

РАСПРОСТРАНЯТЬ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

...В цех поступил новый заказ. Срочно требовалось обработать плоскости разъема корпусов и редукторов. Технология предусматривала проведение операций на шлифовальных станках. Но в этом случае трудоемкость изготовления деталей значительно повышалась. Кроме того, требовалось добавочное рабочее время на обработку.

Тогда рабочий первого машиностроительного цеха Южуралмашзавода Константин Галаев внес предложение: обрабатывать плоскости на расточных станках при помощи торцевых фрез с большим оборотом шпинделя и малой подачей.

Станочник сам взялся за сложное задание. Он на практике доказал, что его метод работы во много раз производительнее, эффективнее. Прежде всего, экономится время: каждая деталь обрабатывается в три раза быстрее, чем по технологии. Но, может быть, это сказывается на качестве? Ничего подобного. Класс чистоты обработки оставался высоким.

Новым методом заинтересовались другие станочники цеха.

— Уже через некоторое время, — рассказывает инженер отдела главного технолога Южуралмашзавода тов. Шепелев, — десятки производственников освоили метод работы Галаева и успешно применяли его на деле. Нечего говорить, как положительно это сказалось на показателях: весь заказ в целом выполнен гораздо раньше срока.

Это характерный пример того, как новое, передовое находится распространение в коллективах промышленных предприятий города.

Форм обобщения и распространения передового опыта новаторов много. Но, как показывает практика, лучшие результаты дают школы передового опыта. На том же Южуралмашзаводе в прошлом году, например, было проведено 25 таких школ. Принесли новаторов производства, мастеров своего дела здесь изучили сотни машинистов различных специальностей — станочники и столяры, литейщики и формовщики.

До последнего времени в первом дробильно-агломерационном цехе никелькомбината спекальщики работали, как говорится, по старинке. Большинство из них плохо знало технологию производства, в результате чего зачастую наблюдались срывы, план не выполнялся. Тогда спекальщик тов. Лобанов — опытный металлург — предложил поделиться своими знаниями, своими секретами с товарищами. В о-

анизованной школе передового опыта было подробно изучено, как, за счет чего тов. Лобанов добивается высокой выработки, отличного качества продукции. Эти знания спекальщики закрепили на практике. Теперь на важном участке отстающих нет.

Отрадные результаты достигнуты и в школе передового опыта, где изучались методы работы гидрометаллургов, плавильщиков, горняков предприятия. Только за два месяца этого года многие никельщики познакомились с передовыми приемами лучших производственников.

В последнее время изучению и распространению передового опыта больше внимания стали уделять на заводах строительных машин, обработки цветных металлов и некоторых других. Прямо на рабочих местах новаторы делятся с менее опытными рабочими своими достижениями, помогают им осваивать прогрессивные приемы.

Но успокаивать это не может. Есть ряд предприятий, где все еще низка производительность труда, усовершенствование производства не уделяют должного внимания. Опыт лучших здесь держится под спудом, не находит распространения. Это относится, в частности, к швейной фабрике Нового города. Школы передового опыта тут не в почете. Не случайно швейники не справляются с государственными планами, выдают продукцию низкого качества.

В тресте «Жилстрой» есть немало отличных знатоков своего дела. Назвать хотя бы бригады тов. Макаровой, Гинель и другие. Но их опыт еще не стал достоянием всех строителей. На многих стройплощадках по-прежнему работают допотопными методами.

Без основания забыть ценная форма распространения передового опыта, — меж заводские школы. В свое время такая школа была организована: своими достижениями делились сварщики Южуралмашзавода и завода металлоконструкций. Но дальше этого дело не пошло.

В Программе КПСС говорится: «Постоянное совершенствование технологии всех отраслей и видов производства — непременное условие их развития». Опыт новаторов производства, внедряющих в практику все новое, прогрессивное, должен стать общим достоянием. Это позволит добиться нового подъема производства, с честью претворить в жизнь обязательства, намеченные орденами.

