

# Улучшать внутрипартийную работу

Новшества в роли первичных партийных организаций, их боевое спасение является непременным условием успешной борьбы за осуществление решений XX съезда КПСС, за укрепление связи партии с массами.

Боевое спасение, самоиздательской может быть только та организация, в которой широко развита внутрипартийная демократия, проявляется постоянная забота о совершенствовании стиля и методов работы, уделяется внимание таким важным вопросам внутрипартийной жизни, как подготовка к проведению партийных собраний, практика поучений коммунистов, руководство партгруппами, помощь профсоюзным и комсомольским организациям.

В этом можно убедиться на опыте партийных организаций нашего города.

В цехе № 2 никелькомбината руководящая, организующая роль парторганизации чувствуется повседневно. Коммунисты работают на всех решавших участках производства, показывают

личный пример в выполнении заданий и в совершенствовании технологии. Достаточно сказать, что почти все они являются рационализаторами. Тщательно подготавливается каждое партсобрание, на обсуждение которого выносятся коренные вопросы жизни коллектива. Партийное бюро контролирует их выполнение и докладывает об этом коммунистам. Поручения даются с учетом индивидуальных способностей членов партии, осуществление их вовремя контролируется. Все это вместе взятое обеспечивает эффективную работу партийной организации, снискавшей себе заслуженный авторитет в коллективе гидрометаллургов.

К иным результатам приводит забвение внутрипартийной работы. В «Орском рабочем» не так давно была опубликована корреспонденция, в которой подверглась критике деятельность партийной организации хлебозавода в решении таких важнейших для предприятия вопросов, как качество и ассортимент продукции. Нужно сказать, что вся партийно-организационная работа здесь находится на низком уровне. На заседаниях бюро, созываемых секретарем парторганизации тов. Касаткиным, крайне редко, от слушая к слушаю, обсуждаются преимущественно планы работы и персональные дела. Партийные поручения имеют третью часть

коммунистов, причем они зачастую даются без учета возможностей того или иного товарища. Не уделяется внимание работе профсоюзной и комсомольской организаций, в результате чего здесь имеют место срывы собраний и вся работа серьезно отстает. О принадлежности коллективного руководства говорит тот факт, что на время отпуска или выезда секретаря жизнь партийной организации фактически замирает. Сталинскому райкому КПСС надо, наконец, глубоко вникнуть в состояние работы этой организации и помочь навести в ней порядок.

Многие вопросы партийно-организационной работы упираются из виду парткомом Южуралмашзавода. Год назад на предприятии было создано девять партийных групп, а сейчас, по подсчетам секретаря парткома тов. Беленихина, их осталось только четыре. Не из этого ли проистекает слабая постановка контроля над хозяйственной деятельностью, руководства социалистическим соревнованием и воспитания членов коллектива на многих ведущих производственных участках?

Крайне мало занимается развертыванием внутрипартийной демократии партком железнодорожного узла. В результате в некоторых первичных организациях железнодорожников низок уровень критики и самокритики, замечания и предложения коммунистов не принимаются во внимание, работа с беспартийным активом поставлена из рук вон плохо, в чем можно убедиться на анализе данных по росту партийных рядов.

Каждый вопрос внутрипартийной жизни требует к себе вдумчивого, творческого подхода. Он должен решаться с пониманием важности этого дела для повышения роли парторганизации в мобилизации масс на новые успехи. Вот почему этим вопросам должны уделять больше внимания и районные комитеты КПСС, в частности их организационные отделы. Они же пока сосредоточивают свои усилия главным образом на составлении отчетов и решений, а не на живом инструктировании низового актива непосредственно на местах. Не всегда практически полезными оказываются семинары секретарей парторганизаций, проводимые райкомами.

Улучшать внутрипартийную работу, совершенствовать ее методы, ее стиль — этого требуют интересы партии, интересы народа. (ТАСС).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Орский рабочий

Орган Орского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 39-й № 215

Воскресенье, 28 октября 1956 года

Цена 15 коп.

