комитета завода металлоконструкций.

Машинист насосов В. Г. Поляков на установке № 37-1 завода имени Чкалова является одним из лучших производственников коллектива. Его рабочее место — насосная — всегда в отличном состоянии. Недаром имя тов. Полякова занесено на заводскую Доску почета.

НА СНИМКЕ: машинист насосов установки № 37-1 В. Г. Поляков проверяет работу насоса.

Фото Н. НИКИТИНА.

людям, которые готовы погреть руки на чужой беде. Так исчезли из дома жакет женщины, две рубашки, шляпа, фуражки и другие вещи. А недавно Рычкову под рукой попалась керосинка, и она исчезла из дома.

Перед нами два листа, вырванные из ученической тетради. Они испанены первым, торопливым почерком, кое-где чернила размазались. Наверное, это следы слез.

То, что пишет жена Рычкова, нельзя читать без тяжелого чувства. Сама собою возникает мысль — сколько мучений привнесло пережить этой женщине, прежде чем она взялась за перо. Не только она мучается, мучается и ребенок... Вначале она старается сдержать себя и свое горе, хотя сразу же должна признать, что ее муж ведет себя недостойно, и основной причиной семейного разлада являются его систематические запои. Но горе рвется наружу, особенно, когда речь заходит о ребенке. Она прямо заявляет, что кроме драк и ссор ребенка ничего от отца не видят... Что остается делать с пьяницей, для которого семья уже давно стала местом, где можно вымогать деньги, воровать вещи на пропой? И вот женщина просит

Несколько дней назад передовые механизаторы страны обратились ко всем работникам строительных организаций и предприятий строительных материалов с просьбой — лучше использовать машины и механизмы.

— Пусть каждый из нас припомнит, что может сделать он еще для лучшего использования машин, механизмов и оборудования, — пишут механизаторы, — изучит все возможности и резервы, и поставит их на службу Родине.

Это ценное начинание находит поддержку у коллектива управления механизации треста «Орскпромстрой». У нас много замечательных механизмов, водителей, которые тщательно ухаживают за закрепленными машинами, добиваются увеличения срока эксплуатации. Так, например, бульдозерист Александр Гончаров вместо 3200 часов, установленных по норме для работы между капитальными ремонтами, эксплуатировал свою машину 6900 часов. Погоди в любое время к его машине — бульдозер всегда чист, смазан. Гончаров не уйдет домой, пока не осмотрит после смены закрепленный за ним механизм, не подготовит его к работе следующего дня. Поэтому бульдозерист Александр Гончаров ежемесячно перекрывает свои задания на 170 — 180 процентов.

В бригаде механизаторов тов. Мауля 23 экскаватора. Работают механизаторы с большим желанием ускорить строительство важных промышленных объектов. Экскаваторщики В. Майер, В. Девяткин, Д. Юсупов, Э. Шауфлер и другие ежедневно выполняют по полторы нормы.

Еще в начале года экскаваторчики 0,25-и 0,3-кубовых экскаваторов облизались в первом квартале за счет улучшения использования машин выработать дополнительные четыре тысячи кубометров грунта. Когда в апреле подвели итоги за квартал, то оказалось, что эта цифра перекрыта вдвое.

Механизаторы не успокоились на достигнутом. Они используют каждую свободную минуту для технического осмотра механизмов, тщательно смазывают все узлы. Сейчас 23 экскаватора из бригады механизатора Мауля выполняют общий объем работ двадцати четырех экскаваторов.

В. Бражников,
главный инженер управления механизации треста «Орскпромстрой».

В букете — 600 тысяч цветов

Кто из нас не любит цветы. Наверно, нет такого человека. Цветы мы видим на торжествах, на семейных праздниках, в цехах, на рабочем месте станочника, в комнате студенческого общежития, дома у рабочего, инженера, учителя, врача. Они в руках у счастливого папаши — у него, родился сын, в руках первоклассника, идущего на первый урок.

Любят цветы оранчане. Ежедневно трестом садово-паркового хозяйства реализуется около 8 тысяч цветов.

В начале мая оранчане начали приобретать букеты из сирени. В этом году в хозяйстве ее было очень много. А сейчас можно приобрести букеты, собранные из многолетних цветов — кампаний, дельфиниума, гайлардии, турецкой гвоздики, аспарагуса. Совсем недавно для букетов были срезаны последние пионы.

В начале июля расцветут флоксы, львиний зев, левкаи, гладиолусы, космея, астры, герань, цинния и другие многолетние и однолетние цветы. Будут и крупноцветные гладиолусы. Если собрать букет из всех грунтовых цветов, то к концу сезона в нем будет 600 тысяч цветов.