В президиуме ВЦСПС

Президиум ВЦСПС принял постановление «Об инициативе коллектива завода «Запорожсталь» по увеличению выпуска сверхплотного металла для нужд сельского хозяйства».

Работники этого предприятия выступили с замечательной инициативой. Они решили в этом году выпустить для сельского хозяйства сверх плана 20 тысяч тонн чугуна, 30 тысяч тонн стали, 22 тысячи тонн листового проката. В счет этих обязательств заводом сельскохозяйственного машиностроения уже отправлено три звено на сверхпланового металла.

Почин металлургов Заподожья нашел широкую поддержку на многих предприятиях страны. *

Президиум ВЦСПС одобрил инициативу коллектива завода «Запорожсталь», развернувшего соревнование за сверхплотный выпуск продукции для сельского хозяйства. Постановление обязывает советы и комитеты профсоюзов разъяснить рабочим и служащим большое народнохозяйственное значение этого патриотического начинания, оказать коллективам предприятий помощь в выработке и выполнении обязательств по изготовлению сверхплотной продукции.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 44-й № 71

Суббота, 24 марта 1962 года

Цена 2 коп.

ТОРЖЕСТВО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДЕМОКРАТИИ

НОВОЕ на кирпичном

«МАТРОСОВСКАЯ ТРОЙКА». Александр Матросов — бригадир, Михаил Даутов и Вера Баграт — грузчики. Неофициально эту бригаду называют «матросовской тройкой».

Дружный коллектив работает на вывозке кирпича из обжиговых печей. За 20 дней марта бригада выставила и заштабелировала 190 тысячи штук. Целый 165 по норме.

Сам бригадир отлично овладел работой на электрокаре, недавно завоевав звание ударника коммунистического труда и теперь намечает обязательство — за семилетку выполнить 11 годовых норм.

БЕСПОДДОННАЯ ШТАБЕЛЬКА. Коллектив кирпичного завода в этом квартале решил полностью ликвидировать ручной труд на погрузочно-разгрузочных работах.

Раньше было так. Кирпичи в обжиговых печах грузили на деревянные малые поддоны и вывозили электрокаром. С малых поддонов штабеля вручную перегружали на большой поддон и подавали на платформу. И снова ручной труд — разгрузка поддона с укладкой кирпича на платформу.

На кирпичном заводе применяли так называемую бесподдонную погрузку. Грузчики в обжиговой камере укладывают штабеля на особые деревянные поддоны с решеткой. Электрокар, просунув «рога» пистружики между решетками поддона, поднимает кирпичи. Большой поддон также имеет решетки для удобства разгрузки.

ПУТЬ К ИЗОБИЛИЮ сельскохозяйственных продуктов в нашей стране лежит через всестороннюю комплексную механизацию и электрификацию сельского хозяйства. Здесь ключ к тому небывалому подъему производительности труда в колхозах и совхозах, который предусмотрен марговским Плenumом ЦК КПСС.

Вооружение тружеников полей техникой, отвечающей передовой технологии сельскохозяйственного производства, — кровное дело рабочего класса и в первую очередь работников заводов тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, научно-исследовательских и конструкторских организаций. Советское государство принимает меры к расширению производственных мощностей предприятий, выпускающих технику для сельского хозяйства, для оснащения ее современным оборудованием.

На Выставке достижений народного хозяйства СССР в эти дни демонстрируют продукцию сельскохозяйственного машиностроения предприятия более тридцати сорока из стран. Здесь представлены гусеничные и колесные тракторы новых марок (их выпуск начинается в текущем году) и около 150 образ-

Итоги выборов в Верховный Совет Союза ССР

Центральная избирательная комиссия подвела окончательные итоги выборов в Верховный Совет СССР, состоявшихся 18 марта 1962 года.

