

Орский рабочий

ПОВСЕДНЕВНО ИНСТРУКТИРОВАТЬ ПАРТИЙНЫЕ КАДРЫ

Успех любого дела, любого начинания решают люди, кадры. Воспитанию и обучению кадров, способных решать любые задачи, наша партия уделяла и уделяет большое внимание. В этом она видит одно из основных условий успешного строительства коммунизма в нашей стране.

Опытные, знающие дело работники не падают с неба. Они растут и формируются в процессе практической работы. Необходимо, учит товарищ Сталин, «заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо «сповозиться» с такими работниками и ускорить их рост».

В воспитании и обучении кадров огромное место занимает инструктирование. Роль инструктирования еще больше возрастает сейчас, когда в составе наших партийных кадров за последние годы произошли значительные изменения. В аппарате партийных комитетов, в руководству первичными парторганизациями пришло много новых работников. Далеко не все из них обладают необходимым опытом, организационными навыками. Эти кадры нуждаются в особом внимании, в повседневной помощи и квалифицированном инструктировании. Помочь им быстрее овладеть искусством большевистского руководства — прямая и непосредственная обязанность партийных органов.

На прошедших недавно районных и областных партконференциях указывалось на то, что многие партийные органы не уделяют должного внимания инструктированию, считая эту работу второстепенной, малозначительной. О том же говорилось на состоявшемся в Управлении по проверке партийных органов ЦК ВКП(б) совещании заведующих оргинструкторскими отделами ЦК компартии некоторых союзных республик и обкомов.

Инструктирование — важнейшая часть руководящей работы. Опыт показывает, что даже правильное решение партийного органа помогает

защитные формы лучше избирать для осуществления поставленной задачи. Центральный Комитет ВКП(б) еще в 1934 году в постановлении «О ходе перестройки первичных и районных парторганизаций» указывал, что инструктирование не должно носить характер общих докладов на собраниях и совещаниях. На основе анализа нескольких конкретных фактов нужно показывать, как следует поступать в каждом отдельном случае.

Инструктировать — значит подсказывать каждому работнику приемы и методы решения той или иной задачи, указывать основное, главное звено, за которое надо ухватиться, исходя из условий каждого района, предприятия, колхоза, МТС, совхоза. Нельзя подходить к одинаковой меркой к решению одной и той же задачи, скажем, в передовом колхозе и отстающем. Разные условия — разный должен быть и подход.

Обучая и инструктируя кадры правильными методами работы, партийные органы ни в коем случае не должны сковывать инициативу местных работников. Наоборот, инструктаж преследует цель, чтобы работники проявляли собственную инициативу и смекалку, продумывали детали того дела, выполнение которого им поручено. Инструктировать — значит учить кадры по-партийному, по-государственному подходить к любому делу, видеть перспективу в работе, уметь находить неиспользованные возможности и резервы.

Инструктирование нельзя сводить лишь к даче советов и подсказке того, что и как надо делать. Обучать кадры на живой практической работе — вот что должно составлять главное в деятельности партийных органов. Существо организаторской работы партийных комитетов в том и состоит, чтобы меньше тратить времени на заседания и составление резолюций, а больше заниматься обучением и воспитанием кадров, больше оказывать им практической помощи. Если, скажем, секретарь райкома партии приехал в первичную парторганизацию, то он обязан не только указать коммунистам на обнаруженные недостатки, но и

Второй Пленум обкома ВКП(б)

10-11 июня с. г. состоялся II Пленум Орского областного комитета ВКП(б).

Пленум обсудил следующие вопросы:

1. Мероприятия по выполнению постановления ЦК ВКП(б) от 17 марта 1948 года «О выполнении ЦК ВКП(б) по улучшению руководства сельскими райкомами партии».
2. Заключение Управления кадров ЦК ВКП(б) по отчету Чкаловского обкома ВКП(б) о работе с кадрами.

С докладом по первому вопросу повестки для выступления секретарь обкома ВКП(б) тов. Г. А. Денисов. По второму вопросу доклад сделал секретарь обкома ВКП(б) по кадрам тов. В. И. Антонов.

По обоим вопросам Пленум принял соответствующие постановления. В работе Пленума принимали участие первые секретари городских и районных комитетов партии.

Электрификация колхозов страны

В нынешнем году будут построены электростанции в 400 колхозов страны. В Сибири будет электрифицировано около 50 колхозов, в Украине — более 40, в Краснодарском крае — свыше 20, в Сталинградской области — 10 и т. д.

В 1948 — 1949 году электроэнергию получат все совхозы Министерства совхозов СССР.

День ото дня ширится всенародное соревнование за выполнение планов первой послевоенной пятилетки в четыре года. Каждый день приносит все новые сообщения об успехах, достигнутых передовыми предприятиями страны.

Перевыполняет планы химическая промышленность Союза. Ее предприятия дали 111,6 процента пяти-месячной программы, что составляет

Вторая сессия областного Совета депутатов трудящихся

11 июня в Колонном зале Дома Советов открылась II сессия областного Совета депутатов трудящихся.

Председателем сессии избирается депутат от 79 округа тов. В. И. Дмитриенко, секретарем — депутат от 12 округа тов. П. К. Фатьянова.

На рассмотрение сессии вносятся следующие вопросы:

1. Доклад мандатной комиссии.
2. Об исполнении бюджета за 1947 г. и утверждении бюджета на 1948 год.
3. О состоянии и мерах по выполнению государственного плана развития общественного животноводства в колхозах.
4. Организационные вопросы.

Сессия единогласно включает эти вопросы в порядок дня.

Затем председатель предоставляет слово депутату В. И. Антонову для доклада по первому вопросу. По предложению депутата А. И. Ильина сессия утверждает доклад мандатной комиссии.

Доклад по второму вопросу делает депутат П. Г. Дубков. С докладом от имени бюджетной комиссии выступает депутат А. А. Вишняков.

В прениях по докладу т. Дубкова выступили тт. Соловьев (зав. областным отделом народного образования), Романов (председатель Абдулинского горсовета), Астахов (зав. бузулукским горздравотделом).

12 июня на сессии областного Совета депутатов трудящихся продолжались прения по докладу депутата П. Г. Дубкова об исполнении местного бюджета за 1947 год и утверждении бюджета на 1948 год.

Успехи передовых предприятий

рело-Финской ССР в мае выполнили план по выпуску валовой продукции на 123 процента.

Свыше 700 крупнейших предприятий Москвы и Московской области на 12 июня уже завершили план первого полугодия и стали давать продукцию в счет июля. Досрочно выполнили полугодовой план и предприятия столицы советской Латвии — города Риги.