## Перестройка партийного аппарата

Два с половиной года назад Елгавский горком партии в порядке опыта изменил структуру партийного аппарата. Были упразднены отделы, а каждый инструктор закреплен за 8-10 первичными партийными организациями определенной отрасли промышленности, транспорта, строительства, учебных заведений, учреждений. Руководит работой инструкторов первый секретарь горкома.

Этот опыт вполне себя оправдал. Заметно повысилась ответственность инструкторов за состояние дел на местах. Укрепились связи горкома с первичными парторганизациями. Теперь инструкторы горкома значительно чаще бывают в партийных организациях, оказывают их секретарям практическую помощь. Усилилась организаторская, идеологическая и культурная работа.

С целью распространения опыта партийной работы ЦК КП Латвии провел в Елгаве семинар секретарей и инструкторов райкомов и горкомов Риги, Лиепай, Вентспилса и Даугавпилса. Выступивший на семинаре секретарь Елгавского горкома партии тов. Королькович рассказал о перестройке партийного аппарата. Затем опытом работы поделились инструкторы горкома и ряд секретарей партийных организаций.

Участники семинара побывали на фабриках и заводах Елгавы, ознакомились там с постановкой партийно-политической работы.

С учетом опыта, накопленного Елгавским горкомом, изменена структура партийного аппарата в Вентспилском и Даугавпилском горкомах. Это способствовало улучшению их практической деятельности.

В колективе завода имени Чкалова подведены итоги социалистического соревнования за третий квартал. Большой группе рабочих технологических и вспомогательных цехов присуждено почетное звание «Лучший рабочий своей профессии».

Его удостоены — старшие

операторы и операторы тт. Головина, Малыгина, Кочкин, Беделова, Шербакова, наливщица тов. Медведева, маши-

## Великому Октябрю — достойную встречу!

ДОСТИЖЕНИЯ ПИЩЕВИКОВ

Коллективы всех заводов мясокомбината настойчиво борются за выполнение социалистических обязательств, принятых в предоктябрьском соревновании. Пищевики стремятся снискать великий праздник новыми трудовыми успехами.

За 25 дней октябрь месячный государственный план по комбинату выполнен на 93,5 процента. Пищевики уже выдали сверхплановую продукцию почти на 6 миллионов рублей и сейчас продолжают наращивать темпы производства.

Первым на комбинате рапортовал о досрочном выполнении месячного плана коллектив завода первичной переработки скота. 25 октября месячный план здесь уже был выполнен на 101,6 процента.

С опережением графика работают коллективы заводов — консервного, медицинских препаратов и технических фабрик.

## НА ВАХТЕ — ПЛАВИЛЬЩИКИ

Настоящее соревнование за достойную встречу Великого Октября и досрочное выполнение плана первого года шестой пятилетки, плавильщики комбината «Южуральникель» все чаще выдают тяжеловесные плавки. На 6 тонн больше нормы весила плавка, выданная недавно бригадой тов. Иванова. Уже на следующий день этот успех был преодолен бригадами тт. Воробьева и Емельянова, выдавшими на 8 тонн плавки больше, чем положено по норме.

Ритмично, значительно опережая график, трудаются в этом

## ПЕРЕДОВЫЕ НЕФТЯНИКИ

В ответ на присвоение почетного звания передовые производственные повышают свои трудовые усилия в борьбе за успешное выполнение обязательств, принятых в предоктябрьском социалистическом соревновании.

Г. Гинзбургский.



Москва. Кремль.

Фото В. Соболева.

(Фотохроника ТАСС).



# ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ШЕСТОЙ ПЯТИЛЕТКИ!

## Поддерживать инициативу масс

Такую фразу приходится слышать почти на каждом собрании и совещании. Каждый оратор повторяет ее будто заклинание, надеясь, что этого вполне достаточно для действительного улучшения работы. А ведь на самом деле далеко не так!

Недавно мне, в числе других активистов, проверявших выполнение предпраздничных обязательств на предприятиях города, довелось побывать на заводе имени Чкалова. Я, естественно, поинтересовался в первую очередь тем, что мне ближе всего — организацией профсоюзной работы в колlettive нефтяников. Вот тут-то и пришло вспомогательное столкнуться с фактами, которые свидетельствуют об одном — много мы говорим о необходимости поддерживать и развивать инициативу масс и мало что делаем для этого.