По данным окружных избирательных комиссий число избирателей, внесенных в списки избирателей, в целом по СССР составило 140.022.359 человек, из них приняли участие в выборах 139.957.809 человек, или 99,95 процента.

Для проведения выборов в Совет Союза был образован 791 избирательный округ. Выборы состоялись во всех избирательных округах. За кандидатов в депутаты Совета Союза голосовало 139.210.431 человек, что составляет 99,47 процента участвовавших в голосовании.

Все выставленные кандидаты получили абсолютное большинство голосов и были избраны депутатами.

Для проведения выборов в Совет Национальностей было образовано 652 избирательных округа. Выборы состоялись во всех избирательных округах. За кандидатов в депутаты Совета Национальностей голосовало 139.391.455 человек, что составляет 99,60 процента участвовавших в голосовании.

Все выставленные кандидаты получили абсолютное большинство голосов и были избраны депутатами.

Центральная избирательная комиссия, рассмотрев материалы, представленные окружными избирательными комиссиями, на основании статьи 38 Положения о выборах зарегистрировала избрание депутатов в Верховный Совет СССР по всем избирательным округам.

Всего избрано 1.443 депутата, в том числе 791 депутата Совета Союза и 652 депутата в Совет Национальностей. Все избранные депутаты являются кандидатами народного блока коммунистов и беспартийных.

(ТАСС).

Инженерно-технические работники завода не остановились на достигнутом. В апреле решено приступить к отправке продукции на специальных поддонах. Это полностью ликвидирует ручной труд на погрузке и выгрузке платформ. Отпадут три перегрузки кирпича. Стоимость погрузки снизится в пять раз.

К. Гриневский.

На Выставке достижений народного хозяйства СССР

МАШИНОСТРОИТЕЛИ — ТРУЖЕНИКАМ СЕЛА

цов других новейших машин и механизмов.

Сельским труженикам будет интересно узнать, что они получат от машиностроителей в недалеком будущем, а горожанам, особенно тем, в чьих городах находятся заводы — участники выставки, узнать, какую долю вносят их земляки — конструкторы и машиностроители — в решение задачи дальнейшего подъема сельского хозяйства, поставленной XXII съездом КПСС.

Челябинск в текущем году приступает к серийному выпуску гусеничного трактора «Т-130». Эта мощная машина предназначена для землеройных и мелiorативных работ, для вспашки целинных и залежных земель. Скорость ее с 5-корпусным плугом — 8—9 километров в час. Четырехцилиндровый дизельный двигатель трактора, развивающий мощность 135 лошадиных сил, отличается высокой экономичностью. Металлическая кабина с

удобным трехместным сиденьем имеет теплозвукоизоляцию, обдувована вентиляцией и обогревательным устройством.

Волгоград дает замечательную машину «ДТ-75». Это тоже мощный гусеничный скоростной трактор. Его производительность на 35—40 процентов выше, чем у серийного трактора «ДТ-54А».

Немалый вклад в техническое оснащение сельского хозяйства вносят минские машиностроители. Они ныне выпускают две новые модели трактора «Беларусь» — «МТЗ-50» и «МТЗ-52» — универсальные пропашные тракторы средней мощности. Их можно использовать в работе с навесными, полуавтономными и прицепными машинами и орудиями, для перевозки грузов, привода различных стационарных машин для строительных работ. Машины имеют дизельный четырехцилиндровый дви-

(Окончание на 4 стр.).

Из редакционной почты последних дней

Читатель
рассказывает,
критикует,
ставит вопросы

Съезду — достойную встречу!

Вступая в соревнование за достойную встречу XIV съезда комсомола, молодежь четвертого цеха завода имени Чкалова взяла обязательства: выпускать продукцию только отличного качества, каждому комсомольцу и молодому рабочему освоить по одной смежной профессии, создать комсомольские цехи по борьбе с потерями нефтепродуктов, экономному расходованию химреагентов и электроэнергии, собрать по 75 килограммов металломата каждому, скомплектовать библиотеку для подшефного созюза.