В прениях выступили тт. Трубицын — председатель постоянной комиссии по здравоохранению, Фатьянова — председатель постоянной комиссии по культурно-просветительной работе, Кириллов — председатель постоянной комиссии по социальному обеспечению, Дородникова — облпотребсоюз, Юрева — мединститут, Першнков — начальник облищепрома, Верховая — заместитель председателя облисполкома. Затем с заключительным словом выступил депутат П. Г. Дубков.

Сессия переходит ко второму вопросу повестки дня — о состоянии и мерах выполнения государственного плана развития общественного животноводства в колхозах. С докладом по этому вопросу выступил председатель исполкома областного Совета депутатов трудящихся тов. И. П. Сафонов.

В прениях по докладу тов. Сафорова выступили тт. Рова — директор МТС имени Вильяма, Ларионов — представитель Совета по делам колхозов при правительстве СССР по Чкаловской области, Луговой — председатель Александровского райисполкома, Байцоров — заведующий сельскохозяйственным отделом обкома ВКП(б), Бунюрис — секретарь Краснохолмского райкома ВКП(б), Зерин — председатель колхоза «Большевик», Курчавневский район, Душеннов — начальник областного управления сельского хозяйства.

Затем сессия принимает решение по первому и второму вопросам повестки дня, рассматривает организационные вопросы и на том заканчивает свою работу.

за пятилетку берут на себя все новые, повышенные обязательства. В своем письме на имя товарища Сталина работники текстильных предприятий Ивановской области обязались в нынешнем году дать сверх плана 4067 тонн хлопчатобумажной и 310 тонн льняной пряжи, 27 миллионов 976 тысяч метров суровых хлопчатобумажных и 600 тысяч суровых льняных тканей.

партийных комитетов, в руководству первичными партиорганизациями пришло много новых работников. Далеко не все из них обладают необходимым опытом, организационными навыками. Эти кадры нуждаются в особом внимании, в повседневной помощи и квалифицированном инструктировании. Помочь им быстрее овладеть искусством большевистского руководства — прямая и первостепенная обязанность партийных органов.

На прошедших недавно районных и областных партконференциях указывалось на то, что многие партийные органы не уделяют должного внимания инструктированию, считая эту работу второстепенной, малозначимой. О том же говорилось на состоявшемся в Управлении по проверке партийных органов ЦК ВКП(б) совещании заведующих оргинструкторскими отделами ЦК компартий некоторых союзных республик и обкомов.

Инструктирование — важнейшая часть руководящей работы. Опыт показывает, что даже правильное решение партийного органа повисает в воздухе, если ничего не сделано для правильной организации исполнения этого решения, не проинструктированы его исполнители.

Рамешковский райком партии Калининской области принимает много решений. Однако большинство их остается невыполненным. Причина кроется в том, что райком ограничивается лишь принятием решений. Совету, инструктажу работников секретарь райкома товарищ Шевелев предпочитает грубый окрик, администрирование.

Азбука всякой организационной работы говорит о том, что после того, как постановление принято, центр тяжести руководящей работы должен перенестись непосредственно на место, на организацию людей, на практическое, деловое инструктирование работников, на проверку исполнения. Партийный комитет должен добиться, чтобы работник, призванный выполнять то или иное решение, понимал его значение, уяснил задачи, вытекающие из этого решения, получил полную ясность относительно сроков, в которые работа должна быть выполнена. Но это лишь одна сторона дела. Мало сказать, что надо делать, надо еще объяснить, как сделать, какие органи-

зовывать, стимулировать местных работников. И наоборот, инструктаж преследует цель, чтобы работники проявляли собственную инициативу и смекалку, продумывали детали того дела, выполнение которого им поручено. Инструктировать — значит учить кадры по-партийному, по-государственному подходить к любому делу, видеть перспективу в работе, уметь находить неиспользованные возможности и резервы.

Инструктирование нельзя сводить лишь к даче советов и подсказу того, что и как надо делать. Обучать кадры на живой практической работе — вот что должно составлять главное в деятельности партийных органов. Существо организаторской работы партийных комитетов в том и состоит, чтобы меньше тратить времени на заседания и составление резолюций, а больше заниматься обучением и воспитанием кадров, больше оказывать им практической помощи. Если, скажем, секретарь райкома партии приехал в первичную партиорганизацию, то он обязан не только указать коммунистам на обнаруженные недостатки, на то, как их устранить, но и тут же помочь им исправить эти недостатки.

Инструктированием кадров призваны заниматься все работники партийного аппарата и, прежде всего, его руководители. В практике же нередко приходится наблюдать, что эту работу выполняют одни лишь инструкторы, да и они не везде используются правильно.

Чтобы по-настоящему обучать кадры искусству большевистского руководства, работники партийного аппарата сами должны непрерывно повышать свой теоретический уровень и деловую квалификацию, вооружаться глубокими знаниями экономики области, района. Надо помнить указание товарища Сталина: «Чтобы поднять партийное руководство на должную высоту, нужно поднять прежде всего квалификацию партийных работников».

Большевистское воспитание наших кадров, повседневное их инструктирование — важнейшее условие дальнейшего подъема политической и хозяйственной работы.

(Из передовой «Правды» за 14 июня).

Электрификация колхозов страны

В нынешнем году будут построены электростанции в 400 колхозах страны. В Сибири будет электрифицировано около 50 колхозов, на Украине — более 40, в Краснодарском крае — свыше 20, в Сталинградской области — 10 и т. д.

В 1948 — 1949 году электроэнергию получат все совхозы Министерства совхозов СССР.

доклад по второму вопросу делает депутат П. Г. Дубков. С докладом от имени бюджетной комиссии выступает депутат А. А. Вишняков.

В прениях по докладу т. Дубкова выступили тт. Соловьев (зав. областным отделом народного образования), Романов (председатель Абтунского горсовета), Астахова (зав. бузулукским горздравотделом).

12 июня на сессии областного Совета депутатов трудящихся продолжались прения по докладу депутата П. Г. Дубкова об исполнении местного бюджета за 1947 год и утверждения бюджета на 1948 год.

Чкаловской области. Луговой — председатель Александровского райисполкома, Байцеров — заведующий сельскохозяйственным отделом обкома ВКП(б). Букорис — секретарь Краснодарского райкома ВКП(б); Зерин — председатель колхоза «Большевик», Курманавского района. Дуженков — начальник областного управления сельского хозяйства.

Затем сессия принимает решения по первому и второму вопросам повестки дня, рассматривает организационные вопросы и на том заканчивает свою работу.

Успехи передовых предприятий

День ото дня ширится всенародное соревнование за выполнение планов первой послевоенной пятилетки в четыре года. Каждый день приносит все новые сообщения об успехах, достигнутых передовыми предприятиями страны.

Перевыполнили планы химическая промышленность Союза. Ее предприятия дали 111,6 процента пяти-месячной программы, что составляет к такому же периоду прошлого года 136,5 процента.