Вот характерный пример. На одном из производственных совещаний в цехе № 3 нефтяники довольно остро критиковали свое руководство и, так же внесли ряд ценных предложений о том, как конкретно улучшить работу на отдельных участках. Всего таких предложений было шестнадцать. Минуло два месяца и что же оказалось? Внедрено всего два предложения, а об остальных руководство цеха фактически забыло, так как не были даже определены лица, ответственные за осуществление предложенного. Едва ли подобный факт совместим с призывом поддерживать инициативу масс.

Не менее верна и другая истинка: передовиков производства нужно поднимать на щит трудовой славы. Но как совместить с этим другой факт из жизни коллектива завода имени Чкалова. С апреля 1955 года никто из руководителей завода до сего времени не раскрывал «Книгу почета». С того самого времени сюда не занесено ни одного нового имени, хотя за этот период нефтяники на трудовой вахте добились новых успехов в работе; на предприятии выросли ряды передовиков производства. «Книга почета», являющаяся летописью славных дел коллектива, явно не выполняет здесь своей большой роли.

В серьезном улучшении нуждается на заводе наглядная агитация. Она зачастую неконкретна, далека от трудовых будней коллектива. На территории предприятия можно встретить призывы досрочно выполнить задание пятилетки, но тщетно было бы искать плакат, который говорил бы о том, чего конкретно должны добиваться нефтяники.

Недостатки в профсоюзной работе на заводе имени Чкалова характерны не только для этого предприятия. Они имеют место и в нашем коллективе. Значит, нужно по-боевому взяться за работу и не словах, а на деле поддерживать инициативу масс.

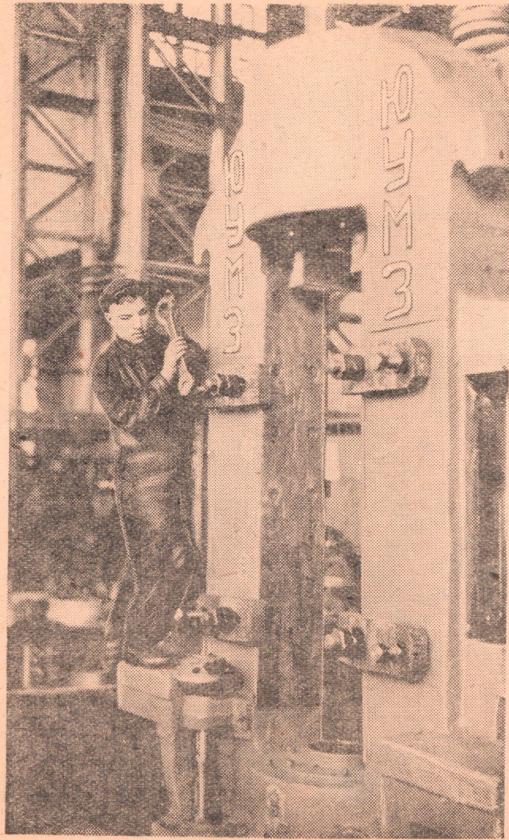
**Д. Костенюк,**  
пред. завкома профсоюза Южуралмашзавода.

статистическими. А что такое, спрашивается, опытно-статистические нормы, получившие на предприятиях города широкое распространение? Это нормы, которые определяются не достигнутым уровнем техники и организации труда, а разработаны на основании учетных данных о фактической выработке в прошлом. Такие нормы не отражают достигнутого уровня производительности, не мобилизуют коллектива на поиски и использование новых резервов.

Много опытно-статистических норм на Южуралмашзаводе и других предприятиях, особенно — в Ленинском районе.

Такие нормы выработка сдерживают дальнейший рост производительности труда, от чего страдают интересы трудящихся и государства. Нужно по-боевому взяться за внедрение прогрессивных норм, привлечь к этому делу всю общественность, а не вести это келепо, целиком препоручив отдалам труда на предприятиях, работники которых в ряде случаев еще далеки от производства.