Слово комсомольцев и молодых нефтяников не разошлось с делами. 19 марта на бюро городского комитета ВЛКСМ секретарь цеховой комсомольской организации Николай Шапошников рапортовал о выполнении принятых обязательств. От имени цеховой комсомольской организации он заявил, что молодежь становится на ударную предсъездовскую трудовую вахту, будет бороться за новые успехи в труде.

В эти дни каждый молодой рабочий выполняет сменную норму не ниже чем на 103-105 процентов. Каждый решил дополнительно собрать по 70 килограммов металломата.

Комсомольцы четвертого цеха призывают всю молодежь города стать на ударную трудовую вахту в честь XIV съезда ВЛКСМ.

Р. Шевченко,
инструктор горкома
ВЛКСМ.

НОВОЕ В НАШЕЙ РАБОТЕ

С первых дней этого года Дом санитарного просвещения совместно с горздравотделом заметно расширил размах работы по обмену опытом.

В феврале была проведена городская конференция по обсуждению опыта участкового врача медсанчасти Южуралмашзавода тов. Казакевич. На эту конференцию были приглашены главные врачи, заведующие поликлиниками и терапевтическими отделениями, врачи-терапевты. Конференция прошла живо, интересно. После доклада врача Казакевича, в котором она рассказала о своей работе, ей было задано много вопросов. Врач интересовалась, как правильно спланировать труд, какую работу проводить с санактивом; интересовались активными посещениями больных на дому. Врач тов. Казакевич об-

„Семейная бухгалтерия“ Рябковых

БЮДЖЕТ РАБОЧЕЙ СЕМЬИ

ПОСЕЛОК НИКЕЛЬ, переулок Невский, дом 2, квартира 4. Здесь живет рабочая семья: машинист паровоза железнодорожного цеха никелькомбината Алексей Лукьянович Рябков, его жена — транспортерница дробильно-агломерационного цеха № 2 Нина Ивановна и двое детей — третьеклассница Римма и первоклассница Света.

Как живет эта семья? Как пытается одеваться? Что есть и чего не хватает? Каковы ее интересы, запросы? Все это заинтересовало меня.

Семью Рябковых я выбрал, скажу сразу, не потому, что она живет лучше других. В профсоюзном комитете мне назвали десятки фамилий людей, живущих в еще большем достатке, имеющих собственные «Москвики» и даже «Волги». Но, конечно, Рябковы относятся к более высокоплачиваемым рабочим, чем многие, не имеющие такой квалификации и таких производственных успехов.

Письменного учета доходов и расходов бюджета в семье не ведут. Но и Алексей Лукьянович, и Нина Ивановна — хозяева различных. Вот почему беседа наша оказалась весьма интересной и поучительной.

Для сравнения мы взяли два года — 1955-й и 1961-й. Что изменилось в семье за это время?

— Очень многое, — говорит Рябков. — По постановлению партии и правительства сократилась рабочая неделя, пересмотрена система заработной платы.

Трудовой день уменьшился, а заработка возрос. В сравнении с 1955 годом ежемесячная приватка в зарплате одного только главы семьи составляет в новом масштабе цен в среднем 30 рублей.

Нужно еще учесть, что тогда в сумму заработка входило вознаграждение за выслугу лет, которое выплачивалось каждый месяц. Ныне такое вознаграждение в среднемесячную зарплату не входит. Теперь его выплачивают раз в год. Так, за 1961 год, помимо зарплаты, Алексей Лукьянович получил за долголетний труд 249 рублей.

— В 1955 году я не работала, — вставляет слова Нина Ивановна. — Ребята были маленькими, приходилось уделять им много внимания. Теперь я снова на производстве. Мне помогли овладеть профессией машиниста транспортера. Специальность

сторонне ответила на все вопросы.

Выступающие высказали пожелания, чтобы обмен опытом был организован систематически, так как он приносит большую пользу.