Промышленные предприятия Ка-

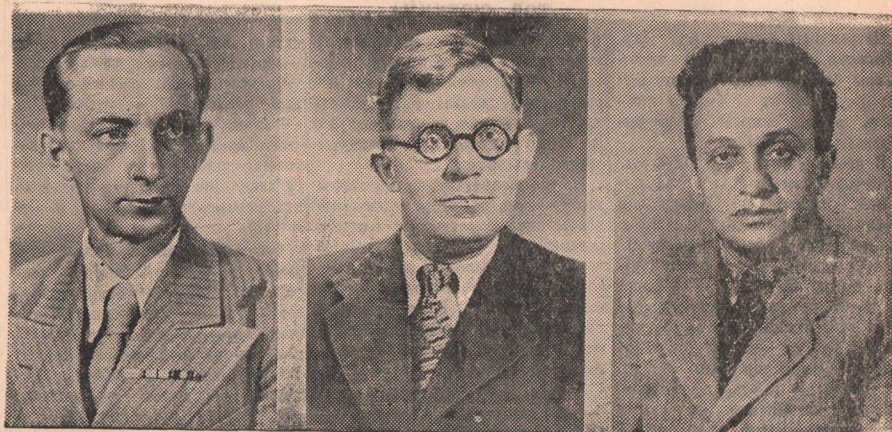
редо-Финской ССР в мае выполнили план по выпуску валовой продукции на 123 процента.

Свыше 700 крупнейших предприятий Москвы и Московской области на 12 июня уже завершили план первого полугодия и стали давать продукцию в счет июля. Досрочно выполнили полугодовой план и предприятия столицы советской Латвии — города Риги.

Советские рабочие и инженерно-технические работники на основе уже достигнутых успехов в борьбе

за пятилетку берут на себя все новые, повышенные обязательства. В своем письме на имя товарища Сталина работники текстильных предприятий Ивановской области обязались в нынешнем году дать сверх плана 4067 тонн хлопчатобумажной и 310 тонн льняной пряжи, 27 миллионов 976 тысяч метров суровых хлопчатобумажных и 600 тысяч суровых льняных тканей, а также 21 миллион метров готовых хлопчатобумажных и 600 тысяч метров льняных тканей.

ЛАУРЕАТЫ СТАЛИНСКИХ ПРЕМИЙ



На снимках: (слева направо) Иванов Александр Михайлович — технолог Уральского Кировского завода, Сталинская премия третьей степени присуждена за разработку и применение новых методов производства гусениц тяжелых тракторов, обеспечивающих высокий рост производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости продукции. Гантмахер Феликс Рувимович — профессор Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова, Сталинская премия первой степени присуждена за научные исследования в области внешней баллистики. Миконин Артем Иванович — главный конструктор по самолетостроению. Сталинская премия первой степени присуждена за участие в создании нового типа боевого самолета. Фото Н. Ситникова, В. Савостьянова, Г. Вайль. (Фотохроника ТАСС)

Партийно-техническая конференция строителей

На днях в Доме культуры Нового города состоялась партийно-техническая конференция строителей Орска. В ней участвовали руководители, инженерно-технические работники и стахановцы строек, представители

промышленных предприятий, партийных и советских органов.

Они заслушали и обсудили доклад о рентабельности в работе стройорганизаций, о внедрении механизации на строительстве и использова-

нии боя стекла в строительных работах.

В помещении, где проходила конференция, была организована выставка, отображающая достижения строителей.

помощи установки Фрагтина, которая уже изготовлена. Проектируется механизация погрузки железобетонных изделий на железнодорожные платформы и автомашин при помощи кранов «ДШ».

Не решены у нас еще вопросы механизации разгрузки цемента, буттового камня, щебня, на которой занято много рабочих. Над этим нам нужно много поработать. Открытым остается пока и вопрос о механизации добычи глины в зимних условиях.

Для улучшения механизации работ и более продуктивного использования механизмов в текущем году весь комплекс земляных работ передан машинно-прокатной базе, кото-

рая работает на правах субподрядчика.

В нашем коллективе есть замечательные стахановцы, которые в совершенстве овладели техникой. Это экскаваторщик тт. Чернояров, Юдин, компрессорщик тов. Приходько, слесарь тов. Желтяков. Много сделал для внедрения механизации инженер тов. Кучинский.

Велики задачи, стоящие перед нами в деле механизации. Опираясь на опыт лучших трестов (тов. Сюткин подробно рассказал в своем докладе об их достижениях), мы добьемся значительных успехов в деле повышения темпов и удешевления строительства.

Применение боя стекла в строительстве

ИЗ ДОКЛАДА МАСТЕРА ТРЕСТА № 1 ГНС ТОВ. РЕЗНИКА

Отсутствие дефицитных красок и некоторых других строительных материалов натолкнуло нас на мысль применить для облицовки зданий бой стекла разных мелких размеров с предварительным изготовлением из него облицовочных плиток, обработанных в колеры разных цветов.

Впервые мы применили этот об-

лицовочный материал на строительстве здания радиоузла. Он позволил сэкономить много дефицитных красок и олифы и украсил собой здание.

Заслуживает, чтобы опыт строителей треста № 1 Главнефтегазстрой нашел широкое и повсеместное применение.

О чем говорили выступавшие

Выступившие после докладов поделились опытом внедрения нового в строительство, подвергли критике недостатки в работе строек.

Главный инженер монтажного управления № 3 тов. Фельдштейн сказал:

— Нашему коллективу в последнее время пришлось выполнить большой объем работ по прокладке трубопроводов. Для ускорения этого дела мы применили метод предварительной заготовки труб, который весьма себя оправдал. Благодаря применению нового способа производительность труда увеличилась более чем в два раза.

— Крупным недостатком в ведении строительно-монтажных работ, — отметил тов. Фельдштейн, — является то, что строительные организации уделяют мало внимания подготовке производства. Например, почти нигде не составляются производственные и конкретные планы организации работ с учетом всех людских и материальных ресурсов, а также имеющихся механизмов. Это и

ны в этом и заказчики, которые не проявляют должной заинтересованности в быстрейшем окончании стройки. Зачастую тресты не имеют окончательных титульных списков, технической документации, утвержденных смет на объекты. Это тормозит ход работ.

Тов. Тридуб рассказал о некоторых результатах хозяйственной деятельности треста № 1 ГНС. За пять месяцев, как сообщил главный инженер, трест имеет 105 тысяч рублей экономии средств. Благодаря использованию местных стройматериалов бережено 450 тысяч штук красного кирпича.