Нельзя пройти мимо того несоответствия, которое имеет место



Отлично трудится в коллективе Южуралмашзавода бывший выпускник ремесленного училища Николай Овчинников. На сборке клети прокатного стана он систематически выполняет норму на 200—220 процентов.

На снимке: Николай Овчинников за работой.

Снимок В. Язева.

## ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

Соревнуясь за достойную встречу Великого Октября, работники монтажного управления № 3 досрочно, 20 октября, выполнили годовой план строительно-монтажных работ на 101,3 процента.

На предоктябрьской вахте замечательно трудятся бригады трубопроводчиков, а также электросварщики, котельщики и газосварщики. Систематически перевыполняют производственные задания

т. Зинг, Егер, Кригер, Вовк, Винс, Митрофанов и другие производственники.

Коллектив управления удерживает переходящее Красное знамя исполнкома Сталинского райсовета и районного комитета КПСС.

До конца года монтажники обязаны выполнить работ на миллионы рублей.

Н. Баранов, председатель

государства

и социалистическое соревнование проводится в цехе формально. Выполнением обязательств никто не интересуется, о них забывают.

## Когда планы берутся штурмом

Отрицательной чертой в работе коллектива первого механосборочного цеха Южуралмашзавода является штурмовщина. Только неритмичной работой цеха можно объяснить тот факт, что выполнение месячных планов по выпуску товарной продукции здесь нередко срывается. Как правило, месячная программа, начиная с третьей декады, берется штурмом. Это относится к первой очереди к участку сборки машин.

Штурмовщина в цехе возникает вследствие несвоевременной подачи отдельных деталей на сборку. Кроме того, многие из них изготавливаются с отклонениями от установленных размеров, причем подавляющее большинство таких деталей имеет клейма контролеров ОТК. Рабочие цеха говорят, что отдел технического контроля укомплектован недостаточно квалифицированными работниками, которые пропускают на сборку брак. Так, поданные недавно для сборки головки дробильного конуса, имеющие 5 клейм контролеров, оказались бракованными по диаметру отверстия с резьбой.

Систематическое поступление некачественных деталей вызывает излишние затраты труда при дополнительной сборке и разборке машин. Но этой же причине часто случаются простые слесари-сборщики и других рабочих цеха. Некачественные детали, пропущенные к сборке контролерами ОТК, для исправления обрабатывающими цехами не принимаются. В результате нужны для сборки детали зачастую длительное время в работу не пускаются. Акты на брак составляются лишь изредка.

Большим недостатком в деятельности механосборщиков является и то, что социалистическое соревнование проводится в цехе формально. Выполнением обязательств никто не интересуется, о них забывают.

Не менее существенным недостатком является то, что в течение года ни в целом по цеху, ни по участкам не проводили производственные совещания. Между тем у работников цеха много вопросов, требующих быстрейшего решения. Законное недовольство вызывают, в частности, штурмовщина, порочная практика сверхуточных, недостаточное снабжение цеха воздухом и другие непорядки. Все эти вопросы можно было бы обсудить на производственных совещаниях, наметить конкретные мероприятия по их решению, но по вине администрации и общественных организаций это не делается.

Нарекания со стороны коллектива вызывает и то обстоятельство, что бытовые помещения цеха заняты различными службами завода. Это отрицательно сказывается на условиях работы механосборщиков.

Инженер В. Кошурников.

До сих пор внедрено только 2%. Оказалось, что руководство цеха не обеспокоилось о том, чтобы назначить ответственных за внедрение предложенного, не установлено сроки.

На отдельных предприятиях имеется место грубое отношение мастеров к рабочим, а руководители цехов увлекаются администрированием, забывая о том, что подобные методы являются признаком не силы, а слабости руководителя.

Несколько месяцев назад от рабочих плавильного цеха никелькомбината поступило и было принято к внедрению 26 предложений по улучшению постановки нормирования и условий труда. Прошел большой отрезок времени и оказалось, что внедрено всего три предложения, а об остальных, по сути дела, забыли. Это не пример неправильного отношения к инициативе рабочих?