В марте такая же работа была проведена среди цеховых врачей. На этой конференции с докладом выступила лучший цеховой врач города Ф. П. Шилина, которая подробно рассказала о своих методах работы в плавильном цехе никелькомбината. Шилин был заданы вопросы: как планируется рабочий день цехового врача, как проводятся периодические осмотры и др.

В марте состоятся конференции работников яслей, а также санпросветорганизаторов.

Широкое распространение передовых методов работы поможет нашим врачам взять лучшее, что есть у более опытных товарищей. А это, в конечном счете, будет способствовать улучшению медицинского обслуживания населения.

А. Бобылева,
заведующая Домом санитарного просвещения.

Трудовые успехи закрепляют

В один из первых дней марта рабочие механического цеха во время обеденного перерыва решили посоветоваться: какой трудовой подарок подготовить из в честь дня выборов в Верховный Совет СССР.

Члены коллектива единодушно одобрили предложение передовиков производства слесарей тов. Швеев, Цыганова, Костамарова, Артамонова и механика цеха тов. Командирчика: к 18 марта завершить работы на ряде основных строительных объектов.

Это не было собранием в привычном понимании этого слова, так как президиум не избирался, никто не вел протокола. В непринужденной обстановке шел деловой разговор о путях ускорения строительных работ, вносились конкретные предложения.

Коллектив строителей сдержал свое слово. Особенно хорошо потрудились бригады тов. Цыганова, которая ко дню выборов закончила установку витрины дома № 31 по проспекту Мира, сварщик тов. Пересыпкин, быстро и качественно выполнивший сварочные работы в доме № 1. С подъемом труда и остальных механизмов.

Сейчас трудовые успехи закрепляются. Коллектив цеха не снижает темпов.

В. Романов,
слесарь механического цеха строительного управления № 26 треста «Гидрострой».

НАЗРЕВШАЯ ПРОБЛЕМА

Левобережный район нашего города — старейший в Орске. Но за последние годы не уделяется должного внимания его развитию. Если на правом берегу Урала — в городках нефтяников, машиностроителей, металлургов и др. — непрерывно сдаются большие коммунальные дома со всеми удобствами (водопроводом, газом, канализацией), если там каждый год прокладываются новые асфальтовые магистрали, разбиваются новые сады и скверы, вступают в строй культурно-бытовые и детские учреждения, то в Старом городе такой работы проходит мало.

Здесь, например, до сих пор не организовано снабжение населения качественной питьевой водой. Водопроводная сеть, обслуживающая левобережье, крайне бедна, причем в основном размещена только в центральных кварталах.

Имеются и другие недостатки в работе коммунального хозяйства Старого города, затрагивающие интересы большого количества рабочих и служащих. К ним можно отнести, в частности, снабжение отдельных районов электроэнергией, благоустройство дорог и улиц.

Необходимо позаботиться о более полном удовлетворении насущных запросов жителей Старого города.

Ф. Камшилин,
пенсионер.

Больших успехов добивается в соревновании коллектива коммунистического труда вокзала станции Никель, длительное время удерживающий переходящее Красное знамя.

На снимке: начальник вокзала А. Ивановна Бирюкова беседует с работниками.

Фото В. БРОДСКОГО.



Из редакционной почты последних дней



Спасибо!

Я хочу выразить сердечную благодарность работникам библиотеки при Доме культуры металлургов.

В наше время все большее значение приобретает книга. Она позволяет познать всю глубину жизни, открывает мир, учит нас борьбе за счастье. Порой бывает трудно выбрать хорошую книгу — тем более, что количество их в нашей библиотеке довольно велико и постоянно растет.

И тут на помощь приходят работники библиотеки. Они смили предлагаю ту или иную интересную книгу. Прочтешь ее и останешься благодарен чутким библиотекарям.