Управляющий орским отделением Пробкома тов. Тищенко подчеркнул в своем выступлении, что борьба за экономию на стройках должна начинаться с мелочей. Нужно строго следить за расходом каждой штуки кирпича, каждого килограмма раствора. При оформлении документов руководители участков и управлений должны тщательно продумывать необходимость выписки того

За рентабельную работу стройорганизаций

ИЗ ДОКЛАДА ЗАВ. ОТДЕЛОМ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И СТРОИТЕЛЬСТВА ГОРКОМА ВКП(б) ТОВ. СЕЛЕЗНЕВА

В деле выполнения послевоенного пятилетнего плана огромные задачи стоят перед многомиллионной армией советских строителей. О великой работе, проводимой ими, свидетельствуют итоги первых лет четвертой пятилетки. В 1946—47 гг. резко возрос объем капиталовложений; за этот период в действие введено около 1900 предприятий из 5900, предназначенных к вводу в 1946—1950 годах; сданы под заселение 15 миллионов квадратных метров государственной жилой площади и 4 миллиона квадратных метров индивидуальных жилых домов. Во всем этом есть доля труда и орских строителей.

Однако необходимо подчеркнуть, что в области строительства еще далеко не устранены серьезные недостатки в организации работ, механизации труда, использовании имеющихся механизмов и др. Большинство строек Орска не выполняло двухгодичные планы. Тресты нашего города, строительные управления в первые два года пятилетия работали нерентабельно, с большими убытками. Только по трестам «Южуралтяжстрой» и № 1 Главнефтегазстрой убытки за 1947 год составили много миллионов рублей. На эти средства в городе можно было бы построить 10 школ по 440 мест каждая или обеспечить индивидуальными жилыми домами 1000 семей трудящихся.

В нынешнем году строители стали более энергично бороться за рентабельность в работе. Результаты этой борьбы налицо: трест «Южуралтяжстрой» в первом квартале прошлого года допустил более чем двухмиллионный убыток, а за такой же период этого года — 316 тысяч рублей; внято меньше убытки имеет в первом квартале нынешнего года против такого же периода прошлого и трест № 1 Главнефтегазстрой. Уже всех закончил первый квартал трест № 1 Министерства тяжелого машиностроения, давший 560 тысяч рублей убыток.

бельности в работе строительных организаций была и остается важнейшей, первоочередной.

Чтобы изжить эти убытки, нужно покончить с причинами, которые их порождают.

Много теряем мы в результате плохого использования рабочей силы. В трест «Южуралтяжстрой» прибыло 184 молодых строителя разных специальностей. Но большинство из них не получило должных условий для работы и их выработка поэтому остается крайне низкой; некоторые вовсе не выходят на свои участки. Не проявляется забота о материально-бытовом устройстве рабочих, что ведет к текучести кадров. Крупные неполадки имеются в организации заработной платы. Слабо вводится прогрессивно-премиальная оплата труда, как лучший стимул повышения его производительности; недостаточно привита у нас индивидуально-звеньевая сдельщина. Например, в деревообделочном заводе треста № 1 МТМ бригада столяров тов. Старости, получая работу (я подчеркиваю работу, так как в большинстве случаев наряд выдается позже), задание свое не обсуждает, на званья не делится, поэтому и получают все одинаково, а не в зависимости от индивидуальной работы каждого. Отсюда и невыполнение бригадой своих заданий.

На стройках Орска накоплен неплохой опыт организации скоростного строительства, внедрения суточных графиков. Коллективы строителей имеют много замечательных стахановцев. В тресте «Южуралтяжстрой» славятся каменщики братья Козловы, Сутягин, Ковязин, плотник Шанин, токари Бахареv, Майкевич, в тресте № 1 Главнефтегазстрой — каменщик Невенчанная, плотник Парамонов, землекоп Ефимов, электросварщик Хардин, в тресте № 1 МТМ — токарь Рыбалко, газорезчик Смирнов, слесарь Рыбаков и многие другие. Но у нас еще не сумели сделать передовой опыт общим

хановских. Поэтому в трестах и стройуправлениях Орска имеются сотни рабочих, которые не выполняют нормы выработки.

Многое зависит от работы подобных предприятий трестов. В этом направлении за последнее время сделано немало. Например, на заводах комбината подсобных предприятий треста «Южуралтяжстрой» (директор тов. Карпов) улучшена организация и механизация выпуска стройматериалов, в результате чего снижались их себестоимость и комбинат добился прибыли. Но неиспользованных резервов и здесь очень много. Эти резервы заключаются в повышении производительности путем более полного использования механизмов и энергичного ввода в действие новых мощностей, в улучшении технологического процесса, повышении качества продукции, введении элементов хозрасчета в бригадах, утилизации отходов.

Необходимо смелее внедрять индустриальные методы ведения строительных работ. Крупным недостатком является то, что наши подсобные предприятия выпускают еще мало строительных деталей, не осуществляется крупноблочное строительство, не применяется сухая штукатурка, слабо внедряются гипсолитовые изделия. Плохо механизуются штукатурные и малярные работы; на площадках не видно транспортных подъемных кранов и других важных механизмов. Все это — резервы достижения рентабельной работы.

Первоочередной задачей наших трестов является смелое и решительное внедрение хозрасчета. Пока в этом направлении продвинуты лишь первые шаги, да и то в масштабах целых управлений и подсобных предприятий. К переводу на хозрасчет бригад и участков у нас еще и не приступают.

Резервы снижения стоимости строительства неисчерпаемы. Нужно смело воспринимать и обобщать

изации труда, использующая имеющиеся механизмы и др. Большинство строков Орска не выполнило двухгодичные планы. Тресты нашего города, строительные управления в первые два года пятилетки работали нерентабельно, с большими убытками. Только по трестам «Южуралтяжстрой» и № 1 Главнефтегазстрой убытки за 1947 год составили много миллионов рублей. На эти средства в городе можно было бы построить 10 школ по 440 мест каждая или обеспечить индивидуальными жилыми домами 1000 семей трудящихся.

В нынешнем году строители стали более энергично бороться за рентабельность в работе. Результаты этой борьбы налицо: трест «Южуралтяжстрой» в первом квартале прошлого года допустил более чем двухмиллионный убыток, а за такой же период этого года — 316 тысяч рублей; влетеро меньше убытки имеет в первом квартале нынешнего года против такого же периода прошлого и трест № 1 Главнефтегазстрой. Хуже всех закончил первый квартал трест № 1 Министерства тяжелой машиностроения, давший 560 тысяч рублей убытков.

Убытки против прошлого года значительно снижены, но они все еще велики. Задача достижения рента-

бельности труда, как лучший стимул повышения его производительности; недостаточно принята у нас индивидуально-звеньевая дисциплина. Например, в деревообделочном заводе треста № 1 МТМ бригада столяров тов. Старосты, получая работу (я подчеркиваю **работу**, так как в большинстве случаев наряд выдается позже), задание свое не обсуждает, на звенья не делится, поэтому и получают все одинаково, а не в зависимости от индивидуальной работы каждого. Отсюда и незначительные бригадой своих заданий.