Подобные факты имеют место и на заводе имени Чкалова. В цехе № 3 в августе на производственном совещании рабочие подали 16 деловых предложений.

между уровнем заработной платы и долей в ней тарифной ставки. Из-за завышения тарифных рядов и наслонения всякого рода надуманных премиальных доплат тарифная ставка потеряла свое значение. Такого рода «наслонения» составляют, например, на заводе металлоконструций (директор тов. Кречетов, секретарь парторганизации тов. Гурбик) в ряде случаев до 50 процентов.

Различные «доплаты» составляют половину заработной платы штраферов треста «Южуралтяжстрой», где к тому же первичная документация оформляется искаженно.

Каждая заработанная рабочим копейка принадлежит ему. Он вправе требовать, чтобы его заработок был правильно рассчитан и начислен, а также выдан точно в срок. К сожалению, встречаются факты иного рода. Ни отдельных предприятий Ленинского района имели место случаи группового обсчета рабочих, причем счетные работники с ведома руководства цехов и завода вели себя недопустимо грубо, отказывались удовлетворять справедливые претензии производственни-

ков и пересчитывать заработок. Конечно, например — на мясокомбинате, заработная плата рабочим выдается не вовремя, что также не может быть терпимо.

Коммунистическая партия и Советское правительство неоднократно подчеркивали, что человек в нашей стране является самым ценным капиталом, что необходимо постоянно проявлять заботу о его здоровье и благосостоянии.

Государство отпускает ежегодно огромные средства на охрану труда и технику безопасности, но зачастую они используются совершенно неудовлетворительно.

В нынешнем году на эти цели руководители отделения железнодорожного пути получили около 1 миллиона рублей. Прошел почти год, а из отпущенных денег освоена только половина. Значит, остались невыполненными важнейшие

мероприятия, направленные на улучшение условий труда. Особенно тревожное положение сложилось в вагонном участке, где освоено менее трети отпущенных

денег.

Немногим лучше положение на комбинате подсобных предприятий треста № 1 «Главнефтех-

строй». Его руководители в течение года никак не собираются выполнить свое обещание — устроить душевые и вентиляцию. Год кончился и тт. Трибуц и Селезнев, при молчаливом участии партийной и профсоюзной организаций, отнесут эти средства в число неиспользованных.

Кто лучше рабочего может знать и знает недостатки производства на своем участке! И рабочие говорят об этих недостатках, но не всегда их сигналам придется должное значение.

Несколько месяцев назад от рабочих плавильного цеха никелькомбината поступило и было принято к внедрению 26 предложений по улучшению постановки нормирования и условий труда. Прошел большой отрезок времени и оказалось, что внедрено всего три предложения, а об остальных, по сути дела, забыли. Это не пример неправильного отношения к инициативе рабочих?

Подобные факты имеют место и на заводе имени Чкалова. В цехе № 3 в августе на производственном совещании рабочие подали 16 деловых предложений.

# ЗА РУБЕЖОМ

К провалу антинародной авантюры в Будапеште

## Сообщение Совета Министров Венгрии

Радио Будапешта передало 25 октября утром следующее сообщение Совета Министров Венгерской Народной Республики:

«По приказу Совета Министров ВНР венгерская армия, внутренние войска и вооруженные рабочие отряды с помощью советских войск в ночь на 25 октября ликвидировали контрреволюционный путч.

Контрреволюционные силы разбиты. Однако в некоторых местах еще продолжают действовать мелкие вооруженные группы.

Правительство обращается к населению с призывом, чтобы оно само восстановило движение трамвая, автобусов и троллейбусов везде, где это возможно. Рабочие должны приступить к работе. Промышленные предприятия должны производить продукцию, должны работать учреждения и заведения. Однако все школы—начальные, средние и высшие — до особого распоряжения остаются закрытыми. Магазины должны быть открыты в установленное время. Правительство и Будапештский городской Совет отдали распоряжение соответствующим органам обес-

печить нормальное снабжение промышленными и продовольственными товарами».