В тресте садово-паркового хозяйства цветоводству уделяется особое внимание. Много хлопот у цветовода хозяйства Льва Борисовича Клейна, у работниц Нины Анатольевны Мешковской, Вали Лактионовой, Нины Кривоноговой, Марии Трубиной, Евдокии Архиповой, Анны Шариповой и других.

Ю. Гудков.



Тонущий в рюмке

У него помятые, опухшее от пыльства лицо. Выражение безразличия, глубокого равнодушия, застывшее на лице, лучше всяких слов говорит о том, что этот человек давно уже ничем не интересуется. Исключение — вода.

— Где вы были вчера, Рычков?

— В городе, — он ухмыляется, уверенный, что удачно поступил.

— Где же мне еще быть?

— Где вы ночевали вчера?

— В вытрезвителе, — угрюмо отвечает Рычков.

— Где вы ночевали, позавчера?

— Не знаю, не помню... Здраво веселый был.

— А до этого где ночь провел?

Терпение Рычкова истощается и он со злостью выкрикивает:

— Сами знаете — в вытрезвитель! Чего пристает? Раз человек в отпуске, чего ему не погулять, не потешить душу!

Неприятный разговор принимает новое направление.

— У вас, Рычков, отпуск уже кончился. Почему вот уже три дня не выходите на работу?

— Куда я пойду? У меня голова трещит, все тело ломит.

— Вот уже подправлю здоровье не-множко, тогда и пойду...

Эту беседу можно продолжать до бесконечности. Рычков давно позабыл, что такое совесть и долг, что такое любовь к семье, к детям. У него только одна страсть, одно стремление — выпить. При этом он не гнушился ничем — пьяница во всем считает себя правым.

Около месяца назад Рычков — работник никелькомбината — ушел в отпуск. Отпуск — это время отдыха, время, когда нормальный человек с толком использует то богатство свободных часов, которое раз в год оказывается в его распоряжении. Для Рычкова отпуск стал временем беспорубной пьянки и озабоченностью своеобразным «рекордом» — Рычков побывал в медицинском вытрезвителе 7 или 8 раз. Точно не помнит...

Чтобы пить, нужны деньги, и немалые. Отпускаемые Рычков размалота тотчас, а дальше — пошел уже знакомой дорогой. Украдкой проравившись в квартиру, когда нет жены, он хватает первую весну вернувшуюся под руку ведь спешит продать ее за бесценок

помочь в выселении Рычкова из квартиры, чтобы у нее и сына была возможность спокойно жить.

Можно подумать, что Рычков — неразумный юнец. Вовсе, нет! Этому человеку без малого 50 лет. Это пора мудрой зрелости, когда опыт и знания, приобретенные годами, помогают человеку приносить обществу большую пользу, вместе со всеми людьми строить, созидать новую жизнь. Но Рычков, тонущий в рюмке, никакой пользы не приносит. Он много раз давал слово на производстве и дома покончить с пьянкой, вести себя мирно. Но слова этим словам — грех. Видно, необходимо применять в таких пьяницах более строгие и решительные меры. Переизнаниться здесь не приходится. Ведь эти люди увядают жизнь не только себе, но и другим. Едва ли для ребенка будет авторитетом человек, которого нужно называть отцом, хотя не слышать от него ничего, кроме грубой браны. Едва ли может составить счастье человека, который является домашним для того, чтобы ступить и пропить какую-либо вещь или устроить драку.

Хочется сказать и еще об одном — о тех «помощниках», которые порой так услужливо появляются на дороге у пьяниц. Мы

уже говорили о перекупщиках ворованного на базаре. Но разве только они помогают пьяницам и им подобным? Разве снимается вина с отдельных работников торговли, которые продают водку в неподложенные часы, а также людям, едва стоящим на ногах.

Недавно нам пришлоось быть свидетелями такого разговора в столовой на улице Советской в Старом городе.

Несколько молодых людей, указывая на витрину, попросили буфетчицу в обеденный час открыть бутылку вина.

— Нельзя! — решительно сказала буфетчица. — Только после пяти вечера... Но вы можете, ребята, пойти в гастроном напротив и купить, что надо. А за обедом выпьете.

Едва ли стоило буфетчице давать такой совет.

Борьба с пьянством — не кампания. Чтобы покончить с ним, за дело должна взяться вся общественность. Только систематическая упорная работа поможет искоренить это зло.

К. Цветаев.

Орский рабочий

14 июня 1962 г. 3 стр.