На стройках Орска накоплен неплохой опыт организации скоростного строительства, внедрения точных графиков. Коллективы строителей имеют много замечательных специалистов. В тресте «Южуралтяжстрой» славятся каменщики братья Козловы, Стутин, Ковякин, плотник Шанин, токари Бахарев, Мадженич, в тресте № 1 Главнефтегазстрой — каменщик Певечанная, плотник Парамонов, землекоп Ефимов, электросварщик Хардин, в тресте № 1 МТМ — токарь Рыбалко, газорезчик Смирнов, слесарь Рыбаков и многие другие. Но у нас еще не сумели сделать передовой опыт общим достоянием и на этой основе подтянуть всех рабочих до уровня передовых, все участки до уровня ста-

туса продукции, введения элементов хозрасчета в бригадах утилизации отходов.

Необходимо смелее внедрять индустриальные методы ведения строительных работ. Крупным недостатком является то, что наши подсобные предприятия выпускают еще мало строительных деталей, не осуществляют крупноблочное строительство, не применяют сухая штукатурка, слабо внедряются гипсолитовые изделия. Плохо механизированы штукатурные и малярные работы: на площадках не видно транспортных подъемных кранов и других важных механизмов. Все это — резервы достижения рентабельной работы.

Первоочередной задачей наших трестов является смелое и решительное внедрение хозрасчета. Пока в этом направлении продвинуты лишь первые шаги, да и то в масштабах целых управлений и подсобных предприятий. К переводу на хозрасчет бригад и участков у нас еще и не приступают.

Резервы снижения стоимости строительства неисчерпаемы. Нужно смело вскрывать их и обращать на пользу государству. К этому делу необходимо привлечь широкие массы строителей.

О чем говорили выступавшие

Выступившие после докладов поделились опытом внедрения нового в строительство, подвергли критике недостатки в работе строек.

Главный инженер монтажного управления № 3 тов. Фельдштейн сказал:

— Нашему коллективу в последнее время пришлось выполнять большой объем работ по прокладке трубопроводов. Для ускорения этого дела мы применили метод предварительной заготовки труб, который весьма себя оправдал. Благодаря применению нового способа производительность труда увеличилась более чем в два раза.

— Крупным недостатком в ведении строительно-монтажных работ, — отметил тов. Фельдштейн, — является то, что строительные организации уделяют мало внимания подготовке производства. Например, почти нигде не составляются продуманные и конкретные планы организации работ с учетом всех людских и материальных ресурсов, а также имеющихся механизмов. Это и создает на строительных площадках неразбериху, которая отрицательно сказывается на работе.

Главный инженер комбината производственных предприятий треста «Южуралтяжстрой» тов. Ляничев сообщил о некоторых достижениях коллектива в борьбе за рентабельность. В прошлые годы комбинат имел большие убытки. Только в минувшем году они составили 1200 тысяч рублей. После опубликования призыва коллективов девяти московских предприятий об отказе от государственной дотации работники комбината пересмотрели свои возможности и провели ряд мероприятий по увеличению выпуска, повышению качества и снижению себестоимости продукции, установили строгий контроль за расходованием материалов. Более рационально стали использовать отходы. И результаты не замедлили сказаться. В нынешнем году вместо убытков комбинат получил десятки тысяч рублей прибыли.

— Строительные организации города, — сказал главный инженер треста № 1 Главнефтегазстрой тов. Тридуб, — остаются от притязаний к ним требований. Мы работаем медленно и убыточно, низка производительность труда и выработка. Это происходит, главным образом, в результате нашей собственной неорганизованности. Но появи-

ны в этом и заказчики, которые не проявляют должной заинтересованности в быстрейшем окончании стройки. Зачастую тресты не имеют окончательных титульных списков, технической документации, утвержденных смет на объекты. Это тормозит ход работ.

Тов. Тридуб рассказал о некоторых результатах хозяйственной деятельности треста № 1 ГНС. За пять месяцев, как сообщил главный инженер, трест имеет 105 тысяч рублей экономии средств. Благодаря использованию местных строительных материалов бережено 450 тысяч штук красного кирпича.

Управляющий орским отделением Промбанка тов. Тищенко подчеркнул в своем выступлении, что борьба за экономию на стройках должна начинаться с мелочей. Нужно строго следить за расходованием каждой штуки кирпича, каждого килограмма раствора. При оформлении документов руководители участков и управлений должны тщательно продумывать необходимость выписки того или иного материала. Общей болезнью всех строительных организаций города является чрезмерное увеличение накладных и административно-управленческих расходов. С этим не ведется борьбы.

Начальник 7-го стройучастка тов. Михайлов указал, что некоторые стройорганизации имеют механизмы, которые им не нужны и поэтому не используются, хотя в других местах, в пределах нашего города, они остро необходимы. Строительный отдел горкома ВЭП(б), отметил тов. Михайлов, должен продумать вопрос о кооперировании в работе строителей.

Прораб треста № 1 Министерства тяжелой машиностроения тов. Базарный сказал:

— Многие годы мы слышим о том, что горпромкомбинат собирается выпускать скобяные изделия для жилищного строительства, в частности, дверные и оконные петли, шпингалеты, ручки и др., но все это остается лишь на словах. Выпускаемое горпромкомбинатом для строителей отличается исключительно низким качеством. Пора заставить руководителей горпромкомбината по-деловому удовлетворять запросы строителей!

Конференция приняла решение, направленное на дальнейшее улучшение производственных и экономических показателей работы строек.

Широко внедрять механизацию

из доклада главного инженера треста «Южуралтяжстрой» тов. Сюткина

Механизация — решающая сила пятилетия. Без механизмов невозможны быстрые темпы строительства; отсутствие их повышает стоимость работ, снижает производительность труда.

В прошлые годы трест «Южуралтяжстрой» систематически не выполнял планы по механизации строительных процессов. В 1948 г. мы поставили перед собой в качестве основной задачу — механизировать работы на стройке: земляные — на 65 процентов, штукатурные — на 40, малярные — на 50, укладку бетона — на 60, дробление щебня — на 95 процентов и т. д. По малярным работам, дроблению щебня, приготовлению раствора и бетону мы достигли намеченного уровня. По земляным работам поставленной перед собой цели еще далеко не достигли. Хуже всего обстоит дело с механизацией штукатурных работ. К этому мы приступили лишь в мае.

Несмотря на сдвиги в деле механизации, в тресте пятимесячный

план по внедрению механизмов в строительство все же остался невыполненным. Особенно плохо используются экскаваторы, которые часто простаивают на ремонте. Это же можно сказать и о некоторых других механизмах.

Не так давно в Свердловске нашим главным была проведена техническая конференция, посвященная вопросам механизации. Наш трест на этой конференции выглядел весьма бледно, ибо в деле механизации мы серьезно отстали. Возвратившись с конференции, мы выявили за внедрение методов, применяющихся на передовых стройках.