Я беру книги здесь уже 15 лет и всегда встречаю заботу при выборе литературы со стороны работников библиотеки. Мне хочется выразить благодарность заведующему библиотекой тов. Кирсановой и библиотекарю тов. Тананыкиной, которых я буду подхватывать к запросам читателей, вкладывая в любимое дело всю свою душу.

А. КАЛМЫКОВА,
читатель библиотеки Дома культуры металлургов.

На снимке: библиотекарь Анна Кирилловна Тананыкина помогает подобрать литературу слесарю цеха № 1 никелькомбината Александру Щетинину, учащемуся девятого класса вечерней школы рабочей молодежи.

Фото И. Нестерова.

К вопросу

о доверии

торый живет в поселке Первомайском, и др.

Правда, подобных фактов встречается не так уж и много. Но нельзя оставлять их без внимания.

М. Никитина,
начальник абонентской службы горэлектросети.

Выход—централизация

Наш город растет. На глазах поднимаются новые улицы, на месте былых пустырей появляются благоустроенные дома. В дальнейшем жилищное и культурно-бытовое строительство, безусловно, получит еще более широкий размах. В связи с этим во весе рост встает вопрос о культурном облике города, о поддержании в нем чистоты.

Однако пока у нас санитарная очистка организована непродуманно. Эту работу выполняют в основном жилищно-коммунальные отделы предприятий и строек. Как правило, они неважно оснащены техникой, не имеют специализированных механизмов, плохо обеспечиваются транспортом.

За примерами далеко ходить не приходится. Посмотрим, как обстоят дела в жилищно-коммунальном управлении никелькомбината.

Для вывозки мусора с территории наших поселков требуется ежедневно не менее трех автосвалок. Фактически руководители автотранспортной конторы выделяют только одну машину,

Он служит Родине

Обычное утро перед работой: горячий кофе на столе и аккуратно завернутый в газету завтрак «с собой». Как всегда настроение приподнятое. Так и хочется побыстрее стать в строй.

Борис продолжает служить Родине, только теперь уже не в военной форме, а рабочей спецовке. Петров — машинист грейферного мостового крана. ... Шлаковый двор плавильного цеха никелькомбината. Здесь идет обработка отвального шлака, богатого металлом. Еще издали на фоне неба виден строгий контур мостового крана. Здесь вы не услышите окриков стропальщиков, подгоняющих машиниста, недовольных возгласов по поводу задержки отработанного шлака.

ЮЖРАЛМАШЗАВОД располагает большим коммунальным хозяйством. Достаточно сказать, что в ведении завода имеются 155 жилых зданий, в которых проживают тысячи семей. Кроме того, предприятию принадлежит ряд детских учреждений и культурно-бытовых заведений.

Таким образом, вопрос о правильном содержании этого хозяйства имеет первостепенное значение.

До сих пор капитальные и текущие ремонты жилого и культурно-бытового фонда, принадлежащего машиностроителям, осуществлялись силами жилищно-коммунального отдела завода. Но надо сказать, что эта организация не всегда справлялась со своими задачами. Об этом свидетельствует тот факт, что в кварталах, в которых расположены заводские дома, пока нет надлежащего порядка, хотя на текущие и капитальные ремонты заводских зданий и сооружений предприятию ежегодно отпускаются большие средства.

Как показывают факты, работники ЖБО без должной ответственности относятся к проведению текущих и капитальных ремонтов. В течение прошлого года, судя по отчетам, на текущий ре-

а других механизмов совершенно не дают. На наши требования работники конторы не реагируют. Они не несут никакой ответственности за то, что из рук водителей доставляются заявки коммунальщикам. До поддержания чистоты в городе им нет никакого дела.

Можно привести и такой пример. В первых числах марта выпало большое количество снега, что совершенно остановило работу по вывозке мусора. Однако наши неоднократные просьбы и требования о выделении механизмов для очистки дорог, тротуаров, пожарных проездов не были удовлетворены. В течение нескольких дней вывозка мусора не производилась.