В второй половине дня сообщено, что Янош Кадар сменил Эрне Гере на посту первого секретаря Центрального Комитета Венгерской партии трудающихся. Янош Кадар выступил с речью по радио. Обращаясь к трудящимся, Янош Кадар призвал к скрепшему восстановлению нормального хода жизни в стране.

Выступивший по радио Председатель Совета Министров Венгерской Народной Республики Имре Надь сказал, что «скоро после восстановления полного порядка в стране будет создана сессия Государственного собрания, которой будет представлена правительством всеобъемлющая и обоснованная программа мероприятий, охватывающая все важные вопросы, интересующие нацию».

Жизнь в Будапеште постепенно входит в нормальное русло. Бессменно работают городская электростанция, газовый завод, городская телефонная связь, приступили к работе хлебозаводы-автоматы.

(ТАСС).

## Большой театр в Лондоне

ЛОНДОН, 26 октября. (ТАСС). Вчера вечером балетная труппа Большого театра СССР, пользуясь огромным успехом в Лондоне, поставила спектакль «Жизель», в котором заглавную роль

исполнила Г. Уланова. На спектакле присутствовала королева Елизавета II. В антракте участники спектакля были представлены королеве.

## Положение на Кипре

ПАРИЖ, 26 октября. (ТАСС). Как сообщает агентство Франс Пресс из Никозии, губернатор острова Кипр Хардиг прорвался до 30 апреля 1957 года срок действия закона о содержании под стражей так называемых «подоз-

рительных лиц». В настоящее время, отмечает агентство, в соответствии с этим законом на Кипре заключено без суда под стражу по подозрению в «терроризме» около 600 человек.

(ТАСС).

## МОСКВА ГОТОВИТСЯ К ФЕСТИВАЛЮ

В июле будущего года над Центральным стадионом имени В. И. Ленина возвьется флаг VI Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Свыше 30 тысяч делегатов из разных стран собираются на этот замечательный праздник.

Десятки писем приходят ежедневно в Советский подготовительный комитет VI Всемирного фестиваля. Преподаватель немецкого языка Ярославского педагогического института Н. П. Ромадин и его сын Борис, преподающий английский язык, просят пригласить их в Москву как переводчиков. Московская художница по росписи тканей Марина Вильфус хочет получить текст лозунга «Миру мир» на языках всех народов мира, чтобы сделать рисунки на фестивальных косынках.

## Встречи по профессиям

На проходящих всемирных фестивалях встречи молодежи одной профессии проходили всегда весело, интересно, непринужденно. Так будет и в Москве.

Члены фабричной организации Димитровского союза народной молодежи узнали о том, что на фестивале состоятся встречи по профессиям, решили завязать переписку с рабочими «Красной розы». Сейчас ткачи из города Габрово соревнуются с москвичами.

Через несколько месяцев, на-деемся, друзья встретятся на фестивале, тогда они и подведут итоги соревнования.

## На память о празднике

В центре круга на фоне неба — раскрытая книга, барельефное изображение золотистого голубя. Здесь же кольцо, окрашенное по секторам в оранжевый, голубой, коричневый, желтый и зеленый цвета. Так выглядят один из памятных значков Всемирного фестиваля. Автор эскиза — московский художник М. Франциузов. Завод художественной гравюры на металле уже приступил к изготавлению этих значков.

Производство сувениров к празднику молодежи земного шара начало осваивать многие предприятия столицы. На память о Москве зарубежные гости смогут приобрести десятки оригинальных изделий, платки и косынки, оформленные на фестивальные темы, венчицы из пластика и русских самоцветов, цветные открытки с видами Москвы. В магазинах будут продавать куклы, одетые в костюмы народов СССР.

(ТАСС).

На площади Богдана Хмельницкого (автостановка в Старом городе)

## ОТКРЫТА МАСТЕРСКАЯ

по ремонту музыкальных инструментов — гармоний, баянов, аккордеонов и др., радиопрограммников и репродукторов.

Там же открыта фотография артели «Победа».