Сейчас ведем подготовку к переброске кирпича, шлакоблоков и раствора на площадки с помощью специальных контейнеров. Этот способ намного упрощает транспортировку, высвобождает с этой операции сотни людей, позволяет избежать большого боя кирпича и тем самым снизить стоимость работ. Для того, чтобы яснее представить экономический результат этого мероприятия, стоит

сказать, что число рабочих, занятых на транспортировке с введением контейнерного способа сократится в три раза, потребность в автотранспорте — в два раза, а бой кирпича уменьшится вчетверо, так как фактически кирпич будет перегружаться лишь один раз (вместо теперешних четырех-пяти погрузок и разгрузок).

Сейчас на ремонтно-механическом заводе треста изготавливаются контейнеры и краны Смирнова-Трусова, нужные для осуществления этого метода. Первое применение его намечаем на площадке ремесленного училища, где начнем работы в ближайшие дни. Нельзя не признать, что эту работу мы затянули.

Для многих строек нашего министерства механизация штукатурных работ — пройденный этап. Мы же ее освоили только в этом году.

В нашем тресте механизирована погрузка щебня, песка, частично — бутового камня. Намечаем механизировать погрузку лесоматериала при

По сигналам печати

Мостовики развертывают борьбу за экономию

Завод металлических конструкций далеко еще не использует имеющиеся ресурсы в борьбе за рентабельную работу.

Коллектив мостового цеха на производственном совещании обсудил материалы газеты. В обсуждении приняли участие мастера цеха Анциферов и Атаманов, клепальщик Мажарин, начальник цеха Селецкий и другие. Выступающие отмечали правильность критики газеты, приводили примеры расточительности, бесхозяйственного расходования материалов и инструмента.

На собрании отмечалось также, что завод и, в частности, мостовой цех, в мае работал неритмично, что нередко приводило к срывам выполнения заданий.

Рабочие внесли конкретные предложения, направленные на поднятие производительности труда, на сокращение расхода различных материалов.

Эти мероприятия коллективом цеха энергично проводятся в жизнь. Вот некоторые из них. Цех до сих пор не имел своей инструментальной. Это приводило к немалой трате рабочего времени. Чтобы научить тот или иной инструмент, рабочий вынужден был продвигать большой палец с одного конца пролета в другой. При этом он не всегда находил нужный инструмент. На оперативных совещаниях то и дело поступали жалобы в адрес заводской инструментальной. Теперь цех самостоятельно силами оборудовал свою инструментальную. Это упростило выдачу инструмента, устранило излишнюю ходьбу рабочих.

Раньше цех расходовал большое количество обжимок. Они безучетно брались клепальщиками. Сейчас введен не только их строгий учет, но и нормированная выдача обжимок.

Сначала была установлена сменная норма в 6 обжимок. Некоторым показалась эта норма слишком жесткой. Ведь до сих пор клепальщик расходовал за смену не менее 10 — 12 штук.

— Увеличьте сменную выдачу до семи — восьми обжимок, — просили некоторые рабочие.

Но уже через несколько дней, когда каждый всерьез занялся организацией своего рабочего дня, клепальщики не только не просили увеличения обжимок, но поставили вопрос о ее снижении. Стали выдавать 5, а затем и 4 обжимки.

И если в мае цех обычно расходовал за смену 60 — 70 обжимок, то сейчас расходует вдвое меньше. А каждая обжимка обходится заводу в 22 рубля.

Бесхозяйственно расходовались мостовиками заклепки. Они брались в мезитном цехе каждой в отдельности бригадой в неограниченном количестве. Сейчас заклепки доставляются краном в железных ящиках непосредственно на рабочее место в том количестве, которое требуется по заказу.

В цехе было проведено специальное собрание, посвященное экономному расходованию метизов. Начальник цеха тов. Селецкий обошел рабочие места, собрал разбросанные шайбы, гайки и выставил это перед собравшимися.

— Вот некоторые рабочие, да и сами мастера, — сказал начальник цеха, — не обращают внимания на то, что у них валяются десятками заклепки, гайки, шайбы, болты и прочее. А знает ли каждый, что стоит, например, одна обжимочная шайба? Она обходится заводу 15 копеек. Сборочная пробка стоит 75 копеек, обжимочный болт — 43 копейки, одна заклепка — 33 копейки.

Зная это, можно ли пройти мимо брошенной шайбы?

На этом производственном совещании поступило несколько предложений по экономному расходованию материалов и метизов. В цехе на рабочих местах поделали лари для хранения гаек, болтов, заклепок. Установили иной порядок выдачи метизов. Кладовщик не выдает теперь мастеру ни одного нового болта, если тот не возвратит старый. Это заставляет каждого мастера, каждого бригадира и рабочего лучше, бережнее относиться к расходованию материалов и инструмента.

Мостовики провели много ценного по части сокращения расхода топлива и электроэнергии. По инициативе мостового цеха завод широко использует отходы кокса, которые были списаны и выброшены в отвал.

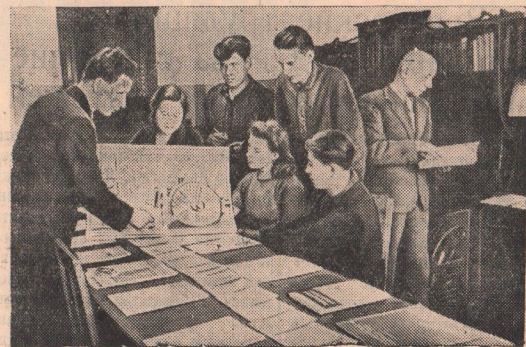
Коллектив мостового цеха развернул социалистическое соревнование за высокую производительность, за снижение себестоимости продукции.

Сейчас цех работает точно по графику. За 9 дней июня он должен был дать 208 тонн конструкций. Фактически выпуск составил 260 тонн.

Многие рабочие значительно перекрывают нормы выработки. Бригадир сверловщиков Самохин за 8 дней просверлил сверх задания свыше 3 тысяч монтажных отверстий. Клепальщик Шершницкий, имея дневное задание в 500 заклепок, ежедневно делает 1200 — 1500. Вдвое перекрывает норму клепальщик Хисматуллин.

Коллектив мостового цеха успешно борется за первенство на заводе. Он прилагает все усилия к тому, чтобы досрочно выполнить годовую программу, добиться наибольшей экономии государственных средств.

С. Норин.



Ленинград. На заводе «Линотип» по инициативе профсоюзной организации создан кабинет стахановца-рационализатора. Здесь имеются журналы по различным отраслям технических знаний, техническая энциклопедия, картотека ТЭХСО, в которых освещаются новинки техники, опыт передовых предприятий страны и важнейшие изобретения. В кабинете инженеры завода проводят консультации, читаются лекции, организуются просмотры технических кинофильмов.

На снимке: в кабинете стахановца-рационализатора. Слева — инженер С. М. Георгиевский проводит консультацию с группой молодых рационализаторов. Фото И. Фетисова.