Может быть, в автотранспортной конторе нет специализированной техники? Техника есть. Но беда в том, что две роторных машины постоянно неисправны и не используются по прямому назначению. Имеется в конторе также грейдер на резиновом ходу, который в течение года находится на ремонте.

Для вывозки мусора с территории наших поселков требуется ежедневно не менее трех автосвалок. Фактически руководители автотранспортной конторы выделяют только одну машину,

на. Наоборот, не всегда сигналисты спешат за краном. Вот какое здесь машинисты!

Не сразу стал Борис Петров таким умелым. Окончив Оренбургское авиаучилище, он служил во многих местах страны. Потом демобилизовался и пошел работать в плавильный цех. Нелегко осваивал новое дело, но помогли сосредоточенность и настойчивость, выработанные армейской жизнью. К тому же и учитель попался хороший — опытный крановщик Александр Колчин. Изучив сложные механизмы крана, их работу, Борис Петров вскоре остался один в небольшой будке под краном, где находится рабочее место машиниста.

Ловко, обеими руками движет Борис рукотяки контроллеров. Толкнет одну — кран пошел по рельсам, толкнет вторую — каретка движется с места и быстро займет положе-

Читатель
рассказывает,
критикует,
ставит вопросы

ние над грузом, толкнет третью — кран поднимает груз. Почти как в кабине самолета. Здесь, как и там, он дружит с ветром и солнцем.

Всегда перед сменой Петров проверяет техническое состояние крана, тормоза. Только убедившись в его «богатыстии», он приступает к работе.

Товарищи Петрова рассказывают: за время работы у него — ни одной аварии.

Так работает кандидат пар-тии Борис Петров.

А. ГЕРАСИМОВ,

рабкор.

Над этим надо подумать

монт вместо 23 тысяч рублей коммунальный отдел израсходовал, например, около 47 тысяч рублей. Между тем, анализ показывает, что по прямому назначению употреблено не более 15 процентов этих средств, остальные ушли на ремонт отдельных квартир, на выплату зарплаты обслуживающему персоналу и т. д.

Без постоянной поддержки, без надлежащего хозяйствского надзора заводской жилой фонд быстро разрушается. В этом нетрудно убедиться, если пройтись по кварталам города машиностроителей.

Такие же недостатки можно

найти в организации капитального ремонта жилого фонда, культурно-бытовых учреждений.

Чтобы выправить положение, на наш взгляд, необходимо реорганизовать заводской жилищно-коммунальный отдел, разгрузив его от проведения ремонтных работ. На базе отдела следует создать специальное ремонтно-строительное управление, которому и поручить все работы, связанные с организацией капитальных и текущих ремонтов жилья.

С. Дидковский,
ул. Машиностроителей, дом 40, кв. 2.

Наша почта

которых вместе с товарищами по работе они добились на вахте семилетки, с своем личном вкладом в дело успешного создания материально-технической базы коммунизма. К числу таких можно отнести письма тов. Иванова, Гришечкина, Недорезова, Регушевской, Бакитова, Ларионова, Сотникова и многих других.

В ряде авторских писем вскрылось неблагополучие на отдельных предприятиях и стройках. Часть из них была также опубликована. Так, в частности, в газете была помещена статья главного бухгалтера треста «Жилстрой» тов. Майстера о недостатках в работе складского хозяйства треста. Это выступление позволило навести порядок на складах.

Многое сделано и по тем письмам, которые не публикуются в газете.

Но следует отметить, что еще не везде сигналы читателей и рабкоров встречаются благожелательным откликом. В тресте «Жилстрой», например, председатель постройкого тов. Кистерский и заместитель управляющего тов. Прохорова месяцами не рассматривают жалобы, пересланые редакцией. Так же поступают начальник жилищно-коммунального отдела завода имени Чкалова тов. Них, главный врач городской станции «Скорая помощь» тов. Разенков и некоторые другие. Волоките в столь важном деле не должно быть места!

Орский рабочий

24 марта 1962 г.

3 стр.