## Отделению железной дороги ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу кондукторы, стрелочники, спечники.

Принимаются граждане не моложе 18 лет.

С заявлением обращаться в отдел кадров отделения дороги (станция Орск).

## Мясокомбинату ТРЕБУЮТСЯ

грузчики, кочегары, рабочие по изготовлению деревянной тары, а также сезонные рабочие по обработке птицы на городской бойне.

Обращаться в отдел кадров мясокомбината.



Индия. По решению Всемирного Совета Мира в этом году отмечается юбилей великого индийского поэта Калидасы. Профессор художественного колледжа в г. Уддайне Кадилкар написал картину, изображающую Калидасу за работой (фрагмент картины).

## ВСТРЕЧИ СПОРТСМЕНОВ

Последняя неделя отмечена го приза, решат последующие игры. Финальная встреча — 4 ноября.

Начался розыгрыш кубка по баскетболу среди мужских и женских команд. Первые встречи показали, что спортсмены серьезно готовились к соревнованиям.

Команда «Серп и молот» встретилась с молодой, недавно организованной командой нефтяного техникума.

Результаты превзошли все ожидания. Со счетом 25:15 команда клуба «Серп и молот» одержала победу, доказавшись ей весьма нелегко.

Напряженной была встреча мужских команд пединститута и «Локомотива». Со счетом 44:42 победили студенты. Следует отметить хорошую игру Пасина (19 очков) и Гальперина (10 очков). У команды «Локомотив» наилучшие броски были у Бехтерева (22 очка).

На игры не явились команды «Строителя», «Нефтиника», «Спартака». Как правило, заявки они подают в срок и не склоняются на завершения, но по-прежнему ведут себя недисциплинированно. За нивку на игры команды исключены из дальнейшей борьбы.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

29 октября в 7 часов вечера в зале Дома политического просвещения горкома КПСС состоится инструктивный доклад

Заместитель редактора Л. Н. ГРЕЙСЕРМАН.

## Строительная школа № 23 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

### НА 1956—1957 УЧЕБНЫЙ ГОД

Школа готовит специалистов строительных профессий. Принимаются девушки в возрасте с 16 до 20 лет, юноши — с 16 до 26 лет с образованием не ниже 4 классов.

Срок обучения — один год.

Принятые обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием.

При поступлении необходимо представить документы: паспорт, справки об образовании, здоровье, с места жительства и характеристику из школы.

Адрес школы: городок машиностроителей, ул. Станиславского, 21.

## К СВЕДЕНИЮ МОЛОКОСДАТЧИКОВ

Открыты молокоприемные пункты: в Сталинском районе — ул. Пржевальского, 5, поселок нефтяников, ул. Социалистическая, 45, поселок ТЭЦ, Орское шоссе, 15, кв. 12, площадь Стройтелей, Локомотив (остановка), биофабрика и на станции Орск.

## Орскому мельничному управлению «Сельхозмуку» ТРЕБУЮТСЯ

шофера на грузовые машины. Обращаться по адресу: гор. Орск, ул. 1 Мая, 112.

## ТЕАТР ДРАМЫ ИМЕНИ А. С. ПУШКИНА

В здании кинотеатра «Октябрь» — спектакль

### «От этого не уйдешь»

Начало в 12 часов дня

### «Без вины виноватые»

Начало в 8 часов вечера

\*\*\*

Кинотеатр «Октябрь» — «Карусель»  
29 октября — «Паром»

Начало в 4, 6, 8 и 10 часов вечера

Для детей — «Милионы в мешке», «Гадкий утенок»

Начало в 2 часа дня

Дом культуры металлургов — «Простые люди»

Дом культуры строителей для детей — «На арене цирка»

Клуб железнодорожников — «Крылья»

Для детей — «Я и мой дедушка»

Клуб мясокомбината — «Игнотас вернулся домой»

Клуб ТЭЦ — «Происшествие»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ТИПОГРАФИИ: г. Орск, Советская, промышленный отдел — 2-59, отдел писем — 4-99, зав. издательством — 2-66, бухгалтерия — 0-51.