В ЗАВОДСКОМ РЕДКОЛЛЕГИИ

На заводе металлических конструкций регулярно выходит стенная газета «Металлист». В редколлегию пять человек — мастера Мяззов и Пельга, диспетчер электроцеха Тарасова, инженер-конструктор Ретц, начальник цеха Селецкий. Помимо членов редколлегии в газете участвует большое количество рабочих и инженерно-технических работников.

Авторский актив, которым окружил себя редколлегия, дает возможность широко освещать жизнь завода. Газета поднимает важные вопросы производства. На днях вышел четвертый номер «Металлиста». Он посвящен борьбе за рентабельность.

Передовая статья сообщает, что завод в этом году обязался дать государству прибыль в 1500 тысяч рублей. Коллективы отдельных цехов успешно борются за рентабельность. Это в первую очередь относится к работникам мостового цеха, который проводит целый ряд мероприятий по экономии материалов, инструмента, топлива.

Но газета, главным образом, сосредоточивает внимание на недостатках, на нерешенных вопросах. Она критикует некоторых работников цеха обработки, умудрившихся в мае почти в два раза больше израсходовать кислорода. В одной из заметок приводятся примеры бесхозяйственности, небережного отношения к материалам в цехе сварки. Здесь также допускается большой перерасход кислорода. Газета задает вопрос: «Известно ли это начальнику цеха

Калашникову? Что он намерен предпринять, чтобы устранить эти недостатки?»

В ряде заметок рабочие корреспонденты критикуют отдел главного механика завода за перерасход фонда заработной платы, работников материального снабжения, допускающих приемку материалов плохого качества, и других нерадивых работников.

Редколлегия сама очень энергично борется за действительность материалов. В прошлом номере была помещена заметка, критикующая мастера электроцеха Бунинца за неудовлетворительную организацию труда электриков, за его недобросовестное отношение к своим обязанностям. Эту заметку поставили на обсуждение бюро парторганизации. Мастер Бунинцев получил партийное взыскание.

На заседании партбюро была обсуждена также заметка одного рабочего, указывавшая на слабую борьбу за крепкую трудовую дисциплину. В отдельных цехах плохо налажен учет выходов на работу. Партбюро предложило руководителям отдела кадров навести порядок в табельном учете.

Редколлегия «Металлиста» строит всю свою работу по плану. Ближайшее мероприятие газеты — проведение рабкоровского рейда смотра трудовой дисциплины на заводе. Этот смотры охватит все цехи завода. В нем примут участие помимо членов редколлегии тысяч рабочих корреспондентов.

Растут кадры модельщиков

На протяжении трех месяцев в нашем цехе работала группа технического минимума. Учебу проходили 12 учеников-модельщиков. Старший мастер цеха тов. Боровиков добросовестно подошел к выполнению порученного ему дела. Он тщательно готовился к каждому занятию, всесторонне продумывал, как лучше уложить материал, чтобы он дошел до сознания учеников, был ими усвоен. Закончив смену, убрав инструмент

и привел в надлежащий порядок свои рабочие места, молодые модельщики направлялись в цеховую конторку, где проводились занятия. Перед объяснением очередной темы, тов. Боровиков делал вопрос по предыдущему, ранее пройденному материалу. Объясняя любой вопрос, мастер подкреплял свои слова убедительными примерами из собственного опыта. Живой рассказ вызывал много вопросов и ни один из них не оставался без ответа.

Учеба закончилась. С твердыми знаниями пришли ученики группы к экзаменам. Отлично сдали их тт. Мишин, Гринин, Кышков и другие. Ученики стали квалифицированными модельщиками. В Гринин в мае выполнил свое месячное задание на 165 процентов. Хорошие результаты имеют и другие юные мастера.

И. Антонов, технолог-нормировщик модельного цеха Южуралмашзавода.

Б. Краве

Венгерские трудящиеся благодарят СССР за снижение суммы репарационных платежей

БУДАПЕШТ. Печать продолжает публиковать отклики на решение Советского Правительства о сокращении суммы репарационных платежей. Газеты отмечают, что венгерский народ проникновенно чувствует безграничную благодарность Советскому Союзу, который еще раз и столь ощутимо проявил свои дружественные чувства по отношению к демократической Венгрии.

Вся печать опубликовала резолюцию руководства совета венгерских профсоюзов, в которой говорится: «Совет профсоюзов от имени полутора миллионов трудящихся — членов профсоюзов — выражает свою признательность и благодарность дружественному Советскому Союзу за то, что он отказался от половины не выплаченных Венгрией репарационных платежей. Трудящиеся, входящие в венгерские профсоюзы, знают, что они строят страну для себя, и поэтому они были уверены в помощи им со стороны Советского Союза. Они знают и то, что эта услуга дает возможность быстрее завершения работы по восстановлению нашей родины. Великодушие Советского Союза еще более воодушевляет наших рабочих на дальнейший подъем трудового соревнования в интересах нашего трудящегося народа, на укрепление советско-венгерской дружбы».

Да здравствует и процветает дружба советского и венгерского народов! Да здравствует великий вождь советского народа и великий друг нашего народа — Сталин!».

Газеты публикуют также текст письма, переданного руководством партии мелких сельских хозяйств послух СССР в Венгрии. В этом письме,

подписанном председателем партии Доби Иштваном и генеральным секретарем Дьендешем Яношем, между прочим, говорится: «Великодушный дружественный акт Правительства Советского Союза был встречен всем нашим народом, в том числе и нашей партией, с большим воодушевлением. Руководство партии единодушно решило выразить нашу искреннюю благодарность Генералиссимусу Сталину, результатом благородных чувств которого к венгерскому народу явилось это неоценимое для нас решение Правительства СССР».

Мы просим господина посла передать Генералиссимусу Сталину нашу глубочайшую признательность и благодарность. Просим также передать нашу благодарность Министру Иностранных Дел Молотову, который еще при заключении мирного договора и после этого всегда с пониманием и сочувствием относился ко всем трудностям, переживаемым нашей страной. Он способствовал созданию атмосферы дружбы и доверия между СССР и Венгрией».

В печати опубликовано также письмо, в котором руководство Союза демократических женщин просит посла СССР в Венгрии передать благодарность И. В. Сталину от всех женщин Венгрии.

Посольство СССР продолжают посещать делегации различных организаций и предприятий Венгрии, которые от имени своих коллективов просят передать Советскому Правительству и лично И. В. Сталину глубочайшую и искреннюю благодарность за великодушную помощь, оказанную Венгрии.

(ТАСС).

Объединение коммунистической и социал-демократической партий Венгрии

БУДАПЕШТ. 12 июня в столице Венгрии в торжественной обстановке состоялось открытие первого (учредительного) съезда венгерской партии трудящихся. Отныне так будет называться единая рабочая партия Венгрии, образуемая в результате объединения коммунистической и социал-демократической партий.

Учредительному съезду предшествовали съезды коммунистической и социал-демократической партий, которые приняли решения об объединении

и премьер-министром Диньеш Лайош.

С огромным вниманием и воодушевлением заслушал съезд приветственную телеграмму Центрального Комитета ВВП(б). В ней говорится, что «благодаря сотрудничеству и единству рабочих партий венгерский народ добился серьезных успехов в борьбе за независимость Венгрии, за экономическое восстановление и переустройство политической и экономической жизни своей страны на

КОНГРЕСС АВСТРИЙСКОЙ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ

ВЕНА, 13 июня. (ТАСС). В Вене открылся второй конгресс прогрессивной австрийской юношеской организации «Свободная австрийская молодежь». На конгрессе присутствуют 800 австрийских делегатов, а также гости — представители молодежи Советского Союза, Швейцарии, Бельгии, Швеции, Чехословакии, Югославии, Румынии и Венгрии.

От имени центрального комитета коммунистической партии Австрии конгресс приветствовал председателя компартии Йоган Копенгиг. С приветственным словом выступил также представитель антифашистского комитета советской молодежи Осипенко.

НАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, БАНКОВ И ТРАНСПОРТА В РУМЫНИИ

БУХАРЕСТ. Великое национальное собрание Румынии (высший законодательный орган страны) по предложению премьер-министра Петру Гроза приняло закон о национализации промышленных и горно-промышленных предприятий, банков, страховых обществ и транспорта страны.

К ПОЛОЖЕНИЮ В ПАЛЕСТИНЕ

ЛОНДОН, 13 июня. (ТАСС). По сообщению корреспондента агентства Рейтер из Тель-Авива, вчера вечером правительство государства Израиль опубликовало коммюнике, в котором говорится о случаях нарушения арабами соглашений о прекращении военных действий в Палестине. Так, израиельские войска вели атаки в секторе Мишмары-Харден, к югу от озера Хуле; сирийские самолеты бомбировали еврейские селения в восточном секторе Верхней Галилеи.

Продолжались атаки на Энджел, на восточном берегу Тивериадского озера, а также на Седжеры между Аффуде и Тиберией. Сирийская пехота при поддержке бронемашин, орудий и самолетов 12 июня в 10 часов по местному времени начала усиленную атаку к северу от озера Кудем.

Спорт

„Спартак“ — участник финального матча на первенство области по футболу

Позавчера на стадионе никелькомбината состоялась полуфинальная игра на первенство области между командами «Спартак» и «Цветмет».

Как известно, в предыдущем матче «Спартак» одержал победу над цветметовцами со счетом 5:4. Эта победа была добыта спартаковцами во втором тайме, когда они сумели провести в ворота противника четыре мяча, получив в ответ лишь один гол.

Цветметовцы тогда допустили тактическую ошибку, ослабив темп игры во второй половине матча. Многие поэтому ожидали, что учтя ошибки прошлого хозяева поля на сей раз сумеют отыграться.

Первая половина игры говорила именно о наличии такого стремления у команды «Цветмет». Она очень энергично наступала. «Спартак» сильно сопротивлялся, но он не смог устоять против напора противника. Первая половина игры закончилась со счетом 2:0 в пользу никельщиков.

Однако уже в конце первого тайма давала о себе знать некоторая вялость, самонадеянность команды «Цветмет». Эта вялость еще в большей степени проявилась во втором тайме. Цветметовцы не смогли удержать инициативу в своих руках, допустили несколько опасных прорывов противника, один из которых завершился голом.

После этого к вялости у никельщиков добавлялась еще и растерянность. Они все реже и реже стали появляться у ворот «Спартак» и в конце концов вынуждены были передать инициативу в руки противника.

«Спартак» провел вторую половину игры в очень быстром темпе, проявив исключительную напористость и сумел не только удержать счет, но и добиться победы.

Со счетом 3:2 в пользу «Спартак» закончился этот ответственный матч между двумя сильнейшими командами города.

Матч судил судья областного комитета по делам физкультуры тов. Елисеев.

Прошло больше месяца летнего спортивного сезона. За это время состоялось несколько футбольных матчей. В прошлом сезоне первенствовали спартаковцы и динамовцы. В этом году основная борьба развернулась между командами «Спартак» и «Цветмет». Что можно сказать о первых матчах этих команд?

Команда «Цветмет» показала относительно лучшую технику (вообще техника игры орских футболистов желает много лучшего). Она лучше распасовывает мяч, стремится вести наступление всей линией форвардов. Однако у никельщиков не хватает воли к победе. Они бывают сильны в первой половине игры и почти

всегда «выдыхаются» ко второй половине.

«Спартак», наоборот, силен волей к победе. Он сыграл с цветметовцами два самых серьезных матча и в обоих случаях вырвал победу исключительно благодаря воле к победе.

Даже тогда, когда, казалось, результат игры предрешен, они не только не падали духом, но, наоборот, находили в себе достаточно сил, чтобы быстро ликвидировать угрозу поражения и добиться решающего успеха. Это очень ценное качество команд, которое должно прививаться всем нашим футболистам.

У спартаковцев больше физической выдержки. И если ее не хватает цветметовцам и многим другим футбольным командам, то это только результат отсутствия систематических плановых тренировок в спортивных общностях.

Каковы общие недостатки футбольных команд? Все еще слаба техника игры. И цветметовцы и спартаковцы не могут блеснуть продвинутой комбинацией на поле. Обе команды в большинстве ведают мяч верхом, тогда как наиболее эффективный пас низом. Многие игроки увлекаются давно изжившей себя в игре мастеров футбола «обводкой», не понимая того, что она никак не может заменить собой хорошую пасовку мяча.

Наконец, еще один существенный, если не сказать основной, недостаток футбольных команд — это слабое знание правил футбола, правил поведения на поле. Вель факт, что очень часто команды терпят присутствие духа на поле из-за незнания правил игры. Судья назначает свободный удар за неизвестный игрокам проступок. Они возмущены. Они пытаются свалить с себя вину на судью и ослабляют напор, если совсем не отказываются от борьбы. Так именно было в последних матчах, когда цветметовцы понесли поражение.

Если еще добавить, что в ряде футбольных команд вообще слаба воспитательная работа, станет вполне ясно, почему проигрывают или даже временный не успех той или иной команды нередко приводит к инцидентам на футбольном поле. Такой случай именно произошел на стадионе цветметовцев в воскресный день. Некоторые ретивые «большешки» подговлеваемые настроением команд, нанесли неза заслуженные оскорбления судье.

Таковы некоторые итоги первых матчей этого сезона. Они должны явиться предметным уроком для наших футбольных команд.

Н. Уралский.

Зам. ответственного редактора
С. И. МЕРЕЖКО